

## A1. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Tuntutan Situasional

### A1. 1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Alasan Bekerja

		Alasan Bekerja				Total
		cari nafkah kel.	survive	cita2/ibadah	tdk ada/tdk kerja	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	13 48,1%	9 33,3%	3 11,1%	2 7,4%	27 100,0%
	Jelas	11 68,8%	3 18,8%	2 12,5%	0 ,0%	16 100,0%
Total		24 55,8%	12 27,9%	5 11,6%	2 4,7%	43 100,0%

### A1. 2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Kegiatan yang Diikuti

		Keg. yg diikuti		Total
		membantu	tidak membantu	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	8 29,6%	19 70,4%	27 100,0%
	Jelas	16 100,0%	0 ,0%	16 100,0%
Total		24 55,8%	19 44,2%	43 100,0%

## A2. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Kematangan Kognitif

### A2. 1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Kemampuan Penyesuaian Diri

		Penyesuaian Diri			Total
		Tidak Mampu	Kurang Mampu	mampu	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	13 48,1%	14 51,9%	0 ,0%	27 100,0%
	Jelas	0 ,0%	0 ,0%	16 100,0%	16 100,0%
Total		13 30,2%	14 32,6%	16 37,2%	43 100,0%

### A2. 2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Cara Mengatasi Hambatan

		Cara Mengatasi Hambatan				Total
		tidak tahu	berdoa	cari jalan lain	diskusi	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	13 48,1%	14 51,9%	0 ,0%	0 ,0%	27 100,0%
	Jelas	0 ,0%	0 ,0%	7 43,8%	9 56,3%	16 100,0%
Total		13 30,2%	14 32,6%	7 16,3%	9 20,9%	43 100,0%

### A2. 3 Tabulasi Silang antara OMD dengan Perasaan Jika kembali ke masyarakat

		perasaan kembali ke masyarakat			Total
		takut	akan dihadapi	biasa saja	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	27 100,0%	0 ,0%	0 ,0%	27 100,0%
	Jelas	0 ,0%	11 68,8%	5 31,3%	16 100,0%
Total		27 62,8%	11 25,6%	5 11,6%	43 100,0%

### A2. 4 Tabulasi Silang antara OMD dengan Sikap terhadap Pekerjaan di Masa Depan

		Sikap akan pekerjaan di masa depan		Total
		sikap positif	sikap negatif	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	0 ,0%	27 100,0%	27 100,0%
	Jelas	16 100,0%	0 ,0%	16 100,0%
Total		16 37,2%	27 62,8%	43 100,0%

## A3. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Social Learning

### A3. 1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Pengalaman Bekerja

		Pengalaman Bekerja		Total
		tidak pernah	pernah	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	16 59,3%	11 40,7%	27 100,0%
	Jelas	0 ,0%	16 100,0%	16 100,0%
Total		16 37,2%	27 62,8%	43 100,0%

### A3. 2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Keberadaan di Rutan

		Keberadaan di Rutan		Total
		tak menghambat	menghambat	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	0 ,0%	27 100,0%	27 100,0%
	Jelas	16 100,0%	0 ,0%	16 100,0%
Total		16 37,2%	27 62,8%	43 100,0%

## A4. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Proses Interaksi

### A4. 1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Dukungan Pembina Rutan

		Dukungan Pembina Rutan			Total
		mendukung	tak mendukung	tidak tahu	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	8 29,6%	6 22,2%	13 48,1%	27 100,0%
	Jelas	16 100,0%	0 ,0%	0 ,0%	16 100,0%
Total		24 55,8%	6 14,0%	13 30,2%	43 100,0%

### A4. 2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Frekuensi Kunjungan Teman / Kerabat

		Frekuensi Kunjungan Teman/kerabat		Total
		rutin	tidak rutin	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	0 ,0%	27 100,0%	27 100,0%
	Jelas	16 100,0%	0 ,0%	16 100,0%
Total		16 37,2%	27 62,8%	43 100,0%

### A4. 3 Tabulasi Silang antara OMD dengan Frekuensi Kunjungan Keluarga

		Frekuensi Kunjungan Keluarga		Total
		rutin	tidak rutin	
Orientasi Masa Depan	Tidak Jelas	8 29,6%	19 70,4%	27 100,0%
	Jelas	16 100,0%	0 ,0%	16 100,0%
Total		24 55,8%	19 44,2%	43 100,0%

