

LAMPIRAN A

Usia :
Jenis kelamin :
Jabatan :
Lama bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN

Dibawah ini terdapat beberapa pernyataan yang berhubungan dengan kebutuhan diri saudara, masing-masing pernyataan mempunyai tiga kemungkinan jawaban, yaitu :

1. Tidak terpenuhi (**TT**)
2. Cukup terpenuhi (**CT**)
3. Terpenuhi (**T**)

Saudara diminta untuk memberikan satu jawaban terhadap setiap pernyataan, dengan cara memberi tanda (\checkmark) pada pernyataan yang sesuai dengan pendapat. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban saudara adalah benar, sehingga hendaklah saudara memberikan pendapat pada setiap pernyataan.

Jangan sampai ada nomor yang terlewat.

Terima kasih dan selamat mengerjakan.

No.	Pernyataan	TT	CT	T
1.	Kebutuhan untuk melakukan sesuatu bagi orang lain			
2.	Kebutuhan untuk mencoba metodenya sendiri dalam melakukan pekerjaan			
3.	Kebutuhan untuk melakukan sesuatu yang tidak bertentangan dengan paham yang dianut.			
4.	Kebutuhan untuk bekerja sendiri dalam melakukan pekerjaan			
5.	Kebutuhan untuk melakukan hal-hal yang berbeda dari waktu ke waktu			
6.	Kebutuhan untuk memberitahukan orang lain tentang apa yang harus dilakukan.			
7.	Kebutuhan untuk melakukan sesuatu dengan memanfaatkan kemampuan yang dimiliki.			
8.	Kebutuhan untuk menjadi "seseorang" dalam			

	masyarakat.			
9.	Kebutuhan akan kebijakan perusahaan yang diterapkan dalam kegiatan kerja.			
10.	Kebutuhan akan cara pemimpin mengatur anak buahnya.			
11.	Kebutuhan akan adanya jaminan kemantapan jabatan.			
12.	Kebutuhan akan upah dan jumlah pekerjaan yang dikerjakan karyawan.			
13.	Kebutuhan akan kondisi kerja karyawan.			
14.	Kebutuhan untuk menjadi mahir atau maju pada pekerjaannya.			
15.	Kebutuhan akan seorang supervisor karyawan dalam membuat keputusan.			
16.	Kebutuhan akan cara rekan kerja atau karyawan saling berhubungan.			
17.	Kebutuhan akan kebebasan karyawan untuk menggunakan keputusannya sendiri.			
18.	Kebutuhan akan pujian yang diterima karyawan akibat melaksanakan tugas dengan baik.			
19.	Kebutuhan akan perasaan karyawan setelah mencapai prestasi dalam pekerjaan.			
20.	Kebutuhan untuk selalu bekerja atau sibuk.			

LAMPIRAN B

PETUNJUK PENGISIAN

Dibawah ini terdapat beberapa pernyataan yang berhubungan dengan persepsi saudara mengenai iklim kerja, masing-masing pernyataan mempunyai empat kemungkinan jawaban, yaitu :

1. Sangat tidak setuju (**STS**)
2. Tidak setuju (**TS**)
3. Setuju (**S**)
4. Sangat setuju (**SS**)

Saudara diminta untuk memberikan satu jawaban terhadap setiap pernyataan, dengan cara memberi tanda (\surd) pada pernyataan yang sesuai dengan pendapat atau perasaan saudara. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban saudara adalah benar, sehingga hendaklah saudara memberikan pendapat pada setiap pernyataan. **Jangan sampai ada nomor yang terlewat.**

Terima kasih dan selamat mengerjakan.

