

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada PT. Cibaligo Indah didukung oleh data yang diperoleh melalui wawancara, observasi, dan kuisisioner yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pengendalian internal gaji dan upah pada PT. Cibaligo Indah sangat memadai dalam menunjang efektivitas pembayaran gaji dan upah.

Kesimpulan ini didukung oleh faktor-faktor sebagai berikut:

- a) PT. Cibaligo Indah memiliki kebijakan mengenai penggajian dan pengupahan secara rinci dan jelas.
- b) Terdapat prosedur yang lengkap untuk menjalani setiap aktivitas perusahaan, termasuk prosedur untuk penggajian dan pengupahan.
- c) PT. Cibaligo Indah sudah memiliki struktur organisasi yang memuat secara jelas, wewenang, tanggung jawab, dan tugas-tugas masing-masing bagian dalam perusahaan.
- d) Terdapat otorisasi yang memadai atas transaksi dan kegiatan, dokumen dan catatan yang memadai, dan diadakan pengecekan independen atas pelaksanaan seluruh aktivitas perusahaan agar laporan keuangan disusun secara wajar sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berlaku Umum (PABU).

- e) Perusahaan dituntut untuk dapat mengkoordinasi, mengelola, dan mengawasi aktivitas persediaan secara memadai.
2. Sistem pengendalian internal gaji dan upah pada PT. Cibaligo Indah memiliki peranan penting dalam menunjang efektivitas pembayaran gaji dan upah. Kesimpulan ini didukung atas faktor-faktor sebagai berikut:
- a) Perusahaan menetapkan kebijakan dan prosedur sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
 - b) Pembayaran gaji dan upah dilakukan selalu tepat pada waktunya.
 - c) Perhitungan uang lembur sesuai dengan prosedur yang ada dalam perusahaan.
 - d) Dengan adanya pengendalian internal gaji dan upah dalam perusahaan membuat efektivitas pembayaran gaji menjadi lebih baik dari periode ke periode.
 - e) Para pegawai PT. Cibaligo Indah memahami tugas-tugas yang harus dilaksanakan berdasarkan apa yang telah dijelaskan secara lisan mengenai gambaran pekerjaan yang akan mereka lakukan, walaupun gambaran tersebut tidak dinyatakan secara tertulis.
 - f) Perusahaan telah menerapkan suatu sistem untuk mendukung kelengkapan, keandalan data dan informasi tentang gaji dan upah, misal harus dibuatnya daftar gaji dan upah, slip gaji dan upah yang selalu harus diverifikasi sehingga data informasi tentang gaji dan upah dapat diuji keandalannya dan dapat dipercaya.

3. Walaupun demikian, penulis menemukan beberapa kelemahan dalam pengendalian internal gaji dan upah dalam perusahaan, yaitu:
 1. Pembayaran gaji dan upah pada PT. Cibaligo Indah menggunakan cara tunai, yakni bagian keuangan mengambil uang untuk gaji dan upah di bank, dan membayarkannya langsung kepada setiap karyawannya di kantor. Dengan cara seperti itu dapat pula menimbulkan risiko keamanan pada saat bagian keuangan mengambil uang tersebut di bank.
 2. Perusahaan kurang mempersiapkan tindakan dalam menghadapi risiko-risiko yang telah dijelaskan pada bab 4 sebelumnya yang mungkin akan timbul, dikarenakan risiko tersebut sampai pada saat penulis berkesimpulan belum pernah terjadi. Hal ini diketahui oleh penulis dengan cara melakukan wawancara dengan bagian keuangan, *accounting*, dan bagian personalia yang bekerja di PT. Cibaligo Indah. Dari hasil wawancara tersebut, maka saya menyimpulkan hal tersebut.

5.2 Saran

Setelah mencoba memahami aktivitas perusahaan, terutama pada peran pengendalian internal gaji dan upah untuk karyawan perusahaan tersebut, dan dengan mempelajari hasil penelitian, menganalisis permasalahan, dan menyimpulkan hasil penelitian, penulis mencoba memberikan saran untuk perusahaan sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan membayarkan gaji dan upahnya langsung dari bank, sehingga risiko keamanan dapat dihindari oleh perusahaan.
2. Sebaiknya perusahaan harus lebih mempersiapkan lagi tindakan yang akan dilakukan dalam menghadapi risiko yang ada, sehingga pada saat risiko tersebut benar-benar terjadi, maka perusahaan dapat mengantisipasinya dengan baik dan tidak merugikan perusahaan.