

LAMPIRAN

DATA PENUNJANG

Petunjuk Pengisian

Tuliskan jawaban Saudara dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada kotak yang tersedia, atau dengan mengisi titik-titik yang tersedia.

Identitas Diri

- Usia : tahun
- Pendidikan Terakhir :
- Pangkat (Golongan) :
- Jabatan :
- Lama Bekerja :

Pertanyaan

- Apakah Saudara pernah ditempatkan di badan atau dinas pemerintahan yang lain sebelumnya?

Pernah Tidak Pernah

- Cantumkan riwayat pengalaman kerja Saudara selama bekerja sebagai Pegawai Negeri Sipil, termasuk pekerjaan Saudara saat ini :

Tempat

Jabatan

Lama

.....

.....

.....

- Motivasi Saudara bekerja (jawaban boleh lebih dari 1) :
 - Menambah penghasilan keluarga.
 - Menambah pengalaman dan wawasan.
 - Mengaplikasikan ilmu atau skill yang dimiliki.
 -
- Bagaimana pendapat Saudara terhadap tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh pimpinan kepada Saudara (jawaban boleh lebih dari 1) :
 - Pimpinan menghargai kinerja setiap pegawainya tanpa membedakan kemampuan / potensi yang dimiliki pegawai yang satu dengan yang lainnya.
 - Pimpinan memandang pegawai sebagai orang yang membantu kelancaran pelaksanaan tugasnya.
 -
- Bagaimana relasi Saudara dengan sesama rekan kerja dalam menjalani pekerjaan (jawaban boleh lebih dari 1) :
 - Berjalan dengan baik dalam setiap penyelesaian tugas yang diberikan oleh pimpinan.
 - Kerjasama hanya dirasakan untuk pelaksanaan tugas dalam team.
 -
- Menurut Saudara, kemampuan atau potensi apa saja yang Saudara miliki untuk mendukung pekerjaan Saudara saat ini (jawaban boleh lebih dari 1) :
 - Pendidikan yang sesuai dengan bidang pekerjaan.

- Skill atau keahlian yang dimiliki.
 - Kedisiplinan dan keuletan dalam bekerja.
 - Loyalitas kepada pekerjaan, pimpinan, dan sesama rekan kerja.
 - Keluwesan dalam bergaul dan bekerja sama dengan sesama pegawai.
 - Kejujuran dan tanggung jawab terhadap pekerjaan.
 -
- Dengan kemampuan atau potensi yang dimiliki tersebut, hal apa saja yang pernah Saudara raih dalam bekerja (jawaban boleh lebih dari 1) :
- Peningkatan level jabatan.
 - Penghargaan dari pimpinan.
 - Peningkatan penilaian prestasi kerja oleh pimpinan.
 - Bonus tambahan dalam penghasilan.
 -
- Apakah Saudara pernah mengikuti Diklat Pendidikan dan Pelatihan Jabatan?
- Pernah
 - Tidak Pernah
- Jika pernah, tuliskan Diklat Struktural yang pernah Saudara ikuti :

Nama Diklat	Waktu (tahun)	Lama
-------------	---------------	------

.....
.....
.....

KUESIONER KONSEP DIRI

PETUNJUK PENGISIAN

Pernyataan-pernyataan berikut ini membantu Saudara untuk dapat menggambarkan diri sebagaimana yang Saudara rasakan, nilai, dan hayati, bukan menurut orang pada umumnya. Jadi Saudara akan mengisinya dengan menggambarkan diri sendiri. Setiap orang akan memberikan jawaban yang berbeda-beda, tergantung keunikan dirinya masing-masing.

Bacalah setiap pernyataan dengan cermat, dan pilihlah satu diantara keempat alternatif jawaban yang tersedia. Jangan ada pernyataan yang terlewati. Jangan terlalu lama mempertimbangkan jawaban yang akan Saudara isi. Isilah dengan pilihan pertama yang terlintas pada diri Saudara.

Pilihlah salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai dengan kepribadian Saudara, dan berilah tanda silang (X) pada kolom-kolom yang tersedia disebelah kanan setiap pernyataan.

SS = Sangat Sesuai

S = Sesuai

TS = Tidak Sesuai

STS = Sangat Tidak Sesuai

Sesuaikanlah jawaban Saudara dengan penilaian Saudara sendiri. **Semua jawaban adalah benar sepanjang sesuai dengan apa yang Saudara rasakan.**

KUESIONER KONSEP DIRI

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Tubuh saya sehat.				
2.	Saya merasa saya orang yang jorok.				
3.	Saya seorang yang sopan.				
4.	Saya seorang yang jujur.				
5.	Saya orang yang periang.				
6.	Saya merasa tidak berarti apa-apa.				
7.	Saya memiliki keluarga yang selalu siap membantu saya dalam setiap masalah yang saya hadapi.				
8.	Saya anggota dari keluarga yang bahagia.				
9.	Saya orang yang ramah.				
10.	Saya kurang perduli dengan apa yang dilakukan orang lain.				
11.	Saya tampak rapi setiap waktu.				
12.	Kondisi kesehatan saya tidak pernah benar-benar baik.				
13.	Saya kurang memperhatikan nilai-nilai moral.				
14.	Kendali norma pada diri saya lemah.				
15.	Saya selalu mengontrol diri.				
16.	Saya mudah menaruh dendam pada orang lain.				
17.	Saya tidak dicintai oleh keluarga saya.				
18.	Saya merasa bahwa keluarga saya tidak mempercayai saya.				
19.	Saya merasa “marah” pada seluruh dunia.				
20.	Saya sulit untuk bersikap ramah.				
21.	Terkadang saya memikirkan sesuatu hal yang terlalu “buruk” untuk dapat diutarakan pada orang lain.				
22.	Saya tidak terlalu gemuk dan tidak terlalu kurus.				
23.	Saya menyukai diri saya seperti apa adanya.				

