

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah elemen dasar dalam setiap organisasi yang menciptakan strategi dan inovasi. Pemberian bonus merupakan salah satu fungsi operasional dari perusahaan terhadap karyawannya. Dalam suatu perusahaan masalah bonus merupakan masalah yang kompleks, oleh karena itu diperlukan suatu sistem pemberian bonus yang adil sehingga para karyawan merasa tercukupi kebutuhannya, pada akhirnya berdampak secara langsung pada kinerja mereka.

Tujuan dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Kebijakan Bonus Terhadap Peningkatan Produktivitas Kinerja Sumber daya manusia Bagian Produksi di PT X” ini adalah untuk mengetahui bagaimana peranan pemberian bonus yang diberikan perusahaan dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas perusahaan. Dalam hal ini pemberian bonus yang diberlakukan pada PT”X” dalam meningkatkan produktivitas usahanya. Metode penelitian yang digunakan analisis korelasi spearman, dan analisis regresi yang dioperasikan program SPSS v15

Hasil dari penelitian menyimpulkan adanya pengaruh antara kebijakan bonus yang diberikan PT”X” terhadap peningkatan produktivitas perusahaan. Didapat Koefisien Determinasi sebesar 42,2%, artinya bahwa kebijakan bonus berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan produktivitas kinerja karyawan sebesar 42,2%, selebihnya 57,8% dipengaruhi faktor lain. Koefisien Korelasi didapat sebesar 0,650, artinya kebijakan bonus memiliki korelasi yang kuat terhadap peningkatan produktivitas kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Rerangka Pemikiran	5
1.6 Metode Penelitian	9
1.7 Metode Analisis.....	11
1.8 Lokasi Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Bonus.....	13
2.1.1 Pengertian Bonus	13
2.1.2 Bentuk Bonus.....	14
2.1.3 Dasar dan Tujuan Pemberian Bonus.....	15
2.1.4 Kesulitan dalam Penerapan Bonusl.....	17
2.2 Produktivitas Kinerja.....	17
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kinerja.....	17
2.2.2 Manfaat Pengukuran Produktivitas.....	19
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	20
2.3 Pengaruh Bonus Terhadap Produktivitas Kerja.....	21
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	22
3.1.1 Aktivitas Perusahaan.....	22
3.1.2 Struktur Organisasi.....	24
3.1.3 Uraian Tugas	25
3.2 Metode Penelitian.....	26
3.2.1 Teknik Pengembangan Instrumen.....	29
3.2.2 Tipe Skala Pengukuran yang Digunakan.....	29
3.3 Identifikasi dan Pengukuran Variabel dalam Penelitian.....	30
3.4 Oprasional Variabel.....	30
3.5 Teknik Pengolahan Data.....	32
3.5.1 Pengujian Hipotesis.....	32
3.5.2 Hipotesis.....	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Hasil Penelitian.....	35
4.1.1 Aktivitas Perusahaan.....	35
4.1.2 Jam Kerja dan Tata Tertib Kerja.....	37
4.1.3 Fasilitas Kesejahteraan Karyawan.....	38
4.2 Kebijakan Bonus Bagian Produksi PT”X”	39
4.3 Metode Perhitungan.....	42
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	49
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Jenis Produk.....	12
Tabel 3.2	: Skala ordinal.....	35
Tabel 3.3	: Indikator, Skala dan insrumen pengukuran.....	38
Tabel 4.2	: <i>Regresion</i>	63
Tabel 4.2	: Coefficient.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	:	Lampiran Output Regresi Sederhana.
Lampiran 2	:	Data interval dan Ordinal
Lampiran 3	:	Kuisisioner