

ABSTRAK

PERANAN PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN UNTUK MENDUKUNG AKURASI PEMBAYARAN GAJI STUDI KASUS PT. SUGIH INSTRUMENTO ABADI, BANDUNG

Pengendalian internal penggajian yang memadai sangat diperlukan untuk memastikan bahwa karyawan memperoleh gaji secara akurat serta menghindari dan mengurangi adanya kecurangan dan kesalahan. Hal ini penting mengingat biaya tenaga kerja merupakan salah satu komponen biaya yang jumlahnya relatif besar.

Penelitian ini berjudul “**Peranan Pengendalian Internal Penggajian dalam Mendukung Akurasi Pembayaran Gaji**”, bertujuan mengetahui bagaimana pengendalian internal yang diterapkan dalam perusahaan, menilai keakuratan dalam pembayaran gaji, dan untuk mengetahui seberapa besar pengendalian internal berperan dalam mengelola gaji. Objek penelitian dilakukan pada perusahaan manufaktur yang bergerak dalam pembuatan alat-alat kedokteran, yaitu PT. Sugih Instrumento Abadi, yang berlokasi di Jalan Raya Gadobangkong 95, Padalarang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitis yang bertujuan memberikan gambaran yang jelas mengenai objek penelitian dengan cara mengumpulkan data primer melalui observasi, kuesioner, dan wawancara. Data sekunder diperoleh penulis melalui penelitian ke perpustakaan.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, pengendalian internal penggajian dalam PT. Sugih Instrumento Abadi berjalan memadai. Kesimpulan ini diperoleh berdasarkan hasil penelitian dan kuesioner menunjukkan hasil variabel independen sebesar 86,3% dan variabel dependen sebesar 85,8%. Dengan demikian hipotesis bahwa: sistem pengendalian internal penggajian yang disusun dan dilaksanakan dengan memadai akan mendukung akurasi pembayaran, dapat diterima.

Kata kunci: pengendalian internal, penggajian, akurasi pembayaran gaji.

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Rerangka Pemikiran.....	4
1.6 Metodologi Penelitian.....	7
1.7 Lokasi Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Konsep Peranan.....	12
2.2 Pengendalian Internal.....	12
2.2.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	12
2.2.2 Tujuan Pnendalian Internal.....	15
2.2.3 Komponen Pengendalian Internal.....	17
2.2.4 Keterbatasan Pengendalian Internal.....	25
2.3 Pengendalian Internal Penggajian.....	27

2.3.1 Pengertian Gaji.....	27
2.3.2 Arti Penting Penggajian.....	28
2.3.3 Prinsip Gaji.....	29
2.3.4 Siklus Penggajian.....	30
2.3.5 Aktivitas Siklus Penggajian.....	32
2.3.6 Ancaman dan Prosedur Penggajian.....	34
2.3.7 Informasi yang Dibutuhkan Dalam Pengendalian Internal Penggajian.....	35
2.3.8 Penyimpangan Gaji.....	36
2.3.9 Faktor-faktor yang Harus Diperhatikan Dalam Pengendalian Internal Penggajian.....	38
2.3.10 Unsur Pengendalian Internal Penggajian.....	38
2.4 Tujuan Pengendalian Internal Penggajian.....	40
2.5 Hubungan Antara Pengendalian Internal Penggajian Dengan Akurasi Pembayaran Gaji.....	41
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1 Objek Penelitian.....	44
3.2 Metodologi Penelitian.....	44
3.2.1 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.2.1.1 Jenis Data.....	45
3.2.1.2 Sumber Data.....	45
3.2.2 Metode Pengumpulan Data.....	46
3.2.3 Variabel Penelitian.....	47

3.2.4 Formula Hipotesis.....	48
3.2.5 Penetapan Indikator Variabel.....	49
3.2.6 Metode Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Sejarah Perusahaan.....	52
4.1.1 Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan.....	53
4.1.2 Kegiatan Perusahaan Secara Umum.....	60
4.1.3 Kegiatan Produksi.....	60
4.1.4 Kegiatan Perusahaan dalam Pemasaran.....	69
4.1.5 Kebijakan Gaji PT Sugih Instrumendo Abadi.....	69
4.1.5.1 Tata Cara Golongan Pangkat.....	74
4.1.5.2 Tata Cara Perhitungan Upah Lembur.....	76
4.1.5.3 Pemotongan Upah.....	77
4.1.5.4 Waktu Kehadiran.....	77
4.1.6 Prosedur Penggajian PT Sugih Instrumendo Abadi.....	78
4.1.6.1 Prosedur Penerimaan Karyawan Baru.....	78
4.1.6.2 Prosedur Pencatatan Kehadiran.....	81
4.1.6.3 Prosedur Pembayaran.....	82
4.2 Pelaksanaan Pengendalian Internal Penggajian Pada PT Sugih Instrumendo Abadi.....	85
4.2.1 Pelaksanaan Pengendalian Internal Pengelolaan Gaji.....	85
4.2.2 Pencapaian Tujuan Pengendalian Internal Penggajian Pada PT Sugih Instrumendo Abadi.....	92

4.2.3 Pengendalian Internal Penggajian dalam	
Mendukung Akurasi Pembayaran gaji.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN.....	101