

**KUESIONER MODEL KOMPETENSI PADA PERAWAT PELAKSANA  
RUANG RAWAT INAP PENYAKIT DALAM**

Dalam kuesioner ini disajikan pernyataan yang menggambarkan berbagai kegiatan dalam pekerjaan sebagai perawat pelaksana.

Saudara diminta untuk memilih jawaban yang tersedia di lajur pertama yaitu kolom *frekuensi* dengan memberi tanda silang pada salah satu dari dua alternatif jawaban sebagai berikut:

- a. Beri tanda silang pada kolom **Sering (S)** jika kegiatan tersebut sering dilakukan dan diutamakan dalam pekerjaan Saudara.
- b. Beri tanda silang pada kolom **Jarang (JRG)** jika kegiatan tersebut jarang dilakukan dalam pekerjaan Saudara.

Kemudian Saudara diminta untuk memilih jawaban yang tersedia di lajur ke dua yaitu kolom *tingkat kepentingan* dengan memberi tanda silang pada salah satu dari dua alternatif jawaban sebagai berikut:

- a. Beri tanda silang pada kolom **Penting (P)** jika kegiatan tersebut menjadi prioritas dan diutamakan dalam pekerjaan Saudara.
- b. Beri tanda silang pada kolom **Kurang Penting (KP)** jika kegiatan tersebut kurang menjadi prioritas dalam pekerjaan Saudara.

Tidak ada jawaban yang salah. Jawaban yang diminta adalah yang menggambarkan diri Saudara ketika sedang menjalankan peran/pekerjaan sebagai perawat pelaksana.

Terima kasih atas kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini dan selamat bekerja.

**Data Pribadi**

Nama :

Usia :

Lama Bekerja :

Pendidikan terakhir :

Pelatihan yg pernah diikuti :

Ruangan :

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
1.	Saya mampu belajar dari kesalahan diri sendiri untuk memperbaikinya di masa depan				
2.	Saya mampu menyesuaikan atau merubah tingkah laku untuk menyesuaikan dengan situasi				
3.	Dalam bekerja, saya menerapkan hal-hal baru yang belum pernah dilakukan rumah sakit ini				
4.	Saya melakukan usaha tambahan (lembur, bekerja pada hari libur/diluar jadwal yang telah ditentukan) untuk bekerja jika memang dibutuhkan walaupun atasan tidak meminta.				
5.	Saya membantu pasien di luar prosedur/arahan yang sudah ada atau meskipun harus bekerja di luar waktu kerja.				
6.	Saya mampu mengantisipasi dan mempersiapkan diri menghadapi reaksi rekan kerja/orang lain yang diajak bicara/diskusi.				
7.	Saya berusaha bekerja untuk mencapai target kerja yang saya tetapkan.				
8.	Saya membantu mengembangkan potensi/kemampuan rekan kerja sejawat.				
9.	Saya menerapkan asuhan keperawatan dalam merawat pasien secara menyeluruh.				
10.	Saya melakukan tugas-tugas lain di luar tugas-tugas yang sudah ditetapkan sebelumnya.				
11.	Saya memahami perasaan, emosi dan sekaligus juga menangkap makna pernyataan yang disampaikan orang lain.				
12.	Saya menanggapi dan menindaklanjuti saran/kebutuhan/keluhan pasien.				
13.	Saya berusaha memenuhi kebutuhan pasien di masa mendatang.				

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
14.	Saya mengungkapkan keinginan saya kepada rekan kerja untuk mempengaruhi penilaiannya terhadap saya.				
15.	Saya memberikan penghargaan pada orang yang mampu melaksanakan tugasnya dengan baik.				
16.	Saya mempercayai dan menyerahkan tugas-tugas secara penuh pada orang lain (saya mempercayai kemampuan orang lain).				
17.	Saya mampu mengatakan “tidak” untuk suatu tindakan yang tidak perlu dan menentukan batasan/arah kerja orang lain.				
18.	Saya mampu menyesuaikan arah dan tujuan serta program-program jangka pendek dari rumah sakit terhadap perubahan situasi yang terjadi (Misal: perubahan metode kerja, SOP, teknologi).				
19.	Saya berusaha melakukan pekerjaan sebaik-baiknya dengan efektif.				
20.	Saya percaya dan menghargai kinerja orang lain.				
21.	Saya berpartisipasi aktif dan mendukung keputusan kelompok.				
22.	Saya mampu melihat adanya pola, yaitu ketidaksesuaian, kecenderungan dan hubungan antar data pada situasi masa lalu.				
23.	Saya merencanakan dan melaksanakan penyuluhan kesehatan bagi pasien pribadi dan keluarganya.				
24.	Saya berusaha mencapai suatu target kerja yang menantang, yang tinggi namun memungkinkan.				
25.	Saya melaksanakan tindakan keperawatan sesuai standar operasional pekerjaan.				

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
26.	Saya menghindari situasi atau orang yang dapat menimbulkan emosi.				
27.	Saya memantau kualitas pekerjaan orang lain serta memastikan apakah prosedur kerja sudah dilaksanakan.				
28.	Saya memberi informasi mengenai penyakit pasien untuk mempengaruhi pasien agar mau menjalani perawatan yang diperlukan demi kesembuhannya.				
29.	Saya melakukan tugas-tugas lebih jauh dari yang diperintahkan jika hal tersebut mendatangkan kebaikan bagi pasien dan rumah sakit.				
30.	Saya mau mengambil resiko dengan pertimbangan yang matang demi meningkatkan performansi kerja saya/rumah sakit.				
31.	Saya memantau prestasi kerja orang lain sesuai standar yang telah ditetapkan.				
32.	Saya berani menangani tugas yang sangat menantang (walaupun berlawanan dengan atasan).				
33.	Saya mencari informasi-informasi baru untuk memperluas dasar-dasar pengetahuan keperawatan yang saya miliki.				
34.	Saya mendemonstrasikan dan memberi alasan dalam memberikan arahan kepada orang yang memerlukan bantuan sehingga menjadi lebih mudah untuk dilakukan.				
35.	Saya percaya pada kemampuan diri				
36.	Saya melaksanakan pekerjaan sebatas yang diperintahkan atau diminta atasan dan memberikan tanggapan jika dibutuhkan atau diminta.				

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
37.	Saya membantu dalam proses pengambilan keputusan oleh pasien.				
38.	Dalam bekerja, segala tindakan dan keputusan saya lakukan berdasarkan pertimbangan biaya (usaha) yang akan dikeluarkan dan manfaat yang akan diperoleh.				
39.	Dalam bekerja, saya melakukan hal-hal yang rutin sesuai kebiasaan kerja perawat terdahulu.				
40.	Saya mengantisipasi situasi atau masalah dalam pekerjaan yang mungkin terjadi.				
41.	Saya menaruh hormat dan menghargai mereka yang bekerja dengan baik.				
42.	Saya menuntut hasil pekerjaan yang baik dari orang lain				
43.	Saya memberi tuntunan kepada para petugas pembantu (anggota tim, mahasiswa/i keperawatan yang sedang praktek/koas).				
44.	Saya menggunakan beberapa teknik untuk memecahkan masalah yang rumit sehingga tercapai suatu solusi.				
45.	Saya memperbaharui diri terhadap pengetahuan asuhan keperawatan.				
46.	Saya mampu mengenali kunci suatu permasalahan yang berhubungan dengan performansi kerja.				
47.	Saya tidak melakukan upaya untuk mengatasi kegagalan.				
48.	Saya memberikan pelayanan tambahan sehingga dapat memudahkan pasien jika butuh bantuan.				
49.	Saya melakukan usaha yang membuat sistem menjadi lebih efisien dan meningkatkan performansi kelompok kerja.				
50.	Saya menolong orang lain yang berada dalam kesulitan atau masalah.				

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
51.	Saya bertindak berdasarkan masalah yang timbul saat ini (sebelum diminta oleh atasan atau orang lain).				
52.	Saya menciptakan suasana kerja yang bersahabat, moral yang baik, dan membangun kerjasama.				
53.	Saya melihat situasi secara obyektif dan mengakui pendapat orang lain.				
54.	Saya menyebarluaskan semua informasi mengenai kegiatan kelompok pada orang lain.				
55.	Saya selalu mengikuti prosedur dalam menyikapi adanya perubahan (Misal: perubahan metode kerja, SOP, teknologi).				
56.	Saya bersikap tenang dan sabar dalam menghadapi berbagai situasi dan kondisi yang dapat menimbulkan stress.				
57.	Saya dapat memahami kekuatan dan kelemahan orang lain serta dasar dari tindakan/perilaku seseorang.				
58.	Saya mampu menguraikan masalah dalam pekerjaan menjadi lebih sederhana.				
59.	Saya mencari informasi mengenai kebutuhan pasien selain yang telah saya ketahui, kemudian menyesuaikan dengan pelayanan yang saya berikan.				
60.	Saya secara aktif menyebarkan informasi pengetahuan atau teknologi baru tentang dunia keperawatan.				
61.	Saya memberi arahan pada anggota tim dalam melakukan pekerjaan dan memastikan bahwa kebutuhan tim terpenuhi.				
62.	Saya berusaha mempengaruhi orang lain dengan melibatkan pihak ketiga atau orang-orang yang telah berpengalaman.				

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
63.	Saya memberikan data dan argumen yang cukup menguatkan untuk mempengaruhi orang lain.				
64.	Dalam bekerja, saya menerapkan pengetahuan teknik keperawatan dan membantu kesulitan teknik yang dialami rekan kerja.				
65.	Saya mendengarkan dan mengamati orang lain, sehingga dapat memprediksi reaksi yang akan diberikan oleh orang lain.				
66.	Saya berinisiatif atau berusaha mendorong kerjasama tim dengan usaha lebih sekedar tindakan rutin.				
67.	Saya melakukan usaha ekstra keras diluar yang diharapkan atasan untuk membantu pasien meskipun harus bekerja di luar waktu kerja.				
68.	Memelihara dan mengembangkan dasar pengetahuan asuhan keperawatan.				
69.	Saya bekerja dengan tujuan untuk meningkatkan efisiensi kerja diri sendiri dan rumah sakit.				
70.	Saya membuat rencana atau analisis yang rinci, memecahkan masalah dalam pekerjaan secara sistematis.				
71.	Saya mampu mengaplikasikan pengetahuan yang diperoleh di masa lalu pada situasi yang berbeda.				
72.	Saya menghindari tantangan dan lebih memilih mengikuti orang lain.				
73.	Saya merancang pelatihan baru untuk mengembangkan keahlian dan kepercayaan diri orang lain.				
74.	Saya mengendalikan emosi sehingga tidak melakukan tindakan destruktif (yang merugikan) baik bagi diri sendiri maupun orang lain.				

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
75.	Saya bersedia membela pasien meskipun harus menentang kebijakan atasan, demi keuntungan rumah sakit sendiri.				
76.	Saya mengajukan argumentasi berdasarkan satu sudut pandang untuk mempengaruhi orang lain.				
77.	Saya melakukan usaha yang mempengaruhi kinerja rumah sakit ini.				
78.	Saya berusaha keras dalam tugas dan berfokus pada pekerjaan/tugas yang diberikan.				
79.	Saya dapat bekerja tanpa pengarahan atau pengawasan yang intensif dari atasan.				
80.	Saya mengambil inisiatif sendiri ketika menghadapi ketidakjelasan tugas.				
81.	Saya bersedia menerima pendapat dan belajar dari orang lain untuk bersama-sama menyelesaikan suatu masalah.				
82.	Saya berinisiatif atau berusaha mendorong kerjasama tim dengan mengajak orang lain mengerjakan hal-hal yang lebih baik dari rutinitasnya.				
83.	Saya mengendalikan diri sehingga tidak bereaksi negatif atau berbuat yang tidak sesuai dengan norma.				
84.	Saya memberikan petunjuk secara detail baik kepada pasien maupun orang lain.				
85.	Saya melakukan asuhan keperawatan sesuai dengan tahapan demi tahapan yang terdapat pada SOP.				
86.	Saya memperbaiki pelayanan terhadap pasien, untuk membuat keadaan menjadi lebih baik bagi pasien.				
87.	Saya mengembangkan suatu sistem penataan informasi agar informasi yang dibutuhkan dalam pelayanan keperawatan mudah dicari.				

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
88.	Saya memahami dan bersedia mendengarkan pesan/perasaan yang disampaikan orang lain.				
89.	Saya dalam situasi apapun mampu menenangkan orang lain.				
90.	Saya dapat melakukan analisis hubungan sebab akibat pada suatu masalah				
91.	Saya bekerjasama dalam suatu kelompok (tim) dalam merencanakan keperawatan.				
92.	Saya memberikan dorongan pada saat orang lain mengalami kemerosotan hasil kerja, serta memberikan saran dalam memperbaiki prestasi kerja.				
93.	Saya menggunakan tehnik manajemen stress untuk menghindari reaksi yang berlebihan secara efektif.				
94.	Saya memberikan umpan balik baik positif maupun negatif kepada rekan kerja sehingga ia dapat memperbaiki hasil kerja				
95.	Dalam kelompok, saya membantu menyelesaikan perselisihan/konflik.				
96.	Jika diberi kepercayaan, saya bersedia menyiapkan pelatihan yang sesuai sehingga dapat membantu orang lain dalam mengembangkan dirinya.				
97.	Saya memahami perasaan, emosi atau menangkap makna pernyataan orang lain.				
98.	Saya mampu memahami penyebab suatu tindakan, pola perilaku, dan masalah seseorang.				
99.	Saya mampu memunculkan cara pandang/konsep baru dalam memecahkan permasalahan.				
100.	Saya secara aktif memperbaiki masalah-masalah pelayanan pasien dengan segera walaupun harus mengambil resiko pribadi.				

