

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui gambaran mengenai orientasi masa depan bidang pekerjaan pada narapidana di Rumah Tahanan “X” Bandung. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode studi deskriptif dengan teknik survey, yaitu penelitian yang dilakukan dalam waktu yang bersamaan terhadap 43 orang narapidana di Rumah Tahanan “X” Bandung.

*Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini disusun oleh peneliti berdasarkan teori orientasi masa depan dari J. Erik Nurmi. Berdasarkan uji validitas dengan menggunakan rumus Rank Spearman dan reliabilitas dengan menggunakan rumus Alpha Cronbach, juga pengolahan data dengan menggunakan SPSS 11, diperoleh 18 item yang diterima dengan validitas berkisar antara **0,400** sampai **0,909** di mana satu item direvisi; dan reliabilitas sebesar **0,898**.*

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan disimpulkan bahwa sebanyak 62,8% narapidana di Rumah Tahanan “X” Bandung memiliki orientasi masa depan yang tidak jelas dalam bidang pekerjaan dan sisanya, sebanyak 37,2% memiliki orientasi masa depan yang jelas dalam bidang pekerjaan. Narapidana dengan OMD yang tidak jelas dalam bidang pekerjaan umumnya memiliki perencanaan yang tidak terarah dan evaluasi yang tidak akurat, meskipun dalam tahap motivasi ada 29,6% napi dengan OMD yang tidak jelas menunjukkan motivasi tinggi, yang berarti telah menentukan tujuan terhadap bidang pekerjaan yang diminati.

Saran yang dapat diberikan bagi pihak Rutan adalah mengadakan Pembinaan Terpadu mengenai minat napi, pemberian pengarahan terhadap minatnya, dan dukungan pembina rutan yang dapat meningkatkan tumbuhnya optimisme dalam mempersiapkan diri kembali ke kehidupan bermasyarakat, khususnya dalam bidang pekerjaan, meningkatkan fasilitas-fasilitas yang dapat mendukung para napi dalam memperoleh informasi sehingga mampu mengarahkan mereka dalam menyusun perencanaan dalam bidang pekerjaan yang akan digeluti kelak, dan melakukan pendekatan yang lebih erat kepada para napi sehingga mereka merasa mendapat dukungan dari lingkungannya untuk persiapan menghadapi masyarakat bila bebas kelak, khususnya dalam bidang pekerjaan. Sedangkan untuk para napi di Rutan “X” Bandung disarankan untuk mau terus belajar dan menggali pengetahuan yang dapat memotivasi diri sehingga memudahkan dalam penyusunan rencana pekerjaan dan siap dalam menghadapi masa depan ketika mereka kembali ke masyarakat. Sedangkan untuk peneliti selanjutnya diharapkan bisa meneliti orientasi masa depan Napi pada bidang yang berbeda.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK..... iii

