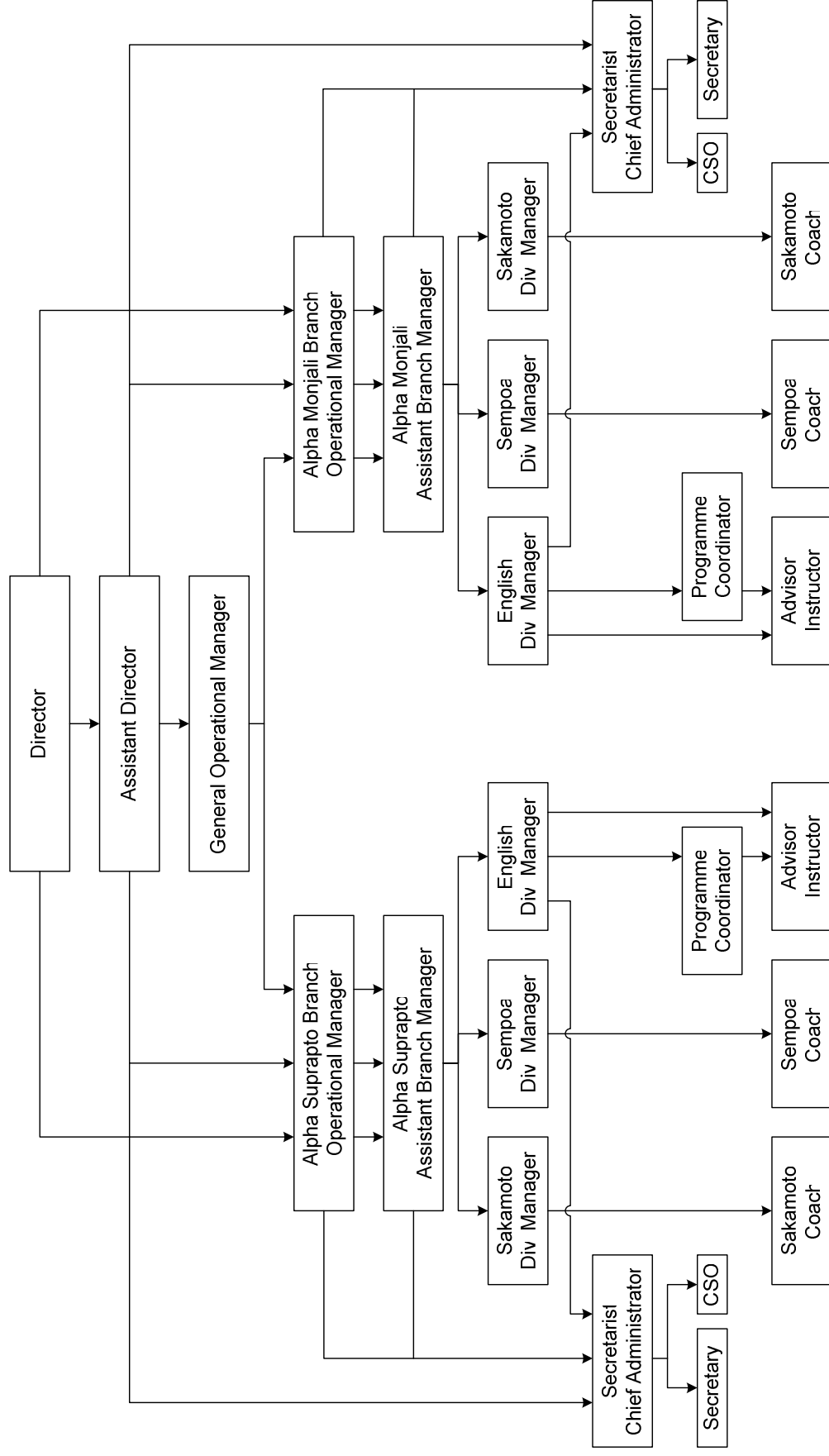


# LAMPIRAN

**LAMPIRAN A**  
**STRUKTUR ORGANISASI**

**Struktur Organisasi Kursus Bahasa Inggris Alpha**



**LAMPIRAN B**  
**KUESIONER PENELITIAN**

**KUESIONER PENELITIAN**  
**"PENGARUH EFEKTIVITAS KOMPENSASI INSENTIF DALAM UPAYA**  
**MEMOTIVASI KINERJA KARYAWAN PADA KURSUS BAHASA INGGRIS**  
**ALPHA, YOGYAKARTA."**

Bandung, Mei 2009

Kepada Yth,  
Bapak/ibu responden  
Di tempat

Dengan hormat,

Melalui kuisisioner ini saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu memberikan respon terhadap pertanyaan-pertanyaan yang terlampir. Pertanyaan yang saya ajukan adalah seputar kompensasi insentif yang sesuai dengan judul penelitian saya.