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya mengetahui dengan baik apa yang diharapkan oleh pihak hotel saya				
2.	Pimpinan tidak begitu terlibat dalam masalah formal dan wewenang, tetapi lebih memusatkan perhatian pada usaha untuk memperoleh karyawan yang mampu bekerja.				
3.	Dalam hotel ini ditetapkan standar hasil kerja yang sangat tinggi.				
4.	Saya tidak terlalu banyak bersandar pada pertimbangan sendiri, hampir semuanya harus berdasarkan persetujuan.				
5.	Apabila saya membuat kesalahan dalam hotel ini, saya akan ditegur.				
6.	Orang-orang bangga menjadi karyawan hotel ini.				
7.	Semua kebijaksanaan dan garis wewenang pada hotel ini dapat dimengerti dengan jelas.				
8.	Dalam hotel ini saya tidak menyimpang dari kebijaksanaan, petunjuk-petunjuk dan prosedur.				
9.	Rasanya ada tekanan agar saya terus menerus memperbaiki hasil kerja sendiri dan kelompok.				
10.	Filosofi hotel mendorong karyawan untuk mengambil inisiatif dalam memecahkan				

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	persoalan.				
11.	Saya tidak diberi imbalan dan penghargaan yang cukup untuk pekerjaan yang baik.				
12.	Orang-orang dalam perusahaan ini belum cukup menunjukkan adanya saling percaya				
13.	Kelihatannya segala sesuatu sangat tidak terorganisir di lingkungan tempat kerja.				
14.	Hotel ini merupakan gagasan baru dan orisinal sehingga sangat sulit mendapatkan perhatian dan pertimbangan.				
15.	Di dalam hotel ini, kelihatannya para karyawan tidak begitu bangga akan prestasi yang dicapainya.				
16.	Atasan saya tidak mengharapkan agar segala sesuatu selalu dimintakan persetujuan apabila saya berpendapat bahwa saya mendapatkan cara yang benar.				
17.	Hotel mempunyai sistem promosi yang memungkinkan orang yang paling baik menuju puncak karirnya.				
18.	Para karyawan hotel cenderung untuk bersikap dingin dan jauh satu sama lain.				
19.	Produktivitas saya sangat terganggu oleh karena kurangnya koordinasi dan perencanaan.				
20.	Apabila saya ingin terhindar dari kesulitan, saya harus mengikuti aturan pelaksanaan yang sudah ditentukan.				
21.	Pimpinan menetapkan tujuan yang memberi tantangan bagi karyawannya.				
22.	Cara yang paling baik untuk maju dalam hotel ini adalah dengan menonjolkan diri.				
23.	Di hotel ini para karyawan mendapatkan penghargaan sesuai dengan kebaikan hasil kerjanya.				
24.	Di hotel ini diharuskan adanya persahabatan.				
25.	Saya merasa bahwa saya adalah seorang anggota suatu kelompok yang mampu menjalankan tugas dan kewajiban dengan baik.				
26.	Dalam hotel ini sangat banyak aturan, kebijaksanaan, dan prosedur sehingga menyulitkan penyelesaian pekerjaan.				
27.	Para karyawan hotel dianjurkan untuk mengambil resiko yang dipertimbangkan matang-matang pada saat yang tepat.				
28.	Penghargaan dan dorongan yang saya peroleh mengalahkannya semua hambatan dan kritik.				
29.	Di hotel ini ada hubungan yang hangat antara pimpinan dan karyawannya.				
30.	Atasan tidak begitu menekankan masalah perbaikan atas hasil kerja saya.				

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
31.	Di hotel ini, prosedur selalu dijaga agar tidak banyak prosedur yang tidak perlu.				
32.	Banyak sekali kritik di hotel ini.				
33.	Sepanjang yang saya ketahui tidak cukup ada kesetiaan terhadap perusahaan.				

LAMPIRAN C

PETUNJUK PENGISIAN

Dibawah ini terdapat beberapa pernyataan yang berhubungan dengan perasaan saudara mengenai, masing-masing pernyataan mempunyai lima kemungkinan jawaban, yaitu :

1. Sangat memuaskan (**SM**)
2. Memuaskan (**M**)
3. Ragu-ragu (**RR**)
4. Tidak memuaskan (**TM**)
5. Sangat tidak memuaskan (**STM**)

Saudara diminta untuk memberikan satu jawaban terhadap setiap pernyataan, dengan cara memberi tanda (\checkmark) pada pernyataan yang sesuai dengan pendapat atau perasaan saudara. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban saudara adalah benar, sehingga hendaklah saudara memberikan pendapat pada setiap pernyataan. **Jangan sampai ada nomor yang terlewat.**

Terima kasih dan selamat mengerjakan.

