

LAMPIRAN

Dengan hormat,

Saya Fransisca Salim, adalah seorang mahasiswa Universitas Maranatha jurusan Ekonomi Akuntansi yang sedang mengumpulkan data untuk menunjang skripsi saya yang berjudul “Pemeriksaan Operasional atas Pelaksanaan Program Kesejahteraan Karyawan dalam Usaha Meningkatkan Motivasi Karyawan”.

Untuk itu saya mohon kesedian saudara untuk mengisi kuesioner yang saya sebarakan ini dengan sebenar-benarnya.

Untuk waktu dan kesediaan saudara, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Fransisca Salim

A. DATA DIRI RESPONDEN

PETUNJUK PENGISIAN: Berilah tanda silang (x) pada kotak jawaban yang sesuai dengan data diri Anda

1. Jenis Kelamin:

Pria

Wanita

2. Usia:

21-25 tahun

26-30 tahun

31-35 tahun

36-40 tahun

> 40 tahun

3. Pendidikan Terakhir:

SMU/SMEA/Sederajat	D1	D3	S1
--------------------	----	----	----

4. Status:

Belum Menikah	Menikah	Janda/Duda
---------------	---------	------------

5. Jumlah Tanggungan (Anak):

Tidak ada	1	2
3	> 3	

6. Masa Kerja di Perusahaan Ini:

< 1 tahun	2-4 tahun
5-7 tahun	> 8 tahun

B. PROGRAM KESEHJATERAAN KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA

KARYAWAN

PETUNJUK PENGISIAN: Nyatakanlah pendapat anda dengan sejujurnya dengan cara memberikan tanda silang (x) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

PROGRAM KESEHJATERAAN KARYAWAN

No	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
	<u>Program Kesejahteraan Perusahaan</u>					
1.	Saya mengetahui jenis-jenis program kesejahteraan yang dilakukan oleh perusahaan (Contoh: THR, fasilitas untuk karyawan, fasilitas antar jemput, cuti,dll)					
2.	Saya sebagai karyawan akan diinformasikan oleh perusahaan, jika ada perubahan mengenai program kesejahteraan karyawan					
3.	Secara keseluruhan, saya merasa program kesejahteraan karyawan yang ada sudah cukup memadai					
	<u>Keterlambatan</u>					
4.	Saya sebagai karyawan diberitahu harus menghubungi siapa jika terlambat					
5.	Bagian personalia menyimpan dokumentasi sejarah atas keterlambatan dan surat peringatan karyawan					
6.	Karyawan yang suka terlambat kronis diskors terlebih dahulu sebelum memecat mereka					
	<u>Absen</u>					
7.	Saya sebagai karyawan diberitahu harus menghubungi siapa jika absen					

No	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
8.	Sikap saya sebagai karyawan dengan adanya peraturan bahwa absen 3 hari tanpa kabar adalah alasan untuk pemberhentian otomatis					
9.	Bagian personalia menyimpan dokumentasi sejarah absen dan surat peringatan					
10.	Saya sebagai karyawan diminta untuk membawa surat dokter saat kembali bekerja					
	<u>Penyakit</u>					
11.	Saya sebagai karyawan berharap, jika mungkin dapat mempertahankan pekerjaan, dengan penyakit yang saya derita					
12.	Saya sebagai karyawan berharap ditawarkan cuti, ketika mengetahui saya mengidap penyakit					
13.	Saya sebagai karyawan diminta membawa surat dokter saat kembali bekerja					
14.	Saya merasa pengantian biaya pengobatan oleh perusahaan sudah cukup memadai					
	<u>Cuti</u>					
15.	Saya merasa prosedur pengajuan cuti mudah dan tidak berbelat belit					

No	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
16.	Saya sebagai karyawan diberi pilihan untuk menetapkan tanggal kembali bekerja					
	<u>Pemberian kredit</u>					
17.	Saya tidak merasa kesulitan saat melakukan pinjaman/kasbon (prosedur kredit mudah)					
18.	Fasilitas kredit pengambilan barang jadi di perusahaan yang disediakan di <i>showroom</i> sudah memuaskan					
	<u>Antar Jemput</u>					
19.	Saya merasa kebijakan antar jemput perusahaan sangat menolong saya					
20.	Saya merasa puas dengan fasilitas transportasi yang disediakan perusahaan					
	<u>Tunjangan Hari Raya</u>					
21.	Saya merasa THR yang diberikan perusahaan sudah memadai bagi saya					
22.	Saya merasa THR selalu diberikan tepat waktu					
	<u>Pemberhentian</u>					
23.	Saya sebagai karyawan diberi “tahun tunjangan” oleh perusahaan					
24.	Saya sebagai karyawan bersedia pindah ke departemen yang berbeda					

No	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
	<u>Penolakan Pekerjaan</u>					
25.	Saya sebagai karyawan baru diminta untuk membuat ketetapan tertulis tentang kesediaan bekerja lembur, giliran malam, dll					

MOTIVASI KERJA KARYAWAN

No	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
	<u>Motif (Dorongan)</u>					
26.	Saya bekerja umumnya disebabkan oleh tuntutan kebutuhan ekonomi					
27.	Tingkat perhatian pimpinan dalam membantu memecahkan masalah ekonomi saya					
28.	Saya bekerja diperlakukan wajar (apa adanya) oleh pimpinan dan masyarakat					
29.	Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan di lapangan					
30.	Saya bekerja diterima oleh kelompok atau teman-teman saya					
31.	Pemberian keterangan atau penjelasan dari pimpinan kepada saya tentang pelaksanaan tugas dan pekerjaan					

