

Lampiran Output Regresi Sederhana

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.650 ^a	.422	.407	5.01656

a. Predictors: (Constant), x

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	699.540	1	699.540	27.797	.000 ^a
	Residual	956.303	38	25.166		
	Total	1655.843	39			

a. Predictors: (Constant), x

b. Dependent Variable: y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.126	12.298		.254	.801
	x	.893	.169	.650	5.272	.000

a. Dependent Variable: y

KUISIONER

Petunjuk pengisian:

pertanyaan penulis sediakan merupakan pertanyaan tertutup di mana telah disediakan lima alternatif jawaban sebagai berikut :

- SS** : Jawaban sangat setuju
S : Jawaban setuju
RR : Jawaban ragu-ragu
TS : Jawaban tidak setuju
STS : Jawaban sangat tidak setuju

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling tepat.

Daftar Pertanyaan

Manfaat Pengendalian Internal Sebagai Alat Bantu Manajemen

(Variabel *Independent*)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Komitmen terhadap Kompetensi					
a.	Terdapat kebijakan tertulis mengenai kejujuran dan kedisiplinan karyawan di dalam perusahaan.					
b.	Dalam setiap aktivitasnya, pimpinan selalu mencerminkan integritas dan nilai-nilai etika.					
c.	Terdapat sanksi hukum bagi para karyawan yang tidak mematuhi kode etik yang ditetapkan perusahaan.					
d.	Perusahaan mengutamakan keahlian dan pengetahuan dibandingkan pengalaman di dalam penerimaan karyawan.					
e.	Penempatan karyawan baru berdasarkan pengetahuan dan keahliannya.					
2.	Keberhasilan Dalam Menjalankan Penghematan (Cost Saving)					
a.	Setiap karyawan dituntut untuk bekerja baik tanpa selalu ada kontrol dari pihak atasan.					

b.	Kegiatan penghematan dalam perusahaan mencakup di dalamnya: hemat biaya operasional, biaya pemasaran, dan biaya lain-lain.					
c.	Adanya penghargaan sebagai Employee of The Month (Karyawan Terbaik), bagi mereka yang menjalankan tugasnya secara maksimal namun tanpa harus menghabiskan biaya perusahaan secara berlebihan.					
d.	Cost Saving atau penghematan di dalam perusahaan dituntut berjalan secara top-low management (berjalan dari pihak atasan sehingga akan dicontoh oleh para karyawan).					
3.	Target Penjualan					
a.	Perusahaan menetapkan suatu target penjualan untuk dicapai bersama-sama oleh para karyawan.					
b.	Adanya suatu rapat awal untuk menetapkan setiap target penjualan yang realistis.					
c.	Adanya suatu rapat evaluasi untuk mengevaluasi setiap kinerja para karyawan termasuk tercapai atau tidaknya suatu target penjualan.					
d.	Target penjualan yang ditetapkan bisa menjadi beban bagi setiap personel di dalam perusahaan.					
e.	Manajemen perusahaan selalu bekerja sama untuk melakukan motivasi yang positif demi tercapainya target penjualan.					
4.	Aktivitas Pengendalian					
a.	Terdapat anggaran yang memadai terhadap aktivitas perusahaan.					
b.	Perusahaan selalu melakukan perbandingan antara anggaran dengan pengeluaran yang sesungguhnya.					
c.	Perusahaan mempunyai prosedur dan kebijakan tertulis dan jelas tentang pencapaian target perusahaan dan kaitannya dengan pemberian bonus karyawan.					
d.	Terdapat daftar/ arsip kinerja pegawai yang transparan, memadai dan dapat dipercaya .					
e.	Daftar/ arsip karyawan yang memadai dapat dijadikan acuan bagi pimpinan untuk membandingkan dengan kinerja karyawan yang sesungguhnya.					

f.	Adanya jenjang karir yang menjanjikan bagi setiap karyawan yang mempunyai prestasi dan hasil kinerja yang memuaskan.					
5.	Pengawasan dan Tanggung Jawab Manajemen					
a.	Manajemen berhak melakukan penilaian atas pencapaian hasil kinerja karyawan.					
b.	Pihak manajemen harus terlibat dalam operasional perusahaan meskipun tidak secara keseluruhan agar dapat mengetahui keadaan yang sebenarnya.					
c.	Manajemen harus melakukan penilaian terhadap keefektivan dan keefisienan operasional perusahaan.					
d.	Manajemen harus berani mengambil resiko dalam membuat suatu keputusan tetapi dengan syarat resiko tersebut telah diperhitungkan dengan matang sebelumnya.					
e.	Manajemen perusahaan terdiri dari personel yang kinerjanya maksimal, mempunyai motivasi untuk menang dan profesional dengan sistem perusahaan.					