No.	Pernyataan	STM	TM	RR	M	SM
1.	Kesempatan saya untuk berguna bagi orang lain.					
2.	Kesempatan saya untuk mencoba beberapa gagasan saya sendiri.					
3.	Kesempatan saya untuk melakukan pekerjaan tanpa perasaan bersalah.					
4.	Kesempatan saya untuk bekerja sendiri.					
5.	Kesempatan saya memperoleh tugas yang beragam dalam pekerjaan saya.					
6.	Kesempatan saya dimana karyawan lain meminta petunjuk pada saya.					
7.	Kesempatan saya untuk melakukan pekerjaan yang paling saya kuasai dengan baik.					
8.	Kesempatan saya untuk memperoleh kedudukan sosial dalam masyarakat yang diperoleh dari jabatan.					
9.	Kebijakan dan perlakuan perusahaan terhadap karyawannya.					
10.	Cara atasan saya dan saya menumbuhkan saling pengertian.					
11.	Jaminan pekerjaan yang diperoleh.					

No.	Pernyataan	STM	TM	RR	M	SM
12.	Besarnya upah atau gaji yang saya terima untuk pekerjaan yang dikerjakan.					
13.	Kondisi kerja di tempat saya bekerja (pengaturan suhu, udara, cahaya, kebersihan, dll)					
14.	Kesempatan saya untuk maju dalam pekerjaan ini.					
15.	Kemampuan teknis yang dimiliki atasan saya.					
16.	Semangat kerjasama diantara rekan-rekan sekerja saya.					
17.	Kesempatan saya untuk merencanakan pekerjaan saya.					
18.	Cara saya diberitahu bila saya bekerja dengan baik.					
19.	Kesempatan saya untuk melihat hasil kerja yang saya lakukan.					
20.	Kesempatan saya untuk terus menerus melakukan kegiatan setiap saat.					
21.	Kesempatan saya untuk berguna bagi orang sesama.					
22.	Kesempatan saya untuk melaksanakan sendiri cara-cara baru dan orisinil.					
23.	Kesempatan saya untuk melakukan sesuatu yang tidak berlawanan dengan kaedah kepercayaan saya.					
24.	kesempatan saya untuk melakukan pekerjaan secara mandiri.					
25.	Kesempatan saya untuk melakukan hal-hal yang berbeda pada waktu-waktu tertentu.					
26.	Kesempatan saya untuk memberitahu pegawai lain bagaimana seharusnya melakukan suatu pekerjaan.					
27.	Kesempatan saya untuk melakukan pekerjaan yang sesuai sekali dengan kemampuan saya.					
28.	Kesempatan saya untuk menjadi orang yang terpandang dalam masyarakat.					
29.	Kebijaksanaan hotel dan cara penerapannya.					
30.	Cara atasan saya memperlakukan karyawannya.					
31.	Kepastian jaminan masa depan ditempat saya bekerja.					
32.	Peluang memperoleh uang sebanyak yang diterima rekan sekerja saya.					
33.	Lingkungan fisik tempat saya bekerja.					
34.	Kesempatan saya untuk mencapai kemajuan.					
35.	Kemampuan atasan saya membut keputusan.					
36.	Kesempatan saya untuk menumbuhkan persahabatan akrab dengan rekan sekerja saya.					
37.	Kesempatan saya untuk mengambil keputusan					