## B1. Tabulasi Silang OMD Tidak Jelas pada Bid. Pekerjaan dengan Aspek-aspek OMD

Orientasi Masa Depan Tidak Jelas		Aspek Evaluasi Tidak Akurat		Aspek Perencanaan	Total
				Tidak Terarah	
		Aspek Motivasi	Rendah	19 100,0%	19 100,0%
			Tinggi	8 100,0%	8 100,0%
		Total		27 100,0%	27 100,0%

**B2. Tabulasi Silang Aspek Motivasi Napi yang Memiliki OMD Tidak Jelas dengan Faktor Tuntutan Situasional (Kegiatan yang diikuti)**

			Keg. yg diikuti		Total
			membantu	tidak membantu	
Orientasi Masa Depan Tidak Jelas	Aspek Motivasi	Rendah	0 ,0%	19 100,0%	19 100,0%
		Tinggi	8 100,0%	0 ,0%	8 100,0%
Total			8 29,6%	19 70,4%	27 100,0%

**B3. Tabulasi Silang Aspek Motivasi Napi yang Memiliki OMD Tidak Jelas dengan Faktor Social Learning (Pengalaman Bekerja)**

		Pengalaman Bekerja		Total
		tidak pernah	pernah	
Aspek Motivasi	Rendah	16 84,2%	3 15,8%	19 100,0%
	Tinggi	0 ,0%	8 100,0%	8 100,0%
Total		16 59,3%	11 40,7%	27 100,0%

**B4. Tabulasi Silang Aspek Motivasi Napi yang Memiliki OMD Tidak Jelas dengan Faktor Proses Interaksi (Frekuensi Kunjungan Keluarga)**

		Frekuensi Kunjungan Keluarga		Total
		rutin	tidak rutin	
Aspek Motivasi	Rendah	0 ,0%	19 100,0%	19 100,0%
	Tinggi	8 100,0%	0 ,0%	8 100,0%
Total		8 29,6%	19 70,4%	27 100,0%

**B5. Tabulasi Silang Aspek Motivasi Napi yang memiliki OMD Tidak Jelas dengan Bidang Kerja yang ingin Digeluti**

			Bidang kerja yang ingin digeluti					Total	
			tidak ada	dagang	bengkel	rumah makan	pegawai		dist. makanan/sembako
Orientasi Masa Depan Tidak Jelas	Aspek Motivasi Rendah		19 100,0%	0 ,0%	0 ,0%	0 ,0%	0 ,0%	19 100,0%	
		Tinggi	0 ,0%	2 25,0%	1 12,5%	1 12,5%	2 25,0%	2 25,0%	8 100,0%
		Total	19 70,4%	2 7,4%	1 3,7%	1 3,7%	2 7,4%	2 7,4%	27 100,0%

## C1. Tabulasi Silang OMD Bid. Pekerjaan yang Jelas dengan Aspek-aspek OMD

		Aspek Perencanaan		
Orientasi Masa Depan	Aspek Evaluasi	Terarah		Total
Jelas	Akurat	Aspek Motivasi	Tinggi	16
				100,0%
		Total		16
				100,0%

## C2. Gambaran Tingkat Pendidikan

### Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent
SMA,sederajat	5	31,3
D3	3	18,8
S1	8	50,0
Total	16	100,0

## C3. Gambaran Status Marital

### Status Marital

	Frequency	Percent
Belum Kawin	3	18,8
Kawin	13	81,3
Total	16	100,0

## C4. Gambaran Alasan Bekerja

### Alasan Bekerja

	Frequency	Percent
cari nafkah kel.	11	68,8
survive	3	18,8
cita2/ibadah	2	12,5
Total	16	100,0