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
101.	Saya mempertimbangkan dampak dan pandangan orang lain akibat tindakan yang saya ambil.				
102.	Saya memikirkan pemecahan masalah yang terkait dengan performansi kerja sesama rekan kerja dalam satu ruangan.				
103.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya berani mengambil tindakan jika mengalami penolakan dari atasan, untuk mendatangkan kebaikan bagi pasien dan rumah sakit.				
104.	Saya mengatur pertemuan (agenda rapat, tujuan rapat, dll) untuk mendiskusikan kebutuhan anggota tim.				
105.	Dalam pekerjaan, saya memberikan pengarahannya prosedur standar.				
106.	Saya melakukan tindakan seperlunya sesuai dengan prosedur/arahan yang ada untuk memenuhi kebutuhan pasien.				
107.	Saya membuat keputusan independen dan mampu bekerja tanpa pengawasan rutin.				
108.	Saya mengajarkan dan memberikan saran mengenai bagaimana melaksanakan pekerjaan.				
109.	Saya mampu menyesuaikan strategi dan tujuan diri sendiri sesuai dengan situasi				
110.	Saya berani menempatkan diri pada posisi yang jelas dalam menghadapi suatu konflik.				
111.	Saya berani mengakui secara terbuka kesalahan diri kepada orang lain dan bertindak untuk melakukan perbaikan.				
112.	Saya menggunakan logika atau pengalaman masa lalu dalam mengenali masalah/situasi.				

No.	PERNYATAAN	FREKUENSI		TINGKAT KEPENTINGAN	
		S	JRG	P	KP
113.	Saya mampu menyederhanakan ide, pokok persoalan dan pengamatan ke dalam satu konsep.				
114.	Saya memiliki kontrol emosi dan memberikan tindakan yang membangun dalam merespon permasalahan yang dihadapi.				
115.	Saya mencari solusi masalah berdasarkan hal-hal yang nyata.				
116.	Saya mampu memodifikasi konsep atau metode dari asuhan keperawatan.				
117.	Saya berani menerima tantangan tugas yang besar dengan sukarela walaupun tanpa diminta.				

No. Resp	Achievement Orientation									Rata-rata Skor	Kriteria
	3	7	9	24	30	38	49	69	77		
1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1.11	Jarang
2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1.22	Jarang
3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1.11	Jarang
4	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1.78	Sering
5	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1.44	Jarang
6	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1.78	Sering
7	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1.56	Sering
8	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1.78	Sering
9	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1.33	Jarang
10	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1.78	Sering
11	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1.44	Jarang
12	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1.33	Jarang
13	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1.78	Sering
14	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1.44	Jarang
15	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1.22	Jarang
16	1	2	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Sering
17	1	2	2	2	2	2	1	2	2	1.78	Sering
18	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1.33	Jarang
19	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1.22	Jarang
20	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1.56	Sering
21	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1.33	Jarang
22	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1.44	Jarang
23	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1.67	Sering
24	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1.22	Jarang
25	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1.33	Jarang
26	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1.67	Sering
27	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1.44	Jarang
28	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1.44	Jarang
29	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1.22	Jarang
30	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1.44	Jarang
31	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1.56	Sering
32	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1.56	Sering
33	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1.44	Jarang
34	1	1	2	2	1	2	2	2	1	1.56	Sering
35	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1.67	Sering
36	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1.33	Jarang
37	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1.56	Sering
38	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1.56	Sering
39	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1.56	Sering
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
41	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1.56	Sering
42	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1.11	Jarang
43	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1.44	Jarang
44	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1.44	Jarang
45	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1.44	Jarang
46	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1.56	Sering
47	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1.22	Jarang
48	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1.11	Jarang
49	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1.33	Jarang
50	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1.78	Sering

Rata-rata 1.471111111

Sering 22 44.00%

Jarang 28 56.00%

No. Resp	Concern for Order, Quality, and Accuracy						Rata-rata Skor	Kriteria
	27	39	51	78	79	87		
1	1	1	2	2	2	1	1.50	Jarang
2	2	1	1	2	2	1	1.50	Jarang
3	1	2	1	2	2	1	1.50	Jarang
4	1	1	2	2	1	2	1.50	Jarang
5	1	1	1	2	1	2	1.33	Jarang
6	2	2	2	2	1	1	1.67	Sering
7	2	1	2	2	2	2	1.83	Sering
8	1	2	1	2	2	2	1.67	Sering
9	2	1	1	2	2	1	1.50	Jarang
10	2	1	2	2	1	2	1.67	Sering
11	1	1	2	1	1	2	1.33	Jarang
12	1	1	1	2	2	1	1.33	Jarang
13	2	1	2	2	2	2	1.83	Sering
14	2	2	2	2	1	1	1.67	Sering
15	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
16	1	2	1	2	2	2	1.67	Sering
17	2	2	2	2	1	1	1.67	Sering
18	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
19	1	1	1	2	1	1	1.17	Jarang
20	1	1	2	2	2	2	1.67	Sering
21	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
22	1	2	2	2	1	2	1.67	Sering
23	1	1	2	2	2	2	1.67	Sering
24	2	1	2	1	2	2	1.67	Sering
25	1	2	2	2	2	1	1.67	Sering
26	2	1	1	2	1	2	1.50	Jarang
27	2	1	2	2	2	1	1.67	Sering
28	1	1	2	2	2	2	1.67	Sering
29	2	1	1	2	2	1	1.50	Jarang
30	1	1	2	2	2	2	1.67	Sering
31	1	1	2	2	2	2	1.67	Sering
32	2	1	2	2	2	1	1.67	Sering
33	1	1	2	2	2	2	1.67	Sering
34	2	1	1	1	1	2	1.33	Jarang
35	2	1	1	1	1	2	1.33	Jarang
36	1	1	1	1	1	2	1.17	Jarang
37	2	1	2	2	1	2	1.67	Sering
38	1	2	2	2	1	2	1.67	Sering
39	1	2	2	2	1	2	1.67	Sering
40	2	2	1	2	2	2	1.83	Sering
41	1	2	2	2	1	2	1.67	Sering
42	1	1	1	2	1	1	1.17	Jarang
43	1	2	2	2	1	2	1.67	Sering
44	1	1	1	2	2	2	1.50	Jarang
45	1	1	1	2	2	2	1.50	Jarang
46	1	1	1	2	2	2	1.50	Jarang
47	2	1	1	2	1	1	1.33	Jarang
48	1	1	2	2	2	1	1.50	Jarang
49	1	1	2	2	1	2	1.50	Jarang
50	1	1	2	2	1	2	1.50	Jarang

**Rata-rata**      1.56  
**Sering**            27            54.00%  
**Jarang**            23            46.00%

No. Resp	Initiative						Rata-rata Skor	Kriteria
	4	10	29	40	80	103		
1	1	1	1	2	1	1	1.17	Jarang
2	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
3	1	1	1	2	2	1	1.33	Sering
4	2	1	1	2	2	1	1.50	Sering
5	1	1	1	2	1	1	1.17	Jarang
6	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
7	1	1	1	2	2	1	1.33	Sering
8	1	1	2	2	2	1	1.50	Sering
9	1	1	1	1	2	1	1.17	Jarang
10	2	1	1	1	1	1	1.17	Jarang
11	1	2	1	2	2	2	1.67	Sering
12	2	2	1	1	2	1	1.50	Sering
13	1	1	1	2	2	1	1.33	Sering
14	1	1	1	2	1	1	1.17	Jarang
15	2	1	1	1	1	1	1.17	Jarang
16	1	1	1	2	2	1	1.33	Sering
17	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
18	1	1	1	2	1	1	1.17	Jarang
19	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
20	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
21	1	1	1	2	1	1	1.17	Jarang
22	1	1	1	2	2	1	1.33	Sering
23	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
24	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
25	1	1	1	2	1	1	1.17	Jarang
26	1	2	1	1	1	1	1.17	Jarang
27	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
28	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
29	1	1	1	2	2	1	1.33	Sering
30	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
31	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
32	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
33	1	2	1	2	2	1	1.50	Sering
34	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
35	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
36	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
37	1	2	1	2	1	1	1.33	Sering
38	1	2	1	2	1	1	1.33	Sering
39	1	2	1	2	1	1	1.33	Sering
40	1	2	2	2	2	1	1.67	Sering
41	1	2	1	2	1	1	1.33	Sering
42	2	2	2	2	1	1	1.67	Sering
43	1	1	1	2	2	1	1.33	Sering
44	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
45	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
46	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
47	1	1	1	2	1	1	1.17	Jarang
48	1	1	1	1	2	1	1.17	Jarang
49	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
50	2	1	1	2	2	1	1.50	Sering

**Rata-rata**                    **1.31**  
**Sering**                        **29**    58.00%  
**Jarang**                        **21**    42.00%

No. Resp	Interpersonal Understanding							Rata-rata Skor	Kriteria
	11	50	57	65	88	97	98		
1	2	2	1	1	1	1	1	1.29	Jarang
2	2	2	2	1	2	1	1	1.57	Jarang
3	1	1	1	1	2	1	1	1.14	Jarang
4	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
5	2	1	2	1	2	2	2	1.71	Jarang
6	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Jarang
7	2	2	2	1	2	1	2	1.71	Jarang
8	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
9	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Jarang
10	2	2	1	2	2	2	1	1.71	Jarang
11	1	2	2	1	2	2	2	1.71	Jarang
12	2	2	1	1	1	1	1	1.29	Jarang
13	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
14	2	2	2	1	2	1	2	1.71	Jarang
15	1	2	1	1	2	2	1	1.43	Jarang
16	2	1	2	2	2	1	1	1.57	Jarang
17	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Jarang
18	1	2	2	2	2	2	2	1.86	Sering
19	1	2	1	1	1	1	1	1.14	Jarang
20	2	1	2	2	2	1	1	1.57	Jarang
21	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
22	2	2	1	2	2	2	2	1.86	Sering
23	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Sering
24	1	2	2	2	2	1	1	1.57	Jarang
25	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Sering
26	2	1	1	2	2	1	1	1.43	Jarang
27	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
28	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
29	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
30	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
31	2	2	2	2	2	1	1	1.71	Jarang
32	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
33	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
34	2	2	2	1	2	1	1	1.57	Jarang
35	2	2	2	1	2	1	1	1.57	Jarang
36	1	2	2	1	2	1	1	1.43	Jarang
37	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
38	2	2	2	1	2	2	1	1.71	Jarang
39	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
40	1	1	2	1	2	1	1	1.29	Jarang
41	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
42	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
43	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Sering
44	2	2	1	2	2	2	1	1.71	Jarang
45	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
46	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
47	1	1	1	2	2	1	1	1.29	Jarang
48	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
49	2	2	1	2	1	2	1	1.57	Jarang
50	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering

Rata-rata 1.717142857

Sering 23 46.00%

Jarang 27 54.00%

No. Resp	Customer Service Orientation											Rata-rata Skor	Kriteria
	5	12	13	37	48	59	67	75	86	100	106		
1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1.36	Jarang
2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1.73	Sering
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
4	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1.73	Sering
5	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1.36	Jarang
6	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1.64	Sering
7	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1.45	Jarang
8	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	1.64	Sering
9	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1.27	Jarang
10	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1.73	Sering
11	1	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1.64	Sering
12	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1.36	Jarang
13	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1.45	Jarang
14	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1.36	Jarang
15	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1.18	Jarang
16	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1.45	Jarang
17	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1.64	Sering
18	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1.45	Jarang
19	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1.36	Jarang
20	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1.45	Jarang
21	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1.45	Jarang
22	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1.45	Jarang
23	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1.45	Jarang
24	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1.27	Jarang
25	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1.45	Jarang
26	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1.73	Sering
27	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1.55	Sering
28	1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1.45	Jarang
29	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1.36	Jarang
30	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1.64	Sering
31	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1.55	Sering
32	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1.27	Jarang
33	1	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1.64	Sering
34	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1.45	Jarang
35	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1.45	Jarang
36	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1.27	Jarang
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1.91	Sering
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1.91	Sering
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1.91	Sering
40	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1.82	Sering
41	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1.91	Sering
42	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1.55	Sering
43	1	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1.55	Sering
44	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1.55	Sering
45	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1.55	Sering
46	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1.55	Sering
47	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1.36	Jarang
48	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1.45	Jarang
49	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1.18	Jarang
50	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1.73	Sering

