

KUESIONER DATA PRIBADI DAN DATA PENUNJANG

Pada bagian ini, Saudara diminta untuk menjawab beberapa pertanyaan mengenai diri dan pekerjaan Saudara pada saat ini. Saudara diminta untuk menjawab semua pertanyaan dan memberi tanda checklist () pada pilihan jawaban yang telah tersedia, pilihan jawaban Saudara boleh lebih dari satu. Jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan. Jawaban yang tidak lengkap tidak dapat digunakan untuk keperluan penelitian. Terima kasih atas bantuan dan kerja samanya.

Nama (Inisial) :
Usia : tahun
Jenis kelamin : L / P

Status marital : () Menikah () Belum menikah () Duda/Janda

Pendidikan terakhir : () SMA () DI / D2 / D3 () S1 / S2 / S3

Direktorat : () Direktorat Keuangan
() Direktorat Teknik
() Direktorat Operasi
() Direktorat Sumber Daya Manusia
() Direktorat Pengembangan Usaha

Masa kerja : () 2 – 3 tahun () 4 – 5 tahun () lebih dari 5 tahun

-
1. Apakah Saudara menyukai dan menikmati pekerjaan Saudara saat ini?
() Ya, alasannya _____

() Tidak, alasannya _____

 2. Apakah Saudara pernah merasa bosan dengan pekerjaan Saudara sekarang ini?
() Ya, alasannya _____

() Tidak, alasannya _____

 3. Apakah kebijakan dan peraturan dari perusahaan mempengaruhi semangat kerja Saudara?
() Ya, kebijakan dan peraturan seperti apa _____

() Tidak

4. Saudara bersemangat dalam bekerja diperusahaan ini karena ...
 Pekerjaan yang menantang
 Gaji yang besar
 Jabatan yang tinggi

5. Harapan Saudara terhadap perusahaan guna memenuhi kebutuhan dalam bekerja ...
 Perusahaan memberikan gaji yang sesuai dengan jabatan.
 Perusahaan mempromosikan karyawan untuk kenaikan jabatan.
 Perusahaan memberikan kesempatan untuk berkarya dengan bebas.
 Perusahaan menyediakan fasilitas sarana dan prasarana yang lengkap.

6. Gaya kepemimpinan yang berlaku dalam perusahaan ...
 Lebih mengarah ke relasi antar karyawan (*people oriented*)
 Lebih mengarah ke penyelesaian tugas atau kinerja (*task oriented*)
7. Apakah pemimpin perusahaan selalu membimbing dan mendukung Saudara dalam bekerja?
 Ya, bimbingan dan dukungan dalam bentuk apa saja :
a. _____
b. _____
c. _____
 Tidak
8. Apakah secara keseluruhan pemimpin perusahaan sudah mampu berkomunikasi secara efektif dengan karyawan dalam mensosialisasi tujuan dari visi dan misi, menyampaikan peraturan dan memberitahukan kebijaksanaan yang ditetapkan?
 Ya, seperti apa cara penyampaiannya _____

 Tidak
9. Konteks komunikasi yang terjadi di dalam perusahaan ...
 Terbuka (komunikasi yang efektif ke segala arah, antar karyawan ataupun antar atasan dan bawahan, karyawan dapat langsung menyampaikan informasi ke atasannya).
 Tertutup (komunikasi yang searah, hanya antar karyawan dan dari atasan ke bawahan, karyawan tidak dapat langsung menyampaikan informasi ke atasannya).
10. Apakah perusahaan memberikan dorongan kepada karyawan untuk bekerja keras?
 Ya, dorongannya dalam bentuk apa _____

 Tidak

11. Perusahaan memperhatikan kondisi lingkungan kerja seperti ...
 Kebersihan ruangan dan lingkungan sekitar kantor
 Kelengkapan alat tulis
 Kelengkapan alat elektronik (komputer, printer, mesin fotocopy, telpon / fax)
 Kenyamanan ruangan (berAC, sirkulasi udara, penerangan, kursi, meja)

12. Sistem pengawasan kerja yang berlaku dip perusahaan ...
 Menunjang karir, alasannya _____

 Menghambat karir, alasannya _____

13. Tuntutan kerja yang diberikan oleh dip perusahaan tergolong ...
 Berat (tugas yang sulit, dalam jumlah yang banyak, mengandung resiko yang cukup besar, harus selesai dalam tempo waktu yang singkat, dll).
 Ringan (tugas yang tidak terlalu sulit, dalam jumlah yang tidak terlalu banyak, kurang mengandung resiko, tidak harus selesai dengan cepat, dll).
14. Suasana kerja yang tercipta dalam perusahaan ...
 Bekerja dengan persaingan yang sehat antar karyawan
 Bekerja dengan santai
15. Apakah perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, misalnya dengan memberikan pujian atau berupa uang?
 Sering
 Jarang
 Tidak pernah
16. Sistem pemberian insentif (misalnya gaji, bonus, tunjangan, dll) yang diberlakukan oleh perusahaan dirasakan ... bagi Saudara.
 Memuaskan
 Cukup memuaskan
 Kurang memuaskan
17. Apakah perusahaan memiliki sejumlah peraturan dan melakukan pengawasan langsung untuk mengendalikan perilaku karyawan pada saat bekerja?
 Ya, peraturan dan pengawasan seperti apa _____

