

ABSTRAK

Pilihan karir merupakan suatu proses atau aktivitas individu dalam usaha mempersiapkan diri untuk memasuki karir dalam dunia pekerjaan. Membuat suatu keputusan karir terlebih dahulu seseorang mencari informasi mengenai berbagai macam alternatif profesi. Ada berbagai macam jenis profesi, salah satunya adalah sebagai auditor. Profesi auditor memiliki stereotipe negatif yang berkaitan dengan lingkungan kerjanya (DeZoort et al, 1997) oleh karena itu, lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap proses kerja auditor. Informasi mengenai lingkungan kerja auditor dapat diperoleh dari mana saja. Informasi yang diperoleh tersebut akan membentuk suatu persepsi, yang akan berpengaruh pada saat seseorang menentukan karirnya. Persepsi yang dihasilkan akan berbeda setiap orangnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk meneliti apakah ada perbedaan persepsi lingkungan kerja auditor antara mahasiswa akuntansi semester awal dan mahasiswa akuntansi semester akhir, serta untuk meneliti perbedaan persepsi lingkungan kerja auditor berpengaruh terhadap pilihan karir mahasiswa akuntansi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan metode survei. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner dan studi kepustakaan. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis *One Way Anova*.

Dalam penelitian ini, objek penelitiannya adalah perbedaan persepsi lingkungan kerja auditor sebagai variabel bebas (X) dan pilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai variabel terikat (Y). Pengujian dalam penelitian ini menggunakan Uji *One Way Anova* dengan SPSS Versi 13. Sampel penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi Universitas Kristen Maranatha di Bandung sebanyak 100 orang sebagai responden. Hipotesis penelitian ini adalah H_0 jika tidak terdapat perbedaan persepsi lingkungan kerja auditor antara mahasiswa semester awal dan mahasiswa semester akhir terhadap pilihan karir mahasiswa akuntansi dan H_a jika Terdapat perbedaan persepsi lingkungan kerja auditor antara mahasiswa semester awal dan mahasiswa semester akhir terhadap pilihan karir mahasiswa akuntansi.

Tingkat signifikansi yang digunakan adalah 0,05. Berdasarkan pengolahan data yang telah dilakukan, diperoleh nilai Sig. sebesar 0,005. Karena nilai Sig. yang diperoleh lebih kecil dari 0.05, menyebabkan H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan persepsi lingkungan kerja auditor antara mahasiswa semester awal dan mahasiswa semester akhir terhadap pilihan karir mahasiswa akuntansi. Dari hasil pengolahan juga diperoleh diperoleh *mean* untuk mahasiswa semester awal adalah 149.60 sedangkan *mean* untuk mahasiswa semester akhir adalah 157,58. Hal ini berarti nilai *mean* untuk mahasiswa semester akhir lebih besar daripada nilai *mean* mahasiswa semester awal, artinya persepsi lingkungan kerja auditor lebih memberi pengaruh pada mahasiswa akuntansi semester akhir dalam pengambilan keputusan untuk memilih karir setelah masa pendidikannya selesai.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Penelitian.....	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Kegunaan Penelitian.....	4
1.5. Rerangka Penelitian	5
1.6. Metode Penelitian.....	8
1.7. Lokasi dan Waktu Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Perkembangan Profesi Akuntansi di Indonesia	11
2.2. Pengertian Auditing	12
2.2.1. Jenis-jenis Audit.....	13
2.2.2. Standar Profesional	14
2.3. Profesi Auditor.....	15
2.3.1. Pengertian Akuntan.....	16
2.3.2. Jasa Profesi Akuntan Publik	17

2.3.3.	Aturan Etika Kompartemen Akuntan Publik	19
2.3.4.	Persyaratan Menjadi Akuntan Publik.....	20
2.3.5.	Jenis Auditor	21
2.4.	Kantor Akuntan Publik	22
2.4.1.	Kantor Akuntan Publik Menurut Ukurannya.....	23
2.4.2.	Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik	24
2.4.3.	Bentuk Usaha KAP	25
2.4.4.	Hirarki Auditor di Kantor Akuntan Publik	26
2.5.	Tinjauan Tentang Sikap dan Persepsi	27
2.5.1.	Sikap.....	28
2.5.2.1.	Pengertian Sikap.....	28
2.5.2.2.	Komponen Sikap.....	29
2.5.2.	Persepsi	30
2.5.2.1.	Pengertian Persepsi	30
2.5.2.2.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Persepsi.....	30
2.5.2.3.	Proses Terjadinya Persepsi.....	32
2.6.	Karir	33
2.6.1.	Informasi Karir.....	34
2.6.2.	Tujuan Informasi Karir	34
2.6.3.	Sumber Informasi Karir	35
2.6.4.	Jenis Informasi Karir.....	35
2.7.	Pilihan Karir.....	37
2.7.1.	Faktor-faktor Pemilihan Karir Akuntansi	37