Rata-rata 1.51272727  
Sering 23 46.00%  
Jarang 27 54.00%

No. Resp	Impact and Influence							Rata-rata Skor	Kriteria
	6	14	28	62	63	76	101		
1	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Jarang
2	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Jarang
3	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
4	2	2	1	2	1	1	2	1.57	Sering
5	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Jarang
6	2	1	2	1	1	1	2	1.43	Sering
7	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Jarang
8	2	1	2	1	1	1	2	1.43	Sering
9	1	1	1	2	1	1	1	1.14	Jarang
10	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Jarang
11	2	1	2	2	2	2	2	1.86	Sering
12	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Jarang
13	2	1	1	2	2	2	2	1.71	Sering
14	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Jarang
15	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Jarang
16	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
17	2	1	2	1	1	1	2	1.43	Sering
18	1	1	1	2	2	1	2	1.43	Sering
19	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
20	2	1	1	2	2	1	2	1.57	Sering
21	2	1	1	2	2	1	2	1.57	Sering
22	2	1	1	2	2	1	2	1.57	Sering
23	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Jarang
24	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
25	2	1	1	2	2	1	2	1.57	Sering
26	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Sering
27	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Jarang
28	2	1	1	2	2	1	2	1.57	Sering
29	1	1	1	1	1	1	2	1.14	Jarang
30	2	1	1	1	2	1	2	1.43	Sering
31	2	1	1	2	2	1	2	1.57	Sering
32	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Jarang
33	2	1	1	2	2	1	1	1.43	Sering
34	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
35	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Jarang
36	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
37	2	1	2	2	2	1	2	1.71	Sering
38	2	1	2	2	2	1	2	1.71	Sering
39	2	1	2	2	2	1	2	1.71	Sering
40	2	1	2	1	2	1	2	1.57	Sering
41	2	1	2	2	2	1	2	1.71	Sering
42	1	1	1	1	1	1	2	1.14	Jarang
43	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Sering
44	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Sering
45	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Sering
46	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Sering
47	2	1	1	2	2	1	1	1.43	Sering
48	1	2	1	1	1	1	2	1.29	Jarang
49	1	1	1	1	1	1	2	1.14	Jarang
50	2	2	1	2	1	1	2	1.57	Sering

Rata-rata 1.365714286

Sering 27 54.00%

Jarang 23 46.00%

No. Resp	Developing Others										Rata-rata Skor	Kriteria
	8	15	16	26	34	73	92	94	96	108		
1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1.20	Jarang
2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1.30	Jarang
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
4	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1.60	Sering
5	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1.20	Jarang
6	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1.70	Sering
7	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1.80	Sering
8	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1.80	Sering
9	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1.20	Jarang
10	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1.80	Sering
11	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1.60	Sering
12	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.10	Jarang
13	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1.80	Sering
14	1	2	1	1	2	1	2	2	1	1	1.40	Jarang
15	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1.10	Jarang
16	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1.30	Jarang
17	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1.70	Sering
18	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1.60	Sering
19	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1.10	Jarang
20	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1.50	Sering
21	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1.70	Sering
22	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1.60	Sering
23	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1.70	Sering
24	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.10	Jarang
25	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1.60	Sering
26	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1.70	Sering
27	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1.80	Sering
28	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1.80	Sering
29	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1.10	Jarang
30	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1.90	Sering
31	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1.50	Sering
32	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1.40	Jarang
33	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1.90	Sering
34	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1.40	Jarang
35	1	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1.40	Jarang
36	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1.30	Jarang
37	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1.50	Sering
38	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1.30	Jarang
39	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1.30	Jarang
40	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1.70	Sering
41	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1.30	Jarang
42	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1.20	Jarang
43	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1.40	Jarang
44	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1.20	Jarang
45	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1.30	Jarang
46	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1.40	Jarang
47	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1.50	Sering
48	1	2	1	1	2	1	2	2	2	1	1.50	Sering
49	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1.20	Jarang
50	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1.60	Sering

**Rata-rata** 1.462  
**Sering** 25 50.00%  
**Jarang** 25 50.00%

No. Resp	Directiveness					Rata-rata Skor	Kriteria
	17	31	42	84	105		
1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
2	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
3	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
4	2	2	1	2	2	1.80	Sering
5	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
6	2	2	2	2	2	2.00	Sering
7	1	1	2	2	1	1.40	Sering
8	2	1	2	2	1	1.60	Sering
9	1	2	1	1	1	1.20	Jarang
10	2	1	2	2	2	1.80	Sering
11	1	1	1	1	2	1.20	Jarang
12	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
13	2	1	2	2	2	1.80	Sering
14	2	1	2	1	1	1.40	Sering
15	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
16	2	1	1	1	1	1.20	Jarang
17	2	2	2	2	2	2.00	Sering
18	2	1	2	2	1	1.60	Sering
19	1	1	2	1	1	1.20	Jarang
20	1	1	2	2	1	1.40	Sering
21	1	1	2	2	1	1.40	Sering
22	1	2	1	2	1	1.40	Sering
23	2	1	1	2	1	1.40	Sering
24	2	1	1	1	2	1.40	Sering
25	2	1	2	2	1	1.60	Sering
26	2	1	2	2	2	1.80	Sering
27	2	1	1	2	1	1.40	Sering
28	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
29	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
30	2	1	1	2	2	1.60	Sering
31	1	1	2	2	1	1.40	Sering
32	2	1	1	2	1	1.40	Sering
33	2	1	1	2	1	1.40	Sering
34	2	1	1	1	1	1.20	Jarang
35	2	1	1	1	1	1.20	Jarang
36	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
37	2	2	2	2	1	1.80	Sering
38	1	2	2	1	1	1.40	Sering
39	1	2	2	2	1	1.60	Sering
40	2	2	2	2	1	1.80	Sering
41	1	2	2	1	1	1.40	Sering
42	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
43	2	1	1	2	2	1.60	Sering
44	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
45	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
46	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
47	2	2	1	1	1	1.40	Sering
48	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
49	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
50	2	2	1	2	2	1.80	Sering

**Rata-rata**      1.40  
**Sering**            29            58.00%  
**Jarang**            21            42.00%

Lampiran 2

Hasil Skoring Model Kompetensi Perawat Pelaksana Berdasarkan Item untuk Kategori Frekuensi

No. Resp	Team Work						Rata-rata Skor	Kriteria
	20	21	41	52	81	95		
1	2	1	1	1	1	1	1.17	Jarang
2	2	1	2	2	2	1	1.67	Jarang
3	2	2	2	1	2	2	1.83	Sering
4	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
5	2	1	2	2	2	2	1.83	Sering
6	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
7	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
8	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
9	2	1	2	2	2	2	1.83	Sering
10	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
11	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
12	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
13	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
14	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
15	1	1	2	2	1	1	1.33	Jarang
16	1	1	2	2	2	1	1.50	Jarang
17	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
18	1	1	2	2	2	2	1.67	Jarang
19	1	1	2	2	2	2	1.67	Jarang
20	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
21	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
22	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
23	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
24	2	1	2	2	2	1	1.67	Jarang
25	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
26	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
27	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
28	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
29	1	2	2	2	1	1	1.50	Jarang
30	2	2	2	2	1	2	1.83	Sering
31	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
32	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
33	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
34	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
35	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
36	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
37	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
38	2	1	2	2	2	1	1.67	Jarang
39	2	1	2	2	2	1	1.67	Jarang
40	2	2	2	2	2	1	1.83	Sering
41	2	1	2	2	2	1	1.67	Jarang
42	2	1	2	2	2	2	1.83	Sering
43	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
44	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
45	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
46	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
47	2	1	2	1	2	1	1.50	Jarang
48	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
49	2	1	2	2	2	1	1.67	Jarang
50	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering

Rata-rata 1.823333333  
 Sering 37 74.00%  
 Jarang 13 26.00%

No. Resp	Team Leadership							Rata-rata Skor	Kriteria
	19	54	61	66	82	91	104		
1	2	1	1	1	1	2	1	1.29	Jarang
2	2	1	1	1	2	2	1	1.43	Jarang
3	1	1	1	1	1	2	1	1.14	Jarang
4	2	2	2	1	2	2	1	1.71	Sering
5	1	1	2	1	2	2	1	1.43	Jarang
6	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
7	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Sering
8	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
9	1	1	2	2	2	2	1	1.57	Jarang
10	2	1	1	2	2	2	2	1.71	Sering
11	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Sering
12	2	1	1	1	1	2	1	1.29	Jarang
13	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Sering
14	1	1	2	1	1	2	1	1.29	Jarang
15	1	1	1	1	2	2	1	1.29	Jarang
16	1	2	2	1	2	2	1	1.57	Jarang
17	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
18	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
19	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Jarang
20	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Jarang
21	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
22	2	1	1	1	2	2	2	1.57	Jarang
23	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
24	2	2	2	1	2	2	1	1.71	Sering
25	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
26	2	2	2	2	1	2	1	1.71	Sering
27	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
28	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
29	2	1	2	1	2	2	1	1.57	Jarang
30	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
31	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Jarang
32	2	1	1	1	2	2	1	1.43	Jarang
33	2	2	2	1	2	2	1	1.71	Sering
34	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Jarang
35	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Jarang
36	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Jarang
37	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Sering
38	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Sering
39	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Sering
40	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Sering
41	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Sering
42	1	1	1	1	2	2	1	1.29	Jarang
43	2	2	1	2	2	2	1	1.71	Sering
44	1	1	2	1	2	1	1	1.29	Jarang
45	1	1	2	1	2	1	1	1.29	Jarang
46	2	1	2	1	2	2	1	1.57	Jarang
47	1	2	2	2	1	2	1	1.57	Jarang
48	2	1	1	1	2	2	1	1.43	Jarang
49	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
50	2	2	2	1	2	2	1	1.71	Sering

**Rata-rata** 1.611428571  
**Sering** 25 50.00%  
**Jarang** 25 50.00%

No. Resp	Analytical Thinking						Rata-rata Skor	Kriteria
	36	44	58	70	90	102		
1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
2	1	1	1	2	1	2	1.33	Jarang
3	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
4	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
5	1	1	2	2	2	2	1.67	Sering
6	2	2	2	2	1	1	1.67	Sering
7	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
8	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
9	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
10	1	2	1	2	2	2	1.67	Sering
11	1	2	2	1	2	2	1.67	Sering
12	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
13	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
14	1	2	2	1	2	1	1.50	Jarang
15	2	1	1	1	1	2	1.33	Jarang
16	2	1	2	2	1	1	1.50	Jarang
17	2	2	2	2	1	1	1.67	Sering
18	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
19	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
20	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
21	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
22	1	2	1	2	2	2	1.67	Sering
23	1	2	2	1	2	2	1.67	Sering
24	1	2	2	2	1	1	1.50	Jarang
25	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
26	1	2	1	2	2	1	1.50	Jarang
27	2	2	2	1	2	1	1.67	Sering
28	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
29	2	1	1	1	1	1	1.17	Jarang
30	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
31	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
32	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
33	1	2	1	1	2	2	1.50	Jarang
34	1	2	1	1	1	1	1.17	Jarang
35	1	2	1	1	1	1	1.17	Jarang
36	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
37	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
38	1	2	2	2	2	1	1.67	Sering
39	1	2	2	2	2	1	1.67	Sering
40	2	2	1	2	2	1	1.67	Sering
41	1	2	2	2	2	1	1.67	Sering
42	2	1	2	1	1	1	1.33	Jarang
43	1	2	2	2	2	2	1.83	Sering
44	2	1	1	1	1	2	1.33	Jarang
45	2	1	1	1	1	2	1.33	Jarang
46	2	1	1	1	1	2	1.33	Jarang
47	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
48	1	1	2	1	2	2	1.50	Jarang
49	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
50	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering

**Rata-rata** 1.53666667  
**Sering** 27 54.00%  
**Jarang** 23 46.00%

No. Resp	Conceptual Thinking								Rata-rata Skor	Kriteria
	22	46	71	99	112	113	115	116		
1	1	1	1	1	2	2	2	2	1.50	Jarang
2	1	1	1	1	2	1	1	1	1.13	Jarang
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
4	2	2	1	1	2	2	2	2	1.75	Sering
5	1	2	2	1	2	1	2	2	1.63	Sering
6	2	2	2	1	2	2	2	2	1.88	Sering
7	1	2	2	2	2	2	2	1	1.75	Sering
8	2	1	2	1	2	2	2	2	1.75	Sering
9	2	2	1	1	2	1	1	2	1.50	Jarang
10	1	1	2	1	2	2	2	2	1.63	Sering
11	2	1	2	2	2	1	2	2	1.75	Sering
12	1	1	1	1	2	1	1	1	1.13	Jarang
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
14	1	1	1	2	2	1	2	1	1.38	Jarang
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
16	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
17	2	2	2	1	2	2	2	2	1.88	Sering
18	1	2	2	1	2	2	2	2	1.75	Sering
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
20	1	2	2	1	2	1	2	2	1.63	Sering
21	1	2	2	1	2	2	2	2	1.75	Sering
22	1	2	2	2	2	1	2	2	1.75	Sering
23	1	2	2	2	2	2	2	2	1.88	Sering
24	1	2	1	1	2	2	2	1	1.50	Jarang
25	1	2	2	1	2	2	2	2	1.75	Sering
26	1	1	2	1	2	2	2	2	1.63	Sering
27	2	2	1	2	1	1	2	1	1.50	Jarang
28	2	1	2	2	2	2	2	2	1.88	Sering
29	1	1	1	1	1	1	2	1	1.13	Jarang
30	2	1	2	2	2	2	2	2	1.88	Sering
31	1	2	2	1	2	1	2	2	1.63	Sering
32	2	2	2	2	1	1	2	1	1.63	Sering
33	2	1	1	1	2	2	2	2	1.63	Sering
34	2	1	1	1	2	2	2	1	1.50	Jarang
35	2	1	1	1	2	2	2	1	1.50	Jarang
36	1	1	1	1	2	2	2	2	1.50	Jarang
37	2	2	2	1	2	2	2	1	1.75	Sering
38	2	2	2	1	2	1	1	1	1.50	Jarang
39	2	2	2	1	2	1	1	1	1.50	Jarang
40	2	2	2	1	2	1	1	1	1.50	Jarang
41	2	2	2	1	2	1	1	1	1.50	Jarang
42	1	2	1	1	2	1	2	1	1.38	Jarang
43	1	2	2	1	2	1	2	2	1.63	Sering
44	1	1	1	1	2	1	2	1	1.25	Jarang
45	1	1	1	1	2	1	2	1	1.25	Jarang
46	1	1	1	1	2	1	2	1	1.25	Jarang
47	1	1	1	1	1	1	2	1	1.13	Jarang
48	2	1	1	2	2	2	2	2	1.75	Sering
49	1	1	1	1	2	1	2	1	1.25	Jarang
50	2	2	1	1	2	2	2	2	1.75	Sering

