

A1. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Tuntutan Situasional

A1. 1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Alasan Bekerja

| | | Alasan Bekerja | | | | Total |
|----------------------|-------------|------------------|-------------|--------------|-------------------|--------------|
| | | cari nafkah kel. | survive | cita2/ibadah | tdk ada/tdk kerja | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 13 48,1% | 9 33,3% | 3 11,1% | 2 7,4% | 27 100,0% |
| | Jelas | 11 68,8% | 3 18,8% | 2 12,5% | 0 ,0% | 16 100,0% |
| Total | | 24 55,8% | 12 27,9% | 5 11,6% | 2 4,7% | 43 100,0% |

A1. 2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Kegiatan yang Diikuti

| | | Keg. yg diikuti | | Total |
|----------------------|-------------|-----------------|----------------|--------------|
| | | membantu | tidak membantu | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 8 29,6% | 19 70,4% | 27 100,0% |
| | Jelas | 16 100,0% | 0 ,0% | 16 100,0% |
| Total | | 24 55,8% | 19 44,2% | 43 100,0% |

A2. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Kematangan Kognitif

A2. 1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Kemampuan Penyesuaian Diri

| | | Penyesuaian Diri | | | Total |
|----------------------|-------------|------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Tidak Mampu | Kurang Mampu | mampu | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 13 48,1% | 14 51,9% | 0 ,0% | 27 100,0% |
| | Jelas | 0 ,0% | 0 ,0% | 16 100,0% | 16 100,0% |
| Total | | 13 30,2% | 14 32,6% | 16 37,2% | 43 100,0% |

A2. 2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Cara Mengatasi Hambatan

| | | Cara Mengatasi Hambatan | | | | Total |
|----------------------|-------------|-------------------------|-------------|-----------------|------------|--------------|
| | | tidak tahu | berdoa | cari jalan lain | diskusi | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 13 48,1% | 14 51,9% | 0 ,0% | 0 ,0% | 27 100,0% |
| | Jelas | 0 ,0% | 0 ,0% | 7 43,8% | 9 56,3% | 16 100,0% |
| Total | | 13 30,2% | 14 32,6% | 7 16,3% | 9 20,9% | 43 100,0% |

A2. 3 Tabulasi Silang antara OMD dengan Perasaan Jika kembali ke masyarakat

| | | perasaan kembali ke masyarakat | | | Total |
|----------------------|-------------|--------------------------------|---------------|------------|--------------|
| | | takut | akan dihadapi | biasa saja | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 27 100,0% | 0 ,0% | 0 ,0% | 27 100,0% |
| | Jelas | 0 ,0% | 11 68,8% | 5 31,3% | 16 100,0% |
| Total | | 27 62,8% | 11 25,6% | 5 11,6% | 43 100,0% |

A2. 4 Tabulasi Silang antara OMD dengan Sikap terhadap Pekerjaan di Masa Depan

| | | Sikap akan pekerjaan di masa depan | | Total |
|----------------------|-------------|------------------------------------|---------------|--------------|
| | | sikap positif | sikap negatif | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 0 ,0% | 27 100,0% | 27 100,0% |
| | Jelas | 16 100,0% | 0 ,0% | 16 100,0% |
| Total | | 16 37,2% | 27 62,8% | 43 100,0% |

A3. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Social Learning

A3. 1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Pengalaman Bekerja

| | | Pengalaman Bekerja | | Total |
|----------------------|-------------|--------------------|--------------|--------------|
| | | tidak pernah | pernah | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 16 59,3% | 11 40,7% | 27 100,0% |
| | Jelas | 0 ,0% | 16 100,0% | 16 100,0% |
| Total | | 16 37,2% | 27 62,8% | 43 100,0% |

A3. 2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Keberadaan di Rutan

| | | Keberadaan di Rutan | | Total |
|----------------------|-------------|---------------------|--------------|--------------|
| | | tak menghambat | menghambat | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 0 ,0% | 27 100,0% | 27 100,0% |
| | Jelas | 16 100,0% | 0 ,0% | 16 100,0% |
| Total | | 16 37,2% | 27 62,8% | 43 100,0% |