KATA PENGANTAR iv

DAFTAR ISI ix

DAFTAR SKEMA xiii

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR LAMPIRAN xv

Bab I. PENDAHULUAN 1

1.1.LATAR BELAKANG MASALAH 1

1.2.IDENTIFIKASI MASALAH..... 11

1.3.MAKSUD DAN TUJUAN PENELITIAN 11

1.4.KEGUNAAN PENELITIAN 12

1.4.1 Kegunaan Ilmiah 12

1.4.2 Kegunaan Praktis 12

1.5.KERANGKA PEMIKIRAN..... 13

1.6.ASUMSI 21

Bab II. TINJAUAN TEORETIK	22
2.1 TINJAUAN TENTANG ORIENTASI MASA DEPAN.....	22
2.1.1 Pengertian Orientasi Masa Depan (OMD)	22
2.1.2 Ciri Orientasi Masa Depan	23
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi OMD.....	24
2.1.4 Proses Orientasi Masa Depan	26
2.1.5 Perkembangan Orientasi Masa Depan	32
2.1.6 OMD Sebagai Suatu Sistem	33
2.1.7 Kehidupan Sosial dan OMD.....	34
2.1.8 OMD pada Masa Dewasa	35
2.1.9 Interaksi Faktor Lingkungan dan Faktor dalam Diri Individu Terhadap OMD Bidang Pekerjaan	37
2.1.10 Development of Vocational Choice	38
2.2 NARAPIDANA	42
2.2.1 Narapidana Ditinjau dari Segi Hukum	42
2.2.2 Klasifikasi Narapidana	44
2.2.3 Konsep-konsep Pemidanaan	46
2.2.4 Jenis-jenis Pidana	47
2.3 RUMAH TAHANAN (RUTAN) “X” BANDUNG	49
2.3.1 Visi dan Misi Rutan “X” Bandung”	49
2.3.2 Tujuan Rutan “X” Bandung	49

Bab III. METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1 RANCANGAN PENELITIAN	52
3.2 VARIABEL PENELITIAN DAN DEFINISI OPERASIONAL	52
3.2.1 Definisi Konseptual OMD Bidang Pekerjaan	52
3.2.2 Definisi Operasional OMD Bidang Pekerjaan	53
3.3 ALAT UKUR	54
3.3.1 Kuesioner OMD Bidang Pekerjaan	54
3.3.2 Penilaian Kuesioner OMD Bidang Pekerjaan	56
3.4 DATA PENUNJANG	59
3.5 VALIDITAS DAN RELIABILITAS ALAT UKUR	59
3.5.1 Validitas Alat Ukur	60
3.5.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	60
3.6 POPULASI SASARAN DAN SAMPEL PENELITIAN.....	61
3.6.1 Populasi Sasaran.....	61
3.6.2 Teknik Sampling	61
3.6.3 Karakteristik Populasi	61
3.7 TEKNIK ANALISIS DATA.....	61
 Bab IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	 63
4.1. GAMBARAN RESPONDEN	63
4.2 HASIL PENELITIAN.....	65
4.3 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	69

Bab V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1 KESIMPULAN.....	75
5.2 SARAN	76
5.2.1. Saran Teoritis	76
5.2.2. Saran Praktis.....	77
 DAFTAR PUSTAKA	78
DAFTAR RUJUKAN	80
LAMPIRAN	

DAFTAR SKEMA

Bagan 1.1	Kerangka Pemikiran.....	20
Bagan 2.1	Proses Orientasi Masa Depan.....	28
Bagan 2.2	Proses Perkembangan Orientasi Masa Depan.....	33
Bagan 3.1	Rancangan Penelitian	52

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.1	Gambaran Responden Berdasarkan <i>Status Marital</i>	63
Tabel 4.1.2	Gambaran Responden Berdasarkan Rentang Usia	63
Tabel 4.1.3	Gambaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
Tabel 4.1.4	Gambaran Responden Berdasarkan Sisa Masa Tahanan	64
Tabel 4.1.5	Gambaran Responden Berdasarkan Latar Belakang Pekerjaan ..	65
Tabel 4.2.1	Tabel Gambaran OMD Bidang Pekerjaan.....	65
Tabel 4.2.2	Tabel Tabulasi Silang Total Skor OMD Bidang Pekerjaan Dengan Aspek Motivasi	66
Tabel 4.2.3	Tabel Tabulasi Silang Total Skor OMD Bidang Pekerjaan Dengan Aspek Perencanaan	66
Tabel 4.2.4.	Tabel Tabulasi Silang Total Skor OMD Bidang Pekerjaan Dengan Aspek Evaluasi.....	67
Tabel 4.2.5.	Tabel Tabulasi Silang Total Skor OMD Bidang Pekerjaan Dengan Tingkat Pendidikan	67
Tabel 4.2.6.	Tabel Tabulasi Silang Total Skor OMD Bidang Pekerjaan Aspek Motivasi, dengan Bidang Pekerjaan yang Diminati.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A : Hasil Tabulasi Silang Skor OMD Bidang Pekerjan dengan Data Penunjang.