**Rata-rata** 1.5275  
**Sering** 25 50.00%  
**Jarang** 25 50.00%

No. Resp	Expertise								Rata-rata Skor	Kriteria
	23	33	43	45	60	64	68	85		
1	2	1	1	2	1	1	1	2	1.38	Jarang
2	2	2	1	2	1	2	2	2	1.75	Sering
3	1	1	1	1	1	2	1	1	1.13	Jarang
4	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Sering
5	1	1	1	2	2	2	2	2	1.63	Jarang
6	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Sering
7	2	2	2	2	1	1	2	2	1.75	Sering
8	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Sering
9	2	2	2	2	2	1	2	2	1.88	Sering
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
11	1	2	1	1	2	2	2	2	1.63	Jarang
12	1	2	1	2	1	1	1	2	1.38	Jarang
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
14	1	2	2	1	1	1	1	2	1.38	Jarang
15	1	1	1	2	1	1	1	1	1.13	Jarang
16	1	1	1	2	1	2	2	2	1.50	Jarang
17	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Sering
18	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Sering
19	2	1	1	2	1	1	2	1	1.38	Jarang
20	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Sering
21	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Sering
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
23	2	2	1	2	1	2	2	2	1.75	Sering
24	2	1	1	2	1	2	1	1	1.38	Jarang
25	2	2	1	2	1	2	2	2	1.75	Sering
26	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Sering
27	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Sering
28	2	1	2	2	1	2	2	2	1.75	Sering
29	1	1	1	2	1	1	1	2	1.25	Jarang
30	2	2	2	2	2	2	1	2	1.88	Sering
31	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Sering
32	2	2	1	2	1	2	2	2	1.75	Sering
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
34	1	2	1	1	1	2	2	2	1.50	Jarang
35	1	2	1	1	1	2	2	2	1.50	Jarang
36	2	1	1	1	1	2	2	2	1.50	Jarang
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
38	2	2	2	2	2	2	2	1	1.88	Sering
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
41	2	2	2	2	2	2	2	1	1.88	Sering
42	2	2	2	2	1	2	1	2	1.75	Sering
43	1	1	2	2	2	2	2	2	1.75	Sering
44	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Sering
45	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Sering
46	2	1	2	2	1	2	2	2	1.75	Sering
47	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Sering
48	2	1	2	1	2	1	1	2	1.50	Jarang
49	1	1	1	1	1	2	2	2	1.38	Jarang
50	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Sering

**Rata-rata**                    1.72  
**Sering**                         34    68.00%  
**Jarang**                         16    32.00%

No. Resp	Self Control							Rata-rata Skor	Kriteria
	25	56	74	83	89	93	114		
1	1	1	1	1	1	1	2	1.14	Jarang
2	1	2	2	1	2	1	1	1.43	Jarang
3	1	2	1	1	1	1	1	1.14	Jarang
4	1	1	2	2	1	2	2	1.57	Jarang
5	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Sering
6	2	1	2	2	2	2	2	1.86	Sering
7	1	2	1	1	2	1	2	1.43	Jarang
8	1	2	1	2	1	2	2	1.57	Jarang
9	1	1	1	1	2	1	1	1.14	Jarang
10	2	1	2	2	1	1	2	1.57	Jarang
11	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Sering
12	1	1	2	2	1	1	1	1.29	Jarang
13	1	1	2	2	1	2	2	1.57	Jarang
14	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
15	1	2	2	1	1	1	1	1.29	Jarang
16	2	2	2	1	1	1	2	1.57	Jarang
17	2	1	2	2	2	2	2	1.86	Sering
18	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Sering
19	1	1	1	2	1	2	1	1.29	Jarang
20	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Sering
21	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Sering
22	1	2	1	2	2	1	2	1.57	Jarang
23	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
24	2	2	2	2	1	1	1	1.57	Jarang
25	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Sering
26	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Sering
27	2	2	1	2	1	1	1	1.43	Jarang
28	2	1	2	2	1	2	2	1.71	Sering
29	2	1	2	2	1	1	1	1.43	Jarang
30	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Sering
31	1	2	1	2	2	2	1	1.57	Jarang
32	2	2	1	2	1	1	2	1.57	Jarang
33	2	2	1	2	2	1	2	1.71	Sering
34	1	2	2	1	1	2	2	1.57	Jarang
35	1	2	2	1	1	2	2	1.57	Jarang
36	1	1	2	1	1	2	2	1.43	Jarang
37	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Sering
38	1	2	2	1	2	2	1	1.57	Jarang
39	2	2	1	2	2	2	1	1.71	Sering
40	2	1	2	1	2	2	1	1.57	Jarang
41	2	2	2	1	2	2	1	1.71	Sering
42	2	2	2	2	1	1	2	1.71	Sering
43	1	2	2	2	1	1	1	1.43	Jarang
44	2	2	2	2	1	1	2	1.71	Sering
45	2	1	2	2	1	1	2	1.57	Jarang
46	2	2	2	2	1	1	2	1.71	Sering
47	2	1	2	1	1	1	1	1.29	Jarang
48	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Sering
49	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
50	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Sering

Rata-rata 1.605714286  
 Sering 22 44.00%  
 Jarang 28 56.00%

No. Resp	Self Confidence									Rata-rata Skor	Kriteria
	1	32	35	47	72	107	110	111	117		
1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1.22	Jarang
2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1.44	Serang
3	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1.11	Jarang
4	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1.44	Serang
5	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Jarang
6	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1.56	Serang
7	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1.44	Serang
8	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1.44	Serang
9	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1.33	Jarang
10	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1.56	Serang
11	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1.67	Serang
12	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1.33	Jarang
13	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Serang
14	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1.44	Serang
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
16	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1.44	Serang
17	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1.56	Serang
18	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1.22	Jarang
19	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1.11	Jarang
20	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1.44	Serang
21	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1.22	Jarang
22	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Jarang
23	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Jarang
24	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1.22	Jarang
25	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Jarang
26	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Jarang
27	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1.22	Jarang
28	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1.44	Serang
29	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1.11	Jarang
30	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Serang
31	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1.44	Serang
32	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1.44	Serang
33	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1.44	Serang
34	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1.33	Jarang
35	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1.33	Jarang
36	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1.22	Jarang
37	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1.56	Serang
38	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1.44	Serang
39	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1.44	Serang
40	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1.44	Serang
41	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1.44	Serang
42	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1.44	Serang
43	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Jarang
44	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1.33	Jarang
45	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1.33	Jarang
46	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1.33	Jarang
47	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1.44	Serang
48	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1.67	Serang
49	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1.33	Jarang
50	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1.44	Serang

**Rata-rata**                    1.38  
**Serang**                         26    52.00%  
**Jarang**                        24    48.00%

No. Resp	Flexibility					Rata-rata Skor	Kriteria
	2	18	53	55	109		
1	1	1	1	2	2	1.40	Jarang
2	2	2	2	2	1	1.80	Sering
3	1	1	1	1	1	1.00	Jarang
4	2	2	2	2	2	2.00	Sering
5	2	1	2	2	2	1.80	Sering
6	2	2	2	2	2	2.00	Sering
7	2	2	2	2	2	2.00	Sering
8	2	2	2	2	2	2.00	Sering
9	1	1	2	2	1	1.40	Jarang
10	2	2	2	1	2	1.80	Sering
11	2	2	2	1	2	1.80	Sering
12	2	1	2	1	1	1.40	Jarang
13	2	2	2	2	2	2.00	Sering
14	1	2	2	2	1	1.60	Jarang
15	1	1	1	2	1	1.20	Jarang
16	2	1	2	2	1	1.60	Jarang
17	2	2	2	2	2	2.00	Sering
18	2	2	2	2	2	2.00	Sering
19	2	2	1	1	1	1.40	Jarang
20	2	2	2	2	2	2.00	Sering
21	2	2	2	2	2	2.00	Sering
22	2	2	2	2	2	2.00	Sering
23	2	2	2	2	2	2.00	Sering
24	1	1	2	2	1	1.40	Jarang
25	2	2	2	2	2	2.00	Sering
26	2	2	2	1	2	1.80	Sering
27	1	2	2	2	2	1.80	Sering
28	1	2	2	2	2	1.80	Sering
29	2	1	2	1	1	1.40	Jarang
30	1	2	2	2	2	1.80	Sering
31	2	2	2	2	2	2.00	Sering
32	2	2	2	2	2	2.00	Sering
33	1	2	2	2	2	1.80	Sering
34	2	1	2	2	1	1.60	Jarang
35	2	1	2	2	1	1.60	Jarang
36	1	2	1	1	1	1.20	Jarang
37	2	2	1	2	1	1.60	Jarang
38	2	2	2	2	1	1.80	Sering
39	2	2	1	2	1	1.60	Jarang
40	2	2	2	2	1	1.80	Sering
41	2	2	1	2	1	1.60	Jarang
42	2	1	2	2	1	1.60	Jarang
43	2	2	2	2	2	2.00	Sering
44	2	1	2	2	2	1.80	Sering
45	2	1	2	2	2	1.80	Sering
46	2	1	2	2	2	1.80	Sering
47	2	1	2	2	1	1.60	Jarang
48	2	2	2	2	2	2.00	Sering
49	1	1	2	1	1	1.20	Jarang
50	2	2	2	2	2	2.00	Sering

<b>Rata-rata</b>	1.732	
<b>Sering</b>	31	62.00%
<b>Jarang</b>	19	38.00%

Lampiran 3

Gambaran Hasil Penelitian per Aspek Kompetensi

No.	Kompetensi	Kategori	Jumlah Responden (orang)	Persentase
1.	<i>Team Work</i>	Penting	39	78%
		Kurang Penting	11	22%
		Sering	37	74%
		Jarang	13	26%
2.	<i>Expertise</i>	Penting	29	58%
		Kurang Penting	21	42%
		Sering	34	68%
		Jarang	16	32%
3.	<i>Flexibility</i>	Penting	30	60%
		Kurang Penting	20	40%
		Sering	31	62%
		Jarang	19	38%
4.	<i>Team Leadership</i>	Penting	33	66%
		Kurang Penting	17	34%
		Sering	25	50%
		Jarang	25	50%
5.	<i>Directiveness</i>	Penting	27	54%
		Kurang Penting	23	46%
		Sering	29	58%
		Jarang	21	42%
6.	<i>Concern for Order, Quality, and Accuracy</i>	Penting	28	56%
		Kurang Penting	22	44%
		Sering	27	54%
		Jarang	23	46%
7.	<i>Impact and Influence</i>	Penting	28	56%
		Kurang Penting	22	44%
		Sering	27	54%
		Jarang	23	46%
8.	<i>Developing Others</i>	Penting	29	58%
		Kurang Penting	21	42%
		Sering	25	50%
		Jarang	25	50%
9.	<i>Conceptual Thinking</i>	Penting	27	54%
		Kurang Penting	23	46%
		Sering	25	50%
		Jarang	25	50%
10.	<i>Analytical Thinking</i>	Penting	24	48%
		Kurang Penting	26	52%
		Sering	27	54%
		Jarang	23	46%

### Lampiran 3

11.	<i>Interpersonal Understanding</i>	Penting	27	54%
		Kurang Penting	23	46%
		Sering	23	46%
		Jarang	27	54%
12.	<i>Customer Service Orientation</i>	Penting	27	54%
		Kurang Penting	23	46%
		Sering	23	46%
		Jarang	27	54%
13.	<i>Initiative</i>	Penting	20	40%
		Kurang Penting	30	60%
		Sering	29	58%
		Jarang	21	42%
14.	<i>Self Control</i>	Penting	27	54%
		Kurang Penting	23	46%
		Sering	22	44%
		Jarang	28	56%
15.	<i>Self Confidence</i>	Penting	20	40%
		Kurang Penting	30	60%
		Sering	26	52%
		Jarang	24	48%
16.	<i>Achievement Orientation</i>	Penting	22	44%
		Kurang Penting	28	66%
		Sering	22	44%
		Jarang	28	66%

## Hasil Perhitungan Uji Validitas dan Reliabilitas

### 1. Uji Validitas

Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh hasil uji validitas untuk setiap item pertanyaan seperti pada tabel berikut:

Aspek	Nomor item Pertanyaan	Koefisien Validitas	Kriteria
ACH	3	0,751	Valid
	9	0,744	Valid
	11	0,535	Valid
	12	0,192	Tidak valid
	27	0,181	Tidak valid
	34	0,713	Valid
	35	0,258	Tidak valid
	41	0,736	Valid
	50	0,634	Valid
	61	0,626	Valid
	82	0,531	Valid
93	0,449	Valid	
CO	4	0,046	Tidak valid
	20	0,127	Tidak valid
	38	0,431	Valid
	51	0,718	Valid
	63	0,608	Valid
	94	0,429	Valid
	95	0,478	Valid
	103	0,604	Valid
INT	5	0,661	Valid
	13	0,924	Valid
	40	0,570	Valid
	52	0,503	Valid
	96	0,648	Valid
	120	0,817	Valid