A4. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Proses Interaksi

A4. 1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Dukungan Pembina Rutan

| | | Dukungan Pembina Rutan | | | Total |
|----------------------|-------------|------------------------|---------------|-------------|--------------|
| | | mendukung | tak mendukung | tidak tahu | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 8 29,6% | 6 22,2% | 13 48,1% | 27 100,0% |
| | Jelas | 16 100,0% | 0 ,0% | 0 ,0% | 16 100,0% |
| Total | | 24 55,8% | 6 14,0% | 13 30,2% | 43 100,0% |

A4. 2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Frekuensi Kunjungan Teman / Kerabat

| | | Frekuensi Kunjungan Teman/kerabat | | Total |
|----------------------|-------------|-----------------------------------|--------------|--------------|
| | | rutin | tidak rutin | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 0 ,0% | 27 100,0% | 27 100,0% |
| | Jelas | 16 100,0% | 0 ,0% | 16 100,0% |
| Total | | 16 37,2% | 27 62,8% | 43 100,0% |

A4. 3 Tabulasi Silang antara OMD dengan Frekuensi Kunjungan Keluarga

| | | Frekuensi Kunjungan Keluarga | | Total |
|----------------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|
| | | rutin | tidak rutin | |
| Orientasi Masa Depan | Tidak Jelas | 8 29,6% | 19 70,4% | 27 100,0% |
| | Jelas | 16 100,0% | 0 ,0% | 16 100,0% |
| Total | | 24 55,8% | 19 44,2% | 43 100,0% |

B1. Tabulasi Silang OMD Tidak Jelas pada Bid. Pekerjaan dengan Aspek-aspek OMD

| Orientasi Masa Depan Tidak Jelas | | Aspek Evaluasi Tidak Akurat | | Aspek Perencanaan | Total |
|-------------------------------------|--|--------------------------------|--------|-------------------|--------------|
| | | | | Tidak Terarah | |
| | | Aspek Motivasi | Rendah | 19 100,0% | 19 100,0% |
| | | | Tinggi | 8 100,0% | 8 100,0% |
| | | Total | | 27 100,0% | 27 100,0% |

B2. Tabulasi Silang Aspek Motivasi Napi yang Memiliki OMD Tidak Jelas dengan Faktor Tuntutan Situasional (Kegiatan yang diikuti)

| | | | Keg. yg diikuti | | Total |
|-------------------------------------|----------------|--------|-----------------|----------------|--------------|
| | | | membantu | tidak membantu | |
| Orientasi Masa Depan Tidak Jelas | Aspek Motivasi | Rendah | 0 ,0% | 19 100,0% | 19 100,0% |
| | | Tinggi | 8 100,0% | 0 ,0% | 8 100,0% |
| Total | | | 8 29,6% | 19 70,4% | 27 100,0% |

B3. Tabulasi Silang Aspek Motivasi Napi yang Memiliki OMD Tidak Jelas dengan Faktor Social Learning (Pengalaman Bekerja)

| | | Pengalaman Bekerja | | Total |
|----------------|--------|--------------------|-------------|--------------|
| | | tidak pernah | pernah | |
| Aspek Motivasi | Rendah | 16 84,2% | 3 15,8% | 19 100,0% |
| | Tinggi | 0 ,0% | 8 100,0% | 8 100,0% |
| Total | | 16 59,3% | 11 40,7% | 27 100,0% |

B4. Tabulasi Silang Aspek Motivasi Napi yang Memiliki OMD Tidak Jelas dengan Faktor Proses Interaksi (Frekuensi Kunjungan Keluarga)

| | | Frekuensi Kunjungan Keluarga | | Total |
|----------------|--------|------------------------------|--------------|--------------|
| | | rutin | tidak rutin | |
| Aspek Motivasi | Rendah | 0 ,0% | 19 100,0% | 19 100,0% |
| | Tinggi | 8 100,0% | 0 ,0% | 8 100,0% |
| Total | | 8 29,6% | 19 70,4% | 27 100,0% |