A1. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Tuntutan Situasional

A1.1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Alasan Bekerja

A1.2 Tbulasi Silang antara OMD dengan Kegiatan yang Diikuti

A2. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Kematangan Kognitif

A2.1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Kemampuan Penyesuaian Diri

A2.2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Cara Mengatasi Hambatan

A2.3 Tabulasi Silang antara OMD dengan Perasaan Jika Kembali ke Masyarakat

A2.4 Tabulasi Silang antara OMD dengan Sikap terhadap Pekerjaan di Masa Depan

A3. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Social Learning

A3.1 Tabulasi Silang antara OMD dengan pengalaman bekerja

A3.2 Tabulasi Silang antara OMD dengan keberadaan di Rutan

A4. Tabulasi Silang antara OMD Bid. Pekerjaan dengan Faktor Proses Interaksi

A4.1 Tabulasi Silang antara OMD dengan Dukungan Pembina Rutan

A4.2 Tabulasi Silang antara OMD dengan Frekuensi Kunjungan Teman/
Kerabat

A4.3 Tabulasi Silang antara OMD dengan Frekuensi Kunjungan Keluarga

**LAMPIRAN B: Gambaran Responden yang Memiliki OMD Tidak Jelas dalam
Bidang Pekerjaan**

**B1. Tabulasi Silang OMD Tidak Jelas pada Bidang Pekerjaan dengan
Aspek Motivasi, Perencanaan, dan Evaluasi**

**B2. Tabulasi Silang Aspek Motivasi Napi yang Memiliki OMD Tidak
Jelas Dengan Kegiatan yang Diikuti (Faktor Tuntutan Situasional)**

**B3. Tabulasi Silang Aspek Motivasi pada Napi yang Memiliki OMD
Tidak Jelas Dengan Pengalaman Bekerja (Faktor Social Learning)**

**B4. Tabulasi Silang Aspek Motivasi pada Napi yang Memiliki OMD
Tidak Jelas Dengan Frekuensi Kunjungan Keluarga (Faktor Proses
Interaksi)**

**B5. Tabulasi Silang Aspek Motivasi pada Napi yang Memiliki OMD
Tidak Jelas Dengan Bidang Kerja yang Ingin Digeluti**

**LAMPIRAN C: Gambaran Responden yang Memiliki OMD Jelas dalam Bidang
Pekerjaan.**

**C1. Tabulasi Silang OMD Bidang Pekerjaan yang Jelas dengan Aspek-
aspek OMD**

- C2. Gambaran Tingkat Pendidikan**
- C3. Gambaran Status Marital**
- C4. Gambaran Alasan Bekerja**
- C5. Perasaan terhadap Kegiatan yang Diikuti di Rutan**
- C6. Kemampuan Penyesuaian Diri**
- C7. Cara Mengatasi Hambatan**
- C8. Perasaan Jika Kembali ke Masyarakat**
- C9. Pengalaman Bekerja**
- C10. Keberadaan di Rutan**
- C11. Dukungan Pembina Rutan**
- C12. Frekuensi Kunjungan Keluarga**
- C13. Frekuensi Kunjungan Teman/ Kerabat**
- C14. Frekuensi Bidang Kerja yang Ingin Digeluti**

LAMPIRAN D: Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

LAMPIRAN E: Hasil Skoring dan Gambaran Umum Responden

- E1. Hasil Skoring dan Gambaran Umum Responden**
- E2. Gambaran Umum Bidang Pekerjaan yang Ingin Digeluti oleh Responden**
- E3. Frekuensi Bidang Pekerjaan yang Ingin Digeluti Napi dengan Motivasi Tinggi**

LAMPIRAN F: Kuesioner OMD Bidang Pekerjaan dan Data Penunjang