Aspek	Nomor item Pertanyaan	Koefisien Validitas	Kriteria
IU	14	0,510	Valid
	62	0,429	Valid
	69	0,801	Valid
	77	0,748	Valid
	83	-0,326	Tidak valid
	88	0,363	Tidak valid
	104	0,751	Valid
	113	0,808	Valid
	114	0,850	Valid
CSO	6	0,269	Tidak valid
	7	0,741	Valid
	15	0,497	Valid
	16	0,528	Valid
	49	0,624	Valid
	60	0,717	Valid
	71	0,657	Valid
	80	0,723	Valid
	90	0,542	Valid
	102	0,526	Valid
	116	0,717	Valid
	123	0,520	Valid
IMP	8	0,560	Valid
	17	0,601	Valid
	24	0,395	Tidak valid
	39	0,761	Valid
	74	0,848	Valid
	75	0,571	Valid
	92	0,470	Valid
	118	0,637	Valid
DEV	10	0,441	Valid
	18	0,870	Valid
	19	0,687	Valid
	37	0,768	Valid
	45	0,534	Valid
	87	0,659	Valid
	108	0,630	Valid
	110	0,645	Valid
	112	0,533	Valid
125	0,429	Valid	

Aspek	Nomor item Pertanyaan	Koefisien Validitas	Kriteria
DIR	21	0,616	Valid
	23	0,183	Tidak valid
	26	0,391	Tidak valid
	42	0,593	Valid
	54	0,610	Valid
	100	0,594	Valid
	122	0,694	Valid
TW	29	0,544	Valid
	30	0,472	Valid
	53	0,530	Valid
	64	0,537	Valid
	91	0,011	Tidak valid
	97	0,645	Valid
	111	0,786	Valid
TL	28	0,597	Valid
	47	0,358	Tidak valid
	66	0,677	Valid
	73	0,785	Valid
	78	0,548	Valid
	98	0,710	Valid
	107	0,445	Valid
	121	0,551	Valid
AT	31	0,310	Tidak valid
	48	0,446	Valid
	56	0,926	Valid
	70	0,748	Valid
	84	0,819	Valid
	106	0,772	Valid
	119	0,539	Valid
CT	32	0,662	Valid
	58	0,802	Valid
	85	0,689	Valid
	115	0,764	Valid
	130	0,807	Valid
	131	0,634	Valid
	133	0,778	Valid
	134	0,775	Valid

Aspek	Nomor item Pertanyaan	Koefisien Validitas	Kriteria
EXP	33	0,589	Valid
	44	0,724	Valid
	55	0,638	Valid
	57	0,679	Valid
	72	0,756	Valid
	76	0,514	Valid
	81	0,572	Valid
	101	0,430	Valid
CST	36	0,878	Valid
	68	0,549	Valid
	89	0,860	Valid
	99	0,850	Valid
	105	0,498	Valid
	109	0,673	Valid
	132	0,788	Valid
CSF	1	0,642	Valid
	43	0,613	Valid
	46	0,672	Valid
	59	0,553	Valid
	79	0,371	Tidak valid
	86	0,529	Valid
	117	0,359	Tidak valid
	124	0,501	Valid
	127	0,459	Valid
	129	0,528	Valid
	135	0,584	Valid
FLX	2	0,686	Valid
	22	0,274	Tidak valid
	25	0,563	Valid
	65	0,768	Valid
	67	0,734	Valid
	126	0,782	Valid
	128	0,291	Tidak valid

Keterangan:

Kriteria	Jumlah
Valid	117
Tidak valid	18
<b>Jumlah</b>	<b>135</b>

Setelah dilakukan pengujian alat ukur, dapat diketahui bahwa sebanyak 117 item pertanyaan telah valid (bisa dijadikan alat ukur dalam penelitian), sedangkan sisanya yaitu sebanyak 18 item pertanyaan tidak valid. Keputusan ini berdasarkan pada koefisien korelasi *rank Spearman* yang lebih besar dari 0,4 untuk item pertanyaan yang valid.

## 2. Uji Reliabilitas

Hasil pengujian reliabilitas alat ukur disajikan dalam table berikut ini:

Aspek	Koefisien Reliabilitas	Kriteria
ACH	0,779	Tinggi
CO	0,703	Tinggi
INT	0,768	Tinggi
IU	0,807	Tinggi
CSO	0,904	Sangat tinggi
IMP	0,759	Tinggi
DEV	0,738	Tinggi
DIR	0,831	Tinggi
TW	0,774	Tinggi
TL	0,748	Tinggi
AT	0,793	Tinggi
CT	0,808	Tinggi
EXP	0,713	Tinggi
CST	0,794	Tinggi
CSF	0,762	Tinggi
FLX	0,823	Tinggi

Berdasarkan tabel tersebut, seluruh aspek memiliki nilai reliabilitas diatas 0,7 yang termasuk kategori tinggi.

### Data Kompetensi dan Key Behavior

Aspek	Key Behavior
<b>Team Work</b>	Bersedia menerima pendapat dan belajar dari orang lain untuk bersama-sama menyelesaikan suatu masalah
	Berpartisipasi aktif dan mendukung keputusan kelompok
	Menciptakan suasana kerja yang bersahabat, moral yang baik, dan membangun kerjasama
	Membantu menyelesaikan perselisihan/konflik dalam kelompok
	Percaya dan menghargai kinerja orang lain
	Menaruh hormat dan menghargai mereka yang bekerja dengan baik
<b>Expertise</b>	Memelihara dan mengembangkan dasar pengetahuan asuhan keperawatan
	Melakukan asuhan keperawatan sesuai dengan tahapan demi tahapan yang terdapat pada SOP
	Memberi tuntunan kepada para petugas pembantu (anggota tim, mahasiswa/i keperawatan yang sedang praktek/koas)
	Merencanakan dan melaksanakan penyuluhan kesehatan bagi pasien pribadi dan keluarganya
	Mencari informasi-informasi baru untuk memperluas dasar-dasar pengetahuan keperawatan yang saya miliki
	Memperbaharui diri terhadap pengetahuan asuhan keperawatan
	Secara aktif menyebarkan informasi pengetahuan atau teknologi baru tentang dunia keperawatan
	Menerapkan pengetahuan teknik keperawatan dan membantu kesulitan teknik yang dialami rekan kerja
	Melihat situasi secara obyektif dan mengakui pendapat orang lain
<b>Flexibility</b>	Mampu menyesuaikan strategi dan tujuan diri sendiri sesuai dengan situasi
	Selalu mengikuti prosedur dalam menyikapi adanya perubahan (Misal: perubahan metode kerja, SOP, teknologi)
	Mampu menyesuaikan arah dan tujuan serta program-program jangka pendek dari rumah sakit terhadap perubahan situasi yang terjadi (Misal:

	perubahan metode kerja, SOP, teknologi)
	Mampu menyesuaikan atau merubah tingkah laku untuk menyesuaikan dengan situasi
<b>Team Leadership</b>	Menyebarkan semua informasi mengenai kegiatan kelompok pada orang lain
	Bekerjasama dalam suatu kelompok (tim) dalam merencanakan asuhan keperawatan
	Menggunakan wewenang yang saya miliki secara adil
	Berinisiatif atau berusaha mendorong kerjasama tim dengan usaha lebih sekedar tindakan rutin
	Berinisiatif atau berusaha mendorong kerjasama tim dengan mengajak orang lain mengerjakan hal-hal yang lebih baik dari rutinitasnya
	Mengatur pertemuan (agenda rapat, tujuan rapat, dll) untuk mendiskusikan kebutuhan anggota tim
	Memberi arahan pada anggota tim dalam melakukan pekerjaan dan memastikan bahwa kebutuhan tim terpenuhi
<b>Directiveness</b>	Memantau prestasi kerja orang lain sesuai standar yang telah ditetapkan
	Menuntut hasil pekerjaan yang baik dari orang lain
	Mampu mengatakan “tidak” untuk suatu tindakan yang tidak perlu dan menentukan batasan/arah kerja orang lain
	Memberikan petunjuk secara detail baik kepada pasien maupun orang lain
	Memberikan pengarahan prosedur standar dalam bekerja
<b>Concern for Order, Quality, and Accuracy</b>	Melakukan hal-hal yang rutin sesuai kebiasaan kerja perawat terdahulu
	Memantau kualitas pekerjaan orang lain serta memastikan apakah standar operasional kerja sudah dilaksanakan
	Fokus dan berusaha keras pada pekerjaan/tugas yang diberikan
	Bertindak berdasarkan masalah yang timbul saat ini (sebelum diminta oleh atasan atau orang lain)
	Dapat bekerja tanpa pengarahan atau pengawasan yang intensif dari atasan
	Mengembangkan suatu sistem penataan informasi agar informasi yang dibutuhkan dalam pelayanan keperawatan mudah dicari

<b>Impact and Influence</b>	Mampu mengantisipasi dan mempersiapkan diri menghadapi reaksi rekan kerja/pasien yang diajak bicara/diskusi
	Memberikan data dan argumen yang cukup menguatkan untuk mempengaruhi orang lain
	Mempertimbangkan dampak dan pandangan orang lain akibat tindakan yang saya ambil
	Memberi informasi mengenai penyakit pasien untuk mempengaruhi pasien agar mau menjalani perawatan yang diperlukan demi kesembuhannya
	Mengungkapkan keinginan diri sendiri kepada rekan kerja untuk mempengaruhi penilaiannya terhadap diri sendiri
	Berusaha mempengaruhi orang lain dengan melibatkan pihak ketiga atau orang-orang yang telah berpengalaman
	Mengajukan argumentasi berdasarkan satu sudut pandang untuk mempengaruhi orang lain
<b>Developing Others</b>	Memberikan dorongan pada saat orang lain mengalami penurunan hasil kerja, serta memberikan saran untuk memperbaiki prestasi kerja
	Membantu mengembangkan potensi/kemampuan rekan kerja sejawat
	Mendemonstrasikan dan memberi alasan dalam memberikan arahan kepada orang yang memerlukan bantuan sehingga menjadi lebih mudah untuk dilakukan
	Memberikan umpan balik baik positif maupun negatif kepada rekan kerja sehingga ia dapat memperbaiki hasil kerja
	Memberikan penghargaan pada orang yang mampu melaksanakan tugasnya dengan baik
	Jika diberi kepercayaan, bersedia menyiapkan pelatihan yang sesuai sehingga dapat membantu orang lain dalam mengembangkan dirinya
	Merancang pelatihan baru untuk mengembangkan keahlian dan kepercayaan diri orang lain
	Mempercayai dan menyerahkan tugas-tugas secara penuh pada orang lain (mempercayai kemampuan orang lain)
	Meminta rekan kelompok untuk mencoba memberikan asuhan keperawatan yang belum pernah ia lakukan, agar ia dapat mengembangkan kemampuan/keahliannya

	Mengajarkan dan memberikan saran mengenai bagaimana melaksanakan pekerjaan
<b>Conceptual Thinking</b>	Menggunakan logika atau pengalaman masa lalu dalam mengenali masalah/situasi
	Mencari solusi masalah berdasarkan hal-hal yang nyata
	Memunculkan cara pandang/konsep baru dalam memecahkan permasalahan
	Menyederhanakan ide, pokok persoalan dan pengamatan ke dalam satu konsep
	Mengaplikasikan pengetahuan yang diperoleh di masa lalu pada situasi yang berbeda
	Memodifikasi konsep atau metode dari asuhan keperawatan
	Melihat adanya pola, yaitu ketidaksesuaian, kecenderungan dan hubungan antar data pada situasi masa lalu
	Mengenali kunci suatu permasalahan yang berhubungan dengan performansi kerja
<b>Analytical Thinking</b>	Melaksanakan pekerjaan sebatas yang diperintahkan atau diminta atasan dan memberikan tanggapan jika dibutuhkan atau diminta
	Menggunakan beberapa teknik untuk memecahkan masalah yang rumit sehingga tercapai suatu solusi
	Mampu menguraikan masalah dalam pekerjaan menjadi lebih sederhana
	Membuat rencana atau analisis yang rinci, memecahkan masalah dalam pekerjaan secara sistematis
	Memikirkan pemecahan masalah yang terkait dengan performansi kerja sesama rekan kerja dalam satu ruangan
	Dapat melakukan analisis hubungan sebab akibat pada suatu masalah
<b>Interpersonal Understanding</b>	Memahami perasaan, emosi atau menangkap makna pernyataan orang lain.
	Memahami dan bersedia mendengarkan pesan/perasaan yang disampaikan orang lain
	Mendengarkan dan mengamati orang lain, sehingga dapat memprediksi reaksi yang akan diberikan oleh orang lain
	Memahami perasaan, emosi dan sekaligus juga menangkap makna pernyataan yang disampaikan

	orang lain
	Menolong orang lain yang berada dalam kesulitan atau masalah
	Mampu memahami penyebab suatu tindakan, pola perilaku, dan masalah seseorang
	Dapat memahami kekuatan dan kelemahan orang lain serta dasar dari tindakan/perilaku seseorang
<b>Customer Orientation</b>	<b>Service</b>
	Menanggapi dan menindaklanjuti saran/kebutuhan/keluhan pasien
	Mencari informasi mengenai kebutuhan pasien selain yang telah diketahui, kemudian menyesuaikan dengan pelayanan yang akan diberikan
	Membantu pasien di luar prosedur/arahan yang sudah ada atau meskipun harus bekerja di luar waktu kerja
	Secara aktif memperbaiki masalah-masalah pelayanan pasien dengan segera walaupun harus mengambil resiko pribadi
	Bersedia membela pasien meskipun harus menentang kebijakan atasan, demi keuntungan rumah sakit sendiri
	Membantu dalam proses pengambilan keputusan oleh pasien
	Memperbaiki pelayanan terhadap pasien, untuk membuat keadaan menjadi lebih baik bagi pasien
	Melakukan tindakan seperlunya sesuai dengan prosedur/arahan yang ada untuk memenuhi kebutuhan pasien
	Berusaha memenuhi kebutuhan pasien di masa mendatang
	Memberikan pelayanan tambahan sehingga dapat memudahkan pasien jika butuh bantuan
	Melakukan usaha ekstra keras diluar yang diharapkan atasan untuk membantu pasien meskipun harus bekerja di luar waktu kerja
<b>Initiative</b>	Dalam menyelesaikan pekerjaan, berani mengambil tindakan jika mengalami penolakan dari atasan, untuk mendatangkan kebaikan bagi pasien dan rumah sakit
	Bersedia melakukan tugas-tugas lebih jauh dari yang diperintahkan, jika hal tersebut mendatangkan kebaikan bagi pasien dan rumah sakit