 Tidak
18. Sistem relasi yang terjadi di dalam perusahaan ...
 Kaku (karyawan hanya dapat berinteraksi dengan orang-orang tertentu saja dalam perusahaan).
 Fleksibel (karyawan dapat berinteraksi dengan semua orang yang ada dip perusahaan).

19. Apakah perusahaan memiliki kebiasaan menghindari sesuatu yang tidak pasti karena tidak mau mengambil resiko sehingga segala sesuatu harus dibuatkan aturan tertulis?

() Ya, alasannya _____

() Tidak, alasannya _____

20. Apakah pihak manajemen sudah mampu melakukan proses perencanaan, pengorganisasian, pengisian, pengarahan, dan pengendalian terhadap penggunaan sumber daya manusia?

() Ya, alasannya _____

() Tidak, alasannya _____

KUESIONER BUDAYA ORGANISASI

Pada bagian ini, terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan perusahaan dimana Saudara bekerja sekarang. Saudara diminta untuk memberi tanda silang (×) pada salah satu kolom sebagai salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai dengan pengamatan Saudara terhadap kondisi dan situasi diperusahaan tempat Saudara bekerja.

Contoh :

Menurut pengamatan saya, tugas diperusahaan yang harus diselesaikan dalam sehari tergolong ...

Banyak	Cend. banyak	Cend. sedikit	Sedikit
--------	-----------------------------	------------------	---------

Pilihan jawaban yang dipilih adalah **Cenderung banyak**, hal ini berarti menurut pengamatan Saudara tugas yang harus diselesaikan dalam sehari tergolong cenderung banyak.

Bacalah setiap pernyataan dengan hati-hati serta jawablah dengan tenang dan tidak perlu tergesa-gesa. Saudara diminta untuk menjawab semua pernyataan yang ada dan jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan. Terima kasih atas bantuan dan kerja samanya.

MENURUT PENGAMATAN SAYA, ...

No.	ITEM	OPTION			
1.	Pekerjaan yang ada mengharuskan karyawan untuk ... pengembangan ide-ide baru dan tindakan kreatif.	Memperhatikan	Cend. memperhatikan	Cend. mengabaikan	Mengabaikan
2.	Perusahaan menuntut adanya pembagian karyawan ke dalam kelompok dalam bekerja dengan tujuan untuk ... penyelesaian tugas.	Mempercepat	Cend. mempercepat	Cend. memperlambat	Memperlambat
3.	Pengerjaan tugas-tugas yang ada dip perusahaan menuntut saya untuk bekerja secara ...	Teliti	Cend. teliti	Cend. ceroboh	Ceroboh
4.	Perusahaan menuntut karyawan untuk ... persaingan secara sehat sesama karyawan dalam bekerja.	Menghadapi	Cend. Menghadapi	Cend. menghindari	Menghindari
5.	Dalam mengerjakan tugas yang ada dip perusahaan karyawan harus lebih terfokus pada ...	Teknik / proses	Cend. teknik / proses	Cend. hasil	Hasil
6.	Suasana dan kondisi lingkungan kerja yang tercipta saat ini dalam perusahaan ...	Dpt diprediksi	Cend. dpt diprediksi	Cend. tdk terduga	Tdk terduga
7.	Pemberian bonus kepada karyawan yang memperoleh hasil kerja yang optimal dapat ... semangat.	Meningkatkan	Cend. meningkatkan	Cend. menurunkan	Menurunkan
8.	Tugas-tugas yang ada dip perusahaan membuat karyawan ... untuk mengambil dan menanggung resiko dalam bekerja.	Berani	Cend. berani	Cend. takut	Takut
9.	Dalam bekerja, perusahaan menuntut karyawannya untuk ... bekerja sama dengan karyawan lain dalam menyelesaikan tugas.	Bersedia	Cend. bersedia	Cend. menolak	Menolak
10.	Merangkum dan mengolah tugas secara terperinci termasuk tugas yang dianggap ... oleh perusahaan.	Berguna	Cend. berguna	Cend. sia-sia	Sia-sia

MENURUT PENGAMATAN SAYA, ...

