

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Studi Deskriptif mengenai Model Kompetensi pada Kepala Proyek PT “X” Bandung. Teori yang dipakai adalah teori Kompetensi dari Spencer & Spencer. Model kompetensi adalah suatu set faktor-faktor kesuksesan, sering disebut sebagai kompetensi yang didalamnya tercakup key behaviors yang diperlukan untuk mencapai excellent performance pada suatu peran atau jabatan tertentu.

Sesuai dengan maksud, tujuan, dan kegunaan penelitian maka metodologi penelitian yang dipakai adalah studi deskriptif. Penelitian ini menggunakan satu variabel yaitu model kompetensi dengan responden Kepala Proyek PT “X” Bandung. Alat ukur yang dipakai dalam penelitian ini adalah kuesioner kompetensi Development Dimension International (DDI) dari Douglas W. Bray yang terdiri dari 133 item. Kuesioner diberikan kepada 10 orang Kepala Proyek, dan kepada seorang atasan serta 6 orang bawahan sebagai validasi

Data diolah dengan cara melakukan perhitungan rata-rata dan membuat tabulasi silang. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh hasil bahwa Kepala Proyek PT “X” Bandung memiliki Model Kompetensi yang terdiri dari Control, Analysis, Leadership, Enterpreneurial Insight, Customer Service Orientation, Written communication, Planning and Organizing, Tolerance for stress, Technical/Professional Knowledge, dan Job Motivation.

Peneliti mengajukan saran untuk melakukan sosialisasi Model Kompetensi kepada seluruh Kepala Proyek untuk kemudian bekerja sesuai dengan Model Kompetensi tersebut. Peneliti juga mengajukan saran bagi penelitian selanjutnya agar dilengkapi dengan metoda wawancara dan observasi, juga dilakukan Assessment Centre bagi Kepala Proyek dan penyusunan kompetensi bagi jabatan lain di perusahaan.

DAFTAR ISI

Lembar pengesahan

Abstrak

Kata pengantar..... i

Daftar isiiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang masalah 1

1.2. Identifikasi masalah..... 9

1.3. Maksud dan Tujuan penelitian 9

1.4. Kegunaan penelitian 9

1.5. Kerangka pemikiran 10

1.6. Asumsi 20

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Teori Kompetensi

2.1.1. Definisi Kompetensi..... 21

2.1.2. Karakteristik yang mendasari kompetensi 23

2.1.3. Model kompetensi

2.1.3.1. Definisi model kompetensi..... 24

2.1.3.2. Keuntungan menggunakan model kompetensi.. 26

2.1.3.3. Aplikasi model kompetensi 27

2.1.3.4. Kriteria model kompetensi 30

2.2.	<i>Development Dimension International</i>	32
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN		
3.1.	Rancangan penelitian	34
3.2.	Variabel penelitian dan Definisi operasional	
3.2.1.	Variabel Penelitian	34
3.2.2.	Definisi Operasional.....	35
3.3.	Alat ukur	
3.3.1.	Kuesioner Kompetensi <i>DDI</i>	38
3.3.2.	Prosedur pengisian.....	39
3.3.3.	Sistem penilaian	40
3.3.4.	Pengujian validitas	41
3.4.	Populasi sasaran	41
3.5.	Teknik analisis data	41
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Hasil penelitian.....	42
4.2.	Pembahasan hasil penelitian.....	44
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan.....	52
5.2.	Saran	
5.2.1.	Bagi kegunaan praktis	53
5.2.2.	Bagi penelitian selanjutnya	54

Daftar bagan	vii
Daftar tabel	viii
Daftar grafik	ix
Daftar pustaka.....	x
Daftar rujukan.....	xi
Lampiran	xii

DAFTAR BAGAN

Bagan 3.1. Rancangan Penelitian	34
Bagan 5.1. Kerangka Pikir	19

DAFTAR TABEL

Tabel alat ukur.....	38
Tabel sistem penilaian.....	40
Tabel 4.1.1. Model Kompetensi dan Kompetensi harapan	42

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1.2. Kompetensi Kepala Proyek.....	43
---	----