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
24.	Ada keinginan dalam hati saya untuk mengubah bagian tertentu dari tubuh saya.				
25.	Saya merasa puas dengan prilaku moral saya.				
26.	Saya merasa puas akan hubungan saya dengan Tuhan.				
27.	Saya merasa benci terhadap diri saya sendiri.				
28.	Saya merasa puas dengan suasana relasi didalam keluarga saya.				
29.	Saya dapat memahami keluarga saya sebagaimana adanya.				
30.	Saya merasa kurang percaya pada keluarga saya.				
31.	Saya cukup “luwes” dalam bergaul.				
32.	Saya mencoba untuk dapat menyenangkan orang lain, tetapi tidak secara berlebihan.				
33.	Beberapa orang yang saya kenal tidak selalu saya sukai.				
34.	Kadang-kadang saya tertawa juga pada lelucon “jorok”.				
35.	Saya tidak terlalu tinggi, juga tidak terlalu pendek.				
36.	Saya merasa kurang dapat dipercaya oleh orang lain.				
37.	Rasanya saya terlalu banyak berbohong atau mencari-cari alasan.				
38.	Saya sepandai yang saya inginkan.				
39.	Saya bukanlah orang seperti yang sebenarnya saya inginkan.				
40.	Saya merasa terlalu mudah menyerah dan putus asa.				
41.	Saya merasa kurang mencurahkan kasih sayang dan cinta pada keluarga saya.				
42.	Saya merasa kurang sopan kepada orang lain.				
43.	Saya merasa kurang dapat bergaul dengan luwes terhadap orang lain.				
44.	Saya memelihara dan merawat kondisi fisik saya.				
45.	Saya berusaha untuk tetap menjaga penampilan saya.				

NO.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
46.	Saya sering merasa menjadi orang yang paling hebat.				
47.	Saya berusaha untuk berubah jika saya menyadari bahwa apa yang telah saya lakukan adalah salah.				
48.	Terkadang saya melakukan hal yang buruk.				
49.	Saya dapat menerima kesalahan saya tanpa merasa sakit hati atau marah.				
50.	Saya sering berbuat sesuatu tanpa berfikir terlebih dahulu.				
51.	Saya berusaha untuk bersikap jujur terhadap teman dan keluarga.				
52.	Saya benar-benar memperhatikan keluarga saya.				
53.	Saya bersikap tidak mengalah pada kedua orang tua saya.				
54.	Saya berusaha memahami pendapat orang lain.				
55.	Saya dapat menyesuaikan diri dengan orang lain.				
56.	Kemampuan saya tidak baik dalam olahraga.				
57.	Saya banyak berbuat kebaikan.				
58.	Saya sulit untuk dapat melakukan hal-hal yang benar atau baik.				
59.	Saya dapat mengatasi masalah-masalah saya dengan mudah.				
60.	Saya mudah berubah pikiran.				
61.	Terkadang saya berselisih dengan keluarga.				
62.	Saya merasa tidak nyaman bersama orang lain.				
63.	Saya sulit berkomunikasi dengan orang yang baru saya kenal.				
64.	Terkadang saya menunda mengerjakan sesuatu yang seharusnya dilakukan hari ini.				

Mohon diperiksa kembali jawaban saudara, jangan sampai ada yang terlewat!!!

*** TERIMA KASIH ATAS KERJASAMANYA ***

KUESIONER KEPUASAN KERJA

PETUNJUK PENGISIAN

Dibalik halaman ini terdapat 100 pernyataan yang berhubungan dengan perasaan Saudara mengenai pekerjaan Saudara pada saat ini. Terdapat 4 buah alternatif jawaban yang dapat Saudara pilih, diantaranya yaitu :

SP = Sangat Puas

P = Puas

TP = Tidak Puas

STP = Sangat Tidak Puas

Tugas Saudara adalah memilih salah satu dari 4 alternatif jawaban tersebut, dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia disebelah kanan setiap pernyataan. **Semua jawaban yang Saudara berikan adalah rahasia.**

KUESIONER KEPUASAN KERJA

NO.	Sehubungan dengan pekerjaan saya saat ini, perasaan saya mengenai :	SP	P	TP	STP
1.	Saya memiliki peluang untuk bekerja sendiri.				
2.	Jenis pekerjaan yang bervariasi.				
3.	Adanya kesempatan bagi pegawai lain untuk meminta nasehat dari saya.				
4.	Status sosial dalam masyarakat yang saya peroleh karena pekerjaan saya.				
5.	Saling pengertian antara saya dengan atasan.				
6.	Pendapatan atau gaji yang diterima atas pekerjaan saya.				
7.	Kesempatan untuk maju pada pekerjaan ini.				
8.	Kemampuan teknik atasan saya terhadap pekerjaannya.				
9.	Semangat kerjasama diantara rekan-rekan kerja saya.				
10.	Kesempatan melihat hasil kerja saya.				
11.	Kesempatan untuk memiliki kegiatan dikantor setiap saat.				
12.	Kesempatan untuk berguna bagi sesama.				
13.	Kesempatan melaksanakan sendiri cara-cara baru dan orisinal.				
14.	Kesempatan melakukan sesuatu yang sesuai dengan kaidah kepercayaan saya.				
15.	Peluang untuk melakukan pekerjaan secara mandiri.				
16.	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang berbeda pada waktu tertentu.				
17.	Kesempatan memberitahukan pegawai lain tentang bagaimana seharusnya melakukan suatu pekerjaan.				
18.	Kesempatan melakukan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya.				