	Melakukan usaha tambahan (lembur, bekerja pada hari libur/diluar jadwal yang telah ditentukan) untuk bekerja jika memang dibutuhkan, walaupun atasan tidak meminta
	Melakukan tugas-tugas lain di luar tugas-tugas yang sudah ditetapkan sebelumnya
	Mengantisipasi situasi atau masalah dalam pekerjaan yang mungkin terjadi
	Mengambil inisiatif sendiri ketika menghadapi ketidakjelasan tugas
<b>Self Control</b>	Mampu menenangkan orang lain
	Menghindari situasi atau orang yang dapat menimbulkan emosi
	Bersikap tenang dan sabar dalam menghadapi berbagai situasi dan kondisi yang dapat menimbulkan stress
	Memiliki kontrol emosi dan memberikan tindakan yang membangun dalam merespon permasalahan yang dihadapi
	Mengendalikan diri sehingga tidak bereaksi negatif atau berbuat yang tidak sesuai dengan norma
	Menggunakan tehnik manajemen stress untuk menghindari reaksi yang berlebihan secara efektif
	Mengendalikan emosi sehingga tidak melakukan tindakan destruktif (yang merugikan) baik bagi diri sendiri maupun orang lain
<b>Self Confidence</b>	Menghindari tantangan dan lebih memilih mengikuti orang lain
	Berani menangani tugas yang sangat menantang (walaupun berlawanan dengan atasan)
	Percaya pada kemampuan diri
	Berani menerima tantangan tugas yang besar dengan sukarela walaupun tanpa diminta
	Membuat keputusan independen dan mampu bekerja tanpa pengawasan rutin
	Berani menempatkan diri pada posisi yang jelas dalam menghadapi suatu konflik
	Berani mengakui secara terbuka kesalahan diri kepada orang lain dan bertindak untuk melakukan perbaikan
	Tidak melakukan upaya untuk mengatasi kegagalan
	Mampu belajar dari kesalahan diri sendiri untuk

	memperbaikinya di masa depan
<b>Achievement Orientation</b>	Menerapkan hal-hal baru yang belum pernah dilakukan rumah sakit ini
	Menerapkan keterampilan asuhan keperawatan dalam merawat pasien secara menyeluruh
	Berusaha bekerja untuk mencapai target kerja yang ditetapkan sendiri
	Mau mengambil resiko dengan pertimbangan yang matang demi meningkatkan performansi kerja saya/rumah sakit
	Berusaha mencapai suatu target kerja yang menantang, yang tinggi namun memungkinkan
	Dalam bekerja, segala tindakan dan keputusan dilakukan berdasarkan pertimbangan biaya (usaha) yang akan dikeluarkan dan manfaat yang akan diperoleh
	Bekerja dengan tujuan untuk meningkatkan efisiensi kerja diri sendiri dan rumah sakit
	Melakukan usaha yang membuat sistem menjadi lebih efisien dan meningkatkan performansi kelompok kerja
	Melakukan usaha yang mempengaruhi kinerja rumah sakit ini

No. Resp	ACH									Rata-rata Skor	Kriteria
	3	7	9	24	30	38	49	69	77		
1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1.22	Kurang Penting
2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1.33	Kurang Penting
3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1.11	Kurang Penting
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
5	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1.22	Kurang Penting
6	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1.56	Kurang Penting
7	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1.56	Kurang Penting
8	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1.56	Kurang Penting
9	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1.44	Kurang Penting
10	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1.78	Penting
11	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1.56	Kurang Penting
12	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1.44	Kurang Penting
13	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1.78	Penting
14	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1.56	Kurang Penting
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
16	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1.44	Kurang Penting
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
18	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1.78	Penting
19	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1.33	Kurang Penting
20	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1.67	Penting
21	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1.67	Penting
22	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1.44	Kurang Penting
23	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1.89	Penting
24	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1.44	Kurang Penting
25	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1.78	Penting
26	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1.56	Kurang Penting
27	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1.78	Penting
28	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1.56	Kurang Penting
29	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1.22	Kurang Penting
30	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1.89	Penting
31	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1.67	Penting
32	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1.67	Penting
33	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1.78	Penting
34	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1.44	Kurang Penting
35	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1.56	Kurang Penting
36	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1.33	Kurang Penting
37	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1.67	Penting
38	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1.67	Penting
39	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1.67	Penting
40	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1.78	Penting
41	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1.67	Penting
42	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1.33	Kurang Penting
43	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1.33	Kurang Penting
44	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1.78	Penting
45	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1.78	Penting
46	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1.78	Penting
47	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1.56	Kurang Penting
48	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1.22	Kurang Penting
49	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1.56	Kurang Penting
50	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1.56	Kurang Penting

**Rata-rata** 1.56666667  
**Penting** 22 44.00%  
**Kurang Penting** 28 56.00%

No. Resp	CO						Rata-rata Skor	Kriteria
	27	39	51	78	79	87		
1	1	2	2	2	2	1	1.67	Penting
2	2	1	1	2	2	1	1.50	Kurang Penting
3	1	2	1	2	2	1	1.50	Kurang Penting
4	1	1	2	2	1	2	1.50	Kurang Penting
5	1	1	1	2	1	2	1.33	Kurang Penting
6	2	1	1	2	1	2	1.50	Kurang Penting
7	2	1	2	2	2	1	1.67	Penting
8	1	2	1	2	2	2	1.67	Penting
9	2	1	1	2	2	2	1.67	Penting
10	2	1	2	2	1	2	1.67	Penting
11	1	1	2	1	2	2	1.50	Kurang Penting
12	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
13	1	1	1	2	2	2	1.50	Kurang Penting
14	2	1	2	2	1	2	1.67	Penting
15	1	1	1	1	2	1	1.17	Kurang Penting
16	1	2	1	2	2	2	1.67	Penting
17	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
18	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
19	1	1	1	2	1	1	1.17	Kurang Penting
20	1	1	2	2	2	2	1.67	Penting
21	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
22	1	2	2	2	1	2	1.67	Penting
23	1	1	2	2	2	2	1.67	Penting
24	2	1	2	1	2	2	1.67	Penting
25	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
26	2	1	1	2	1	2	1.50	Kurang Penting
27	1	1	1	2	1	2	1.33	Kurang Penting
28	2	1	2	2	2	2	1.83	Penting
29	2	1	2	2	2	2	1.83	Penting
30	1	1	1	2	2	2	1.50	Kurang Penting
31	1	1	2	2	2	2	1.67	Penting
32	2	1	2	2	2	2	1.83	Penting
33	1	1	1	2	2	2	1.50	Kurang Penting
34	2	1	1	1	1	2	1.33	Kurang Penting
35	2	1	1	1	1	2	1.33	Kurang Penting
36	1	1	1	1	1	2	1.17	Kurang Penting
37	2	1	2	2	1	2	1.67	Penting
38	2	1	2	2	1	2	1.67	Penting
39	2	1	2	2	1	2	1.67	Penting
40	1	1	1	2	2	2	1.50	Kurang Penting
41	2	1	2	2	1	2	1.67	Penting
42	2	1	1	2	1	2	1.50	Kurang Penting
43	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
44	2	1	1	2	2	2	1.67	Penting
45	2	1	1	2	2	2	1.67	Penting
46	2	1	1	2	2	2	1.67	Penting
47	2	1	1	2	1	1	1.33	Kurang Penting
48	1	1	2	1	2	1	1.33	Kurang Penting
49	1	1	2	1	1	1	1.17	Kurang Penting
50	1	2	1	2	2	2	1.67	Penting

<b>Rata-rata</b>	1.58	
<b>Penting</b>	28	56.00%
<b>Kurang Penting</b>	22	44.00%

No. Resp	INT						Rata-rata Skor	Kriteria
	4	10	29	40	80	103		
1	1	1	1	2	1	1	1.17	Kurang Penting
2	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
3	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
4	1	2	1	2	2	1	1.50	Penting
5	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
6	1	1	1	1	2	1	1.17	Kurang Penting
7	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
8	2	1	1	2	2	1	1.50	Penting
9	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
10	2	1	1	1	1	1	1.17	Kurang Penting
11	1	1	1	2	1	2	1.33	Kurang Penting
12	2	2	1	1	2	1	1.50	Penting
13	1	1	1	1	2	1	1.17	Kurang Penting
14	1	1	1	2	1	1	1.17	Kurang Penting
15	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
16	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
17	2	2	1	2	2	2	1.83	Penting
18	1	1	2	2	1	1	1.33	Kurang Penting
19	1	1	2	1	2	1	1.33	Kurang Penting
20	2	2	1	2	2	1	1.67	Penting
21	1	1	1	2	1	1	1.17	Kurang Penting
22	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
23	1	2	1	2	2	1	1.50	Penting
24	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
25	1	1	1	2	1	1	1.17	Kurang Penting
26	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
27	1	2	1	2	2	1	1.50	Penting
28	1	2	1	2	2	1	1.50	Penting
29	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
30	1	2	1	2	2	1	1.50	Penting
31	2	2	1	2	2	1	1.67	Penting
32	1	2	1	2	2	1	1.50	Penting
33	1	2	1	2	2	1	1.50	Penting
34	1	1	1	2	1	1	1.17	Kurang Penting
35	2	1	1	2	1	1	1.33	Kurang Penting
36	1	1	1	2	1	1	1.17	Kurang Penting
37	1	2	2	2	2	1	1.67	Penting
38	1	2	2	2	2	1	1.67	Penting
39	1	2	2	2	2	1	1.67	Penting
40	1	2	2	2	2	1	1.67	Penting
41	1	2	2	2	2	1	1.67	Penting
42	2	2	2	2	1	1	1.67	Penting
43	2	1	1	2	1	1	1.33	Kurang Penting
44	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
45	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
46	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
47	2	1	1	2	1	1	1.33	Kurang Penting
48	1	1	1	1	2	1	1.17	Kurang Penting
49	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
50	2	1	1	2	2	1	1.50	Penting

**Rata-rata**      **1.36666667**  
**Penting**            **20**      40.00%  
**Kurang Penting**      **30**      60.00%

No. Resp	IU							Rata-rata Skor	Kriteria
	11	50	57	65	88	97	98		
1	2	2	1	2	1	1	1	1.43	Kurang Penting
2	2	2	2	2	2	1	1	1.71	Kurang Penting
3	2	2	1	2	2	2	1	1.71	Kurang Penting
4	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
5	1	1	2	1	2	2	2	1.57	Kurang Penting
6	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Penting
7	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Penting
8	1	1	2	1	2	1	1	1.29	Kurang Penting
9	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Penting
10	2	2	1	2	2	2	1	1.71	Kurang Penting
11	1	2	2	1	2	2	2	1.71	Kurang Penting
12	2	2	2	1	1	2	1	1.57	Kurang Penting
13	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
14	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Penting
15	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
16	1	1	2	1	2	1	1	1.29	Kurang Penting
17	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
18	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
19	2	2	1	2	2	1	1	1.57	Kurang Penting
20	2	2	2	2	2	1	1	1.71	Kurang Penting
21	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
22	2	2	1	2	2	2	2	1.86	Penting
23	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
24	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Penting
25	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
26	2	1	1	2	2	1	1	1.43	Kurang Penting
27	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
28	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
29	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Penting
30	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Penting
31	2	2	2	2	2	1	1	1.71	Kurang Penting
32	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
33	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
34	2	1	2	1	2	1	1	1.43	Kurang Penting
35	2	1	2	1	2	1	1	1.43	Kurang Penting
36	1	2	2	1	2	1	1	1.43	Kurang Penting
37	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
38	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Penting
39	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Penting
40	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Kurang Penting
41	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Penting
42	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
43	1	1	2	2	2	2	2	1.71	Kurang Penting
44	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
45	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
46	1	2	2	2	2	2	1	1.71	Kurang Penting
47	1	2	1	2	2	1	1	1.43	Kurang Penting
48	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Penting
49	2	2	1	1	1	1	1	1.29	Kurang Penting
50	1	1	2	1	2	1	1	1.29	Kurang Penting

