

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengukur profil Casualty Orientation pada para perawat yang bekerja di rumah sakit “X” di kota C. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori mengenai causality orientations yang dibuat oleh Decy dan Ryan (1991). Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif, dengan metode pengambilan data menggunakan survey. Populasi sasaran adalah para perawat yang bekerja di Rumah sakit “X” di kota C sebanyak 35orang.

Dalam penelitian ini, Causality orientations diukur menggunakan kuesioner yang dibuat oleh Decy dan Ryan, dan dimodifikasi oleh peneliti untuk menyesuaikan dengan kelompok sampel yang digunakan. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner GCOS. Dari hasil penghitungan validitas dan reliabilitas, didapat bahwa alat ukur memiliki validitas rata-rata sebesar 0.540 dan reliabilitas sebesar 0.618. Dengan demikian, maka instrumen pengukuran yang digunakan dapat digunakan untuk mengukur variabel yang bersangkutan.

Dari hasil penelitian, didapat 5 jenis profil Causality orientation pada para perawat. 42,9% responden tergolong profil 7 yaitu autonomy rendah, control tinggi, impersonal rendah. 22,9% responden tergolong profil 1 yaitu autonomy tinggi, control rendah, impersonal rendah. 20% responden tergolong profil 2 yaitu autonomy tinggi, control tinggi, impersonal rendah. 8,5% responden tergolong profil 8 yaitu autonomy rendah, control rendah, impersonal tinggi. 5,7% responden tergolong profil 6 yaitu autonomy rendah control tinggi, impersonal tinggi.

Dari hasil penelitian ini, maka peneliti mengajukan saran kepada para perawat Rumah Sakit “X” di kota C untuk mempertahankan dan mengembangkan situasi dan kondisi rumah sakit melalui pelatihan dan pengubahan kebijakan dalam lingkungan Rumah Sakit ‘X’ yang menunjang autonomy orientation sehingga dapat meningkatkan kualitas personal dari para perawat.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR BAGAN.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv

BAB I. PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Maksud dan Tujuan, Kegunaan Penelitian.....	8
1.3.1. Maksud Penelitian.....	8
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9

1.4.1	Kegunaan Praktis.....	9
1.4.2	Kegunaan Teoritis.....	9
1.5	Kerangka Pikir.....	9
1.6	Asumsi Penelitian.....	19

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1.	Causality Orientations.....	20
2.1.1.	Definisi <i>Causality Orientations</i>	20
2.1.2.	Jenis-jenis <i>Causality Orientations</i>	20
2.1.3.	Peran . <i>Causality Orientations</i>	22
2.1.4	Teori Awal dari <i>Causality Orientations</i>	23
2.1.4.1	<i>Self Determination Theory</i>	23
2.1.4.2	Dasar dari <i>Self Determination Theory</i>	24
2.1.5	Konsep Tentang <i>Needs</i>	25
2.1.5.1	Teori awal <i>Needs</i>	25
2.1.5.2	<i>Needs</i> dalam <i>Self Determination Theory</i>	27
2.1.6	<i>Needs versus Personality Traits</i>	29
2.1.7	Motivasi <i>Intrinsik</i>	31

2.1.8	Motivasi <i>Ekstrinsik</i>	32
2.1.9	Proses <i>Internalisasi</i> dan <i>Integrasi</i>	33
2.1.10	Amotivasi.....	35
2.1.11	<i>Regulatory Styles</i>	36
2.1.11.1	<i>Regulatory Styles</i> pada Amotivasi.....	36
2.1.11.2	<i>Regulatory Styles</i> pada motivasi <i>ekstrinsik</i>	36
2.1.11.3	<i>Regulatory Styles</i> pada motivasi <i>intrinsic</i>	37
2.1.12	<i>Locus Of Causality</i>	38
2.2	Perkembangan Kognitif Dewasa Muda Awal.....	38
2.2.1	Pendahuluan.....	38
2.2.2	Teori Perkembangan Mental	39
2.2.2.1	Dimensi Mental Kualitatif.....	39
2.2.2.2	Dimensi Mental Kuantitatif.....	42
2.2.3	Tipe-tipe Intelektual.....	43
2.2.4	Perkembangan Psikososial Dewasa Muda Awal.....	44
2.2.4.1	Tugas-tugas Perkembangan Dewasa Muda.....	44
2.2.5	Definisi Peran Perawat.....	53
2.2.5.1	Peran Perawat.....	53
2.2.6	Hak Perawat	54

