BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian diperoleh beberapa kesimpulan :

1) Terdapat tiga area masalah kepegawaian utama di perusahaan 'X' Bandung. Tiga area tersebut adalah area ***Low Motivation*** (10,54%), yang kedua ***Inadequate Control*** (9,57%), dan yang ketiga ***Unfair Rewards*** (9,57%).
2) Ketiga area masalah utama ini saling berkaitan satu sama lain dan sulit dipisahkan, munculnya masalah-masalah ini akan berdampak pada kinerja karyawan di perusahaan. Adanya hambatan dalam motivasi kerja dipengaruhi oleh ketidakpuasan mereka terhadap gaji dan penghargaan yang mereka rasakan tidak sesuai dengan kontribusi mereka bagi perusahaan, hal ini menyebabkan kebutuhan-kebutuhan dan harapan-harapan mereka tidak terpenuhi, sehingga karyawan cenderung kurang memiliki motivasi pada pekerjaan dan perusahaan. Perusahaan juga kurang memiliki kendali, kurang memiliki pelatihan yang berguna untuk mengembangkan karyawannya, dan kurang mementingkan kesejahteraan karyawan-karyawannya dalam membuat kebijakan perusahaan, sedangkan system kerja yang monoton menyebabkan kurangnya kreativitas karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas maka peneliti memberikan beberapa saran, yaitu :

5.2.1 Saran Penelitian Lanjutan

1) Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan bahan rujukan untuk memperkaya khasanah ilmu psikologi khususnya bidang Psikologi Industri dan Organisasi dengan melakukan penelitian lanjutan yang ditindaklanjuti dengan wawancara yang lebih mendalam untuk dapat mengetahui penyebab terjadinya masalah di perusahaan yang bersangkutan.

5.2.2 Saran Pelaksanaan

1) Dengan adanya penelitian ini perusahaan bisa meninjau kembali kebijakan-kebijakan perusahaan tentang bagaimana penilaian terhadap karyawan dan pengupahan yang diberikan kepada karyawan. Sehingga karyawan bisa mendapatkan kepuasan dan kepuasan karyawan diharapkan bisa meningkatkan motivasi karyawan untuk bekerja.
2) Dengan adanya penelitian ini perusahaan bisa meninjau kembali pembagian tugas pada karyawan, sehingga karyawan bisa bekerja secara efektif dan efisien.