No.	Pernyataan	STM	TM	RR	M	SM
	sendiri tanpa bantuan orang lain.					
38.	Cara perusahaan memberi penghargaan akan pekerjaan yang saya lakukan.					
39.	Kesempatan saya untuk merasakan kebanggaan akan pekerjaan yang saya lakukan.					
40.	Kesempatan saya untuk melaksanakan pekerjaan setiap saat.					
41.	Kesempatan saya untuk membantu orang lain.					
42.	Kesempatan saya untuk mencoba sesuatu yang berbeda dari biasanya.					
43.	Kesempatan saya untuk melakukan hal-hal yang tidak berlawanan dengan hati nurani saya.					
44.	Kesempatan saya untuk bekerja sendiri					
45.	Kerutinan dalam pekerjaan saya.					
46.	Kesempatan saya untuk melakukan pengawasan terhadap orang lain.					
47.	Kesempatan saya untuk menunjukkan kemampuan saya dengan baik.					
48.	Kesempatan saya untuk bergaul dengan orang-orang terpendang.					
49.	Cara pihak hotel menyampaikan kebijaksanaan pada karyawan.					
50.	Cara atasan saya memberi dukungan kepada karyawannya.					
51.	Cara pihak hotel memberikan jaminan pekerjaan.					
52.	Gaji atau upah yang saya terima dibandingkan gaji atau upah yang diterima di tempat kerja lain dalam pekerjaan yang sama.					
53.	Kenyamanan kondisi kerja.					
54.	Cara menaikkan pangkat ditempat kerja saya.					
55.	Cara atasan saya melakukan pembagian kerja.					
56.	Keramahan rekan-rekan saya.					
57.	Kesempatan saya untuk bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan orang lain.					
58.	Pengakuan yang diberikan pihak hotel kepada saya untuk pekerjaan yang telah saya lakukan.					
59.	Kesempatan saya untuk melakukan sesuatu yang berguna atau bermanfaat.					
60.	Kesempatan saya untuk dapat terus menerus menyibukkan diri.					
61.	Kesempatan saya untuk berbuat sesuatu bagi orang lain.					
62.	Kesempatan saya untuk mengembangkan cara yang baru dan lebih baik dalam melakukan pekerjaan.					
63.	Kesempatan saya melakukan hal-hal yang tidak merugikan orang lain.					

No.	Pernyataan	STM	TM	RR	M	SM
64.	Kesempatan saya untuk bekerja sendiri tanpa bergantung pada orang lain.					
65.	Kesempatan saya untuk melakukan sesuatu yang lain setiap hari.					
66.	Kesempatan saya untuk memberitahukan orang lain mengenai apa yang harus dilakukan.					
67.	Kesempatan saya untuk melakukan pekerjaan yang menuntut kemampuan terbaik saya.					
68.	Kesempatan saya untuk menjadi orang yang terpancang dimata orang lain.					
69.	Cara hotel menerapkan kebijaksanaannya.					
70.	Cara atasan saya menangani keluhan dan keberatan karyawannya.					
71.	Terjaminnya pekerjaan saya ditempat kerja.					
72.	Gaji atau upah saya berdasarkan banyaknya pekerjaan yang saya lakukan.					
73.	Segi fisik kondisi kerja di tempat kerja saya.					
74.	Kesempatan saya untuk maju di tempat kerja.					
75.	Cara atasan saya memberi bantuan dalam hal-hal yang sulit sekali.					
76.	Mudahnya rekan-rekan saya menjalani persahabatan.					
77.	Kebebasan untuk memutuskan berdasarkan pertimbangan-pertimbangan saya sendiri.					
78.	Cara pihak hotel yang biasa diungkapkan bila pekerjaan saya baik.					
79.	Kesempatan saya untuk melakukan sesuatu yang terbaik setiap saat.					
80.	Kesempatan saya untuk dapat giat terus sepanjang waktu.					
81.	Kesempatan saya untuk mendorong orang lain dalam pekerjaan.					
82.	Kesempatan saya untuk mencoba cara-cara sendiri dalam melakukan pekerjaan.					
83.	Kesempatan saya untuk melakukan pekerjaan tanpa ada perasaan merugikan orang lain.					
84.	Kesempatan saya untuk bekerja tanpa bantuan orang lain.					
85.	Kesempatan saya untuk melakukan hal-hal yang beragam dalam pekerjaan saya.					
86.	Kesempatan saya untuk memberitahu orang lain tentang apa yang harus dikerjakan.					
87.	Kesempatan saya untuk menunjukkan kemampuan dan keterampilan saya.					
88.	Kesempatan saya untuk memperoleh kedudukan yang terpancang dalam masyarakat.					
89.	Cara pihak hotel dalam memperlakukan karyawannya.					

No.	Pernyataan	STM	TM	RR	M	SM
90.	Hubungan atasan saya dengan karyawannya.					
91.	Jalan yang ditempuh hotel untuk mencegah karyawan diberhentikan atau digeser.					
92.	Gaji atau upah saya dibandingkan gaji atau upah yang diterima karyawan lain.					
93.	Kondisi kerja saat ini.					
94.	Kesempatan saya untuk maju.					
95.	Cara atasan saya dalam membimbing bawahannya.					
96.	Kemudahan rekan-rekan saya untuk bergaul satu sama lain.					
97.	Tanggung jawab dalam pekerjaan saya.					
98.	Pujian yang saya terima untuk pekerjaan yang saya lakukan dengan baik.					
99.	Saya telah berbuat sesuatu yang saya dapatkan di tempat kerja lain.					
100.	Kesempatan dapat terus menerus sibuk setiap saat.					