Bantuan yang diberikan Bapak/Ibu dengan mengisi seluruh pernyataan yang diajukan sangat besar artinya bagi saya. Data yang terkumpul akan saya olah dan kemudian menghasilkan hipotesis yang mungkin berguna bagi perusahaan.

Atas bantuan dan waktu luang Bapak/Ibu berikan untuk mengisi kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,

Hormat saya,

Yenny Carolina, S.E., M.Si.  
Dosen Pembimbing

Hartantiyo Sumarah  
Penyusun Skripsi

## IDENTITAS RESPONDEN

Nama / Inisial : .....\*

Jenjang Pendidikan : ( ) D3 ( ) S1 ( ) S2 ( ) .....\*

Posisi / Jabatan : .....

Lama Bekerja : ..... Tahun ..... Bulan

(\*) boleh tidak diisi

## TATA CARA PENGISIAN KUESIONER

Dibawah ini terdapat beberapa kelompok pernyataan dengan maksud dan tujuan yang berbeda. Bapak/Ibu cukup memilih satu alternatif jawaban dengan membubuhkan **check list** (✓) pada bagian yang telah disediakan untuk setiap pernyataan yang paling diyakini.

## DAFTAR PERNYATAAN

Berikut ini adalah pernyataan-pernyataan yang dirancang sedemikian rupa sesuai dengan tujuan penelitian. Oleh karena itu, mohon diperhatikan letak jawaban yang paling Bapak/Ibu yakini.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
N : Netral  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

Sebelumnya penulis akan memberikan sebuah pengertian tentang insentif untuk memudahkan Bapak/Ibu memahami pernyataan yang penulis buat.

Insentif merupakan sarana motivasi, dapat berupa perangsang atau pendorong yang diberikan dengan sengaja kepada para pekerja agar dalam diri mereka timbul semangat yang lebih besar untuk berprestasi bagi organisasi (Sarwoto).

Insentif Finansial : Kenaikan gaji, bonus, keuntungan perusahaan, & penghasilan tambahan.  
Insentif Psikologis : Promosi, peningkatan tanggung jawan & otonomi, kondisi geografis, dan pengakuan (Anthony & Govindarajan).

## VARIABEL INDEPENDEN (X)

### EFEKTIVITAS KOMPENSASI INSENTIF

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saudara akan frustrasi dan moral kerja menurun jika permasalahan mekanis atau kekurangan suplai menyebabkan hilangnya kesempatan untuk mendapatkan insentif.					
2.	Saudara menghargai uang dan ingin bekerja untuk uang tambahan.					
3.	Saudara mendapatkan insentif yang sesuai (puas) dengan hasil kerja Saudara.					
4.	Saudara merasa puas dengan insentif yang diberikan perusahaan, walaupun berbeda dengan karyawan yang lain, karena sesuai dengan hasil kerja saudara.					
5.	Saudara kurang mempercayai manajemen dalam menyimpan catatan atas hasil kerja Saudara.					
6.	Dalam mendapatkan insentif, Saudara merasa puas dengan standar insentif yang ditetapkan perusahaan.					
7.	Saudara mendapatkan peningkatan insentif jika hasil kinerja Saudara juga meningkat.					
8.	Saudara akan segera mendapatkan insentif setelah Saudara memberikan kinerja yang efektif.					
9.	Perusahaan langsung menaikkan standar insentif ketika Saudara mulai memperoleh insentif di atas standar.					
10.	Saudara mendapatkan tekanan dari karyawan lain (dan atasan) untuk mendapatkan insentif.					
11.	Dengan adanya kenaikan gaji yang diberikan perusahaan, Saudara juga akan memberikan kesetiaan kepada perusahaan.					
12.	Saudara akan bekerja lebih kreatif jika perusahaan memberikan bonus atas kinerja Saudara.					

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
13.	Pembagian keuntungan dari perusahaan memberikan motivasi kepada saudara untuk bekerja sama dengan baik.					
14.	Inisiatif merupakan hal yang perlu dilakukan agar Saudara memperoleh penghasilan tambahan.					
15.	Dengan dipromosikannya jabatan yang baru kepada Saudara, maka Saudara akan berusaha untuk meningkatkan kinerja agar lebih berprestasi.					
16.	Peningkatan tanggung jawab akan membentuk kepribadian Saudara lebih baik.					
17.	Dengan tanggung jawab yang lebih besar, belum tentu Saudara akan lebih berinisiatif atas segala pekerjaan.					
18.	Saudara akan menggunakan jiwa kepemimpinan dengan baik ketika Saudara memperoleh peningkatan otonomi.					
19.	Kondisi geografis yang diberikan perusahaan membuat Saudara lebih berprestasi dan kreatif.					
20.	Pengakuan dari perusahaan atas prestasi kerja Saudara membuat Saudara lebih meningkatkan kejujuran.					



