

ABSTRAK

Sumber daya manusia memenuhi definisi aset. Suatu aktiva dapat masuk ke dalam laporan keuangan salah satu syaratnya adalah keterukuran. Pengukuran sumber daya manusia penting dilaporkan dalam laporan keuangan tepatnya neraca untuk pengambilan keputusan ekonomik dan sosial.

Penelitian ini ditujukan untuk memberikan deskripsi pelaksanaan proses pengukuran dan memberikan hasil pengukuran aset sumber daya manusia dengan metode replacement cost.

Penelitian dilakukan pada Organisasi sepak bola PERSIB yang bergerak di bidang olah raga sepakbola dengan metoda deskriptif analitik, Proses pengumpulan data dilakukan melalui studi litelatur dan studi lapangan untuk memperoleh data primer dan data sekunder.

Dari penelitian yang dilakukan, penulis menemukan bahwa perusahaan belum melakukan pengukuran sumber daya manusianya dan kesulitan untuk menentukan besarnya nilai ekonomik pada sumber daya manusianya. Karenanya, dilakukan pengukuran aset sumber daya manusia berdasarkan metode replacement cost.

Hasil Pengukuran menghasilkan nilai ekonomik yang cukup relevan dalam mencerminkan nilai wajar aset sumber daya manusia. Pengukuran aset sumber daya manusia pada perusahaan PERSIB dengan metode replacement cost memperoleh nilai akhir Rp 2.611.177.008. waktu penyusutan ditentukan sesuai dengan masa kontrak minimal yang dihitung dengan rumus jangka waktu kontrak minimal. Penulis juga menemukan beberapa kelemahan diantaranya kemungkinan perusahaan mempunyai pemain sepak bola yang dirasa lebih besar daripada penggantinya yang relevan dan keungkinan tidak ada pengganti yang sepadan bagi suatu aktiva yang berupa manusia.

Hasil pengukuran juga dapat dipakai oleh perusahaan untuk dasar pengambilan keputusan dan sebagai dasar penetapan biaya pengganti yang wajar untuk aset sumber daya manusianya. Hasil pengukuran juga dapat dipakai oleh perusahaan untuk menyajikan aset sumber daya manusianya di dalam laporan keuangan khususnya neraca.

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata pengantar.....	ii
Daftar isi	v
Daftar Gambar.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar belakang penelitian	1
1.2	Identifikasi masalah	4
1.3	Maksud dan tujuan penelitian.....	5
1.4	Kegunaan penelitian.....	6
1.5	Rerangka pemikiran.....	7
1.6	Metode penelitian.....	9
1.6.1	Metode yang digunakan.....	10
1.6.2	Jenis data.....	11
1.7	Lokasi penelitian.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Aset.....	12
2.1.1	Definisi	12
2.1.2	Pengukuran	14
2.1.3	Penilaian	14
2.1.4	Pengakuan.....	17
2.1.5	Penyajian	18

2.2	Pengertian Akuntansi sumber daya manusia.....	19
2.2.1	Pengertian Akuntansi.....	19
2.2.2	Pengertian sumber daya manusia.....	21
2.2.3	Pengertian Akuntansi Sumber Daya Manusia	22
2.2.4	Informasi yang disajikan akuntansi.....	23
2.3	Sejarah Perkembangan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	24
2.4	Ruang Lingkup Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA)	28
2.5	Metode pengukuran Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA).....	30
2.5.1	Metode Pengukuran atas dasar kos	30
2.5.2	Metode Pengukuran Atas Dasar Nilai.....	39
2.6	Tujuan Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA).....	45
2.7	Asumsi-Asumsi yang mendasari HRA	46
2.8	Kendala-kendala penerapan HRA	47
2.9	Nilai Bersih Sumber Daya Manusia (HR NET) di Neraca	51

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	53
3.2	Gambaran umum Organisasi.....	54
3.2.1	Sejarah Perusahaan.....	54
3.2.2	Profil Pemain dan Tanggung Jawab.....	56
3.2.3	Kebijakan akuntansi organisasi.....	58
3.3	Metoda Penelitian	59
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data	59
3.3.2	Jenis Data.....	60
3.3.3	Rencana Pengumpulan Data	61

3.3.4 Metode analisis data	61
----------------------------------	----

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil wawancara pada Organisasi PERSIB	68
4.2 Gambaran umum Pos Pos keuangan dalam anggaran	68
4.3 Pengukuran dengan metode replacement cost	70
4.4 Perhitungan Jangka waktu kontrak.....	99
4.5 Pembahasan Hasil pengukuran dengan metode replacement cost.....	105

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	106
5.2 Saran	107

Daftar Pustaka	x
----------------------	---

DAFTAR GAMBAR

Gambar I-1 Rerangka Pemikiran	7
Gambar II.1-Konsep Penilaian Aktiva Menurut Hendriksen	15
Gambar II-2, Ruang lingkup Akuntansi Sumber Daya Manusia	28
Gambar II-3, Human Resource Replacement Cost Model	34
Gambar II-4, Human Resource Replacement Cost Model (PERSIB)	71
Gambar II-4, Training Resource Components.....	36