NO.	Sehubungan dengan pekerjaan saya saat ini, perasaan saya mengenai :	SP	P	TP	STP
19.	Kesempatan menjadi orang yang terpandang dalam masyarakat.				
20.	Kebijaksanaan pihak kantor dan cara penerapannya.				
21.	Cara atasan saya memperlakukan pegawainya.				
22.	Kesempatan memperoleh pendapatan atau gaji sebanyak yang diterima pegawai lain.				
23.	Lingkungan fisik di tempat kerja saya.				
24.	Kemampuan untuk mengambil keputusan sendiri tanpa bantuan orang lain.				
25.	Kesempatan menolong orang lain.				
26.	Kesempatan mencoba sesuatu yang berbeda dalam bekerja.				
27.	Kesempatan untuk melakukan hal-hal yang tidak bertentangan dengan hati nurani saya.				
28.	Cara pihak kantor menyampaikan kebijaksanaan kepada pegawai.				
29.	Cara atasan memberi dukungan kepada saya dalam menghadapi pimpinan yang lebih atas.				
30.	Cara kantor memberikan jaminan pekerjaan.				
31.	Kenyamanan kondisi kerja.				
32.	Keramahan rekan-rekan kerja saya.				
33.	Pengakuan atas pekerjaan yang telah saya lakukan dikantor.				
34.	Kesempatan melakukan sesuatu yang bermanfaat bagi pegawai lain.				
35.	Kesempatan melakukan hal-hal yang tidak merugikan.				
36.	Kesempatan melakukan kegiatan berbeda setiap hari dikantor.				
37.	Kesempatan melakukan pekerjaan yang menuntut kemampuan terbaik saya.				

NO.	Sehubungan dengan pekerjaan saya saat ini, perasaan saya mengenai :	SP	P	TP	STP
38.	Terjaminnya pekerjaan saya ditempat kerja.				
39.	Peluang untuk maju ditempat kerja.				
40.	Cara atasan membantu saya untuk mengatasi kesulitan dalam pekerjaan.				
41.	Kebebasan untuk memutuskan berdasarkan pertimbangan saya sendiri.				
42.	Cara pengakuan yang biasa diungkapkan bila pekerjaan saya baik.				
43.	Kesempatan untuk dapat giat terus sepanjang waktu.				
44.	Kesempatan menunjukkan kemampuan yang saya miliki.				
45.	Kesempatan untuk mencoba cara-cara sendiri dalam melakukan pekerjaan.				
46.	Kesempatan untuk bekerja tanpa bantuan orang lain.				
47.	Kesempatan memberitahu orang lain tentang apa yang seharusnya dikerjakan.				
48.	Kesempatan menunjukkan kemampuan saya di depan pegawai lain.				
49.	Kesempatan memperoleh kedudukan dalam masyarakat.				
50.	Cara pihak kantor memperlakukan pegawainya.				
51.	Cara kantor mencegah kedudukan pegawainya digeser.				
52.	Pendapatan atau gaji saya dibandingkan dengan gaji yang diterima pegawai lain.				
53.	Kondisi kerja dikantor saat ini.				
54.	Peluang saya untuk maju.				
55.	Cara atasan saya dalam membimbing bawahannya.				
56.	Kemudahan rekan-rekan kerja saya untuk saling bergaul.				

NO.	Sehubungan dengan pekerjaan saya saat ini, perasaan saya mengenai :	SP	P	TP	STP
57.	Tanggung jawab dalam pekerjaan saya.				
58.	Pujian atas pekerjaan yang telah saya lakukan dengan baik.				
59.	Saya telah berbuat sesuatu sesuai dengan yang saya dapatkan dikantor.				
60.	Kesempatan untuk dapat terus beraktifitas dikantor.				

Mohon diperiksa kembali jawaban saudara, jangan sampai ada yang terlewat!!!

*** TERIMA KASIH ATAS KERJASAMANYA ***

HASIL UJI VALIDITAS KONSEP DIRI

Teknik Korelasi Skor Item dengan Skor Total melalui Koefisien Korelasi *Rank-Spearman*

Nonparametric Correlations

Correlations

			Total (Konsep Diri)
Spearman's rho	ITEM1	Correlation Coefficient	.313
	ITEM2	Correlation Coefficient	.167
	ITEM3	Correlation Coefficient	.246
	ITEM4	Correlation Coefficient	.573
	ITEM5	Correlation Coefficient	.642
	ITEM6	Correlation Coefficient	-.029
	ITEM7	Correlation Coefficient	.127
	ITEM8	Correlation Coefficient	-.098
	ITEM9	Correlation Coefficient	.172
	ITEM10	Correlation Coefficient	.538
	ITEM11	Correlation Coefficient	.414
	ITEM12	Correlation Coefficient	-.146
	ITEM13	Correlation Coefficient	-.025
	ITEM14	Correlation Coefficient	-.357
	ITEM15	Correlation Coefficient	-.149
	ITEM16	Correlation Coefficient	-.499
	ITEM17	Correlation Coefficient	-.155
	ITEM18	Correlation Coefficient	.271
	ITEM19	Correlation Coefficient	.191
	ITEM20	Correlation Coefficient	.291
	ITEM21	Correlation Coefficient	-.105
	ITEM22	Correlation Coefficient	.849
	ITEM23	Correlation Coefficient	.476
	ITEM24	Correlation Coefficient	.358
	ITEM25	Correlation Coefficient	.476

Correlations

			Total (Konsep Diri)
Spearman's rho	ITEM26	Correlation Coefficient	-.513
	ITEM27	Correlation Coefficient	.191
	ITEM28	Correlation Coefficient	.559
	ITEM29	Correlation Coefficient	.470
	ITEM30	Correlation Coefficient	-.202
	ITEM31	Correlation Coefficient	.414
	ITEM32	Correlation Coefficient	.276
	ITEM33	Correlation Coefficient	.589
	ITEM34	Correlation Coefficient	-.262
	ITEM35	Correlation Coefficient	.537
	ITEM36	Correlation Coefficient	.683
	ITEM37	Correlation Coefficient	.652
	ITEM38	Correlation Coefficient	.500
	ITEM39	Correlation Coefficient	.533
	ITEM40	Correlation Coefficient	.147
	ITEM41	Correlation Coefficient	.403
	ITEM42	Correlation Coefficient	.080
	ITEM43	Correlation Coefficient	.552
	ITEM44	Correlation Coefficient	.465
	ITEM45	Correlation Coefficient	.515
	ITEM46	Correlation Coefficient	.456
	ITEM47	Correlation Coefficient	.425
	ITEM48	Correlation Coefficient	.416
	ITEM49	Correlation Coefficient	.123
	ITEM50	Correlation Coefficient	-.130