## VARIABEL INDEPENDEN (Y)

### MOTIVASI KINERJA KARYAWAN

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saudara bersedia menjaga dan membela perusahaan di dalam maupun di luar pekerjaan dari hal-hal yang tidak dipertanggungjawabkan.					
2.	Saudara teliti dalam melaksanakan pekerjaan yang ada.					
3.	Perusahaan tidak pernah menghentikan kontrak kerja karena selalu puas dengan hasil kerja Saudara.					
4.	Hasil kerja Saudara melebihi hasil kerja rata-rata yang ditentukan baik mutu, jumlah maupun waktu.					
5.	Dalam melaksanakan pekerjaan, Saudara memenuhi perjanjian baik bagi diri Saudara sendiri maupun terhadap orang lain.					
6.	Saudara selalu melaksanakan tugas dengan ikhlas.					
7.	Saudara tidak selalu memenuhi peraturan-peraturan yang ada dan melaksanakan pekerjaan berdasarkan perintah yang telah diberikan.					
8.	Saudara mengembangkan kreativitas Saudara dalam menyelesaikan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang berdaya guna dan berhasil guna.					
9.	Saudara berpartisipasi dan bekerjasama dengan karyawan lainnya secara vertikal dan horisontal.					
10.	Saudara dapat memotivasi karyawan lain untuk bekerja secara efektif.					
11.	Saudara memiliki pribadi yang kuat sehingga mampu mempengaruhi karyawan lain untuk bekerja secara efektif.					
12.	Saudara selalu memberi kesan yang menyenangkan, serta berpenampilan simpatik dan wajar dalam bekerja.					

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
13.	Saudara selalu bersikap sopan dan periang dalam bekerja.					
14.	Saudara kurang mampu membuat keputusan untuk menyelesaikan masalah pekerjaan yang Saudara hadapi.					
15.	Tanpa menunggu petunjuk atau perintah dari atasan, Saudara mengambil keputusan atau melakukan tindakan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas Saudara. (Namun tidak bertentangan dengan kebijaksanaan perusahaan.)					
16.	Saudara mampu menyatukan dan menyelaraskan berbagai macam elemen yang terlibat dalam penyusunan kebijaksanaan di dalam perusahaan.					
17.	Saudara mempunyai kecakapan dan menguasai seluk-beluk tugas Saudara.					
18.	Saudara bersedia mempertanggungjawabkan pekerjaan, hasil kerja, sarana dan prasarana yang digunakan.					
19.	Saudara selalu menyelesaikan tugas sebaik-baiknya dan tepat pada waktunya.					
20.	Saudara berusaha melemparkan kesalahan yang Saudara perbuat kepada orang lain.					

**LAMPIRAN C**  
**JAWABAN RESPONDEN**

**VARIABEL INDEPENDEN (X)**  
**HASIL KUESIONER EFEKTIVITAS KOMPENSASI INSENTIF**

No/Res	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	ΣX
1	4	3	5	5	4	4	4	3	2	5	5	4	4	3	5	5	4	2	3	4	78
2	4	4	5	5	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	83
3	5	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	2	4	4	3	2	3	59
4	5	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	2	4	4	3	2	3	59
5	2	4	5	5	4	4	5	4	4	5	2	4	5	5	4	5	4	4	5	5	85
6	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	79
7	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
8	2	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	5	87
9	4	4	4	4	4	4	5	5	1	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	83
10	2	4	4	5	4	4	4	2	2	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	79
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
12	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	90
13	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	77
14	4	3	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	5	2	5	4	2	4	4	5	79
15	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	4	4	4	82
16	2	3	4	4	3	3	5	5	2	4	4	5	5	4	4	4	3	3	5	4	76
17	4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	77
18	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	76
19	4	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
20	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	71

No/Res	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	$\Sigma X$
21	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	77
22	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	74
23	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	69
24	3	4	5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	78
25	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	5	4	2	3	4	4	3	4	5	79
26	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	73
27	3	5	4	4	4	4	3	2	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	81
28	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	73
29	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	82
30	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	85