LAMPIRAN D

HOTEL 'X'

Hotel "X" terletak di pusat kota Bandung. Dekat dengan pusat perbisnisan, perbelanjaan dan kebudayaan. Hotel "X" menawarkan 70 kamar hotel yang dilengkapi dengan AC, radio, televise satelit, *in-house movie*, dan mini bar. Pelayanan kamar di hotel "X" dapat dirasakan selama 24 jam. Ada pelayanan *laundry dan dry cleaning*. Ruang pertemuan dapat menampung sekitar 200 orang. Dapat dipergunakan untuk pernikahan, rapat, dan perjamuan. Peralatan untuk pertemuan sudah dipersiapka dari pihak hotel. Di hotel "X" juga terdapat bar yang dinamakan Pelangi Bar. Pelangi Bar merupakan tempat yang nyaman untuk bertemu dengan teman sambil menikmati minuman dan *Live music*.

Di hotel "X" juga terdapat *coffee shop*, yang dinamakan dengan Pandanwangi *Coffee shop*. Pandanwangi *coffee shop* menawarkan pelayanan yang baik serta disana akan diperoleh makanan Indonesia dan internasional. Setelah beraktivitas seharian, hotel "X" menawarkan tempat *refreshing* seperti kolam renang dan tempat fitness, dimana *trainer*-nya akan membimbing kita dalam melakukan angkat beban atau melakukan latihan dengan cara yang benar.

LAMPIRAN E DATA MENTAH

Variabel Kepuasan Kerja Hotel “X”

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	15	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	37	
1	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	
2	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	
3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	
4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
5	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	
6	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	
7	3	3	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	
8	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	
9	4	3	3	4	2	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	
10	3	3	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	
11	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	2	4	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	4	4	2	
12	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	
13	3	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	3	2	4	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	4	4	3
14	4	3	3	2	3	4	2	2	3	4	3	2	3	3	4	4	2	2	4	4	4	3	2	4	3	3	2	3	4	3	2	3	3	
15	3	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	4	2	2	4	2

LAMPIRAN E DATA MENTAH

Variabel Kepuasan Kerja Hotel “X” (Lanjutan)

38	39	40	41	42	44	46	47	48	49	50	52	53	55	56	59	60	61	62	63	64	65	66	67	69	71	72	73	74	75	76	77	78	80	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	
3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	
3	2	2	4	4	3	4	2	4	2	3	2	4	3	4	2	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	2	3	4	4	3	3	4	3	
4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	
4	3	2	4	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	4	2	2	4	2	4	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	4	2	3	
4	2	2	4	4	3	4	2	3	2	4	2	2	4	4	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	4	2	3	4	4	3	4	4	3	
4	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	2	4	3	4	2

LAMPIRAN E DATA MENTAH

Variabel Kepuasan Kerja Hotel “X” (Lanjutan)

81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4
3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4
4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3
3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3
4	4	3	3	2	4	2	4	2	4	2	3	3	4	4	4	2	3	3	3
3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3
4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	2	2
4	3	4	3	2	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3
3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	2	3	2	2

LAMPIRAN F

RELIABILITAS KEPUASAN KERJA

N of Cases = 15.0 N of Items = 87

Alpha = .9756

RELIABILITAS IKLIM KERJA

N of Cases = 15.0 N of Items = 21

Alpha = .9310

VALIDITAS IKLIM KERJA

NO. ITEM	VALIDITAS	NO ITEM	VALIDITAS
1	0,714	18	0,702
2	0,281	19	0,88
3	0,559	20	0,728
4	0,54	21	0,187
5	0,075	22	0,708
6	-0,042	23	0,613
7	-0,002	24	0,546
8	0	25	0,846
9	0,786	26	0,306
10	0,519	27	0,364
11	0	28	0,665
12	0,134	29	0,373
13	0,416	30	0,12
14	0,382	31	0,18
15	0,06	32	0,454
16	0,275	33	0,472
17	0,706		