## C5. Perasaan terhadap kegiatan yang diikuti di Rutan

### Keg. yg diikuti

	Frequency	Percent
membantu	16	100,0

## C6. Kemampuan Penyesuaian diri

### Penyesuaian Diri

	Frequency	Percent
mampu	16	100,0

## C7. Cara mengatasi hambatan

### Cara Mengatasi Hambatan

	Frequency	Percent
cari jalan lain	7	43,8
diskusi	9	56,3
Total	16	100,0

## C8. Yang dirasakan jika kembali ke masyarakat

### perasaan kembali ke masyarakat

	Frequency	Percent
akan dihadapi	11	68,8
biasa saja	5	31,3
Total	16	100,0

## C9. Pengalaman Bekerja

### Pengalaman Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid pernah	16	100,0	100,0	100,0

## C10. Keberadaan di rutan

### Keberadaan di Rutan

	Frequency	Percent
tak menghambat	16	100,0

## C11. Dukungan Pembina di Rutan

### Dukungan Pembina Rutan

	Frequency	Percent
mendukung	16	100,0

## C12. Frekuensi Kunjungan Keluarga

### Frekuensi Kunjungan Keluarga

	Frequency	Percent
rutin	16	100,0

## C13. Frekuensi Kunjungan Teman/ Kerabat

### Frekuensi Kunjungan Teman/kerabat

	Frequency	Percent
rutin	16	100,0

## C14. Frekuensi Bidang Kerja yang Ingin Digeluti

### Bidang kerja yang ingin digeluti

	Frequency	Percent
dagang	1	6,3
guru	3	18,8
bid. komputer	1	6,3
marketing	1	6,3
bid. keuangan	1	6,3
bengkel	1	6,3
pegawai	2	12,5
usaha konveksi	1	6,3
perkebunan	1	6,3
bid. konstruksi	1	6,3
usaha clothing	1	6,3
bid. advertising	1	6,3
bid. farmasi	1	6,3
Total	16	100,0

Responden	usia (thn)	tkt. pend	status marital	sisa vonis	item																		?	Kriteria OMD
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1	29	SMP	Kawin	5 bln	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	27	TJ
2	26	STM	Kawin	6 bln	1	2	4	4	2	3	3	1	1	3	3	3	2	1	1	3	4	2	43	TJ
3	34	SMA	Kawin	4 bln	4	3	3	2	2	1	4	1	1	4	3	3	2	1	1	1	3	4	43	TJ
4	36	S1	Kawin	5 bln	3	4	4	2	3	3	4	3	2	4	3	4	3	3	2	2	4	4	57	J
5	26	SMA	Kawin	17 hr	2	2	3	2	2	2	3	2	1	3	3	3	1	1	1	2	3	3	39	TJ
6	49	SMA	Kawin	8 hr	2	2	3	2	2	2	3	1	1	3	2	3	2	1	1	3	2	2	37	TJ
7	19	SMA	Belum kawin	5 bln	1	2	3	3	1	2	2	1	1	2	2	3	2	1	1	3	4	2	36	TJ
8	30	S1	Kawin	6 bln	4	3	4	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	51	J
9	23	D3	Belum kawin	11 hr	3	3	4	4	3	3	4	3	1	4	3	4	2	3	1	2	4	4	55	J
10	39	D3	Kawin	6 bln	4	4	4	4	4	3	4	1	1	4	3	4	3	2	2	3	4	4	58	J
11	40	S1	Kawin	9 bln	4	4	4	4	3	3	4	3	1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	59	J
12	29	STM	Kawin	2 bln	3	1	3	2	1	3	3	2	1	3	3	2	3	1	1	2	2	3	39	TJ
13	24	D3	Belum kawin	7 hr	3	3	4	2	3	3	3	1	1	3	3	3	3	1	1	1	3	2	43	TJ
14	24	SD	Kawin	2th,1 bln	2	2	3	2	2	2	2	1	1	3	2	3	2	1	1	2	3	2	36	TJ
15	23	D1	Belum kawin	2 mgg	2	1	3	3	2	2	2	1	1	3	2	3	1	1	1	1	3	3	35	TJ
16	30	SMK	Kawin	3 bln	2	3	4	2	2	2	4	1	1	3	3	4	2	1	1	2	3	2	42	TJ
17	31	S1	Kawin	8 bln	2	2	3	2	2	2	3	1	1	3	3	3	2	1	1	3	2	4	40	TJ
18	35	S1	Kawin	4 bln	3	3	3	2	3	2	2	1	1	2	3	3	3	1	1	2	3	2	40	TJ
19	31	SMU	Kawin	3 mgg	1	2	4	4	2	3	3	1	1	3	3	3	2	1	1	2	4	2	42	TJ
20	27	S1	Kawin	7 hr	4	3	3	2	1	1	4	1	1	4	3	3	2	1	1	1	3	4	42	TJ
21	35	SMP	Kawin	6,5 th	2	3	3	3	2	2	2	2	1	3	2	3	2	1	1	1	2	2	37	TJ
22	42	S1	Kawin	3 bln	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	62	J
23	42	S1	Kawin	8 bln	3	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	2	1	3	4	4	54	J
24	53	SMA	Kawin	3 bln	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	1	1	1	3	2	40	TJ
25	26	STM	Belum kawin	2 bln	2	2	2	3	2	2	3	1	1	3	3	3	3	1	1	2	2	2	38	TJ



Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha sedang menyusun tugas akhir dengan melakukan penelitian di Rumah Tahanan "X" Bandung ini. Untuk itu saya mohon kesediaan Saudara untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini memiliki petunjuk mengenai cara pengerjaannya pada nomor-nomor tertentu. Bacalah terlebih dahulu petunjuk pengisian pada setiap nomor dari kuesioner ini dan isilah sesuai dengan keadaan atau perasaan Saudara yang sebenarnya. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga Saudara tidak perlu merasa ragu dalam mengisinya. **Untuk menjaga kerahasiaan, maka identitas dan jawaban Saudara akan kami jaga dan data yang terkumpul semestinya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak ada hubungannya dengan kasus dan vonis Saudara di Rumah Tahanan "X" Bandung.**

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti

# KUESIONER ORIENTASI MASA DEPAN

## BIDANG PEKERJAAN

### Instruksi :

Angket ini terdiri dari sekelompok pertanyaan yang berkaitan dengan pendapat dan pemikiran Saudara mengenai pekerjaan di masa depan. Jawablah sesuai dengan keadaan diri Saudara. Berikan jawaban Saudara pada lembaran yang telah diberikan. Jawaban Saudara tidak ada yang benar atau pun salah. Jawaban yang Saudara berikan bersifat rahasia yang hanya digunakan oleh peneliti. Jawablah setiap pertanyaan dengan seksama, jangan sampai ada yang terlewat atau tidak Saudara jawab.

Untuk pertanyaan pilihan, berilah tanda lingkaran (○) pada salah satu alternatif pilihan yang menjadi jawaban Saudara. Jika ingin mengubah jawaban yang Saudara pilih buatlah tanda silang pada tanda lingkaran tersebut (✗). Kemudian lingkarkanlah alternatif lain yang menjadi jawaban Saudara.

Contoh :

1. Apa yang Saudara pikirkan selama berada di rutan?
  - a. Keadaan keluarga di rumah.
  - b. Kehidupan yang akan Saudara jalani setelah keluar dari Rutan.
  - Ⓒ Pekerjaan yang akan Saudara geluti nanti setelah keluar dari Rutan.
  - d. Tidak ada sesuatu hal yang Saudara pikirkan.
2. Seberapa sering Saudara dijenguk oleh keluarga?

1	2	Ⓒ	4
Tidak pernah	Kadang-kadang	Sering	Setiap saat

Untuk pertanyaan isian, jawablah dengan jujur dan sesuai dengan keadaan diri Saudara dan tulislah pada tempat yang telah tersedia. Terima kasih atas kesediaan Saudara mengisi angket ini dan selamat bekerja!

1. Jika Saudara berpikir tentang pekerjaan di masa mendatang, pernyataan mana di bawah ini yang paling sesuai menggambarkan situasi Saudara?
  - a. Saya belum memikirkan hal-hal yang menyangkut pekerjaan di masa mendatang.
  - b. Kadang-kadang saya melihat beberapa kemungkinan yang menyangkut pekerjaan untuk di masa mendatang..
  - c. Saya benar-benar serius mempertimbangkan berbagai kemungkinan mengenai pekerjaan di masa mendatang.
  - d. Setelah melihat berbagai kemungkinan tentang pekerjaan di masa mendatang, saya memusatkan diri pada satu kemungkinan secara serius tentang pekerjaan di masa mendatang.
2. Seberapa seringnya Saudara memikirkan dan merencanakan pekerjaan di masa mendatang?