B5. Tabulasi Silang Aspek Motivasi Napi yang memiliki OMD Tidak Jelas dengan Bidang Kerja yang ingin Digeluti

| | | | Bidang kerja yang ingin digeluti | | | | | Total |
|----------------------|-----------------------|--|----------------------------------|------------|------------|-------------|------------|--------------|
| | | | tidak ada | dagang | bengkel | rumah makan | pegawai | |
| Orientasi Masa Depan | | | | | | | | |
| Tidak Jelas | Aspek Motivasi Rendah | | 19 100,0% | 0 ,0% | 0 ,0% | 0 ,0% | 0 ,0% | 19 100,0% |
| | Tinggi | | 0 ,0% | 2 25,0% | 1 12,5% | 1 12,5% | 2 25,0% | 2 25,0% |
| | Total | | 19 70,4% | 2 7,4% | 1 3,7% | 1 3,7% | 2 7,4% | 2 7,4% |

C1. Tabulasi Silang OMD Bid. Pekerjaan yang Jelas dengan Aspek-aspek OMD

| | | Aspek Perencanaan | | |
|----------------------|----------------|-------------------|--------|--------|
| Orientasi Masa Depan | Aspek Evaluasi | Terarah | | Total |
| Jelas | Akurat | Aspek Motivasi | Tinggi | 16 |
| | | | | 100,0% |
| | | Total | | 16 |
| | | | | 100,0% |

C2. Gambaran Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan

| | Frequency | Percent |
|---------------|-----------|---------|
| SMA,sederajat | 5 | 31,3 |
| D3 | 3 | 18,8 |
| S1 | 8 | 50,0 |
| Total | 16 | 100,0 |

C3. Gambaran Status Marital

Status Marital

| | Frequency | Percent |
|-------------|-----------|---------|
| Belum Kawin | 3 | 18,8 |
| Kawin | 13 | 81,3 |
| Total | 16 | 100,0 |

C4. Gambaran Alasan Bekerja

Alasan Bekerja

| | Frequency | Percent |
|------------------|-----------|---------|
| cari nafkah kel. | 11 | 68,8 |
| survive | 3 | 18,8 |
| cita2/ibadah | 2 | 12,5 |
| Total | 16 | 100,0 |

C5. Perasaan terhadap kegiatan yang diikuti di Rutan

Keg. yg diikuti

| | Frequency | Percent |
|----------|-----------|---------|
| membantu | 16 | 100,0 |

C6. Kemampuan Penyesuaian diri

Penyesuaian Diri

| | Frequency | Percent |
|-------|-----------|---------|
| mampu | 16 | 100,0 |

C7. Cara mengatasi hambatan

Cara Mengatasi Hambatan

| | Frequency | Percent |
|-----------------|-----------|---------|
| cari jalan lain | 7 | 43,8 |
| diskusi | 9 | 56,3 |
| Total | 16 | 100,0 |

C8. Yang dirasakan jika kembali ke masyarakat

perasaan kembali ke masyarakat

| | Frequency | Percent |
|---------------|-----------|---------|
| akan dihadapi | 11 | 68,8 |
| biasa saja | 5 | 31,3 |
| Total | 16 | 100,0 |

C9. Pengalaman Bekerja

Pengalaman Bekerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid pernah | 16 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

C10. Keberadaan di rutan

Keberadaan di Rutan

| | Frequency | Percent |
|----------------|-----------|---------|
| tak menghambat | 16 | 100,0 |

C11. Dukungan Pembina di Rutan

Dukungan Pembina Rutan

| | Frequency | Percent |
|-----------|-----------|---------|
| mendukung | 16 | 100,0 |

