

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis mengenai peranan pengendalian intern dalam menunjang efektivitas pembayaran gaji dan upah, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Pengendalian intern bagian penggajian dan pengupahan yang diterapkan PT Pindad (Persero) telah berjalan secara memadai berdasarkan komponen pengendalian intern. Hal itu dapat dilihat dari:

**a) *Control Environment (Lingkungan Pengendalian)***

- PT Pindad (Persero) telah menerapkan integritas dan nilai-nilai etika dengan baik. Hal itu tampak pada berbagai peraturan yang berlaku bagi setiap karyawan.
- Kemampuan karyawan PT Pindad (Persero) dilakukan melalui tes, wawancara dan masa kontrak paling lama 6 bulan lalu diangkat menjadi karyawan tetap.
- Struktur organisasi yang jelas yang tampak dengan adanya pemisahan fungsi dan tanggung jawab setiap bagian khususnya bagian penggajian dan pengupahan.
- Partisipasi yang cukup aktif dari dewan direksi dan komite audit untuk mendiskusikan kelayakan sistem pengendalian intern perusahaan.

- Pelimpahan wewenang dan tanggung jawab yang jelas memudahkan perusahaan dalam melakukan pengendalian.
- Kebijakan dan prosedur kepegawaian yang didasarkan pada kebijakan yang ditetapkan perusahaan untuk seluruh karyawan.

**b) Risk Assessment (Penaksiran Resiko)**

- Dalam hal penerimaan karyawan baru, perusahaan melakukan penyeleksian dan penempatan pegawai pada posisi yang tepat sehingga diperoleh karyawan yang kompeten.
- PT Pindad (Persero) mengikuti perkembangan teknologi yang terjadi. Hal itu tampak dengan adanya pencatatan gaji dan upah dengan sistem komputer.
- Keikutsertaan seluruh karyawan dalam pembuatan peraturan dan kebijakan perusahaan.

**c) Information and Communication (Informasi dan Komunikasi)**

Dalam hal informasi, PT Pindad (Persero) cukup memadai untuk membantu manajemen dan juga didukung dengan komunikasi yang memadai.

**d) Control Activity (Aktivitas Pengendalian)**

- i. PT Pindad (Persero) telah menetapkan pemisahan fungsi yang jelas dalam hal penggajian dan pengupahan antara lain:
  - Fungsi pembuatan daftar gaji oleh Seksi Administrasi SDM.

- Fungsi pembuatan analisa gaji dan upah oleh Seksi Akuntansi dan Anggaran.
- Fungsi pengeluaran bukti pembayaran gaji dan upah oleh Biro Keuangan.
- ii. Fungsi pembayaran gaji dan upah oleh Seksi Kebendaharaan.
  - Setiap penerimaan gaji dan upah dilengkapi dengan bukti pembayaran gaji dan upah.
  - Pengendalian fisik atas aset dan catatan yang *prenumbered* serta penggunaan lemari besi yang hanya dapat diakses oleh pihak-pihak yang berwenang.
  - Dilakukan review terhadap kinerja karyawan untuk kemudian

**e) Monitoring (Pemantauan)**

Pemantauan dilakukan oleh Satuan Pengawas Intern yang bertugas memantau kualitas pengendalian intern perusahaan.

2. Pelaksanaan pembayaran gaji dan upah yang dilakukan telah efektif, ini dapat dilihat dari :
  - a. Data yang *up to date* mengenai karyawan yang benar-benar bekerja pada perusahaan.
  - b. Ketepatan perhitungan penghasilan dan potongan-potongan gaji dan upah setiap karyawan.
  - c. Ketepatan waktu dan jumlah dalam hal pembayaran gaji dan upah kepada karyawan.

- d. Adanya petugas independen yang mengawasi absensi karyawan.
3. Pengendalian Intern yang baik dalam penggajian dan pengupahan menunjang efektivitas pembayaran gaji dan upah PT Pindad (Persero). Hal ini dapat dilihat dari:
- a) Pembayaran gaji dan upah berdasarkan golongan.
  - b) Daftar gaji selalu diperbaharui sesuai dengan dokumen penerimaan karyawan.
  - c) Pemeriksaan ulang terhadap besarnya potongan-potongan penghasilan.
- Berdasarkan uraian di atas maka dapat disimpulkan bahwa pengendalian intern menunjang efektivitas pembayaran gaji dan upah pada PT Pindad (Persero).

## 5.2 Saran

Setelah mempelajari hasil penelitian, menganalisis permasalahan dan menyimpulkan hasil penelitian, maka penulis memberikan saran yaitu:

1. Untuk PT Pindad lebih meningkatkan kerjasama antara Seksi Administrasi SDM dengan Biro-biro, Seksi-seksi dan Bidang-bidang yang lain dalam hal pengumpulan absensi karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya yang ingin mengambil judul Peranan pengendalian intern dalam menunjang efektivitas pembayaran upah dan gaji hendaknya untuk melakukan pada perusahaan jasa dan memiliki responden diatas 30 orang.