**Rata-rata** 1.742857143  
**Penting** 27 54.00%  
**Kurang Penting** 23 46.00%

No. Resp	CSO											Rata-rata Skor	Kriteria
	5	12	13	37	48	59	67	75	86	100	106		
1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1.36	Kurang Penting
2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1.82	Penting
3	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1.27	Kurang Penting
4	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1.73	Penting
5	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1.18	Kurang Penting
6	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1.27	Kurang Penting
7	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1.64	Penting
8	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1.45	Kurang Penting
9	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1.45	Kurang Penting
10	1	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1.73	Penting
11	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1.55	Penting
12	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1.27	Kurang Penting
13	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	1.55	Penting
14	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1.45	Kurang Penting
15	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.09	Kurang Penting
16	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1.45	Kurang Penting
17	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1.82	Penting
18	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1.73	Penting
19	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1.45	Kurang Penting
20	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1.64	Penting
21	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1.64	Penting
22	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1.55	Penting
23	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1.82	Penting
24	1	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1.45	Kurang Penting
25	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1.73	Penting
26	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1.64	Penting
27	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1.55	Penting
28	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1.64	Penting
29	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1.36	Kurang Penting
30	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1.64	Penting
31	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1.64	Penting
32	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1.45	Kurang Penting
33	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	1.55	Penting
34	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1.36	Kurang Penting
35	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1.36	Kurang Penting
36	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1.18	Kurang Penting
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1.91	Penting
38	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1.91	Penting
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1.91	Penting
40	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1.82	Penting
41	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1.91	Penting
42	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1.55	Penting
43	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1.64	Penting
44	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1.45	Kurang Penting
45	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1.45	Kurang Penting
46	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1.55	Penting
47	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1.45	Kurang Penting
48	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1.36	Kurang Penting
49	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1.09	Kurang Penting
50	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1.45	Kurang Penting

**Rata-rata**    **1.538181818**  
**Penting**            27    54.00%  
**Kurang Penting**    23    46.00%

No. Resp	IMP							Rata-rata Skor	Kriteria
	6	14	28	62	63	76	101		
1	2	1	1	2	2	1	1	1.43	Penting
2	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Penting
3	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
4	2	2	1	2	1	1	1	1.43	Penting
5	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
6	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting
7	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Kurang Penting
8	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting
9	1	1	1	2	2	2	2	1.57	Penting
10	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Kurang Penting
11	2	1	2	1	2	2	2	1.71	Penting
12	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Kurang Penting
13	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Penting
14	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting
15	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
16	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
17	2	1	2	2	1	2	2	1.71	Penting
18	1	1	1	2	2	2	2	1.57	Penting
19	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting
20	2	2	1	2	2	1	2	1.71	Penting
21	2	1	1	2	2	2	2	1.71	Penting
22	2	1	1	2	2	1	2	1.57	Penting
23	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Kurang Penting
24	1	1	1	1	1	1	2	1.14	Kurang Penting
25	2	1	1	2	2	2	2	1.71	Penting
26	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Penting
27	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Kurang Penting
28	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Penting
29	2	1	1	1	1	1	2	1.29	Kurang Penting
30	2	1	1	1	2	2	2	1.57	Penting
31	2	1	1	2	2	1	2	1.57	Penting
32	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Penting
33	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting
34	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting
35	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
36	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
37	2	1	2	2	2	1	2	1.71	Penting
38	2	1	2	2	2	1	2	1.71	Penting
39	2	1	2	2	2	1	2	1.71	Penting
40	2	1	2	2	2	1	2	1.71	Penting
41	2	1	2	2	2	1	2	1.71	Penting
42	2	2	1	1	1	1	2	1.43	Penting
43	1	1	1	2	1	1	2	1.29	Kurang Penting
44	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Penting
45	2	1	1	2	1	1	2	1.43	Penting
46	2	1	1	2	2	1	2	1.57	Penting
47	2	1	1	2	2	1	1	1.43	Penting
48	2	2	1	1	1	1	2	1.43	Penting
49	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting
50	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting

**Rata-rata**      **1.382857143**  
**Penting**                      **28**      56.00%  
**Kurang Penting**                      **22**      44.00%

No. Resp	DEV										Rata-rata Skor	Kriteria
	8	15	16	26	34	73	92	94	96	108		
1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1.20	Kurang Penting
2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1.60	Penting
3	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1.40	Kurang Penting
4	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1.70	Penting
5	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1.20	Kurang Penting
6	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1.40	Kurang Penting
7	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1.80	Penting
8	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1.30	Kurang Penting
9	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1.60	Penting
10	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1.80	Penting
11	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1.40	Kurang Penting
12	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1.30	Kurang Penting
13	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1.80	Penting
14	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting
15	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1.20	Kurang Penting
16	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1.30	Kurang Penting
17	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1.90	Penting
18	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1.80	Penting
19	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1.40	Kurang Penting
20	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1.70	Penting
21	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1.80	Penting
22	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	1.60	Penting
23	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1.80	Penting
24	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1.30	Kurang Penting
25	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1.70	Penting
26	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1.50	Kurang Penting
27	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1.70	Penting
28	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1.90	Penting
29	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1.30	Kurang Penting
30	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1.90	Penting
31	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1.70	Penting
32	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1.80	Penting
33	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1.80	Penting
34	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1.60	Penting
35	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1.60	Penting
36	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1.30	Kurang Penting
37	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1.60	Penting
38	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1.50	Kurang Penting
39	1	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1.60	Penting
40	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1.70	Penting
41	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1.50	Kurang Penting
42	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1.80	Penting
43	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	1.40	Kurang Penting
44	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	1.70	Penting
45	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	1.70	Penting
46	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1.70	Penting
47	2	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1.50	Kurang Penting
48	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	1.80	Penting
49	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1.40	Kurang Penting
50	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1.30	Kurang Penting

**Rata-rata** 1.576  
**Penting** 29 58.00%  
**Kurang Penting** 21 42.00%

No. Resp	DIR					Rata-rata Skor	Kriteria
	17	31	42	84	105		
1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
2	1	1	1	2	1	1.20	Kurang Penting
3	2	2	1	1	2	1.60	Penting
4	2	2	1	2	2	1.80	Penting
5	1	1	2	2	1	1.40	Kurang Penting
6	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting
7	1	1	2	2	2	1.60	Penting
8	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting
9	2	2	1	2	2	1.80	Penting
10	2	1	2	2	2	1.80	Penting
11	1	1	1	2	1	1.20	Kurang Penting
12	1	1	1	2	1	1.20	Kurang Penting
13	2	1	2	2	2	1.80	Penting
14	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting
15	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
16	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting
17	2	2	2	2	2	2.00	Penting
18	1	2	2	2	2	1.80	Penting
19	1	1	2	1	1	1.20	Kurang Penting
20	1	1	2	2	1	1.40	Kurang Penting
21	1	2	2	2	1	1.60	Penting
22	1	2	1	2	1	1.40	Kurang Penting
23	2	1	2	2	2	1.80	Penting
24	2	2	1	2	2	1.80	Penting
25	1	1	2	2	2	1.60	Penting
26	2	1	2	2	2	1.80	Penting
27	2	2	2	2	2	2.00	Penting
28	1	2	2	2	2	1.80	Penting
29	1	1	1	2	2	1.40	Kurang Penting
30	2	1	2	2	2	1.80	Penting
31	1	1	2	2	1	1.40	Kurang Penting
32	2	1	1	2	2	1.60	Penting
33	1	1	2	2	2	1.60	Penting
34	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting
35	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting
36	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
37	2	2	2	2	1	1.80	Penting
38	2	2	2	1	1	1.60	Penting
39	2	2	2	2	1	1.80	Penting
40	1	2	2	2	2	1.80	Penting
41	2	2	2	1	1	1.60	Penting
42	2	2	1	2	2	1.80	Penting
43	1	2	2	2	1	1.60	Penting
44	2	1	1	2	1	1.40	Kurang Penting
45	2	1	1	2	1	1.40	Kurang Penting
46	2	1	1	2	2	1.60	Penting
47	2	2	2	1	1	1.60	Penting
48	2	1	1	2	1	1.40	Kurang Penting
49	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting
50	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting

**Rata-rata**            1.51  
**Penting**                27            54.00%  
**Kurang Penting**    23            46.00%

No. Resp	TL							Rata-rata Skor	Kriteria
	19	54	61	66	82	91	104		
1	2	1	2	2	1	2	1	1.57	Kurang Penting
2	2	1	2	1	2	2	2	1.71	Penting
3	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Kurang Penting
4	2	2	2	1	2	2	1	1.71	Penting
5	1	1	2	1	2	2	1	1.43	Kurang Penting
6	2	2	2	1	2	2	1	1.71	Penting
7	2	1	2	2	2	2	2	1.86	Penting
8	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
9	1	1	2	2	2	2	1	1.57	Kurang Penting
10	2	1	1	2	2	2	2	1.71	Penting
11	2	2	1	2	1	2	1	1.57	Kurang Penting
12	2	1	1	1	1	2	1	1.29	Kurang Penting
13	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
14	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
15	1	1	1	1	1	2	1	1.14	Kurang Penting
16	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
17	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
18	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
19	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
20	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Kurang Penting
21	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Penting
22	2	1	2	1	2	2	2	1.71	Penting
23	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
24	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Penting
25	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
26	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
27	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Penting
28	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
29	2	1	2	1	2	2	2	1.71	Penting
30	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
31	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Kurang Penting
32	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
33	2	2	2	1	2	2	2	1.86	Penting
34	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Kurang Penting
35	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Kurang Penting
36	2	1	1	2	2	2	1	1.57	Kurang Penting
37	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
38	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
39	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
40	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
41	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
42	2	1	2	2	2	2	2	1.86	Penting
43	1	2	1	2	2	2	1	1.57	Kurang Penting
44	1	1	2	1	2	2	1	1.43	Kurang Penting
45	1	1	2	1	2	1	1	1.29	Kurang Penting
46	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting
47	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Penting
48	2	1	1	1	2	2	1	1.43	Kurang Penting
49	2	1	1	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting
50	2	1	2	2	2	2	1	1.71	Penting

**Rata-rata** 1.688571429  
**Penting** 33 66.00%  
**Kurang Penting** 17 34.00%

No. Resp	AT						Rata-rata Skor	Kriteria
	36	44	58	70	90	102		
1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
2	1	2	1	2	1	2	1.50	Kurang Penting
3	1	1	2	2	1	1	1.33	Kurang Penting
4	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
5	1	1	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting
6	2	2	2	1	1	1	1.50	Kurang Penting
7	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
8	1	2	2	1	1	1	1.33	Kurang Penting
9	1	1	2	1	2	2	1.50	Kurang Penting
10	1	2	1	2	2	2	1.67	Penting
11	1	2	2	1	1	2	1.50	Kurang Penting
12	1	1	1	1	2	2	1.33	Kurang Penting
13	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
14	1	2	2	1	2	1	1.50	Kurang Penting
15	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
16	1	2	2	1	1	1	1.33	Kurang Penting
17	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
18	1	2	2	2	1	2	1.67	Penting
19	2	1	2	1	1	1	1.33	Kurang Penting
20	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
21	1	2	2	2	1	2	1.67	Penting
22	1	2	1	2	2	2	1.67	Penting
23	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
24	1	2	2	2	1	2	1.67	Penting
25	1	2	2	2	1	2	1.67	Penting
26	1	2	1	2	2	1	1.50	Kurang Penting
27	1	2	2	1	2	1	1.50	Kurang Penting
28	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
29	2	1	2	1	1	1	1.33	Kurang Penting
30	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
31	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
32	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
33	1	2	2	1	2	2	1.67	Penting
34	1	2	1	1	1	1	1.17	Kurang Penting
35	1	2	1	1	1	1	1.17	Kurang Penting
36	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
37	2	2	2	2	1	2	1.83	Penting
38	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
39	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
40	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
41	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
42	2	2	2	1	2	1	1.67	Penting
43	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
44	1	1	2	1	1	2	1.33	Kurang Penting
45	2	1	2	1	1	2	1.50	Kurang Penting
46	1	1	2	2	1	2	1.50	Kurang Penting
47	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
48	1	1	2	1	2	2	1.50	Kurang Penting
49	1	2	1	1	1	1	1.17	Kurang Penting
50	1	2	2	1	1	1	1.33	Kurang Penting