Correlations

			Total (Konsep Diri)
Spearman's rho	ITEM51	Correlation Coefficient	.563
	ITEM52	Correlation Coefficient	.416
	ITEM53	Correlation Coefficient	.316
	ITEM54	Correlation Coefficient	.121
	ITEM55	Correlation Coefficient	.147
	ITEM56	Correlation Coefficient	.179
	ITEM57	Correlation Coefficient	.518
	ITEM58	Correlation Coefficient	.713
	ITEM59	Correlation Coefficient	.733
	ITEM60	Correlation Coefficient	.595
	ITEM61	Correlation Coefficient	.266
	ITEM62	Correlation Coefficient	.550
	ITEM63	Correlation Coefficient	.580
	ITEM64	Correlation Coefficient	.095
	ITEM65	Correlation Coefficient	.130
	ITEM66	Correlation Coefficient	.649
	ITEM67	Correlation Coefficient	-.332
	ITEM68	Correlation Coefficient	-.313
	ITEM69	Correlation Coefficient	.515
	ITEM70	Correlation Coefficient	.539
	ITEM71	Correlation Coefficient	.550
	ITEM72	Correlation Coefficient	.226
	ITEM73	Correlation Coefficient	.434
	ITEM74	Correlation Coefficient	.391
	ITEM75	Correlation Coefficient	.271

Correlations

			Total (Konsep Diri)
Spearman's rho	ITEM76	Correlation Coefficient	.426
	ITEM77	Correlation Coefficient	.795
	ITEM78	Correlation Coefficient	.707
	ITEM79	Correlation Coefficient	.538
	ITEM80	Correlation Coefficient	.470
	ITEM81	Correlation Coefficient	.086
	ITEM82	Correlation Coefficient	.539
	ITEM83	Correlation Coefficient	-.206
	ITEM84	Correlation Coefficient	-.281
	ITEM85	Correlation Coefficient	-.112
	ITEM86	Correlation Coefficient	-.031
	ITEM87	Correlation Coefficient	-.500
	ITEM88	Correlation Coefficient	.269
	ITEM89	Correlation Coefficient	.085
	ITEM90	Correlation Coefficient	.795
	ITEM91	Correlation Coefficient	.638
	ITEM92	Correlation Coefficient	.374
	ITEM93	Correlation Coefficient	.332
	ITEM94	Correlation Coefficient	.295
	ITEM95	Correlation Coefficient	.341
	ITEM96	Correlation Coefficient	.207
	ITEM97	Correlation Coefficient	.021
	ITEM98	Correlation Coefficient	.326
	ITEM99	Correlation Coefficient	.147
	ITEM100	Correlation Coefficient	.177

Item valid jika Koefisien Korelasi *Rank-Spearman* antara skor item dengan skor totalnya sama atau lebih besar dari 0,40 (Guilford, 1956). Hasil uji validitas menunjukkan bahwa item-item Konsep Diri yang valid adalah sebanyak 44 item dari 100 item yang diuji.

HASIL UJI RELIABILITAS KONSEP DIRI

Teknik Belah-Dua melalui Koefisien Reliabilitas *Spearman-Brown*

Nonparametric Correlations

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (S P L I T)

Reliability Coefficients

N of Cases = 13,0 N of Items = 100

Equal-length Spearman-Brown = ,6155

Instrumen reliabel jika Koefisien Reliabilitas *Spearman-Brown* sama atau lebih besar dari 0,40 (Guilford, 1956). Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan untuk mengukur Konsep Diri diputuskan reliabel.

Koefisien Reliabilitas *Spearman-Brown*: $r_i = 0,6155$

HASIL UJI VALIDITAS KEPUASAN KERJA

Teknik Korelasi Skor Item dengan Skor Total melalui Koefisien Korelasi *Rank-Spearman*

Nonparametric Correlations

Correlations

			Total (Kepuasan Kerja)
Spearman's rho	ITEM1	Correlation Coefficient	-.024
	ITEM2	Correlation Coefficient	.123
	ITEM3	Correlation Coefficient	.214
	ITEM4	Correlation Coefficient	.538
	ITEM5	Correlation Coefficient	.000
	ITEM6	Correlation Coefficient	.491
	ITEM7	Correlation Coefficient	-.022
	ITEM8	Correlation Coefficient	.244
	ITEM9	Correlation Coefficient	.013
	ITEM10	Correlation Coefficient	.295
	ITEM11	Correlation Coefficient	-.246
	ITEM12	Correlation Coefficient	.383
	ITEM13	Correlation Coefficient	-.409
	ITEM14	Correlation Coefficient	.606
	ITEM15	Correlation Coefficient	.422
	ITEM16	Correlation Coefficient	.764
	ITEM17	Correlation Coefficient	.230
	ITEM18	Correlation Coefficient	-.299
	ITEM19	Correlation Coefficient	.248
	ITEM20	Correlation Coefficient	.062
	ITEM21	Correlation Coefficient	.402
	ITEM22	Correlation Coefficient	.638
	ITEM23	Correlation Coefficient	.366
	ITEM24	Correlation Coefficient	.579
	ITEM25	Correlation Coefficient	.572

Correlations

			Total (Kepuasan Kerja)
Spearman's rho	ITEM26	Correlation Coefficient	.706
	ITEM27	Correlation Coefficient	.034
	ITEM28	Correlation Coefficient	.504
	ITEM29	Correlation Coefficient	.538
	ITEM30	Correlation Coefficient	.696
	ITEM31	Correlation Coefficient	.248
	ITEM32	Correlation Coefficient	.255
	ITEM33	Correlation Coefficient	.538
	ITEM34	Correlation Coefficient	.388
	ITEM35	Correlation Coefficient	.170
	ITEM36	Correlation Coefficient	.170
	ITEM37	Correlation Coefficient	.619
	ITEM38	Correlation Coefficient	-.143
	ITEM39	Correlation Coefficient	.000
	ITEM40	Correlation Coefficient	.000
	ITEM41	Correlation Coefficient	.233
	ITEM42	Correlation Coefficient	.255
	ITEM43	Correlation Coefficient	.661
	ITEM44	Correlation Coefficient	-.388
	ITEM45	Correlation Coefficient	.
	ITEM46	Correlation Coefficient	.249
	ITEM47	Correlation Coefficient	-.233
	ITEM48	Correlation Coefficient	-.179
	ITEM49	Correlation Coefficient	.466
	ITEM50	Correlation Coefficient	.206