Daftar Pertanyaan

Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah (Variabel *Dependent*)

No.	Pertanyaan					
1.	Pelimpahan wewenang dan tanggung jawab	SS	S	RR	TS	STS
a.	Karyawan harus mendapatkan uraian kerja yang jelas dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat bekerja secara optimal.					
b.	Setiap karyawan yang telah mengetahui uraian tugasnya harus melakukan tugasnya sesuai dengan job description- nya.					
c.	Struktur organisasi harus dapat menggambarkan pertanggungjawaban setiap departemen dalam perusahaan.					
d.	Struktur organisasi yang ada harus dapat menggambarkan garis wewenang yang jelas antar departemen dalam perusahaan.					

e.	Karyawan tidak boleh bertanggung jawab kepada lebih dari satu atasan karena akan menimbulkan ketidaknyamanan dalam bekerja.					
2.	Volume Produk Cacat					
a.	Karyawan bagian produksi bertanggung jawab penuh di bawah pihak manajemen produksi terhadap kualitas produk yang dihasilkan.					
b.	Kuantitas dan kualitas produksi perusahaan harus selalu berada dalam pemantauan yang benar dari pihak manajemen produksi.					
c.	Manajemen produksi berhak melakukan evaluasi terhadap kinerja para karyawan di departemennya.					
d.	Jumlah produk cacat dalam divisi tidak merepresentasikan kegagalan dari divisi tersebut, melainkan suatu acuan untuk meningkatkan kinerja yang maksimal.					
e.	Meminimalisasi terjadinya kecacatan pada produksi, akan menambah nilai lebih dalam pencapaian target perusahaan dan akan menghasilkan bonus yang layak bagi para karyawannya.					
3.	Peningkatan Volume Produksi					
a.	Manajemen produksi bertanggung jawab terhadap peningkatan volume produksi termasuk segi peningkatan kualitas.					
b.	Seluruh karyawan produksi diharapkan mampu bekerja sama dengan karyawan dari divisi lain untuk menunjang peningkatan volume produksi yang maksimal.					
c.	Peningkatan volume produksi berpengaruh terhadap target perusahaan yang akan ditetapkan selanjutnya.					
d.	Peningkatan volume produksi yang diikuti peningkatan kualitas produksi diharapkan mampu memberikan kontribusi bagi keeksisan perusahaan.					
e.	Pihak manajemen produksi selalu melakukan evaluasi setiap kali selesai dilakukannya proses produksi demi mempertahankan apa yang telah dicapai.					

4.	Pencapaian Target Produksi					
a.	Seluruh karyawan departemen produksi bertanggung jawab terhadap target produksi yang telah ditetapkan sejak awal.					
b.	Target produksi yang telah dicapai diharapkan juga meminimkan adanya sejumlah produk cacat dalam proses produksi.					
c.	Pencapaian target produksi membutuhkan evaluasi untuk menilai kinerja maksimal para karyawan dan memperbaiki kesalahan-kesalahan yang terjadi agar tidak terulang di periode berikutnya.					
d.	Pencapaian target produksi yang berkualitas dapat diakumulasikan dengan pemberian bonus bagi para karyawan.					
e.	Manajemen produksi yang bernaung di bawah manajemen perusahaan selalu memberikan laporan yang memadai dari setiap kegiatan produksi yang berlangsung.					
5.	Kebijakan Perusahaan Atas Pencapaian Target Yang Ditentukan					
a.	Terdapat kebijakan yang transparan dari perusahaan terhadap pemberian bonus atas pencapaian target yang tercapai maksimal.					
b.	Manajemen perusahaan dapat memberikan penilaian yang objektif terhadap kinerja para karyawan dalam pencapaian target yang berkualitas .					
c.	Perusahaan memberikan sejumlah bonus yang seimbang dengan kinerja maksimal yang dilakukan oleh para karyawannya dalam pencapaian target yang telah ditentukan.					
d.	Sejumlah bonus yang dijadikan timbal jasa atas tercapainya target perusahaan mampu memberikan motivasi yang positif agar setiap karyawan mau bekerja lebih maksimal dan profesional lagi.					
e.	Pemberian bonus yang ditawarkan perusahaan secara tidak langsung dapat meningkatkan loyalitas para karyawan.					