<b>Rata</b>	1.56	
<b>Penting</b>	24	48.00%
<b>Kurang Penting</b>	26	52.00%

No. Resp	CT								Rata-rata Skor	Kriteria
	22	46	71	99	112	113	115	116		
1	2	1	1	2	1	1	2	1	1.38	Kurang Penting
2	1	1	2	1	2	1	1	2	1.38	Kurang Penting
3	1	1	1	2	1	2	1	2	1.38	Kurang Penting
4	2	2	1	1	2	2	2	2	1.75	Penting
5	2	1	2	1	2	1	1	1	1.38	Kurang Penting
6	1	2	1	1	1	1	2	2	1.38	Kurang Penting
7	1	2	2	2	2	2	2	2	1.88	Penting
8	1	1	1	1	1	2	1	1	1.13	Kurang Penting
9	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Penting
10	1	1	2	1	2	2	2	2	1.63	Penting
11	1	1	2	1	2	1	2	2	1.50	Kurang Penting
12	1	2	1	1	2	1	1	1	1.25	Kurang Penting
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
14	2	2	2	2	2	1	2	2	1.88	Penting
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
16	1	1	1	1	1	2	1	1	1.13	Kurang Penting
17	1	2	2	2	2	2	2	2	1.88	Penting
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
19	2	1	1	1	1	1	1	1	1.13	Kurang Penting
20	1	2	2	2	2	2	2	2	1.88	Penting
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
22	1	2	2	2	2	1	2	2	1.75	Penting
23	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
24	1	2	1	2	2	2	2	1	1.63	Penting
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
26	1	1	2	1	2	2	2	2	1.63	Penting
27	2	2	1	2	1	1	2	1	1.50	Kurang Penting
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
29	1	1	1	1	1	1	2	1	1.13	Kurang Penting
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
31	1	2	2	2	2	2	2	2	1.88	Penting
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
33	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Penting
34	1	1	2	1	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting
35	1	1	2	1	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting
36	1	1	2	1	2	2	2	2	1.63	Penting
37	2	2	2	1	2	2	2	1	1.75	Penting
38	2	2	2	1	2	1	1	1	1.50	Kurang Penting
39	2	2	2	1	2	1	1	1	1.50	Kurang Penting
40	2	2	2	1	2	1	1	1	1.50	Kurang Penting
41	2	2	2	1	2	1	1	1	1.50	Kurang Penting
42	1	2	1	2	2	2	2	2	1.75	Penting
43	2	2	2	2	2	2	2	1	1.88	Penting
44	1	1	1	2	2	2	2	2	1.63	Penting
45	2	1	1	2	2	2	2	2	1.75	Penting
46	1	1	1	2	2	2	2	2	1.63	Penting
47	2	1	1	1	1	1	2	1	1.25	Kurang Penting
48	1	1	1	2	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting
49	2	1	1	1	2	1	1	1	1.25	Kurang Penting
50	1	1	1	1	1	2	1	1	1.13	Kurang Penting

**Rata-rata**                    1.605  
**Penting**                        27                    54.00%  
**Kurang Penting**            23                    46.00%

No. Resp	EXP								Rata-rata Skor	Kriteria
	23	33	43	45	60	64	68	85		
1	2	2	1	2	2	1	1	2	1.63	Kurang Penting
2	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Penting
3	1	1	1	2	1	2	2	2	1.50	Kurang Penting
4	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Penting
5	1	1	1	2	2	2	2	2	1.63	Kurang Penting
6	1	2	2	2	1	1	2	2	1.63	Kurang Penting
7	2	2	2	2	2	1	2	2	1.88	Penting
8	1	1	1	2	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting
9	2	2	2	2	2	1	2	2	1.88	Penting
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
11	1	1	2	1	2	1	2	2	1.50	Kurang Penting
12	2	2	1	2	1	2	2	2	1.75	Kurang Penting
13	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Penting
14	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Penting
15	1	1	1	2	1	1	1	1	1.13	Kurang Penting
16	1	1	1	2	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
19	2	2	2	2	1	1	2	1	1.63	Kurang Penting
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
23	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Penting
24	2	1	2	2	2	2	1	2	1.75	Kurang Penting
25	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
26	2	2	1	2	2	2	2	2	1.88	Penting
27	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Penting
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
29	2	1	1	2	1	1	1	2	1.38	Kurang Penting
30	2	2	2	2	2	2	1	2	1.88	Penting
31	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
32	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Penting
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
34	1	1	1	1	1	2	2	2	1.38	Kurang Penting
35	1	1	1	1	1	2	2	2	1.38	Kurang Penting
36	1	2	1	1	1	2	2	2	1.50	Kurang Penting
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
38	2	2	2	2	2	2	2	1	1.88	Penting
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
41	2	2	2	2	2	2	2	1	1.88	Penting
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
43	2	2	2	2	2	1	1	2	1.75	Kurang Penting
44	2	2	2	2	1	1	2	2	1.75	Kurang Penting
45	2	2	2	2	1	1	2	2	1.75	Kurang Penting
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
47	2	2	2	2	1	2	2	2	1.88	Penting
48	2	1	2	1	2	1	1	2	1.50	Kurang Penting
49	2	2	1	1	1	1	1	1	1.25	Kurang Penting
50	1	1	1	2	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting

**Rata-rata** 1.77  
**Penting** 29 58.00%  
**Kurang Penting** 21 42.00%

No. Resp	CST							Rata-rata Skor	Kriteria
	25	56	74	83	89	93	114		
1	1	1	2	1	1	1	1	1.14	Kurang Penting
2	1	2	2	1	2	1	1	1.43	Kurang Penting
3	1	2	1	1	1	1	2	1.29	Kurang Penting
4	2	1	2	2	1	2	2	1.71	Penting
5	1	2	2	1	2	2	1	1.57	Kurang Penting
6	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Penting
7	2	2	1	2	2	2	2	1.86	Penting
8	2	2	1	1	2	1	1	1.43	Kurang Penting
9	1	1	2	1	2	2	2	1.57	Kurang Penting
10	2	1	2	2	1	2	1	1.57	Kurang Penting
11	2	1	2	2	1	1	2	1.57	Kurang Penting
12	2	1	2	1	2	1	2	1.57	Kurang Penting
13	1	1	2	2	1	2	2	1.57	Kurang Penting
14	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Penting
15	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
16	2	2	1	1	2	1	1	1.43	Kurang Penting
17	2	2	1	2	2	2	2	1.86	Penting
18	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Penting
19	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Penting
20	2	2	2	2	2	2	1	1.86	Penting
21	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Penting
22	1	2	2	2	2	1	2	1.71	Penting
23	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
24	2	2	2	1	2	1	2	1.71	Penting
25	2	2	2	2	1	2	2	1.86	Penting
26	1	2	1	2	2	1	2	1.57	Kurang Penting
27	2	2	2	2	2	1	1	1.71	Penting
28	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
29	2	1	2	2	2	1	1	1.57	Kurang Penting
30	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
31	2	2	2	1	2	2	1	1.71	Penting
32	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Penting
33	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Penting
34	1	2	2	1	1	2	2	1.57	Kurang Penting
35	1	2	2	1	1	2	2	1.57	Kurang Penting
36	1	1	2	1	1	2	2	1.43	Kurang Penting
37	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Penting
38	2	1	2	1	2	2	1	1.57	Kurang Penting
39	2	2	2	2	2	1	1	1.71	Penting
40	2	2	1	2	2	2	1	1.71	Penting
41	1	2	2	1	2	2	1	1.57	Kurang Penting
42	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Penting
43	2	2	2	2	1	1	1	1.57	Kurang Penting
44	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Penting
45	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Penting
46	2	2	2	2	2	1	2	1.86	Penting
47	1	1	1	2	1	1	1	1.14	Kurang Penting
48	2	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
49	1	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
50	2	2	1	1	2	1	1	1.43	Kurang Penting

**Rata-rata** 1.657142857  
**Penting** 27 54.00%  
**Kurang Penting** 23 46.00%

No. Resp	CSF									Rata-rata Skor	Kriteria
	1	32	35	47	72	107	110	111	117		
1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1.11	Kurang Penting
2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1.44	Kurang Penting
3	1	1	2	1	1	1	2	2	2	1.44	Kurang Penting
4	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1.33	Kurang Penting
5	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1.33	Kurang Penting
6	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1.56	Penting
7	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Penting
8	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1.22	Kurang Penting
9	2	1	2	1	1	2	2	2	2	1.67	Penting
10	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1.56	Penting
11	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1.44	Kurang Penting
12	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1.44	Kurang Penting
13	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Penting
14	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1.44	Kurang Penting
15	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1.11	Kurang Penting
16	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1.22	Kurang Penting
17	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1.78	Penting
18	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
19	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1.33	Kurang Penting
20	2	1	1	2	1	2	2	2	2	1.67	Penting
21	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
22	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
23	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1.44	Kurang Penting
24	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1.22	Kurang Penting
25	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
26	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1.33	Kurang Penting
27	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1.33	Kurang Penting
28	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Penting
29	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1.22	Kurang Penting
30	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1.67	Penting
31	2	1	1	2	1	2	2	2	2	1.67	Penting
32	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Penting
33	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1.44	Kurang Penting
34	2	1	2	1	1	1	1	2	2	1.44	Kurang Penting
35	2	1	2	1	1	1	1	2	2	1.44	Kurang Penting
36	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1.44	Kurang Penting
37	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1.67	Penting
38	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1.67	Penting
39	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1.67	Penting
40	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1.67	Penting
41	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1.67	Penting
42	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Penting
43	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1.44	Kurang Penting
44	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Penting
45	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1.56	Penting
46	2	1	1	1	1	2	2	2	1	1.44	Kurang Penting
47	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1.44	Kurang Penting
48	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1.67	Penting
49	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1.33	Kurang Penting
50	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1.22	Kurang Penting

**Rata-rata** 1.46  
**Penting** 20 40.00%  
**Kurang Penting** 30 60.00%

No. Resp	FLX					Rata-rata Skor	Kriteria
	2	18	53	55	109		
1	1	1	2	2	1	1.40	Kurang Penting
2	2	2	2	2	1	1.80	Penting
3	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting
4	2	2	2	2	2	2.00	Penting
5	2	1	2	2	1	1.60	Kurang Penting
6	2	2	2	1	1	1.60	Kurang Penting
7	2	2	1	2	2	1.80	Penting
8	2	1	2	1	1	1.40	Kurang Penting
9	2	2	2	2	2	2.00	Penting
10	2	2	2	1	2	1.80	Penting
11	2	2	2	1	2	1.80	Penting
12	2	1	2	2	1	1.60	Kurang Penting
13	2	2	2	2	2	2.00	Penting
14	1	2	2	2	1	1.60	Kurang Penting
15	2	1	1	1	1	1.20	Kurang Penting
16	2	1	2	1	1	1.40	Kurang Penting
17	2	2	2	2	2	2.00	Penting
18	2	2	2	2	2	2.00	Penting
19	2	2	1	1	1	1.40	Kurang Penting
20	2	2	2	2	2	2.00	Penting
21	2	2	2	2	2	2.00	Penting
22	2	1	2	2	2	1.80	Penting
23	2	2	2	2	2	2.00	Penting
24	2	1	2	2	1	1.60	Kurang Penting
25	2	2	2	2	2	2.00	Penting
26	2	2	2	2	2	2.00	Penting
27	1	2	2	2	2	1.80	Penting
28	2	2	2	2	2	2.00	Penting
29	2	2	2	1	2	1.80	Penting
30	1	2	2	2	2	1.80	Penting
31	2	2	2	2	2	2.00	Penting
32	2	2	2	2	2	2.00	Penting
33	1	2	2	2	2	1.80	Penting
34	2	1	2	1	1	1.40	Kurang Penting
35	2	1	2	1	1	1.40	Kurang Penting
36	2	2	1	1	1	1.40	Kurang Penting
37	2	2	1	2	1	1.60	Kurang Penting
38	2	2	2	2	1	1.80	Penting
39	2	2	1	2	1	1.60	Kurang Penting
40	1	2	2	2	1	1.60	Kurang Penting
41	2	2	1	2	1	1.60	Kurang Penting
42	2	2	2	2	2	2.00	Penting
43	2	2	2	2	2	2.00	Penting
44	1	2	2	2	2	1.80	Penting
45	1	2	2	2	2	1.80	Penting
46	2	2	2	2	2	2.00	Penting
47	2	2	2	2	1	1.80	Penting
48	2	2	2	1	2	1.80	Penting
49	2	1	1	1	2	1.40	Kurang Penting
50	2	1	2	1	1	1.40	Kurang Penting

**Rata-rata**                      1.732  
**Penting**                              30      60.00%  
**Kurang Penting**                      20      40.00%

Hasil Skoring Model Kompetensi Perawat Pelaksana Berdasarkan Item Untuk Kategori Tingkat Kepentingan

No.Resp	TW						Rata-rata Skor	Kriteria
	20	21	41	52	81	95		
1	2	2	2	1	1	2	1.67	Kurang Penting
2	2	1	2	2	2	2	1.83	Penting
3	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
4	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
5	2	1	2	1	2	2	1.67	Kurang Penting
6	2	1	2	2	1	1	1.50	Kurang Penting
7	2	2	1	2	2	2	1.83	Penting
8	1	1	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting
9	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
10	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
11	1	2	2	2	2	1	1.67	Kurang Penting
12	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
13	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
14	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
15	1	1	1	1	1	1	1.00	Kurang Penting
16	1	1	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting
17	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
18	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
19	1	2	2	2	2	2	1.83	Penting
20	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
21	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
22	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
23	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
24	2	1	2	2	2	1	1.67	Kurang Penting
25	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
26	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
27	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
28	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
29	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
30	2	2	2	2	1	2	1.83	Penting
31	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
32	2	1	2	2	2	2	1.83	Penting
33	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
34	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
35	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
36	2	1	2	2	2	1	1.67	Kurang Penting
37	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
38	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
39	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
40	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
41	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
42	2	1	2	2	2	2	1.83	Penting
43	2	2	2	2	2	1	1.83	Penting
44	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
45	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
46	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
47	2	2	2	1	2	2	1.83	Penting
48	2	2	2	2	2	2	2.00	Penting
49	2	1	2	2	1	1	1.50	Kurang Penting
50	1	1	2	2	2	1	1.50	Kurang Penting

Rata-rata 1.83  
 Penting 39 78.00%

<b>Kurang Penting</b>	11	22.00%
-----------------------	----	--------