**VARIABEL DEPENDEN (Y)**  
**HASIL KUESIONER MOTIVASI KINERJA KARYAWAN**

No/Res	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	ΣY
1	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	81
2	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	79
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	5	58
4	3	3	3	3	3	2	2	2	5	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	5	64
5	4	4	4	3	5	4	5	4	5	3	3	3	4	4	4	2	5	5	5	5	81
6	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	82
7	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
8	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	5	4	4	4	5	4	88
9	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	71
10	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
11	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	77
12	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	81
13	4	5	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	5	80
14	3	4	3	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	75
15	5	4	3	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	3	3	5	5	5	5	87
16	3	4	3	3	4	4	5	4	5	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	74
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	5	76
18	4	5	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	5	5	81
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	92
20	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	72

No/Res	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	$\Sigma Y$	
21	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	76
22	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	79
23	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	70
24	3	4	4	4	5	4	5	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	81
25	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	83
26	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	78
27	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	75
28	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	83
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	74
30	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	83

**LAMPIRAN D**  
**HASIL UJI SPSS 17.00**



## Uji Validitas

Kriteria lolos uji validitas: Corrected Item-Total Correlation  $\geq$  r tabel (0,361)

Variabel X

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	152.2667	187.651	-.340	.923
X2	152.0333	173.137	.416	.913
X3	151.8000	168.372	.739	.909
X4	151.8333	169.661	.622	.911
X5	152.2333	171.426	.526	.912
X6	152.2000	170.786	.576	.911
X7	151.8667	165.706	.718	.909
X8	152.2333	169.220	.452	.913
X9	152.9333	185.237	-.201	.923
X10	151.9000	169.541	.622	.911
X11	152.1000	173.059	.343	.914
X12	151.8667	171.775	.473	.912
X13	151.9000	168.024	.579	.911
X14	152.3000	167.941	.552	.911
X15	151.7667	166.254	.683	.909
X16	151.5000	174.741	.437	.913
X17	152.2333	175.495	.223	.916
X18	152.0000	170.828	.527	.912
X19	151.9000	167.059	.627	.910
X20	151.7333	169.926	.661	.910

Terdapat empat item pada variabel X yang tidak lolos uji validitas, yaitu:

1. X1 :  $-0,340 < 0,361$
2. X9 :  $-0,201 < 0,361$
3. X11 :  $0,343 < 0,361$
4. X17 :  $0,223 < 0,361$

## Variabel Y

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	152.3000	171.597	.463	.912
Y2	151.8667	170.809	.716	.910
Y3	152.2333	170.806	.620	.911
Y4	152.4667	173.223	.398	.913
Y5	151.8000	168.166	.832	.909
Y6	151.8667	165.568	.773	.908
Y7	151.8000	165.269	.609	.910
Y8	151.8000	168.717	.658	.910
Y9	151.7000	175.114	.358	.913
Y10	152.2000	167.821	.650	.910
Y11	152.3667	170.240	.529	.912
Y12	152.0333	175.068	.434	.913
Y13	151.9333	176.616	.247	.915
Y14	152.6333	181.620	-.067	.919
Y15	152.2667	181.720	-.072	.919
Y16	152.5333	175.844	.279	.914
Y17	152.0000	171.862	.636	.911
Y18	151.7667	176.599	.405	.913
Y19	151.8000	169.821	.717	.910
Y20	151.4333	178.530	.129	.916

Terdapat enam item pada variabel Y yang tidak lolos uji validitas, yaitu:

1. Y9 :  $0,358 < 0,361$
2. Y13 :  $0,247 < 0,361$
3. Y14 :  $-0,067 < 0,361$
4. Y15 :  $-0,072 < 0,361$
5. Y16 :  $0,279 < 0,361$
6. Y20 :  $0,129 < 0,361$

Item-item pada variabel X dan variabel Y yang tidak lolos dalam uji validitas tidak diikutsertakan dalam pengujian selanjutnya.

## Uji Reliabilitas

Kriteria lolos uji reliabilitas:

- Cronbach's Alpha  $\geq 0,7$
- Item to total correlation  $\geq 0,361$

Variabel X

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	16

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2	59.9667	54.033	.311	.917
X3	59.7333	50.961	.684	.906
X4	59.7667	50.668	.679	.906
X5	60.1667	52.420	.494	.912
X6	60.1333	51.568	.601	.909
X7	59.8000	48.579	.759	.903
X8	60.1667	50.075	.508	.913
X10	59.8333	50.971	.637	.907
X12	59.8000	51.959	.508	.911
X13	59.8333	48.902	.702	.905
X14	60.2333	49.220	.633	.908
X15	59.7000	49.528	.659	.907
X16	59.4333	53.633	.489	.912
X18	59.9333	51.306	.577	.909
X19	59.8333	48.213	.769	.903
X20	59.6667	51.195	.679	.907