C12. Frekuensi Kunjungan Keluarga

Frekuensi Kunjungan Keluarga

| | Frequency | Percent |
|-------|-----------|---------|
| rutin | 16 | 100,0 |

C13. Frekuensi Kunjungan Teman/ Kerabat

Frekuensi Kunjungan Teman/kerabat

| | Frequency | Percent |
|-------|-----------|---------|
| rutin | 16 | 100,0 |

C14. Frekuensi Bidang Kerja yang Ingin Digeluti

Bidang kerja yang ingin digeluti

| | Frequency | Percent |
|------------------|-----------|---------|
| dagang | 1 | 6,3 |
| guru | 3 | 18,8 |
| bid. komputer | 1 | 6,3 |
| marketing | 1 | 6,3 |
| bid. keuangan | 1 | 6,3 |
| bengkel | 1 | 6,3 |
| pegawai | 2 | 12,5 |
| usaha konveksi | 1 | 6,3 |
| perkebunan | 1 | 6,3 |
| bid. konstruksi | 1 | 6,3 |
| usaha clothing | 1 | 6,3 |
| bid. advertising | 1 | 6,3 |
| bid. farmasi | 1 | 6,3 |
| Total | 16 | 100,0 |

| Responden | usia (thn) | tkt. pend | status marital | sisa vonis | item | | | | | | | | | | | | | | | | | | ? | Kriteria OMD |
|-----------|------------|-----------|----------------|------------|------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--------------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | |
| 1 | 29 | SMP | Kawin | 5 bln | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 27 | TJ |
| 2 | 26 | STM | Kawin | 6 bln | 1 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 43 | TJ |
| 3 | 34 | SMA | Kawin | 4 bln | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 1 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 43 | TJ |
| 4 | 36 | S1 | Kawin | 5 bln | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 57 | J |
| 5 | 26 | SMA | Kawin | 17 hr | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 39 | TJ |
| 6 | 49 | SMA | Kawin | 8 hr | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 37 | TJ |
| 7 | 19 | SMA | Belum kawin | 5 bln | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 36 | TJ |
| 8 | 30 | S1 | Kawin | 6 bln | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 51 | J |
| 9 | 23 | D3 | Belum kawin | 11 hr | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 4 | 55 | J |
| 10 | 39 | D3 | Kawin | 6 bln | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 58 | J |
| 11 | 40 | S1 | Kawin | 9 bln | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 59 | J |
| 12 | 29 | STM | Kawin | 2 bln | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 39 | TJ |
| 13 | 24 | D3 | Belum kawin | 7 hr | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 43 | TJ |
| 14 | 24 | SD | Kawin | 2th,1 bln | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 36 | TJ |
| 15 | 23 | D1 | Belum kawin | 2 mgg | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 35 | TJ |
| 16 | 30 | SMK | Kawin | 3 bln | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 42 | TJ |
| 17 | 31 | S1 | Kawin | 8 bln | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 4 | 40 | TJ |
| 18 | 35 | S1 | Kawin | 4 bln | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 40 | TJ |
| 19 | 31 | SMU | Kawin | 3 mgg | 1 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 4 | 2 | 42 | TJ |
| 20 | 27 | S1 | Kawin | 7 hr | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 42 | TJ |
| 21 | 35 | SMP | Kawin | 6,5 th | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 37 | TJ |
| 22 | 42 | S1 | Kawin | 3 bln | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 62 | J |
| 23 | 42 | S1 | Kawin | 8 bln | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 54 | J |
| 24 | 53 | SMA | Kawin | 3 bln | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 40 | TJ |
| 25 | 26 | STM | Belum kawin | 2 bln | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 38 | TJ |

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha sedang menyusun tugas akhir dengan melakukan penelitian di Rumah Tahanan "X" Bandung ini. Untuk itu saya mohon kesediaan Saudara untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini memiliki petunjuk mengenai cara pengerjaannya pada nomor-nomor tertentu. Bacalah terlebih dahulu petunjuk pengisian pada setiap nomor dari kuesioner ini dan isilah sesuai dengan keadaan atau perasaan Saudara yang sebenarnya. Dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah sehingga Saudara tidak perlu merasa ragu dalam mengisinya. **Untuk menjaga kerahasiaan, maka identitas dan jawaban Saudara akan kami jaga dan data yang terkumpul semestinya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak ada hubungannya dengan kasus dan vonis Saudara di Rumah Tahanan "X" Bandung.**