Successive Interval

P_1	P_2	P_3	P_4	P_5	P_6	P_7	P_8	P_9	P_10	P_11	P_12
3.945	2.656	2.658	3.744	2.421	2.867	2.524	2.621	2.434	2.246	4.121	2.998
2.421	1.000	2.658	3.744	3.853	4.029	3.726	2.621	1.000	2.246	2.998	4.121
2.421	1.000	2.658	2.293	2.421	4.029	3.726	3.853	2.434	3.646	4.121	2.998
3.945	2.656	4.176	3.744	3.853	4.029	3.726	3.853	3.862	3.646	4.121	2.998
2.421	1.000	2.658	2.293	3.853	2.867	2.524	3.853	3.862	3.646	4.121	2.998
3.945	1.000	2.658	2.293	2.421	2.867	3.726	2.621	2.434	1.000	2.084	2.998
3.945	2.656	4.176	2.293	1.000	4.029	3.726	3.853	1.000	3.646	2.084	2.998
2.421	1.000	2.658	3.744	2.421	4.029	3.726	2.621	2.434	3.646	2.084	2.998
3.945	2.656	2.658	3.744	2.421	2.867	2.524	2.621	3.862	3.646	1.000	2.998
2.421	2.656	4.176	2.293	2.421	4.029	2.524	2.621	3.862	3.646	1.000	2.998
3.945	2.656	2.658	3.744	2.421	1.990	1.780	1.780	2.434	3.646	2.084	2.998
3.945	2.656	4.176	3.744	2.421	2.867	2.524	1.780	2.434	2.246	2.998	4.121
2.421	2.656	2.658	3.744	3.853	4.029	3.726	3.853	1.000	1.000	4.121	2.998
2.421	2.656	2.658	3.744	2.421	1.990	1.780	2.621	2.434	2.246	4.121	2.998
2.421	2.656	4.176	3.744	2.421	2.867	2.524	2.621	2.434	2.246	2.998	4.121
2.421	2.656	4.176	2.293	2.421	4.029	3.726	3.853	2.434	2.246	4.121	2.998
1.000	2.656	4.176	3.744	3.853	1.990	1.000	1.000	2.434	2.246	2.084	2.998
3.945	2.656	4.176	3.744	2.421	1.990	1.780	1.780	2.434	2.246	2.998	4.121
2.421	1.000	4.176	3.744	3.853	1.990	1.000	1.000	2.434	3.646	4.121	2.998
3.945	2.656	4.176	3.744	3.853	1.000	1.780	1.780	2.434	2.246	2.084	2.998
2.421	1.000	4.176	3.744	3.853	1.000	1.000	2.621	3.862	3.646	2.084	2.998
3.945	2.656	4.176	3.744	2.421	1.990	1.780	1.000	2.434	1.000	2.998	4.121
3.945	2.656	2.658	2.293	2.421	4.029	3.726	3.853	2.434	2.246	2.084	2.998
3.945	2.656	4.176	2.293	2.421	4.029	3.726	1.780	1.000	3.646	2.084	2.998
3.945	2.656	4.176	2.293	2.421	4.029	3.726	3.853	3.862	2.246	2.998	4.121
3.945	2.656	4.176	2.293	2.421	4.029	3.726	3.853	3.862	3.646	2.084	2.998
3.945	2.656	2.658	2.293	3.853	2.867	2.524	2.621	3.862	2.246	2.998	4.121
3.945	1.000	1.000	3.744	3.853	4.029	3.726	2.621	2.434	3.646	2.998	4.121
2.421	1.000	2.658	3.744	3.853	2.867	2.524	3.853	3.862	3.646	2.998	4.121
3.945	1.000	2.658	2.293	2.421	2.867	3.726	2.621	2.434	2.246	4.121	2.998
3.945	2.656	2.658	3.744	2.421	2.867	2.524	2.621	2.434	3.646	4.121	2.998
2.421	1.000	2.658	1.000	1.000	1.990	3.726	3.853	3.862	2.246	2.998	4.121
2.421	1.000	2.658	2.293	2.421	1.990	3.726	2.621	3.862	3.646	4.121	2.998
3.945	2.656	4.176	3.744	3.853	4.029	2.524	3.853	2.434	3.646	4.121	2.998
3.945	2.656	2.658	1.000	1.000	2.867	3.726	2.621	2.434	2.246	2.998	4.121
3.945	2.656	4.176	3.744	3.853	2.867	2.524	2.621	2.434	2.246	4.121	2.998
3.945	2.656	2.658	2.293	3.853	4.029	3.726	3.853	2.434	3.646	2.998	4.121
3.945	2.656	4.176	3.744	2.421	2.867	2.524	3.853	2.434	3.646	4.121	2.998
3.945	2.656	2.658	2.293	3.853	4.029	2.524	3.853	3.862	3.646	2.998	4.121
3.945	2.656	4.176	3.744	3.853	2.867	3.726	3.853	3.862	3.646	2.998	4.121