Correlations

			Total (Kepuasan Kerja)
Spearman's rho	ITEM51	Correlation Coefficient	.295
	ITEM52	Correlation Coefficient	.098
	ITEM53	Correlation Coefficient	.482
	ITEM54	Correlation Coefficient	.135
	ITEM55	Correlation Coefficient	.056
	ITEM56	Correlation Coefficient	.466
	ITEM57	Correlation Coefficient	.291
	ITEM58	Correlation Coefficient	.000
	ITEM59	Correlation Coefficient	.233
	ITEM60	Correlation Coefficient	.057
	ITEM61	Correlation Coefficient	-.388
	ITEM62	Correlation Coefficient	-.386
	ITEM63	Correlation Coefficient	.248
	ITEM64	Correlation Coefficient	-.233
	ITEM65	Correlation Coefficient	.359
	ITEM66	Correlation Coefficient	.164
	ITEM67	Correlation Coefficient	.422
	ITEM68	Correlation Coefficient	.115
	ITEM69	Correlation Coefficient	.202
	ITEM70	Correlation Coefficient	.079
	ITEM71	Correlation Coefficient	.518
	ITEM72	Correlation Coefficient	.158
	ITEM73	Correlation Coefficient	.293
	ITEM74	Correlation Coefficient	.552
	ITEM75	Correlation Coefficient	.224

Correlations

			Total (Kepuasan Kerja)
Spearman's rho	ITEM76	Correlation Coefficient	-.317
	ITEM77	Correlation Coefficient	.620
	ITEM78	Correlation Coefficient	-.053
	ITEM79	Correlation Coefficient	-.459
	ITEM80	Correlation Coefficient	.491
	ITEM81	Correlation Coefficient	.376
	ITEM82	Correlation Coefficient	.435
	ITEM83	Correlation Coefficient	.245
	ITEM84	Correlation Coefficient	-.158
	ITEM85	Correlation Coefficient	-.098
	ITEM86	Correlation Coefficient	.374
	ITEM87	Correlation Coefficient	.172
	ITEM88	Correlation Coefficient	.296
	ITEM89	Correlation Coefficient	.536
	ITEM90	Correlation Coefficient	.146
	ITEM91	Correlation Coefficient	.379
	ITEM92	Correlation Coefficient	.547
	ITEM93	Correlation Coefficient	.391
	ITEM94	Correlation Coefficient	.611
	ITEM95	Correlation Coefficient	.640
	ITEM96	Correlation Coefficient	.349
	ITEM97	Correlation Coefficient	.518
	ITEM98	Correlation Coefficient	.224
	ITEM99	Correlation Coefficient	.369
	ITEM100	Correlation Coefficient	.061

Item valid jika Koefisien Korelasi *Rank-Spearman* antara skor item dengan skor totalnya sama atau lebih besar dari 0,40 (Guilford, 1956). Hasil uji validitas menunjukkan bahwa item-item Kepuasan Kerja yang valid adalah sebanyak 30 item dari 100 item yang diuji.

HASIL UJI RELIABILITAS KEPUASAN KERJA

Teknik Belah-Dua melalui Koefisien Reliabilitas *Spearman-Brown*

Nonparametric Correlations

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

Reliability Coefficients

N of Cases = 13,0 N of Items = 100

Equal-length Spearman-Brown = ,7602

Instrumen reliabel jika Koefisien Reliabilitas *Spearman-Brown* sama atau lebih besar dari 0,40 (Guilford, 1956). Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan untuk mengukur Kepuasan Kerja diputuskan reliabel.

Koefisien Reliabilitas *Spearman-Brown*: **$r_s = 0,7602$**

Diolah dengan SPSS (Statistical Product & Service Solutions) for Windows Release 12.0

TABULASI SILANG

Konsep Diri * Kepuasan Kerja * Pendidikan Crosstabulation

Pendidikan	Konsep Diri	Cenderung Positif	Kepuasan Kerja			Total
			Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
SLTA	Konsep Diri	Count	3	12	1	16
		% within Konsep Diri	18.8%	75.0%	6.3%	100.0%
	Positif	Count	0	6	2	8
	Total	% within Konsep Diri	.0%	75.0%	25.0%	100.0%
		Count	3	18	3	24
		% within Konsep Diri	12.5%	75.0%	12.5%	100.0%
D3	Konsep Diri	Count	2	0		2
		% within Konsep Diri	100.0%	.0%		100.0%
	Positif	Count	0	3		3
	Total	% within Konsep Diri	.0%	100.0%		100.0%
		Count	2	3		5
		% within Konsep Diri	40.0%	60.0%		100.0%
S1	Konsep Diri	Count	1	4	0	5
		% within Konsep Diri	20.0%	80.0%	.0%	100.0%
	Positif	Count	0	3	1	4
	Total	% within Konsep Diri	.0%	75.0%	25.0%	100.0%
		Count	1	7	1	9
		% within Konsep Diri	11.1%	77.8%	11.1%	100.0%
S2	Konsep Diri	Count		2		2
		% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
	Total	Count		2		2
		% within Konsep Diri		100.0%		100.0%

Konsep Diri * Kepuasan Kerja * Pangkat Crosstabulation

Pangkat	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count	Kepuasan Kerja			Total
				Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
II-A	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count	3	9	1	13
			% within Konsep Diri	23.1%	69.2%	7.7%	100.0%
		Positif	Count	0	5	2	7
			% within Konsep Diri	.0%	71.4%	28.6%	100.0%
II-B	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count	3	14	3	20
			% within Konsep Diri	15.0%	70.0%	15.0%	100.0%
		Total	Count	1			1
			% within Konsep Diri	100.0%			100.0%
II-C	Konsep Diri	Positif	Count		3		3
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
		Total	Count		3		3
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
II-D	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count		3		3
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
		Total	Count		3		3
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
III-A	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count	2	4	0	6
			% within Konsep Diri	33.3%	66.7%	.0%	100.0%
		Positif	Count	0	3	1	4
			% within Konsep Diri	.0%	75.0%	25.0%	100.0%
III-B	Konsep Diri	Positif	Count		1		1
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
		Total	Count		1		1
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
III-C	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count		1		1
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
		Total	Count		1		1
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
III-D	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count		1		1
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
		Total	Count		1		1
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%