2.7.2. Pilihan Karir Dalam Profesi Akuntansi.....	38
---	----

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian.....	41
3.2. Metode Penelitian.....	41
3.2.1. Operasional Variabel.....	42
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.2.3. Penetapan Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.3. Pengujian Data.....	44
3.4.1. Uji Validitas.....	44
3.4.2. Uji Reabilitas.....	45
3.4. Analisi dan Pengujian Hipotesis.....	45
3.4.1. Analisis Data.....	46
3.4.2. Hipotesis Penelitian.....	46
3.4.3. Uji Statistik.....	47
3.4.4. Penetapan Tingkat Signifikasi.....	47
3.4.5. Tahap SPSS.....	48
3.5. Penelitian dan Penolakan Hipotesis.....	49
3.6. Penarikan Simpulan.....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian.....	51
4.1.1. Deskripsi Tanggapan Responden.....	54
4.1.2. Deskripsi Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor Berdasarkan Responden.....	55

4.1.3. Data Hasil Kuesioner	62
4.2. Pengujian Hipotesis.....	67
4.2.1. Analisis Perhitungan Menggunakan SPSS.....	67
4.2.2. Uji One Way Anova.....	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	70
5.2. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	x
LAMPIRAN.....	xi

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Profesi Auditor.....	16
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden Mahasiswa Semester Awal.....	52
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden Mahasiswa Semester Akhir.....	52
Tabel 4.3 Tahun Angkatan Mahasiswa Semester Awal.....	53
Tabel 4.4 Tahun Angkatan Mahasiswa Semester Akhir.....	54
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mahasiswa Semester Akhir.....	56
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mahasiswa Semester Awal.....	57
Tabel 4.7 Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor Berdasarkan Responden.....	58
Tabel 4.8 Kategori Persepsi Responden Semester Akhir Mengenai Lingkungan Kerja Auditor.....	60
Tabel 4.9 Kategori Persepsi Responden Semester Awal Mengenai Lingkungan Kerja Auditor.....	61
Tabel 4.10 Descriptives.....	68
Tabel 4.11 Test Of Homogeneity Of Variances.....	68
Tabel 4.12 Anova.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Terjadinya Persepsi.....	33
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden Mahasiswa Semester Awal.....	52
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden Mahasiswa Semester Akhir	52
Gambar 4.3 Tahun Angkatan Mahasiswa Semester Awal.....	53
Gambar 4.4 Tahun Angkatan Mahasiswa Semester Akhir	54

DAFTAR PUSTAKA

- Arens, Alvin A., Randal J. Elder, Mark S. Beasley. 2003. Edisi 9. *Auditing and Assurance Services*. New Jersey : Prentice Hall Inc.
- Dezoort, F.T., A.T. Lord, dan B.R. Cargile.1997. *A Comparison of Accounting Profesors and Students Perception of The Public Accounting Work Environment*. Issues In Accounting Education (Fall): 281-298
- IAI- Kompartemen Akuntansi Publik. *Standar Profesional Akuntan Publik*, per 1 Januari 2000.
- Indriantoro, Nur, dan Bambang Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Khadafi, Leo.2003. *Analisa Faktor-faktor Pemilihan Karir Bagi Mahasiswa Akuntansi (Survei Atas Mahasiswa Akuntansi Pada 5 Perguruan Tinggi di Bandung)*.UNPAD. Bandung.
- M. Nazir. 1999. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Mulyadi & Kanaka Puradireja. 1998. *Auditing*. Jakarta : Salemba Empat.
- Purwanto, Suharyadi. 2004. *Statistika untuk ekonomi dan keuangan modern*. Jakarta : Salemba Empat.
- Santoso, Singgih. 2003. *Mengatasi Berbagai Masalah Statistik Dengan SPSS Versi 11.5*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo
- Siegel, Sidney. 1997. *Statistik Non Parametrik untuk Ilmu-Ilmu Sosial*. Jakarta: Gramedia.
- Singarimbun, Masri & Sofian Effendi. 1987. *Metode Penelitian Survai*. Jakarta : LP3ES.
- Winarsih, Gunasti H. 2005. *Pengaruh Pengalaman Auditor Intern Bank Terhadap Profesionalisme dan Keterkaitannya Dengan Kinerja, Kepuasan Kerja, Komitmen dan Turnover Intentions*. Jurnal Ventura, Vol.7, No. 2.

LAMPIRAN