

ABSTRAK

PERANAN PENGENDALIAN INTERNAL GAJI DAN UPAH DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS PEMBAYARAN GAJI DAN UPAH STUDI KASUS PT. CIBALIGO INDAH, BANDUNG

Pengendalian internal gaji dan upah yang memadai sangat diperlukan untuk memastikan bahwa karyawan memperoleh gaji dan upah secara akurat serta menghindari dan mengurangi adanya kecurangan dan kesalahan yang ada. Hal ini penting mengingat biaya tenaga kerja merupakan salah satu komponen biaya yang jumlahnya relatif besar.

Penelitian ini berjudul “Peranan Pengendalian Internal Gaji dan Upah dalam Menunjang Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah”, bertujuan mengetahui bagaimana pengendalian internal gaji dan upah yang diterapkan dalam perusahaan, menilai keefektifitasan dalam pembayaran gaji dan upah, dan untuk mengetahui seberapa besar pengendalian internal berperan dalam mengelola gaji dan upah. Objek penelitian dilakukan pada perusahaan tekstil yang bergerak dalam pembuatan kain grey, yaitu PT. Cibaligo Indah, yang berlokasi di Jalan Hegar IV No 242, Cimahi .

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitis yang bertujuan memberikan gambaran yang jelas mengenai objek penelitian dengan cara mengumpulkan data primer melalui observasi, kuesioner, dan wawancara. Data sekunder diperoleh penulis melalui penelitian ke perpustakaan.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, pengendalian internal gaji dan upah dalam PT. Cibaligo Indah berjalan dengan memadai. Kesimpulan ini diperoleh berdasarkan hasil penelitian dan kuesioner menunjukkan hasil variabel independen sebesar 90,21% dan variabel dependen sebesar 91,67%. Dengan demikian hipotesis bahwa: sistem pengendalian internal gaji dan upah yang disusun dan dilaksanakan dengan memadai akan mendukung efektivitas pembayaran gaji dan upah, dapat diterima.

Kata Kunci: pengendalian, pengendalian internal, gaji dan upah, efektivitas.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	3
1.5 Rerangka Pemikiran.....	3
1.6 Metode Penelitian.....	6
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	7
BAB II. TIJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Tentang Peranan.....	8
2.2 Pengendalian Internal.....	9
2.2.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	9
2.2.2 Tujuan Pengendalian Internal.....	12

2.2.3	Komponen Pengendalian Internal.....	14
2.2.4	Keterbatasan Pengendalian Internal.....	15
2.2.5	Pentingnya Pengendalian Internal	27
2.3	Pengendalian Gaji dan Upah.....	29
2.3.1	Pengertian Gaji dan Upah	29
2.3.2	Arti Penting Gaji dan Upah	31
2.3.3	Tujuan Pengendalian Gaji dan Upah	32
2.3.4	Pentingnya Pengendalian Gaji dan Upah	32
2.3.5	Informasi yang Dibutuhkan dalam Pengendalian Internal Penggajian.....	33
2.3.6	Penyimpangan Gaji	34
2.3.7	Faktor-faktor yang Harus Diperhatikan dalam Pengendalian Internal Penggajian	36
2.3.8	Unsur Pengendalian Internal Penggajian	37
2.4	Pengertian Efektivitas.....	39
2.5	Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah.....	40
2.6	Hubungan Antara Pengendalian Internal Gaji dan Upah Dalam Menunjang Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah	42

BAB III. OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	45
3.2	Metode Penelitian.....	45

3.2.1 Tehnik Pengumpulan Data.....	46
3.2.2 Variabel Penelitian	48
3.2.3 Formula Hipotesis.....	48
3.2.4 Variabel, Indikator Variabel dan Skala Pengukuran.....	49
3.2.5 Analisis Data	51

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	54
4.1.1 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	55
4.1.2 Kegiatan Perusahaan Secara Umum	62
4.1.3 Kegiatan Produksi	62
4.1.4 Kegiatan Perusahaan Dalam Pemasaran	64
4.1.5 Kebijakan Gaji dan Upah pada PT. Cibaligo Indah	65
4.1.5.1 Tata cara Penggolongan Pangkat	70
4.1.5.2 Tata cara Perhitungan Upah Lembur	72
4.1.5.3 Potongan Upah	73
4.1.5.4 Waktu Kehadiran (Jam Kerja/ Jam Hadir)	73
4.1.6 Prosedur Penggajian PT. Cibaligo Indah	74
4.1.6.1 Prosedur Penerimaan Karyawan Baru	74
4.1.6.2 Prosedur Pencatatan Kehadiran	77
4.1.6.3 Prosedur Pembayaran	78

4.2 Pelaksanaan Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan pada PT. Cibaligo Indah	81
4.2.1 Pelaksanaan Pengendalian Internal Pengelolaan Gaji dan Upah.....	81
4.2.2 Pencapaian Tujuan Internal Gaji dan Upah pada PT. Cibaligo Indah.....	89
4.3 Analisis Pengujian Hipotesis	91
4.3.1 Analisis Deskriptif	92
4.3.1 Analisis Statistik	94
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	102
SURAT PERNYATAAN.....	113

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1: Indikator Variabel Bebas dan Skala Pengukuran.....	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Cibaligo Indah.....	61
Gambar 4.2 Proses Produksi PT. Cibaligo Indah	62
Gambar 4.3 Flowchart Prosedur Penerimaan Karyawan	76
Gambar 4.4 Flowchart Prosedur Pencatatan Kehadiran	78
Gambar 4.5 Flowchart Prosedur Pembayaran	80