VALIDITAS KEPUASAN KERJA

NO ITEM	VALIDITAS	NO ITEM	VALIDITAS
1	0,43	51	-0,077
2	0,657	52	0,71
3	0,739	53	0,86
4	0,751	54	0,095
5	0,555	55	0,609
6	0,422	56	0,818
7	0,516	57	0,149
8	0,352	58	0,141
9	0,656	59	0,687
10	0,756	60	0,468
11	0,605	61	0,843
12	0,868	62	0,829
13	-0,047	63	0,662
14	0,71	64	0,766
15	0,663	65	0,682
16	0,084	66	0,574
17	0,331	67	0,738
18	0,751	68	0,112
19	0,656	69	0,725
20	0,824	70	0,127
21	0,949	71	0,653
22	0,465	72	0,545
23	0,319	73	0,626
24	0,678	74	0,682
25	0,333	75	0,322
26	0,56	76	0,616
27	0,659	77	0,573
28	0,394	78	0,732
29	0,886	79	0,186
30	0,334	80	0,809
31	0,551	81	0,668
32	0,688	82	0,811
33	0,52	83	0,711
34	0,75	84	0,768
35	0,073	85	0,557
36	-0,044	86	0,452
37	0,606	87	0,515
38	0,653	88	0,766
39	0,787	89	0,866
40	0,548	90	0,719
41	0,687	91	0,843
42	0,738	92	0,731
43	0,249	93	0,712
44	0,434	94	0,848
45	-0,067	95	0,439
46	0,481	96	0,769
47	0,574	97	0,68
48	0,705	98	0,451
49	0,602	99	0,779
50	0,685	100	0,737

LAMPIRAN G

KORELASI IKLIM KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA

Correlations

			Y
Spearman's rho X	Correlation Coefficient		.852
	Sig. (1-tailed)		.000
	N		15

KORELASI KEPUASAN KERJA DENGAN ASPEK – ASPEK DARI IKLIM KERJA

Correlations

		APEK 1	APEK 2	APEK 3	APEK 4	APEK 5	APEK 6
Spearman's rho X	Correlation Coefficient	.444	.688	.576	.755	.758	.708
	Sig. (1-tailed)	.049	.002	.012	.001	.001	.002
	N	15	15	15	15	15	15