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Peneliti

KUESIONER ORIENTASI MASA DEPAN

BIDANG PEKERJAAN

Instruksi :

Angket ini terdiri dari sekelompok pertanyaan yang berkaitan dengan pendapat dan pemikiran Saudara mengenai pekerjaan di masa depan. Jawablah sesuai dengan keadaan diri Saudara. Berikan jawaban Saudara pada lembaran yang telah diberikan. Jawaban Saudara tidak ada yang benar atau pun salah. Jawaban yang Saudara berikan bersifat rahasia yang hanya digunakan oleh peneliti. Jawablah setiap pertanyaan dengan seksama, jangan sampai ada yang terlewat atau tidak Saudara jawab.

Untuk pertanyaan pilihan, berilah tanda lingkaran (○) pada salah satu alternatif pilihan yang menjadi jawaban Saudara. Jika ingin mengubah jawaban yang Saudara pilih buatlah tanda silang pada tanda lingkaran tersebut (✗). Kemudian lingkarkanlah alternatif lain yang menjadi jawaban Saudara.

Contoh :

1. Apa yang Saudara pikirkan selama berada di rutan?
 - a. Keadaan keluarga di rumah.
 - b. Kehidupan yang akan Saudara jalani setelah keluar dari Rutan.
 - Ⓒ Pekerjaan yang akan Saudara geluti nanti setelah keluar dari Rutan.
 - d. Tidak ada sesuatu hal yang Saudara pikirkan.
2. Seberapa sering Saudara dijenguk oleh keluarga?

| | | | |
|--------------|---------------|--------|-------------|
| 1 | 2 | Ⓒ | 4 |
| Tidak pernah | Kadang-kadang | Sering | Setiap saat |

Untuk pertanyaan isian, jawablah dengan jujur dan sesuai dengan keadaan diri Saudara dan tulislah pada tempat yang telah tersedia. Terima kasih atas kesediaan Saudara mengisi angket ini dan selamat bekerja!

1. Jika Saudara berpikir tentang pekerjaan di masa mendatang, pernyataan mana di bawah ini yang paling sesuai menggambarkan situasi Saudara?
 - a. Saya belum memikirkan hal-hal yang menyangkut pekerjaan di masa mendatang.
 - b. Kadang-kadang saya melihat beberapa kemungkinan yang menyangkut pekerjaan untuk di masa mendatang..
 - c. Saya benar-benar serius mempertimbangkan berbagai kemungkinan mengenai pekerjaan di masa mendatang.
 - d. Setelah melihat berbagai kemungkinan tentang pekerjaan di masa mendatang, saya memusatkan diri pada satu kemungkinan secara serius tentang pekerjaan di masa mendatang.
2. Seberapa seringnya Saudara memikirkan dan merencanakan pekerjaan di masa mendatang?

| | | | |
|--------------|---------------|--------|-------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Tidak pernah | Kadang-kadang | Sering | Setiap saat |

3. Seberapa pentingkah pekerjaan bagi kehidupan Saudara di masa mendatang?

| | | | |
|----------------------|---------------|---------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Sangat tidak penting | Tidak penting | Cukup penting | Sangat penting |

4. Dalam memikirkan hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan di masa mendatang, pernyataan berikut manakah yang paling sesuai dengan Saudara?
 - a. Ada begitu banyak kemungkinan yang berlainan sehingga Saudara sukar memilih salah satu.
 - b. Ada beberapa kemungkinan yang mungkin diambil.
 - c. Ada dua kemungkinan dan Saudara akan memilih salah satu.
 - d. Saudara sudah membuat keputusan mengenai pekerjaan di masa yang akan datang
5. Apakah Saudara mencari informasi tentang berbagai kehidupan dalam lingkup pekerjaan? Dan bila sudah, seberapa seringnya Saudara mencari informasi tersebut?