Konsep Diri * Kepuasan Kerja * Jabatan Crosstabulation

Jabatan	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count	Kepuasan Kerja			Total
				Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
Staf	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count	6	15	1	22
			% within Konsep Diri	27.3%	68.2%	4.5%	100.0%
	Positif		Count	0	11	3	14
			% within Konsep Diri	.0%	78.6%	21.4%	100.0%
Kasubbid	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count	6	26	4	36
			% within Konsep Diri	16.7%	72.2%	11.1%	100.0%
	Total		Count		1		1
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
Kasubag	Konsep Diri	Cenderung Positif	Count		2		2
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
	Positif		Count		1		1
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%
	Total		Count		3		3
			% within Konsep Diri		100.0%		100.0%

Pengalaman penugasan lain * Kepuasan Kerja Crosstabulation

				Kepuasan Kerja			Total
				Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
Pengalaman penugasan lain	Pernah	Cenderung Positif	Count	4	8	1	13
			% within Pengalaman penugasan lain	30.8%	61.5%	7.7%	100.0%
	Tidak Pernah		Count	2	22	3	27
			% within Pengalaman penugasan lain	7.4%	81.5%	11.1%	100.0%
	Total		Count	6	30	4	40
			% within Pengalaman penugasan lain	15.0%	75.0%	10.0%	100.0%

Motivasi menambah penghasilan keluarga * Konsep Diri Crosstabulation

			Konsep Diri		Total
			Cenderung Positif	Positif	
Motivasi menambah penghasilan keluarga	Tidak	Cenderung Positif	Count	1	5
			% within Motivasi menambah penghasilan keluarga	20.0%	100.0%
	Ya		Count	24	35
			% within Motivasi menambah penghasilan keluarga	68.6%	100.0%
	Total		Count	25	40
			% within Motivasi menambah penghasilan keluarga	62.5%	100.0%

Motivasi menambah wawasan dan pengalaman * Konsep Diri Crosstabulation

			Konsep Diri		Total
			Cenderung Positif	Positif	
Motivasi menambah wawasan dan pengalaman	Tidak	Count % within Motivasi menambah wawasan dan pengalaman	9 81.8%	2 18.2%	11 100.0%
	Ya	Count % within Motivasi menambah wawasan dan pengalaman	16 55.2%	13 44.8%	29 100.0%
Total		Count % within Motivasi menambah wawasan dan pengalaman	25 62.5%	15 37.5%	40 100.0%

Motivasi mengaplikasikan ilmu atau skill yang dimiliki * Konsep Diri Crosstabulation

			Konsep Diri		Total
			Cenderung Positif	Positif	
Motivasi mengaplikasikan ilmu atau skill yang dimiliki	Tidak	Count % within Motivasi mengaplikasikan ilmu atau skill yang dimiliki	7 58.3%	5 41.7%	12 100.0%
	Ya	Count % within Motivasi mengaplikasikan ilmu atau skill yang dimiliki	18 64.3%	10 35.7%	28 100.0%
Total		Count % within Motivasi mengaplikasikan ilmu atau skill yang dimiliki	25 62.5%	15 37.5%	40 100.0%

Pimpinan menghargai kinerja * Konsep Diri Crosstabulation

			Konsep Diri		Total
			Cenderung Positif	Positif	
Pimpinan menghargai kinerja	Tidak	Count % within Pimpinan menghargai kinerja	12 80.0%	3 20.0%	15 100.0%
	Ya	Count % within Pimpinan menghargai kinerja	13 52.0%	12 48.0%	25 100.0%
Total		Count % within Pimpinan menghargai kinerja	25 62.5%	15 37.5%	40 100.0%

Pimpinan sebatas memandang sebagai pembantu * Konsep Diri Crosstabulation

			Konsep Diri		Total
			Cenderung Positif	Positif	
Pimpinan sebatas memandang sebagai pembantu	Tidak	Count % within Pimpinan sebatas memandang sebagai pembantu	5 55.6%	4 44.4%	9 100.0%
	Ya	Count % within Pimpinan sebatas memandang sebagai pembantu	20 64.5%	11 35.5%	31 100.0%
Total		Count % within Pimpinan sebatas memandang sebagai pembantu	25 62.5%	15 37.5%	40 100.0%

Relasi berjalan dengan baik * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
Relasi berjalan dengan baik	Tidak	Count % within Relasi berjalan dengan baik	2 40.0%	3 60.0%	0 .0%	5 100.0%
	Ya	Count % within Relasi berjalan dengan baik	4 11.4%	27 77.1%	4 11.4%	35 100.0%
Total		Count % within Relasi berjalan dengan baik	6 15.0%	30 75.0%	4 10.0%	40 100.0%

Kerjasama hanya untuk team * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
Kerjasama hanya untuk team	Tidak	Count % within Kerjasama hanya untuk team	4 11.4%	27 77.1%	4 11.4%	35 100.0%
	Ya	Count % within Kerjasama hanya untuk team	2 40.0%	3 60.0%	0 .0%	5 100.0%
Total		Count % within Kerjasama hanya untuk team	6 15.0%	30 75.0%	4 10.0%	40 100.0%

Pendidikan sesuai pekerjaan * Konsep Diri Crosstabulation

			Konsep Diri		Total
			Cenderung Positif	Positif	
Pendidikan sesuai pekerjaan	Tidak	Count % within Pendidikan sesuai pekerjaan	13 61.9%	8 38.1%	21 100.0%
	Ya	Count % within Pendidikan sesuai pekerjaan	12 63.2%	7 36.8%	19 100.0%
Total		Count % within Pendidikan sesuai pekerjaan	25 62.5%	15 37.5%	40 100.0%