No.	ITEM	OPTION			
11.	Dapat menyelesaikan tugas lebih baik daripada karyawan lain, termasuk hal yang ... oleh perusahaan.	Diabaikan	Cend. diabaikan	Cend. diperhatikan	Diperhatikan
12.	Adanya penetapan target yang harus dicapai oleh karyawan merupakan strategi yang dianggap ... oleh perusahaan.	Berguna	Cend. berguna	Cend. sia-sia	Sia-sia
13.	Perusahaan membuat peraturan-peraturan yang dapat ... perkembangan perusahaan.	Menunjang	Cend. Menunjang	Cend. Menghambat	Menghambat
14.	Perusahaan memberikan pujian dan mengakui prestasi kerja yang baik untuk ...semangat karyawannya.	Menurunkan	Cend. menurunkan	Cend. meningkatkan	Meningkatkan
15.	Tugas yang ada dip perusahaan dapat ... kreativitas karyawan dalam berpikir dan bertindak pada saat bekerja.	Mengembangkan	Cend. mengembangkan	Cend. menghambat	Menghambat
16.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berbagi tugas dalam kelompok yang akan ...penyelesaian tugas.	Memperlambat	Cend. Memperlambat	Cend. mempercepat	Mempercepat
17.	Pemimpin mengharuskan karyawan untuk ... memeriksa kembali tugas yang sudah dikerjakan.	Bersedia	Cend. bersedia	Cend. menolak	Menolak
18.	Dapat menyelesaikan tugas lebih cepat daripada karyawan lain, termasuk hal yang ... oleh perusahaan.	Diperhatikan	Cend. diperhatikan	Cend. diabaikan	Diabaikan
19.	Perusahaan memberi kesempatan kepada karyawan untuk ...mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.	Menolak	Cend. menolak	Cend. bersedia	Bersedia

MENURUT PENGAMATAN SAYA, ...

No.	ITEM	OPTION			
20.	Keadaan perusahaan yang saya ketahui pada pada saat ini adalah ...	Menetap	Cend. menetap	Cend. berkembang	Berkembang
21.	Perusahaan ... keinginan karyawannya untuk merasa bangga terhadap hasil yang telah dicapai.	Mendukung	Cend. mendukung	Cend. mengabaikan	Mengabaikan
22.	Perusahaan menuntut karyawannya untuk ... menyelesaikan tugas yang mengandung resiko cukup besar.	Menghadi	Cend. menghadi	Cend. Menghindari	Menghindari
23.	Cara yang sering digunakan untuk menyelesaikan tugas adalah ...	Kelompok	Cend. kelompok	Cend. individual	Individual
24.	Perusahaan menuntut karyawan untuk dapat ... pekerjaan yang memerlukan ketelitian dan kecermatan.	Memperhatikan	Cend. memperhatikan	Cend. mengabaikan	Mengabaikan
25.	Perusahaan ...karyawan yang ingin meningkatkan kemampuan dalam bekerja untuk menjadi yang terbaik.	Mengabaikan	Cend. mengabaikan	Cend. mendukung	Mendukung
26.	Perusahaan menuntut karyawan untuk dapat memperoleh hasil yang memiliki kuantitas yang ...	Banyak	Cend. banyak	Cend. sedikit	Sedikit
27.	Situasi dan kondisi perusahaan selama yang diketahui oleh karyawan ...berubah.	Sulit	Cend. sulit	Cend. mudah	Mudah
28.	Perusahaan ... keputusan yang diambil oleh karyawannya dalam bekerja.	Mengabaikan	Cend. mengabaikan	Cend. mendukung	Mendukung
29.	Perusahaan menuntut karyawan menciptakan strategi-strategi baru yang lebih efektif dalam bekerja agar dapat ...kinerja.	Menjang	Cend. menjang	Cend. menghambat	Menghambat

MENURUT PENGAMATAN SAYA, ...

No	ITEM	OPTION			
30.	Menurut perusahaan apabila tugas dikerjakan secara berkelompok maka akan memerlukan waktu yang lebih ...	Banyak	Cend. banyak	Cend. sedikit	Sedikit
31.	Memperhatikan hal-hal yang detail dalam melaksanakan tugas merupakan hal yang dianggap ... oleh perusahaan.	Berguna	Cend. berguna	Cend. sia-sia	Sia-sia
32.	Dalam mengerjakan tugas, perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk ... dalam mencapai hasil.	Bersaing	Cend. bersaing	Cend. santai	Santai
33.	Perusahaan menuntut karyawan untuk dapat memperoleh hasil yang memiliki kualitas yang ...	Baik	Cend. baik	Cend. buruk	Buruk
34.	Ketentuan yang ditetapkan dalam perusahaan dapat ...perubahan.	Menghambat	Cend. menghambat	Cend. menungjung	Menungjung
35.	Perusahaan ... hak dan tanggung jawab setiap karyawannya.	Menghargai	Cend. menghargai	Cend. mere-mehkan	Mere-mehkan