| | | | |
|--------------|---------------|--------|-------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Tidak pernah | Kadang-kadang | Sering | Setiap saat |

6. Menurut Saudara berapa banyak keterangan yang telah Saudara miliki tentang kehidupan pekerjaan di masa mendatang?

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----------------------|--------------|--------------|---------------|
| Tidak ada sama sekali | Tidak banyak | Cukup banyak | Banyak sekali |

7. Jika Saudara memikirkan rencana-rencana pekerjaan yang akan datang, pernyataan mana di bawah ini yang paling sesuai dengan Saudara?

- a. Sudah pasti saya tidak ingin bekerja
- b. Saya belum punya rencana apa-apa untuk bekerja
- c. Saya ragu akan bekerja atau tidak
- d. Saya pasti akan bekerja

8. Strategi apa yang sedang Saudara susun untuk pekerjaan di masa mendatang? Jika Saudara sedang menyusun berbagai kemungkinan yang serius, cantumkan semua di bawah ini :

9. Menurut Saudara, apa yang menjadi prasyarat dan ciri-ciri pribadi yang harus dimiliki seseorang agar pekerjaannya sukses dan berhasil?

10. Se jauh mana Saudara bertekad untuk mewujudkan rencana-rencana pekerjaan yang akan datang?

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------------------|---------------|-------------|-----------|
| Sama sekali tidak | Mungkin tidak | Mungkin iya | Pasti iya |

11. Menurut pemikiran Saudara, sejauh mana rencana-rencana pencapaian pekerjaan Saudara akan terwujud?

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---------------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------|
| Pasti tidak akan terwujud | Yakin bahwa tidak akan terwujud | Yakin bahwa akan terwujud | Pasti akan terwujud |

12. Menurut pemikiran Saudara, seberapa penting peran pekerjaan bagi kehidupan di masa mendatang?

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----------------------|---------------|---------------|----------------|
| Sangat tidak penting | Tidak penting | Cukup penting | Sangat penting |

13. Pada saat ini Saudara memikirkan pekerjaan yang akan datang, seberapa sering Saudara telah melakukan sesuatu yang dapat menunjang tercapainya tujuan pekerjaan Saudara?

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--------------|---------------|--------|-------------|
| Tidak pernah | Kadang-kadang | Sering | Setiap saat |

14. Tindakan apa yang telah Saudara lakukan saat ini sehubungan dengan usaha pencapaian tujuan pekerjaan di masa depan?

15. Menurut Saudara, hal-hal apa lagi yang dapat menunjang usaha-usaha Saudara dalam mencapai tujuan-tujuan tersebut?

16. Seberapa besar pengaruh masing-masing faktor di bawah ini terhadap realisasi dari rencana-rencana yang Saudara miliki sehubungan dengan pekerjaan yang akan datang? Selanjutnya untuk setiap faktor, berilah tanda positif **(+)** jika menurut Saudara hal ini akan membantu tercapainya tujuan atau tanda negatif **(-)** jika akan menghambat tercapainya tujuan pekerjaan Saudara.

| | Sangat Sedikit | Sedikit | Banyak | Sangat banyak |
|--------------------------------------|----------------|---------|--------|---------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Kemampuan pribadi | | | | |
| Usaha pribadi (yang saudara lakukan) | | | | |
| Orang lain | | | | |
| Tekanan sosial | | | | |
| Kondisi atau keadaan | | | | |
| Keberuntungan | | | | |

17. Manakah pernyataan di bawah ini yang paling sesuai menggambarkan perasaan Saudara tentang masalah-masalah pekerjaan?

- a. Segala sesuatu akan gagal.
- b. Pada saat-saat tertentu segala sesuatu akan berjalan baik dan pada saat-saat yang lain akan menjadi kurang baik.
- c. Umumnya segala sesuatu akan berjalan baik walaupun ada kesukaran kecil.
- d. Saudara percaya bahwa segala sesuatu akan berjalan baik.

