

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengukuran Sumber daya manusia sebagai aset pada perusahaan PERSIB yang bergerak di bidang sepak bola, penulis menyimpulkan sebagai berikut:

1. Pengukuran sumber daya manusia sebagai aset Pada perusahaan PERSIB dengan metode replacement cost memperoleh nilai akhir Rp 2.611.177.008.
2. Dengan adanya pengukuran aset sumber daya manusia ini perusahaan dapat mengetahui besarnya investasi terbesar dalam perusahaannya. Pengukuran ini dapat bermanfaat untuk perhitungan berbagai rasio dan untuk mengambil keputusan ekonomik dan sosial terutama bagi kepentingan investor dan kreditor.
3. Dengan adanya pengukuran aset sumber daya manusia ini Perusahaan dapat menentukan lamanya jangka waktu kontrak. seperti contohnya, perhitungan dengan asumsi diketahui pemain Cecep Supriatna, jangka waktu kontrak minimalnya adalah 1 tahun 2 bulan.
4. Adapun kelemahan menggunakan metode kos pengganti adalah:
 - ✓ Suatu perusahaan mungkin mempunyai seorang karyawan tertentu yang nilainya dirasa lebih besar daripada biaya penggantian yang relevan.
 - ✓ Kemungkinan tidak ada pengganti yang sepadan bagi suatu aktiva yang berupa manusia.
5. Pengukuran aset sumber daya manusia pada perusahaan PERSIB dengan metode replacement cost mempunyai manfaat yang cukup berarti. Dengan

pengukuran ini Perusahaan dapat menentukan besarnya biaya pengganti yang layak dan sesuai dengan nilai wajarnya.

6. Dengan melakukan pengukuran berdasarkan metode replacement cost maka kemungkinan timbulnya kesulitan bagi pihak manajemen dalam melaksanakan penafsiran biaya pengganti akan teratasi.

5.2 Saran

Melalui kesimpulan tersebut diatas, penulis mengungkapkan saran-saran yang diharapkan dapat berguna untuk memperbaiki kinerja pelaporan keuangan perusahaan sebagai berikut:

- Perusahaan sebaiknya melakukan pengukuran dan penyajian untuk aset sumber daya manusianya, karena nilai yang terukur cukup besar yaitu Rp 2.611.177.008. dengan menyajikan aset sumber daya manusia di neraca. perusahaan, kreditor dan investor dapat melihat investasi terbesar pada perusahaan PERSIB untuk mengambil keputusan ekonomik dan social.
- Perusahaan juga sebaiknya menggunakan metode replacement cost untuk mengukur aset sumber daya manusianya karena nilai wajar / nilai pasar dapat diketahui.
- Perusahaan juga sebaiknya melakukan perhitungan lamanya jangka waktu kontrak agar diketahui jangka waktu minimum untuk kontrak setiap pemain bolanya.
- Sebaiknya perusahaan menggunakan perangkat software karena dalam pengukuran aset sumber daya manusianya dan dalam menghitung jangka waktu kontrak minimal/masa penyusutan minimal, jumlah nominal setiap individu berbeda-beda. Penggunaan software dapat memudahkan organisasi dalam melakukan pengukuran dan berbagai perhitungan.