1	2	3	4
Tidak pernah	Kadang-kadang	Sering	Setiap saat

3. Seberapa pentingkah pekerjaan bagi kehidupan Saudara di masa mendatang?

1	2	3	4
Sangat tidak penting	Tidak penting	Cukup penting	Sangat penting

4. Dalam memikirkan hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan di masa mendatang, pernyataan berikut manakah yang paling sesuai dengan Saudara?
  - a. Ada begitu banyak kemungkinan yang berlainan sehingga Saudara sukar memilih salah satu.
  - b. Ada beberapa kemungkinan yang mungkin diambil.
  - c. Ada dua kemungkinan dan Saudara akan memilih salah satu.
  - d. Saudara sudah membuat keputusan mengenai pekerjaan di masa yang akan datang
5. Apakah Saudara mencari informasi tentang berbagai kehidupan dalam lingkup pekerjaan? Dan bila sudah, seberapa seringnya Saudara mencari informasi tersebut?

1	2	3	4
Tidak pernah	Kadang-kadang	Sering	Setiap saat

6. Menurut Saudara berapa banyak keterangan yang telah Saudara miliki tentang kehidupan pekerjaan di masa mendatang?

1	2	3	4
Tidak ada sama sekali	Tidak banyak	Cukup banyak	Banyak sekali

7. Jika Saudara memikirkan rencana-rencana pekerjaan yang akan datang, pernyataan mana di bawah ini yang paling sesuai dengan Saudara?

- a. Sudah pasti saya tidak ingin bekerja
- b. Saya belum punya rencana apa-apa untuk bekerja
- c. Saya ragu akan bekerja atau tidak
- d. Saya pasti akan bekerja

8. Strategi apa yang sedang Saudara susun untuk pekerjaan di masa mendatang? Jika Saudara sedang menyusun berbagai kemungkinan yang serius, cantumkan semua di bawah ini :

---

---

---

---

---

---

---

9. Menurut Saudara, apa yang menjadi prasyarat dan ciri-ciri pribadi yang harus dimiliki seseorang agar pekerjaannya sukses dan berhasil?

---

---

---

---

---

10. Sejauh mana Saudara bertekad untuk mewujudkan rencana-rencana pekerjaan yang akan datang?

1	2	3	4
Sama sekali tidak	Mungkin tidak	Mungkin iya	Pasti iya

11. Menurut pemikiran Saudara, sejauh mana rencana-rencana pencapaian pekerjaan Saudara akan terwujud?

1	2	3	4
Pasti tidak akan terwujud	Yakin bahwa tidak akan terwujud	Yakin bahwa akan terwujud	Pasti akan terwujud

12. Menurut pemikiran Saudara, seberapa penting peran pekerjaan bagi kehidupan di masa mendatang?

1	2	3	4
Sangat tidak penting	Tidak penting	Cukup penting	Sangat penting

13. Pada saat ini Saudara memikirkan pekerjaan yang akan datang, seberapa sering Saudara telah melakukan sesuatu yang dapat menunjang tercapainya tujuan pekerjaan Saudara?

1	2	3	4
Tidak pernah	Kadang-kadang	Sering	Setiap saat

14. Tindakan apa yang telah Saudara lakukan saat ini sehubungan dengan usaha pencapaian tujuan pekerjaan di masa depan?

---

---

---

---

15. Menurut Saudara, hal-hal apa lagi yang dapat menunjang usaha-usaha Saudara dalam mencapai tujuan-tujuan tersebut?

---



---



---



---



---

16. Seberapa besar pengaruh masing-masing faktor di bawah ini terhadap realisasi dari rencana-rencana yang Saudara miliki sehubungan dengan pekerjaan yang akan datang? Selanjutnya untuk setiap faktor, berilah tanda positif **(+)** jika menurut Saudara hal ini akan membantu tercapainya tujuan atau tanda negatif **(-)** jika akan menghambat tercapainya tujuan pekerjaan Saudara.