Skill yang dimiliki * Konsep Diri Crosstabulation

			Konsep Diri		Total
			Cenderung Positif	Positif	
Skill yang dimiliki	Tidak	Count % within Skill yang dimiliki	10 62.5%	6 37.5%	16 100.0%
	Ya	Count % within Skill yang dimiliki	15 62.5%	9 37.5%	24 100.0%
Total		Count % within Skill yang dimiliki	25 62.5%	15 37.5%	40 100.0%

Kedisiplinan dan keuletan * Konsep Diri Crosstabulation

			Konsep Diri		Total
			Cenderung Positif	Positif	
Kedisiplinan dan keuletan	Tidak	Count % within Kedisiplinan dan keuletan	9 64.3%	5 35.7%	14 100.0%
	Ya	Count % within Kedisiplinan dan keuletan	16 61.5%	10 38.5%	26 100.0%
Total		Count % within Kedisiplinan dan keuletan	25 62.5%	15 37.5%	40 100.0%

Loyalitas * Konsep Diri Crosstabulation

			Konsep Diri		Total
			Cenderung Positif	Positif	
Loyalitas	Tidak	Count % within Loyalitas	15 68.2%	7 31.8%	22 100.0%
	Ya	Count % within Loyalitas	10 55.6%	8 44.4%	18 100.0%
Total		Count % within Loyalitas	25 62.5%	15 37.5%	40 100.0%

Keluwesan dalam bergaul * Konsep Diri Crosstabulation

		Konsep Diri		Total
		Cenderung Positif	Positif	
Keluwesan dalam bergaul	Tidak	Count	12	6
		% within Keluwesan dalam bergaul	66.7%	33.3%
	Ya	Count	13	9
		% within Keluwesan dalam bergaul	59.1%	40.9%
Total		Count	25	15
		% within Keluwesan dalam bergaul	62.5%	37.5%

Kejujuran dan tanggung jawab * Konsep Diri Crosstabulation

		Konsep Diri		Total
		Cenderung Positif	Positif	
Kejujuran dan tanggung jawab	Tidak	Count	10	2
		% within Kejujuran dan tanggung jawab	83.3%	16.7%
	Ya	Count	15	13
		% within Kejujuran dan tanggung jawab	53.6%	46.4%
Total		Count	25	15
		% within Kejujuran dan tanggung jawab	62.5%	37.5%

Peningkatan level jabatan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

		Kepuasan Kerja			Total
		Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
Peningkatan level jabatan	Tidak	Count	6	28	4
		% within Peningkatan level jabatan	15.8%	73.7%	10.5%
	Ya	Count	0	2	0
		% within Peningkatan level jabatan	.0%	100.0%	.0%
Total		Count	6	30	4
		% within Peningkatan level jabatan	15.0%	75.0%	10.0%

Penghargaan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

		Kepuasan Kerja			Total
		Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
Penghargaan	Tidak	Count	6	23	2
		% within Penghargaan	19.4%	74.2%	6.5%
	Ya	Count	0	7	2
		% within Penghargaan	.0%	77.8%	22.2%
Total		Count	6	30	4
		% within Penghargaan	15.0%	75.0%	10.0%

Peningkatan penilaian prestasi kerja * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
Peningkatan penilaian prestasi kerja	Tidak	Count % within Peningkatan penilaian prestasi kerja	0 .0%	14 87.5%	2 12.5%	16 100.0%
	Ya	Count % within Peningkatan penilaian prestasi kerja	6 25.0%	16 66.7%	2 8.3%	24 100.0%
Total		Count % within Peningkatan penilaian prestasi kerja	6 15.0%	30 75.0%	4 10.0%	40 100.0%

Bonus tambahan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
Bonus tambahan	Tidak	Count % within Bonus tambahan	4 17.4%	17 73.9%	2 8.7%	23 100.0%
	Ya	Count % within Bonus tambahan	2 11.8%	13 76.5%	2 11.8%	17 100.0%
Total		Count % within Bonus tambahan	6 15.0%	30 75.0%	4 10.0%	40 100.0%

Keikutsertaan diklat * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Tidak Puas	Puas	Sangat Puas	
Keikutsertaan diklat	Pernah	Count % within Keikutsertaan diklat	1 8.3%	11 91.7%	0 .0%	12 100.0%
	Tidak Pernah	Count % within Keikutsertaan diklat	5 17.9%	19 67.9%	4 14.3%	28 100.0%
Total		Count % within Keikutsertaan diklat	6 15.0%	30 75.0%	4 10.0%	40 100.0%

Distribusi Konsep Diri (X)

No.	Item	A1		A2																	
		+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
2	1	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	1
3	2	4	3	4	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3
4	3	4	3	4	1	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3
6	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3
7	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3
8	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	2
9	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
10	4	4	3	4	3	4	4	3	4	1	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
11	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3
12	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2
13	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	2
14	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1
15	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	3
16	3	4	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3
17	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3
18	3	2	3	2	4	4	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3
19	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	2
20	4	2	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
21	2	3	2	2	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
22	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
23	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3
24	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	1
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
26	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
27	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2
28	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3
29	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3
30	4	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
31	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
32	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
34	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3
35	3	2	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	2	4
36	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	1	3	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	2	3	3
38	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	1	3
39	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
40	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3
Total	139	142	129	134	123	147	142	138	128	120	121	126	140	132	124	132	150	148	130	83	123
%	82.5%	85.0%	74.2%	78.3%	69.2%	85.0%	81.7%	73.3%	66.7%	71.7%	83.3%	76.7%	91.7%	90.0%	76.7%	90.0%	75.0%	90.0%	75.0%	35.8%	69.2%
Kategori	++	++	+	++	+	++	++	+	+	+	+	+	+	+	+	+	++	++	+	+	++

Distribusi Konsep Diri (X)