2.2.7	Kewajiban Perawat.....	57
-------	------------------------	----

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Rancangan penelitian.....	59
3.2	Variabel penelitian dan definisi operasional.....	60
3.2.1	Variabel penelitian.....	60
3.2.2	Definisi operasional.....	60
3.3	Alat Ukur.....	61
3.3.1	<i>General Causality Orientation Scale (GCOS)</i>	61
3.3.2	Prosedur pengisian kuesioner.....	62
3.3.3	Sistem penilaian.....	62
3.3.4	Data pribadi dan Penunjang.....	64
3.3.5	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	65
3.3.5.1	Validitas Alat Ukur.....	65
3.3.5.2	Reliabilitas Alat Ukur.....	66
3.4	Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	67
3.4.1	Populasi Sasaran.....	67

3.4.2	Karakteristik Populasi.....	67
3.4.3	Teknik Penarikan Sampel.....	67
3.5	Teknik Analisis Data.....	68
3.6	Tabulasi Silang.....	68

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Responden.....	69
4.1.1	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
4.1.2	Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	70
4.1.3	Gambaran Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	70
4.1.4	Gambaran Responden Berdasarkan Bidang Kerja.....	71
4.1.5	Gambaran Responden Berdasarkan Status Marital.....	71
4.1.6	Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	72
4.2	Hasil Penelitian.....	72
4.2.1	Gambaran Tipe Profil Causality Orientation Responden.....	72
4.3	Pembahasan.....	74

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran.....	81
5.2.1	Saran Untuk Penelitian lanjutan.....	81
5.2.2	Saran Guna Laksana.....	82

DAFTAR PUSTAKA.....	83
----------------------------	-----------

DAFTAR RUJUKAN.....	84
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan1.1. Bagan Kerangka Penelitian.....	18
Bagan3.1. Bagan Rancangan Penelitian.....	59
Bagan3.2. Rumus Perhitungan Persentase.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Tabel Keterangan Pilihan Jawaban.....	63
Tabel 3.2	Tabel Penggolongan Tipe Profil <i>Causality Orientations</i>	64
Tabel 3.3	Tabel Kriteria <i>Validitas</i>	66
Tabel 3.4	Tabel Kriteria <i>Reliabilitas</i>	66
Tabel 4.1	Tabel Gambaran Respon – Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.2	Tabel Gambaran Respon – Usia.....	70
Tabel 4.3	Tabel Gambaran Respon – Lama Kerja.....	70
Tabel 4.4	Tabel Gambaran Respon – Bidang Kerja.....	71
Tabel 4.5	Tabel Gambaran Respon – Status Marital.....	71
Tabel 4.6	Tabel Gambaran Respon – Pendidikan Terakhir.....	72
Tabel 4.7	Tabel Gambaran Tipe Profil <i>Causality Orientations</i> responden..	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner GCOS

Lampiran 2 : Tabel Hasil Validitas dan Reabilitas alat ukur GCOS

Lampiran 3 : *Crosstabs* Hasil Penelitian dengan Data Penunjang

- Lampiran 4.1. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan Jenis Kelamin
- Lampiran 4.2. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan Usia
- Lampiran 4.3. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan Lama Bekerja
- Lampiran 4.4. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan Bidang kerja
- Lampiran 4.5. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan Status Marital
- Lampiran 4.6. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan Pendidikan Terakhir
- Lampiran 4.7. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan *Need For Autonomy*
- Lampiran 4.8. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan *Need For Competence*
- Lampiran 4.9. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan *Need For Relatedness*

- Lampiran 4.10. *Crosstabs* antara Tipe profil *Causality orientations* dan Lingkungan Sosial