

TINJAUAN YURIDIS PENGEMBAN JABATAN *LEGAL OFFICER* DAN PERTANGGUNGJAWABANNYA SECARA PERDATA DALAM SUATU PERSEROAN TERBATAS

ABSTRAK

Legal Officer merupakan suatu pekerjaan yang cukup berkembang saat ini dikarenakan perusahaan semakin bertumbuh dan penegakan hukum yang semakin kuat. Hal ini membuat *Legal Officer* yang merupakan salah satu pekerjaan di bidang hukum semakin dibutuhkan dan bertambah banyak. Sebagai pekerjaan di bidang hukum penulis tertarik mengkaji apakah *Legal Officer* ini suatu profesi atau bukan. pengemban jabatan *Legal Officer* memiliki tugas dan fungsi di dalam perusahaan. Dalam menjalankan tugas dan fungsinya terdapat risiko. Salah satunya adalah pendapat hukum yang dikemukakan seorang pengemban jabatan *Legal Officer* belum tentu benar dan berpotensi menimbulkan kerugian bagi perusahaan. Tujuan penulis menulis skripsi ini yaitu memberikan kejelasan bahwa pengemban jabatan *Legal Officer* adalah suatu profesi, mengetahui dan menggambarkan hubungan pengemban jabatan *Legal Officer* dengan perusahaan, mengetahui dan menggambarkan pertanggungjawaban pengemban jabatan *Legal Officer* secara hukum dalam hal menjalankan seluruh tugas-tugasnya di dalam suatu Perseroan Terbatas

Penulisan skripsi ini menggunakan metode penelitian hukum normatif yaitu dengan meneliti pada data sekunder bidang hukum yang ada sebagai data kepustakaan dengan menggunakan metode berpikir deduktif dan kriteria kebenaran koheren. Data pendukung mengenai *Legal Officer* penulis peroleh dari hasil wawancara dengan pengemban jabatan *Legal Officer* perusahaan properti di Kota Bandung.

Dari hasil kajian penulis berdasarkan pendapat para ahli dan tinjauan berdasarkan KUHPerdara dan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan bahwa *Legal Officer* dapat dikatakan sebagai profesi, tetapi terbatas hanya profesi umum, Hubungan hukum yang terjadi antara pengemban jabatan *Legal Officer* dan perusahaan merupakan hubungan kerja karena di dasarkan oleh perjanjian kerja. Seorang pengemban jabatan *Legal Officer* dapat digugat berdasarkan wanprestasi dan perbuatan melawan hukum, juga dapat diterapkan sanksi berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Oleh karena itu *Legal Officer* harus diatur di dalam peraturan perundang-undangan bahwa seseorang yang ingin menjadi pengemban jabatan *Legal Officer* diwajibkan mengikuti kegiatan pelatihan Profesi *Legal Officer* untuk memastikan kualitas seorang pengemban jabatan *Legal Officer* dalam suatu perusahaan, juga sanksi yang seharusnya diterapkan lebih tegas lagi dicantumkan di dalam perjanjian kerja sehingga jika terjadi kelalaian oleh pengemban jabatan *Legal Officer* seperti salah dalam memberikan pendapat hukum yang menimbulkan kerugian bagi perusahaan dapat diberikan sanksi tanpa harus takut digugat.

Kata Kunci: Pengemban jabatan *Legal Officer*, perusahaan, profesi, tanggung jawab, perjanjian kerja.

JURIDICIAL REVIEW OF LEGAL OFFICER AND HIS CIVIL RESPONSIBILITY IN A LIMITED LIABILITY COMPANY

ABSTRACT

Legal officer is one of many occupation that is developing now, due to the growing companies and the law enforcement which become stronger and lead to progress. This makes Legal Officer increasingly required and multiply as one of professions in the legal field. The writer is interested to find out whether a Legal Officer can be categorized as a profession or not. Legal Officer has duties and functions within the company, and there is also a risk in carrying out its duties and functions. The first one is that the legal opinion expressed by a Legal Officer is not exactly true and potentially can cause harm to the company. The purpose of this thesis the writer wrote is to emphasize and explain why should Legal Officer be categorized as a profession, to identify and describe the relationship between a Legal Officer and the company, to identify and describe the responsibilities of Legal Officer in running all duties in a Limited Liability Company.