Variabel X memiliki satu item yang tidak lolos uji reliabilitas, yaitu:

$$X2 : 0,311 < 0,361$$

Variabel Y

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	51.1333	31.154	.503	.897
Y2	50.7000	31.321	.705	.890
Y3	51.0667	32.133	.476	.897
Y4	51.3000	32.355	.372	.902
Y5	50.6333	30.585	.758	.887
Y6	50.7000	28.769	.805	.883
Y7	50.6333	28.861	.592	.896
Y8	50.6333	30.171	.677	.889
Y10	51.0333	29.344	.725	.887
Y11	51.2000	30.855	.534	.896
Y12	50.8667	32.740	.496	.897
Y17	50.8333	31.868	.606	.893
Y18	50.6000	33.628	.439	.899
Y19	50.6333	30.516	.770	.886

Seluruh item variabel Y memenuhi kriteria lolos uji reliabilitas, maka semua item dapat diuji ke pengujian selanjutnya.

Total kedua variabel yang lolos ke pengujian koefisien korelasi Pearson adalah 29 item.

## Koefisien Korelasi Pearson

Kriteria:  $0 < r < 1$

0 berarti tidak memiliki hubungan

1 berarti memiliki hubungan yang sempurna

**Correlations**

		X	Y
X	Pearson Correlation	1	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Y	Pearson Correlation	.772**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

**LAMPIRAN E**

**TABEL PERHITUNGAN MANUAL**  
**KOEFISIEN KORELASI PEARSON**

**Tabel untuk Perhitungan Manual Koefisien Korelasi Pearson**

<b>Res</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>XY</b>	<b>X<sup>2</sup></b>	<b>Y<sup>2</sup></b>
1	60	57	3420	3600	3249
2	65	55	3575	4225	3025
3	40	39	1560	1600	1521
4	40	40	1600	1600	1600
5	69	57	3933	4761	3249
6	61	57	3477	3721	3249
7	59	55	3245	3481	3025
8	70	64	4480	4900	4096
9	66	52	3432	4356	2704
10	62	52	3224	3844	2704
11	61	55	3355	3721	3025
12	70	56	3920	4900	3136
13	60	56	3360	3600	3136
14	62	54	3348	3844	2916
15	60	64	3840	3600	4096
16	62	52	3224	3844	2704
17	61	54	3294	3721	2916
18	59	57	3363	3481	3249
19	75	70	5250	5625	4900
20	55	50	2750	3025	2500
21	57	54	3078	3249	2916
22	57	56	3192	3249	3136
23	53	49	2597	2809	2401
24	60	57	3420	3600	3249
25	58	58	3364	3364	3364
26	54	54	2916	2916	2916
27	61	51	3111	3721	2601
28	55	57	3135	3025	3249
29	64	52	3328	4096	2704
30	63	59	3717	3969	3481
<b>Σ</b>	<b>1799</b>	<b>1643</b>	<b>99508</b>	<b>109447</b>	<b>91017</b>

$$r = \frac{n \sum XY - \sum X \cdot \sum Y}{\sqrt{[n \sum X^2 - (\sum X)^2][n \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

$$r = \frac{(30 \cdot 99508) - (1799 \cdot 1643)}{\sqrt{[30 \cdot 109447 - (1799)^2] \cdot [30 \cdot 91017 - (1643)^2]}}$$

$$r = \frac{2985240 - 2955757}{\sqrt{47009 \cdot 31061}}$$

$$r = \frac{29483}{38211.86398}$$

$$r = 0.771566653 \approx 0.772$$



## **RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE)**

Nama : Hartantiyo Sumarah

Jenis Kelamin : Pria

Tempat, tanggal lahir : Kebumen, 30 Maret 1985

Alamat : Jl. Karangbolong no. 4 Gombong  
Kebumen - Jawa Tengah

No. Telp : (0287) 473202 / 081322248844

Agama : Kristen Protestan

Riwayat Pendidikan : 1989-1991 TK Pius Bhakti Utama Gombong  
Gombong – Kebumen

1991-1997 SD Pius Bhakti Utama Gombong  
Gombong – Kebumen

1997-2000 SLTP Pius Bhakti Utama Gombong  
Gombong – Kebumen

2000-2003 SMUN 1 Karanganyar  
Karanganyar – Kebumen

2003-2009 Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi  
Universitas Kristen Maranatha  
Bandung