	Sangat Sedikit	Sedikit	Banyak	Sangat banyak
	1	2	3	4
Kemampuan pribadi				
Usaha pribadi (yang saudara lakukan)				
Orang lain				
Tekanan sosial				
Kondisi atau keadaan				
Keberuntungan				

17. Manakah pernyataan di bawah ini yang paling sesuai menggambarkan perasaan Saudara tentang masalah-masalah pekerjaan?

- a. Segala sesuatu akan gagal.
- b. Pada saat-saat tertentu segala sesuatu akan berjalan baik dan pada saat-saat yang lain akan menjadi kurang baik.
- c. Umumnya segala sesuatu akan berjalan baik walaupun ada kesukaran kecil.
- d. Saudara percaya bahwa segala sesuatu akan berjalan baik.





12. Dengan siapa Saudara mendiskusikan perencanaan Saudara dalam bidang pekerjaan yang Saudara minati?
  1. Dengan Pembina Rutan
  2. Dengan Saudara/ keluarga
  3. Dengan teman-teman di Rutan
  4. Dengan teman-teman di luar Rutan
  5. Lain-lain .....
13. Apakah teman-teman di Rutan mendukung rencana Saudara untuk bekerja bila telah bebas dari Rutan?
  - a. Iya
  - b. Tidak
  - c. tidak tahu
14. Apakah Pembina Rutan mendukung rencana Saudara untuk bekerja bila telah bebas dari Rutan?
  - a. Iya
  - b. Tidak
  - c. tidak tahu
15. Selain berdiskusi, bagaimana Saudara memperoleh informasi yang dapat mendukung minat Saudara dalam bidang pekerjaan?
  1. Melalui media elektronik, seperti televisi, radio, internet, dll
  2. Melalui media cetak, seperti koran, majalah, tabloid, dll
  3. Lain-lain .....
16. Bagaimana cara Saudara mengatasi hambatan yang mungkin akan muncul berkaitan dengan bidang pekerjaan? .....
17. Sebelum Saudara masuk Rutan, apakah Saudara adalah tulang punggung keluarga?
  - a. Iya
  - b. Bukan
18. Apakah anak dan istri Saudara turut bekerja membantu Saudara?
  - a. Iya
  - b. Tidak
19. Apakah Saudara mampu menyesuaikan diri dengan keadaan di Rutan?
  - a. mampu
  - b. Kurang mampu
  - c. Tidak Mampu
20. Selama Saudara di Rutan siapa yang menjadi tulang punggung keluarga?
  - a. Anak
  - b. Istri
  - c. Lainnya (Ayah, Ibu, Mertua, Paman, Bibi, dll)
21. Apakah selama di Rutan Saudara masih dapat memberikan nafkah berupa materi kepada keluarga?
  - a. Iya
  - b. Tidak
22. Apakah keluarga rutin menjenguk Saudara di Rutan?
  - a. Iya
  - b. Tidak
23. Apakah teman/ kerabat rutin menjenguk Saudara selama berada di Rutan?
  - a. Iya
  - b. Tidak
24. Manakah yang sesuai dengan perasaan Saudara bila Saudara telah kembali ke tengah masyarakat kelak?

- a. Saya merasa takut akan adanya penolakan dari masyarakat.
- b. Saya akan menghadapi apa pun pandangan dari masyarakat tentang diri saya.
- c. Saya merasa biasa saja, sama seperti sebelum saya masuk rutan.

25. Apakah keinginan/ cita-cita yang ingin Saudara capai bila telah keluar dari Rutan?

.....  
.....

26. Buatlah tulisan/ cerita mengenai cara dan rencana Saudara untuk mewujudkan keinginan/cita-cita tersebut!

## VALIDITAS ALAT UKUR

### Kuesioner Orientasi Masa Depan dalam Bidang Pekerjaan

No. item	Validitas	Keterangan
1.	0.598	Diterima
2.	0.828	Diterima
3.	0.660	Diterima
4.	0.738	Diterima
5.	0.624	Diterima
6.	0.575	Diterima
7.	<b>0.253</b>	<b>Direvisi</b>
8.	0.828	Diterima
9.	0.563	Diterima
10.	0.442	Diterima
11.	0.461	Diterima
12.	0.660	Diterima
13.	0.909	Diterima
14.	0.556	Diterima
15.	0.735	Diterima
16.	0.473	Diterima
17.	0.461	Diterima
18.	0.605	Diterima

Jumlah item diterima : 17

Jumlah item direvisi : 1

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis

\*\*\*\*\*

∇

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 10.0

N of Items = 18

Alpha = .8980