

LAMPIRAN

Bagian I

Nama / Name (Tidak wajib / Optional):

Jenis kelamin / Gender: (L – M / P - F)

Lama bekerja di organisasi ini / Years of Service:

Departemen / Department: (Research / Services)

1. Bergerak di bidang apakah organisasi tempat Saudara bekerja ini?

What is your field of interests or responsibilities in this organization?

2. Siapa sajakah yang menjadi kompetitor organisasi ini? (Nama dan bergerak di bidang apa)

Who is the competitor of this organization? (Their names and field)

3. Menurut Saudara, ke-khas-an apa yang terdapat dalam organisasi ini yang membedakan organisasi ini dengan organisasi lainnya yang bergerak pada bidang yang sama?

What makes this organization different to others on the same field?

4. Seberapa besar organisasi ini memberikan "identitas" pada diri Saudara?

(Berikan tanda silang (X) pada salah satu kotak.)

How much this organization gives you "identity"?

(Please give cross (X) mark in a box)

sangat kecil

--	--	--	--	--	--	--

 sangat besar
very little very much

5. Hal apa yang terdapat dalam organisasi ini sehingga Saudara berkomitmen pada organisasi ini?

What makes you commit to this organization?

6. Menurut Saudara, seberapa kuat rasa kebersamaan antar staf dalam organisasi ini?

(Berikan tanda silang (X) pada salah satu kotak.)

In your view, how strong is the interpersonal relationship of the staff in this organization? (Please give cross (X) mark in a box)

sangat lemah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sangat kuat
very weak							very strong

7. Nilai-nilai apakah dalam organisasi ini yang mengarahkan Saudara dalam bersikap dan berperilaku di dalamnya?

What are the values that influence you to behave and to have a certain attitude inside this organization?

8. Seberapa ketat target pekerjaan yang berlaku di tempat Saudara bekerja?

(Berikan tanda silang (X) pada salah satu kotak.)

How tight is the target to deliver the results should be achieved?

(Please give cross (X) mark in a box)

sangat tidak ketat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	sangat ketat
very loose							very tight

Bagian II

INSTRUKSI

Kuesioner ini terdiri dari enam pertanyaan. Pada setiap pertanyaan terdapat empat alternatif. Bagilah skor 100 ke dalam empat alternatif ini berdasarkan alternatif mana yang paling sesuai dengan keadaan dalam organisasi Saudara. Semakin sesuai alternatif tersebut dengan organisasi Saudara, berikan skor yang lebih tinggi.

Contoh:

Dalam pertanyaan pertama, bila menurut Saudara alternatif A sangat sesuai dengan keadaan organisasi Saudara, alternatif B dan C agak sesuai, dan alternatif D tidak sesuai, Saudara dapat memberikan skor 55 untuk alternatif A, skor 20 untuk alternatif B dan C, dan skor 5 untuk alternatif D.

Skor yang sama untuk alternatif yang berbeda dapat saja terjadi. Pastikan bahwa jumlah skornya **100** untuk tiap pertanyaan.

Part 2

INSTRUCTION

This questionnaire consists of six questions. Each question has four alternatives. Divide 100 points among these four alternatives depending on extent to which each alternative is similar to your organization. Give a higher number of points to the alternative that characterizes or is most similar to your organization.

Example:

In question 1, if you think that alternative A is very similar to your organization, alternative B and C are somewhat similar, and alternative D is hardly similar at all, you might give 55 points to alternative A, 20 points each to B and C, and 5 points to D.

Even score for different alternative is possible. Please make sure that your total point for each question is equal to **100**.

1. Karakteristik yang Dominan / Dominant Characteristics			
A	Organisasi ini adalah tempat yang sangat pribadi, seperti keluarga besar. Orang-orang berbagi satu sama lain.	The organization is a very personal place. It is like an extended family. People seem to share a lot of themselves.	
B	Organisasi ini adalah tempat yang sangat dinamis dan mengedepankan wirausaha. Orang-orang berani maju untuk mengambil resiko.	The organization is a very dynamic and entrepreneurial place. People are willing to stick their necks out and take risk.	
C	Organisasi ini sangat berorientasi pada hasil. Penyelesaian tugas sesuai target dipandang paling penting. Orang-orang sangat kompetitif dan berorientasi pada prestasi.	The organization is very result oriented. A major concern is with getting the job done. People are very competitive and achievement oriented.	
D	Organisasi ini sangat terkendali dan terstruktur. Secara umum prosedur formal mengatur apa yang harus dilakukan oleh orang-orang di dalamnya.	The organization is a very controlled and structured place. Formal procedures generally govern what people do.	
Total			100
2. Kepemimpinan Organisasi / Organizational Leadership			
A	Kepemimpinan dalam organisasi memberikan contoh bimbingan, memfasilitasi, atau memberikan pembelajaran.	The leadership in the organization is generally considered to exemplify mentoring, facilitating, or nurturing.	
B	Kepemimpinan dalam organisasi memberikan contoh jiwa wirausaha, inovasi atau berani mengambil resiko.	The leadership in the organization is generally considered to exemplify entrepreneurship, innovating, or risk taking.	
C	Kepemimpinan dalam organisasi memberikan contoh yang logis, tidak ada yang tidak masuk akal, agresif, terpusat pada hasil.	The leadership in the organization is generally considered to exemplify a no-nonsense, aggressive, result-oriented focus.	
D	Kepemimpinan dalam organisasi memberikan contoh mengkoordinasi, pengorganisasian yang baik, atau pengoperasian secara efisien.	The leadership in the organization is generally considered to exemplify coordinating, organizing, or smooth-running efficiency.	
Total			100