Correlations

			APEK 1	APEK 2	APEK 3	APEK 4	APEK 5	APEK 6
Spearman's rho	APEK 1	Correlation Coefficient	.171	.567	.366	.368	.643	.621
		Sig. (1-tailed)	.272	.014	.090	.089	.005	.007
		N	15	15	15	15	15	15
	APEK 2	Correlation Coefficient	.490	.453	.372	.332	.605	.620
		Sig. (1-tailed)	.032	.045	.086	.113	.008	.007
		N	15	15	15	15	15	15
	APEK 3	Correlation Coefficient	.410	.780	.557	.680	.893	.763
		Sig. (1-tailed)	.065	.000	.015	.003	.000	.000
		N	15	15	15	15	15	15
	APEK 4	Correlation Coefficient	-.066	.224	.044	.034	.295	.314
		Sig. (1-tailed)	.407	.212	.438	.453	.143	.127
		N	15	15	15	15	15	15
	APEK 5	Correlation Coefficient	.651	.312	.139	.315	.409	.360
		Sig. (1-tailed)	.004	.129	.311	.127	.065	.094
		N	15	15	15	15	15	15
	APEK 6	Correlation Coefficient	.377	.802	.431	.855	.771	.685
		Sig. (1-tailed)	.083	.000	.054	.000	.000	.002
		N	15	15	15	15	15	15
	APEK 7	Correlation Coefficient	.415	.652	.360	.599	.675	.636
		Sig. (1-tailed)	.062	.004	.094	.009	.003	.005
N		15	15	15	15	15	15	
APEK 8	Correlation Coefficient	.012	.461	.343	.551	.349	.489	
	Sig. (1-tailed)	.483	.042	.105	.017	.101	.032	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 9	Correlation Coefficient	.511	.579	.449	.269	.506	.317	
	Sig. (1-tailed)	.026	.012	.046	.166	.027	.125	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 10	Correlation Coefficient	.401	.761	.609	.596	.916	.717	
	Sig. (1-tailed)	.069	.000	.008	.009	.000	.001	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 11	Correlation Coefficient	.641	.613	.486	.597	.711	.583	
	Sig. (1-tailed)	.005	.008	.033	.009	.001	.011	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 12	Correlation Coefficient	.332	.449	.069	.534	.395	.440	
	Sig. (1-tailed)	.114	.046	.403	.020	.072	.050	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 13	Correlation Coefficient	.417	.535	.472	.219	.640	.543	
	Sig. (1-tailed)	.061	.020	.038	.217	.005	.018	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 14	Correlation Coefficient	.548	.295	.525	.364	.593	.443	
	Sig. (1-tailed)	.017	.143	.022	.091	.010	.049	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 15	Correlation Coefficient	-.112	.022	.453	.164	.115	-.101	
	Sig. (1-tailed)	.346	.469	.045	.280	.341	.360	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 16	Correlation Coefficient	.575	.746	.510	.590	.860	.747	
	Sig. (1-tailed)	.012	.001	.026	.010	.000	.001	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 17	Correlation Coefficient	-.116	-.254	-.370	.044	-.326	-.241	
	Sig. (1-tailed)	.340	.181	.087	.439	.117	.193	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 18	Correlation Coefficient	.549	.561	.514	.390	.624	.459	
	Sig. (1-tailed)	.017	.015	.025	.075	.006	.043	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 19	Correlation Coefficient	.536	.239	.304	.251	.368	.326	
	Sig. (1-tailed)	.020	.195	.135	.183	.088	.118	
	N	15	15	15	15	15	15	
APEK 20	Correlation Coefficient	.454	.531	.366	.430	.641	.671	
	Sig. (1-tailed)	.045	.021	.090	.055	.005	.003	
	N	15	15	15	15	15	15	

LAMPIRAN I

Tabulasi silang antara dimensi-dimensi iklim kerja dengan kepuasan kerja

Conformity	Kepuasan Kerja		Total
	Memuaskan	Tidak memuaskan	
Menyenangkan	10 66.67%	0 0%	10 66.67%
Tidak. Menyenangkan	2 13.33%	3 20%	5 33.33%
	10 80%	5 20%	15 100%

Tabel I.2 Dimensi Conformity dan kepuasan Kerja

Responsibility	Kepuasan Kerja		Total
	Memuaskan	Tidak memuaskan	
Menyenangkan	10 66.67%	0 0%	10 66.67%
Tidak. Menyenangkan	2 13.33%	3 20%	5 33.33%
	13 80%	4 20%	15 100%

Tabel I.2 Dimensi Responsibility dan kepuasan kerja

Standard	Kepuasan Kerja		Total
	Memuaskan	Tidak memuaskan	
Menyenangkan	12 80%	0 0%	12 80%
Tidak. Menyenangkan	0 0%	3 20%	3 20%
	12 80%	3 20%	15 100%

Tabel I.3 Dimensi standard dan Kepuasan Kerja

Rewards	Kepuasan Kerja		Total
	Memuaskan	Tidak memuaskan	
Menyenangkan	12 80%	1 6.67%	13 86.67%
Tidak. Menyenangkan	0 0%	2 13.33%	2 13.33%
	12 80%	3 20%	15 100%

Tabel I.4 Dimensi Rewards dan Kepuasan kerja

Org. Clarity	Kepuasan Kerja		Total
	Memuaskan	Tidak memuaskan	
Menyenangkan	11 73.33%	0 0%	12 73.33%
Tidak. Menyenangkan	1 6.67%	3 20%	5 26.67%
	21 80%	4 20%	15 100%

Tabel I.5 Dimensi organizational Clarity dan Kepuasan Kerja

Team Spirit	Kepuasan Kerja		Total
	Memuaskan	Tidak memuaskan	
Menyenangkan	9 60%	0 0%	9 60%
Tidak. Menyenangkan	3 20%	3 20%	6 40%
	12 80%	3 20%	15 100%

Tabel I.6 Dimensi Team Spirit dan Kepuasan Kerja