No	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
	<u>Harapan (Ekspectacy)</u>					
32.	Saya bekerja dalam kondisi kerja yang baik dan menyenangkan					
33.	Saya tidak mengalami pertentangan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan, karena tidak adanya perlakuan yang membedakan dari pimpinan					
34.	Jaminan keamanan dan ketenangan bekerja dari pimpinan kepada saya					
35.	Kepuasan saya terhadap jaminan keamanan dan ketenangan kerja					
36.	Jaminan pimpinan terhadap saya untuk tidak memecat atau mutasi selama tidak melakukan kesalahan yang fatal					
37.	Saya merasa aman atas jaminan pekerjaan saya untuk hari tua saya					
	<u>Insentif</u>					
38.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mendapatkan imbalan (hadiah) yang pantas dan wajar					
39.	Kepuasan saya terhadap jaminan biaya kesehatan dan santunan					
40.	Pimpinan memperhatikan kesehatan karyawannya					

No	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
41.	Pimpinan berupaya untuk mengusahakan biaya tunjangan kesehatan saya					
42.	Pimpinan selalu memperhatikan jaminan hari tua saya					
43.	Jaminan untuk pemberian pensiun diberikan sesuai pengabdian kerja					
44.	Pimpinan memperhatikan asuransi jiwa saya					
45.	Jaminan fasilitas olahraga dan rekreasi yang diberikan sudah cukup memadai					

Output SPSS Variabel X

Nonparametric Correlations

		X
X1	<i>Correlation Coefficients</i>	.503
X2	<i>Correlation Coefficients</i>	.483
X3	<i>Correlation Coefficients</i>	.453
X4	<i>Correlation Coefficients</i>	.745
X5	<i>Correlation Coefficients</i>	.503
X6	<i>Correlation Coefficients</i>	.393
X7	<i>Correlation Coefficients</i>	.519
X8	<i>Correlation Coefficients</i>	.498
X9	<i>Correlation Coefficients</i>	.525
X10	<i>Correlation Coefficients</i>	.492
X11	<i>Correlation Coefficients</i>	.391
X12	<i>Correlation Coefficients</i>	.622
X13	<i>Correlation Coefficients</i>	.451
X14	<i>Correlation Coefficients</i>	.745
X15	<i>Correlation Coefficients</i>	.530
X16	<i>Correlation Coefficients</i>	.527
X17	<i>Correlation Coefficients</i>	.513
X18	<i>Correlation Coefficients</i>	.492

X19	<i>Correlation Coefficients</i>	.499
X20	<i>Correlation Coefficients</i>	.677
X21	<i>Correlation Coefficients</i>	.532
X22	<i>Correlation Coefficients</i>	.466
X23	<i>Correlation Coefficients</i>	.511
X24	<i>Correlation Coefficients</i>	.525
X25	<i>Correlation Coefficients</i>	.477

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (S P L I T)

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0 N of Items = 25

Correlation between forms = .7560 Equal-length Spearman-Brown = .8611

Guttman Split-half = .8600 Unequal-length Spearman-Brown = .8611

13 Items in part 1 12 Items in part 2

Alpha for part 1 = 1.0000 Alpha for part 2 = 1.0000

Output SPSS Variabel Y

Nonparametric Correlations

		Y
Y1	<i>Correlation Coefficients</i>	.676
Y2	<i>Correlation Coefficients</i>	.603
Y3	<i>Correlation Coefficients</i>	.463
Y4	<i>Correlation Coefficients</i>	.526
Y5	<i>Correlation Coefficients</i>	.404
Y6	<i>Correlation Coefficients</i>	.605
Y7	<i>Correlation Coefficients</i>	.536
Y8	<i>Correlation Coefficients</i>	.547
Y9	<i>Correlation Coefficients</i>	.498
Y10	<i>Correlation Coefficients</i>	.298
Y11	<i>Correlation Coefficients</i>	.635
Y12	<i>Correlation Coefficients</i>	.477
Y13	<i>Correlation Coefficients</i>	.473
Y14	<i>Correlation Coefficients</i>	.444
Y15	<i>Correlation Coefficients</i>	.563
Y16	<i>Correlation Coefficients</i>	.500
Y17	<i>Correlation Coefficients</i>	.420
Y18	<i>Correlation Coefficients</i>	.729

Y19	<i>Correlation Coefficients</i>	.436
Y20	<i>Correlation Coefficients</i>	.458

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (S P L I T)

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0

N of Items = 20

Correlation between forms = .7237 Equal-length Spearman-Brown = .8397

Guttman Split-half = .8397 Unequal-length Spearman-Brown = .8397

10 Items in part 1

10 Items in part 2

Alpha for part 1 = 1.0000 Alpha for part 2 = 1.0000

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Nama Lengkap : Fransisca Salim
Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 11 April 1985
Alamat : Jln. Sekepanjang III No.6B, Cikutra, Bandung 40124
Agama : Katholik

Pendidikan

1989 – 1991 : TK Santo Yusuf, Bandung
1991 – 1997 : SD Santo Yusuf, Bandung
1997 – 2000 : SLTP Providentia, Bandung
2000 – 2003 : SMU Santa Angela, Bandung
2003 – 2007 : Jurusan Akuntansi – Fakultas Ekonomi
Universitas Kristen Maranatha, Bandung.