In writing this Thesis, the writer use normative legal research methods, which examine on secondary data in the existing legal field as a data library using deductive reasoning and coherent criteria of truth. The supporting data concern to the Legal Officer the writer gained from interviewing a Legal Officer who works for a property company in Bandung.

From the results of the authors study based on expert opinion and a review by the Civil Code and the Act No. 13 of 2003 on Employment, Legal Officer can be categorized as a profession, but only in the context of general profession. The legal relations that occurs between Legal Officer and the company is based on employment agreement. A Legal Officer can be sued for torting and breaching the contract, in consequence also applicable sanctions under Act No. 13 of 2003 on Employment. As an urgency, it should be set out in legislation that a person who wants to be Legal Officer are required to attend the Legal Officer profession training to ensure the quality of the Legal Officer in a company, as well as sanctions stated in the agreement that should implemented more forcefully if there is negligence by the Legal Officer that cause harm to the company without causing fear of being sued.

Keywords: Legal Officer, companies, professions, responsibility agreement.

DAFTAR ISI

	Halaman
Pernyataan.....	ii
Persetujuan Skripsi.....	iii
Pengesahan Pembimbing.....	iv
Persetujuan Panitia Sidang Ujian.....	v
Abstrak.....	vi
Abstract.....	vii
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Kerangka Pemikiran	8
F. Metode Penelitian.....	15
G. Sistematika Penulisan	18
BAB II PROFESI DAN KEDUDUKANNYA DALAM	
PERGAULAN HIDUP MANUSIA.....	21
A. Gambaran Umum Tentang Profesi.....	21
B. Profesi sebagai bentuk pekerjaan.....	25
1. Ciri-Ciri Suatu Pekerjaan Dikategorikan sebagai	26
Profesi.....	
2. Nilai-Nilai Suatu Profesi.....	30
BAB III PENGERTIAN, TUGAS POKOK, FUNGSI DAN	
HUBUNGAN HUKUM PENGEMBAN JABATAN <i>LEGAL</i>	
<i>OFFICER</i> DALAM SUATU PERSEROAN TERBATAS.....	35

A. Gambaran Umum <i>Legal Officer</i>	35
1. Pengertian <i>Legal officer</i>	35
2. Fungsi dan Tugas Pokok Pengemban Jabatan <i>Legal Officer</i>	37
3. Posisi dan Peran Pengemban Jabatan <i>Legal Officer</i>	40
4. Hal-hal yang diperlukan untuk menjadi <i>Legal Officer</i> serta resiko menjadi seorang pengemban jabatan <i>Legal Officer</i>	46
B. Dasar Terjadinya Suatu Hubungan Hukum Dalam Suatu Perusahaan.....	48
1. Perikatan yang Bersumber Pada Perjanjian Sebagai Dasar Hubungan Hukum Pengemban Profesi.....	48
2. Perjanjian Sebagai Dasar Hubungan Hukum Dalam Ketenagakerjaan.....	52
C. Aspek Yuridis Pertanggung Jawaban Perdata.....	67
1. Wanprestasi.....	67
2. Perbuatan Melawan Hukum.....	74
BAB IV PENGEMBAN JABATAN LEGAL OFFICER DAN PERTANGGUNGJAWABANNYA SECARA PERDATA DALAM SUATU PERSEROAN TERBATAS.....	79
A. <i>Legal Officer</i> Sebagai Profesi Dalam Aktivitas Perusahaan.....	79
B. Hubungan Hukum Pengemban Jabatan <i>Legal Officer</i> Dengan Perusahaan Dalam Menjalankan Kegiatan Bisnis.....	91
C. Pertanggung Jawaban Perdata Pengemban Jabatan <i>Legal Officer</i>	100
BAB V PENUTUP.....	114

A. Simpulan.....	114
B. Saran.....	116
Daftar Pustaka.....	118
Lampiran.....	xi
Curriculum Vitae.....	xiii