Succesive Interval

P_1	P_2	P_3	P_4	P_5	P_6	P_7	P_8	P_9	P_10	P_11	P_12
3.908	3.348	2.317	3.434	2.346	4.609	3.658	2.510	2.271	3.632	2.148	3.434
2.378	1.000	2.317	3.434	2.346	2.421	2.300	2.510	2.271	2.302	3.434	2.148
3.908	3.348	2.317	3.434	3.713	2.421	3.658	4.047	2.271	3.632	3.434	2.148
1.000	1.000	3.726	3.434	3.713	1.000	3.658	4.047	2.271	2.302	3.434	2.148
2.378	3.348	3.726	3.434	2.346	2.421	3.658	2.510	3.542	3.632	3.434	2.148
2.378	1.927	1.000	3.434	1.000	3.502	3.658	1.000	3.542	3.632	3.434	2.148
2.378	1.927	2.317	3.434	3.713	3.502	3.658	2.510	1.000	2.302	3.434	2.148
2.378	1.927	3.726	2.148	1.000	4.609	3.658	2.510	2.271	3.632	2.148	3.434
3.908	3.348	2.317	2.148	2.346	4.609	3.658	1.000	2.271	3.632	3.434	2.148
2.378	1.927	2.317	2.148	2.346	2.421	2.300	2.510	2.271	3.632	2.148	3.434
3.908	3.348	3.726	3.434	2.346	3.502	2.300	2.510	1.000	1.000	2.148	3.434
3.908	3.348	2.317	3.434	2.346	4.609	3.658	2.510	3.542	2.302	3.434	2.148
3.908	3.348	2.317	3.434	1.000	3.502	2.300	2.510	1.000	1.000	1.000	2.148
3.908	3.348	3.726	2.148	3.713	4.609	3.658	2.510	2.271	1.000	3.434	2.148
3.908	3.348	2.317	1.000	3.713	3.502	3.658	2.510	3.542	2.302	2.148	3.434
3.908	3.348	3.726	2.148	2.346	4.609	3.658	4.047	3.542	2.302	2.148	3.434
2.378	1.927	2.317	2.148	2.346	2.421	1.000	4.047	3.542	3.632	3.434	2.148
3.908	3.348	3.726	2.148	2.346	3.502	2.300	2.510	2.271	2.302	1.000	3.434
3.908	3.348	3.726	2.148	2.346	4.609	3.658	2.510	2.271	2.302	2.148	3.434
2.378	1.927	2.317	1.000	2.346	4.609	2.300	2.510	2.271	2.302	1.000	3.434
3.908	3.348	3.726	2.148	2.346	3.502	2.300	2.510	2.271	2.302	2.148	3.434
3.908	3.348	2.317	1.000	2.346	4.609	2.300	2.510	2.271	2.302	1.000	3.434
3.908	3.348	3.726	3.434	3.713	2.421	1.000	1.000	2.271	2.302	2.148	3.434
3.908	3.348	3.726	2.148	2.346	3.502	2.300	1.000	1.000	2.302	2.148	3.434
3.908	3.348	2.317	2.148	3.713	3.502	2.300	2.510	1.000	3.632	2.148	3.434
3.908	3.348	3.726	1.000	2.346	3.502	2.300	2.510	2.271	2.302	1.000	3.434
3.908	3.348	3.726	1.000	1.000	2.421	1.000	2.510	2.271	2.302	3.434	2.148
3.908	3.348	3.726	3.434	2.346	2.421	2.300	2.510	3.542	2.302	1.000	3.434
2.378	1.927	3.726	3.434	3.713	2.421	2.300	2.510	1.000	1.000	3.434	2.148
2.378	3.348	3.726	2.148	2.346	2.421	2.300	2.510	1.000	3.632	2.148	3.434
2.378	3.348	1.000	2.148	2.346	2.421	1.000	2.510	2.271	1.000	3.434	2.148
3.908	1.927	2.317	2.148	3.713	2.421	2.300	1.000	2.271	2.302	3.434	2.148
3.908	3.348	2.317	2.148	2.346	2.421	2.300	2.510	1.000	2.302	3.434	2.148
3.908	3.348	3.726	3.434	2.346	3.502	2.300	1.000	1.000	1.000	3.434	2.148
2.378	3.348	3.726	2.148	3.713	3.502	2.300	2.510	1.000	1.000	3.434	2.148
3.908	3.348	3.726	3.434	1.000	2.421	1.000	2.510	2.271	2.302	3.434	2.148
3.908	3.348	2.317	3.434	3.713	3.502	3.658	2.510	3.542	2.302	2.148	3.434
2.378	1.000	2.317	1.000	2.346	3.502	2.300	1.000	3.542	2.302	2.148	3.434
3.908	3.348	2.317	3.434	1.000	3.502	2.300	1.000	3.542	3.632	2.148	3.434
3.908	3.348	1.000	3.434	3.713	4.609	3.658	4.047	2.271	3.632	2.148	3.434