12. Dengan siapa Saudara mendiskusikan perencanaan Saudara dalam bidang pekerjaan yang Saudara minati?
 1. Dengan Pembina Rutan
 2. Dengan Saudara/ keluarga
 3. Dengan teman-teman di Rutan
 4. Dengan teman-teman di luar Rutan
 5. Lain-lain
13. Apakah teman-teman di Rutan mendukung rencana Saudara untuk bekerja bila telah bebas dari Rutan?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. tidak tahu
14. Apakah Pembina Rutan mendukung rencana Saudara untuk bekerja bila telah bebas dari Rutan?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. tidak tahu
15. Selain berdiskusi, bagaimana Saudara memperoleh informasi yang dapat mendukung minat Saudara dalam bidang pekerjaan?
 1. Melalui media elektronik, seperti televisi, radio, internet, dll
 2. Melalui media cetak, seperti koran, majalah, tabloid, dll
 3. Lain-lain
16. Bagaimana cara Saudara mengatasi hambatan yang mungkin akan muncul berkaitan dengan bidang pekerjaan?
17. Sebelum Saudara masuk Rutan, apakah Saudara adalah tulang punggung keluarga?
 - a. Iya
 - b. Bukan
18. Apakah anak dan istri Saudara turut bekerja membantu Saudara?
 - a. Iya
 - b. Tidak
19. Apakah Saudara mampu menyesuaikan diri dengan keadaan di Rutan?
 - a. mampu
 - b. Kurang mampu
 - c. Tidak Mampu
20. Selama Saudara di Rutan siapa yang menjadi tulang punggung keluarga?
 - a. Anak
 - b. Istri
 - c. Lainnya (Ayah, Ibu, Mertua, Paman, Bibi, dll)
21. Apakah selama di Rutan Saudara masih dapat memberikan nafkah berupa materi kepada keluarga?
 - a. Iya
 - b. Tidak
22. Apakah keluarga rutin menjenguk Saudara di Rutan?
 - a. Iya
 - b. Tidak
23. Apakah teman/ kerabat rutin menjenguk Saudara selama berada di Rutan?
 - a. Iya
 - b. Tidak
24. Manakah yang sesuai dengan perasaan Saudara bila Saudara telah kembali ke tengah masyarakat kelak?

- a. Saya merasa takut akan adanya penolakan dari masyarakat.
- b. Saya akan menghadapi apa pun pandangan dari masyarakat tentang diri saya.
- c. Saya merasa biasa saja, sama seperti sebelum saya masuk rutan.

25. Apakah keinginan/ cita-cita yang ingin Saudara capai bila telah keluar dari Rutan?

.....
.....

26. Buatlah tulisan/ cerita mengenai cara dan rencana Saudara untuk mewujudkan keinginan/cita-cita tersebut!

VALIDITAS ALAT UKUR

Kuesioner Orientasi Masa Depan dalam Bidang Pekerjaan

| No. item | Validitas | Keterangan |
|----------|--------------|-----------------|
| 1. | 0.598 | Diterima |
| 2. | 0.828 | Diterima |
| 3. | 0.660 | Diterima |
| 4. | 0.738 | Diterima |
| 5. | 0.624 | Diterima |
| 6. | 0.575 | Diterima |
| 7. | 0.253 | Direvisi |
| 8. | 0.828 | Diterima |
| 9. | 0.563 | Diterima |
| 10. | 0.442 | Diterima |
| 11. | 0.461 | Diterima |
| 12. | 0.660 | Diterima |
| 13. | 0.909 | Diterima |
| 14. | 0.556 | Diterima |
| 15. | 0.735 | Diterima |
| 16. | 0.473 | Diterima |
| 17. | 0.461 | Diterima |
| 18. | 0.605 | Diterima |

Jumlah item diterima : 17

Jumlah item direvisi : 1

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

∇

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 10.0

N of Items = 18

Alpha = .8980