3. Manajemen Karyawan / Management of Employees			
A	Gaya manajemen dalam organisasi ini bercirikan kerjasama tim, konsensus, dan peran serta.	The management style in the organization is characterized by teamwork, consensus, and participation.	
B	Gaya manajemen dalam organisasi ini bercirikan inovasi, berani mengambil resiko, kebebasan dan keunikan secara pribadi.	The management style in the organization is characterized by individual risk-taking, innovation, freedom, and uniqueness.	
C	Gaya manajemen dalam organisasi ini bercirikan kompetisi yang ketat, tuntutan yang tinggi, dan prestasi.	The management style in the organization is characterized by hard-driving competitiveness, high demands, and achievement.	
D	Gaya manajemen dalam organisasi ini bercirikan keamanan dalam pekerjaan, konformitas, dan hubungan antar karyawan yang stabil.	The management style in the organization is characterized by security of employment, conformity, predictability, and stability in relationships.	
Total			100
4. Penyatu dalam Organisasi / Organizational Glue			
A	Ikatan organisasi terjalin karena adanya kepercayaan antara satu sama lain dan loyalitas. Terdapat komitmen yang tinggi pada organisasi.	The glue that holds the organization together is loyalty and mutual trust. Commitment to this organization runs high.	
B	Ikatan organisasi terjalin dalam bentuk komitmen untuk berinovasi dan melakukan pengembangan. Terdapat penekanan untuk menjadi yang terdepan.	The glue that holds the organization together is commitment to innovation and development. There is an emphasis on being on the cutting edge.	
C	Ikatan organisasi terjalin dalam bentuk pencapaian prestasi kerja dan pencapaian tujuan. Sikap yang agresif dan kemenangan adalah tema yang umum.	The glue that holds the organization together is the emphasis on achievement and goal accomplishment. Aggressiveness and winning are common themes.	
D	Ikatan organisasi terjalin dalam bentuk kebijakan dan peraturan yang formal. Menjaga organisasi agar dapat berjalan dengan baik adalah penting.	The glue that holds the organization together is formal rules and policies. Maintaining a smooth-running organization is important	
Total			100

5. Penekanan-penekanan Strategis / Strategic Emphases			
A	Organisasi menitikberatkan pada pengembangan SDM, kepercayaan yang tinggi, keterbukaan, dan partisipasi yang terus menerus.	The organization emphasizes human development. High trust, openness, and participation persist.	
B	Organisasi menitikberatkan pada mendapatkan sumber daya baru, menciptakan tantangan-tantangan baru, dan mencari peluang-peluang baru akan sangat dihargai.	The organization emphasizes acquiring new resources and creating new challenges. Trying new things and prospecting for opportunities are valued.	
C	Organisasi menitikberatkan pada tindakan-tindakan yang kompetitif dan prestatif. Mencapai target dan memenangkan pasar adalah sesuatu yang dominan.	The organization emphasizes competitive actions and achievement. Hitting stretch targets and winning in the marketplace is dominant.	
D	Organisasi menitikberatkan pada stabilitas dan ketetapan. Efisiensi, kontrol dan operasi yang baik merupakan hal yang terpenting.	The organization emphasizes permanence and stability. Efficiency, control and smooth operations are important.	
		Total	100
6. Kriteria Kesuksesan / Criteria of Success			
A	Organisasi mendefinisikan keberhasilan berdasarkan pengembangan SDM, kerjasama kelompok, komitmen dari karyawan, dan kepedulian terhadap individu.	The organization defines success on the basis of the development of human resources, teamwork, employee commitment, and concern for people.	
B	Organisasi mendefinisikan keberhasilan berdasarkan didaptkannya produk yang unik dan baru; menjadi <i>product leader</i> atau penemu produk baru.	The organization defines success on the basis of having the most unique or newest product. It is a product leader and innovator.	
C	Organisasi mendefinisikan keberhasilan berdasarkan kemenangan posisi pada pasar, dan menjadi pemimpin dalam kompetisi. Kuncinya berada pada kepemimpinan pasar yang kompetitif.	The organization defines success on the basis of winning in the marketplace and outpacing the competition. Competitive market leadership is key.	
D	Organisasi mendefinisikan keberhasilan berdasarkan efisiensi. <i>Delivery</i> tepat waktu, penjadwalan yang tepat, biaya rendah adalah hal yang kritikal.	The organization defines success on the basis of efficiency. Dependable delivery, smooth scheduling, and low-cost production are critical.	
		Total	100