No.	Item	A1			A2			A3			A4			A5			A6			A7			A8		
		A1.1	A1.2	A1.3	A2.1	A2.2	A2.3	A3.1	A3.2	A3.3	A4.1	A4.2	A4.3	A5.1	A5.2	A5.3	A6.1	A6.2	A6.3	A7.1	A7.2	A7.3	A8.1	A8.2	A8.3
1	-	+ +	-	-	+ +	-	-	+ +	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	4	4	2	4	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4
3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	
4	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	
5	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	
6	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	4	
7	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	2	4	
8	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	
9	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
10	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	1	2	4	1	4	4	3	4	3	4	3	4	4	
11	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	
12	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	
13	2	2	3	2	4	2	4	3	3	3	2	3	3	1	2	2	3	2	3	1	3	3	3	4	
14	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
15	3	3	2	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
16	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	
17	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	
18	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
19	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	
20	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	
21	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	4	3	
22	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	
23	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	
24	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	2	3	2	4	3	3	3	4	4	4	3	
25	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	
26	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
27	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
28	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	
29	3	3	3	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
31	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	
32	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	
33	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
34	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	
35	1	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	1	4	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	
36	2	3	4	4	4	4	3	4	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
37	2	4	3	4	4	4	3	4	2	2	3	3	4	3	3	3	1	4	3	3	3	4	4	4	
38	2	3	4	3	3	4	3	3	1	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	
39	2	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	
40	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Total	115	121	117	146	129	136	138	120	96	105	119	125	140	100	122	129	135	136	121	133	142	131	146	46	
%	62.5%	67.5%	64.2%	88.3%	74.2%	80.0%	81.7%	66.7%	76.7%	64.2%	65.8%	70.8%	83.3%	50.0%	68.3%	74.2%	79.2%	80.0%	67.5%	77.5%	86.0%	75.8%	86.0%	75.8%	
Kategori	+	+	+	++	++	+	++	++	-	+	+	+	+	+	+	++	+	+	+	++	+	+	++	++	

Distribusi Konsep Diri (X)

No.	Item	Konsep Diri														Kategori	
		A3	A3	A3	A3	A3	A3	A3	A3	A3	A3	A3	A3	A3	A3		
47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	64	
No.	+	-	+	-	+	+	-	+	-	+	-	+	-	-	-	+	
1	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	3
2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	217
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	226
4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	200
5	3	1	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2	2	70.8%
6	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	2	2	2	77.1%
7	4	1	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	2	2	78.6%
8	2	3	3	3	4	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	72.4%
9	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	72.4%
10	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	2	2	2	2	187
11	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	64.1%
12	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	62.5%
13	3	1	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	184
14	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	219
15	2	3	2	3	3	4	1	3	3	2	3	2	4	2	4	2	80.7%
16	4	2	3	3	4	4	3	4	4	2	3	3	2	3	4	1	214
17	3	2	3	2	4	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	195
18	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	195
19	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	1	2	2	3	175
20	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	206
21	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	179
22	4	2	3	3	4	4	4	3	4	2	3	2	3	2	3	3	205
23	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	2	4	2	3	4	4	195
24	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	181
25	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	205
26	3	2	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	179
27	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	4	2	3	3	3	205
28	4	2	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	195
29	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	195
30	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	195
31	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	195
32	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	195
33	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	195
34	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	206
35	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	195
36	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	195
37	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	201
38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	219
39	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	205
40	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	195
Total	132	95	122	119	133	144	136	130	127	112	115	130	106	110	105	115	97
%	76.7%	45.8%	68.3%	65.3%	81.7%	86.7%	80.0%	75.0%	72.5%	60.0%	62.5%	68.3%	54.2%	47.5%	47.5%	54.2%	65.6%
Kategori	++	-	+	+	++	++	++	++	++	+	+	+	++	+	+	+	-

Konsep Diri	Frek.	Proporsi
Negatif	0	0.0%
Cenderung Negatif	0	0.0%
(25% - 50%)	25	62.5%
(50% - 75%)	15	37.5%
(> 75%)	40	100.0%

Konsep Diri	Frek.	Proporsi
Positif	187	57.8%
Cenderung Positif	121	34.2%
(< 25%)	28	7.4%
(25% - 50%)	114	28.1%
(50% - 75%)	195	48.2%
(> 75%)	219	51.8%

Distribusi Kepuasan Kerja (Y)

Distribusi Kepuasan Kerja (Y)

Distribusi Kepuasan Kerja (Y)

No.	60 item												Kepuasan Kerja	Kategori
	A1	A1	A1	A1	A1	A1	A1	A1	A1	A1	A1	A1	Total	
1	3	1	2	2	2	4	2	3	4	2	3	3	153	51.7%
2	3	1	2	3	2	4	3	2	4	4	4	4	179	66.1%
3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	3	189	71.7%
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	195	75.0%
5	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	169	60.6%
6	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	195	75.0%
7	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	184	68.9%
8	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	133	40.6%
9	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	165	58.3%
10	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	191	72.8%
11	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	152	51.1%
12	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	171	61.7%
13	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	147	48.3%
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	180	66.7%
15	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	136	42.2%
16	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	2	2	168	60.0%
17	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	139	43.9%
18	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	140	44.4%
19	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	175	63.9%
20	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	161	56.1%
21	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	139	43.9%
22	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	187	70.6%
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	188	71.1%
24	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	179	66.1%
25	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	206	81.1%
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	182	67.8%
27	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	171	61.7%
28	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	187	70.6%
29	3	3	3	4	1	3	3	3	4	4	4	4	180	66.7%
30	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	169	60.6%
31	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	191	72.8%
32	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	171	61.7%
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	176	64.4%
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	188	71.1%
35	4	2	2	3	3	3	2	4	3	2	2	4	167	59.4%
36	3	3	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	186	70.0%
37	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	183	68.3%
38	2	3	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	211	83.9%
39	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	183	68.3%
40	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	180	66.7%
Total	110	107	116	101	117	125	116	111	127	130	118	123	6946	
%	58.3%	55.8%	64.2%	63.3%	50.8%	64.2%	70.8%	63.3%	59.2%	75.0%	62.5%	65.0%	69.2%	63.1%
Kategori	P	P	P	P	P	P	P	P	P	SP	P	P	P	Cukup

Kepuasan Kerja	
Frek.	Proporsi
< 25%)	0
(25% - < 50%)	0.0%
(50% - < 75%)	15.0%
(> 75%)	75.0%
	100.0%

(< 25%)
(25% - <50%)
(50% - <75%)
(> 75%)

0
6
30
4

40