

ABSTRAK

Pengendalian merupakan hal yang sangat penting dalam melakukan aktivitas suatu perusahaan. Biaya gaji merupakan sumber daya yang cukup besar dan perhitungannya kompleks, yang dapat menimbulkan penyimpangan atau kecurangan apabila sistem penggajian kurang diawasi dengan baik. Untuk menghindari hal tersebut, diperlukan adanya pengendalian internal atas gaji. Sehubungan dengan hal tersebut penulis akan membahas mengenai peranan pengendalian intern dalam menunjang efektivitas pembayaran upah dan gaji.

Struktur organisasi dan uraian tugas yang jelas akan mempengaruhi tercapainya efektivitas pengendalian intern. Karena dalam struktur organisasi terlihat adanya pemisahan fungsi dan pembagian wewenang antara bagian satu dengan bagian lain dan uraian tugas yang jelas dapat membantu pegawai untuk melaksanakan tugas dengan baik

Penulis melakukan penelitian pada PT. Pindad (Persero), yang bergerak dalam produksi senjata.

Dalam menyusun skripsi ini penulis menggunakan metode penelitian deskriptif analisis yang bertujuan memberikan gambaran yang jelas mengenai objek penelitian dan kemudian dilakukan analisis terhadap objek penelitian tersebut dengan pendekatan studi kasus.

Pengumpulan data dilakukan melalui penelitian lapangan, yaitu kuesioner, wawancara, observasi, dan melakukan studi kepustakaan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis uraikan, dapat diambil kesimpulan bahwa telah diterapkannya dengan baik pembayaran gaji pada PT. Pindad (Persero).

Kata kunci : Pengendalian intern dan efektivitas pembayaran gaji dan upah.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Rerangka Penelitian	5
1.6 Metode Penelitian	10
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian Peranan	12
2.2. Sistem	13
2.3. Pengendalian Intern	13
2.3.1. Pengertian Pengendalian Intern	14
2.3.2. Tujuan Pengendalian Intern	15
2.3.3. Komponen Pengendalian Intern	17
2.3.3.1. Lingkungan Pengendalian (<i>Control Environment</i>)	18
2.3.3.2. Penetapan Risiko (<i>Risk Assessment</i>)	20
2.3.3.3. Aktivitas Pengendalian (<i>Control Activities</i>)	22

2.3.3.4. Informasi dan Komunikasi (<i>Information and Communication</i>)	24
2.3.3.5. Pemantauan (<i>Monitoring</i>)	25
2.3.4. Keterbatasan Pengendalian Intern	25
2.4. Upah dan Gaji	27
2.4.1. Pengertian Upah dan Gaji	28
2.4.2. Pengendalian Intern atas Upah dan Gaji	29
2.4.2.1. Prosedur Penerimaan, Pengangkatan, dan Pemberhentian Karyawan	30
2.4.2.2. Prosedur Pencatatan Waktu Kerja	31
2.4.2.3. Prosedur Perhitungan Upah dan Gaji	32
2.4.2.4. Prosedur Pembayaran Upah dan Gaji	32
2.5. Pengerian Efektivitas	34
2.6. Efektivitas Pembayaran Upah dan Gaji	35

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	37
3.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	37
3.1.2. Tujuan, Visi, Misi PT. PINDAD (Persero)	41
3.1.3. Aktivitas PT. PINDAD (Persero)	43
3.1.4. Struktur Organisasi PT. PINDAD (Persero)	45
3.1.5. Uraian Tugas PT. PINDAD (Persero)	48
3.2. Metode Penelitian	56
3.2.1. Penentuan Responden	57
3.2.2. Cara Pengumpulan dan Pengolahan Data	57
3.2.3. Operasionalisasi Variabel	58
3.2.3.1. Skala Pengukuran	60

3.2.4.	Rancangan Pengujian Hipotesis	61
3.2.4.1.	Penetapan Hipotesis	61
3.2.4.2.	Pengujian Data	62
3.2.4.3.	Pengujian Statistik	66
3.2.4.4.	Penetapan Tingkat Signifikan	67
3.2.4.5.	Kriteria Penerimaan dan Penolakan Hipotesis	67

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian	68
4.1.1.	Pelaksanaan Pengendalian Intern atas Pembayaran Upah dan Gaji	68
4.1.1.1.	Lingkungan Pengendalian	68
4.1.1.2.	Penetapan Risiko (<i>Risk Assessment</i>)	78
4.1.1.3.	Aktivitas Pengendalian (<i>Control Activities</i>)	82
4.1.1.4.	Informasi dan Komunikasi (<i>Information and Communication</i>)	89
4.1.1.5.	Pemantauan (<i>Monitoring</i>)	90
4.1.2.	Pelaksanaan Pembayaran Upah dan Gaji	91
4.2.	Pembahasan	97
4.2.1.	Pelaksanaan Pengendalian Intern atas Pembayaran Upah dan Gaji	97
4.2.2.	Efektivitas Pembayaran Upah dan Gaji	103
4.2.3.	Peranan Pengendalian Intern dalam Menunjang Efektivitas Pembayaran Upah dan Gaji	104
4.3.	Analisis Hasil Pengumpulan Data	105

4.4. Analisis Pengujian Hipotesis	106
4.4.1. Analisis Deskriptif	106
4.4.2. Pengujian Data	108
4.4.2.1. Uji Validitas	108
4.4.2.2. Uji Reliabilitas	112
4.4.2.3. Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i>	114
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	117
5.2. Saran	120
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 3.1 : Operasionalisasi Variabel	59
2. Tabel 3.2 : Hubungan Keeratan antar Variabel	66
3. Tabel 4.1 : Hasil Pengujian Validitas Variabel X	109
4. Tabel 4.2 : Hasil Pengujian Validitas Variabel Y	111
5. Tabel 4.3 : Skor Jawaban Kuesioner Variabel X dan Variabel Y	115

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1.1 : Rerangka Pemikiran	Halaman 9
------------------------------------	--------------

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 : Struktur Organisasi PT. PINDAD (Persero)
2. Lampiran 2 : Kuesioner
3. Lampiran 3 : Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Independen (Peranan Pengendalian Intern)
4. Lampiran 4 : Hasil Jawaban Kuesioner Variabel Dependen (Perwujudan Efektivitas Pembayaran Upah dan Gaji)
5. Lampiran 5 : Hasil Pengolahan SPSS 13