

Lampiran-Lampiran

KUESIONER

Responden yang terhormat,

Saya, Simon Maju Tampubolon (Mahasiswa Ekonomi-Akuntansi Universitas Kristen Maranatha) memohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner mengenai “**Analisis Peranan *Controller* Dalam Sistem Pengendalian Internal Gaji Guna Menunjang Efektifitas Pembayaran Gaji**”.

Pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner ini dimaksudkan untuk melengkapi data-data dalam penyusunan skripsi. Setiap jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas perhatian dan kerjasama yang telah Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang dianggap paling benar menurut Bapak/Ibu.

Kuesioner Variabel Independen

Peranan *Controller* dalam Sistem Pengendalian Internal Gaji

No	Pertanyaan	Ya	Ragu-ragu/Netral	Tidak
	KUALIFIKASI CONTROLLER			
	Dasar teknik dalam akuntansi keuangan dan akuntansi biaya			
1.	Apakah <i>Controller</i> di PT K.A.I memiliki pendidikan terakhir:			
	a. S1			
	b. S2			
	c. Lainnya			
2.	Apakah <i>Controller</i> memiliki latar belakang pendidikan Sarjana Ekonomi:			
	a. Akuntansi			
	b. Manajemen			
	C. Lainnya			
3.	Apakah <i>Controller</i> mempunyai dasar teknik yang baik dalam akuntansi?			
4.	Apakah <i>Controller</i> mempunyai pengertian dan pengetahuan yang menyeluruh tentang prinsip-prinsip akuntansi?			

	Pemahaman terhadap prinsip-prinsip perencanaan, pengorganisasian dan pengendalian?			
5.	Apakah <i>Controller</i> paham akan prinsip perencanaan?			
6.	Apakah <i>Controller</i> paham akan prinsip pengorganisasian?			
7.	Apakah <i>Controller</i> paham akan prinsip pengendalian?			
8.	Apakah <i>Controller</i> mengerti jenis-jenis data dan laporan yang diperlukan para pimpinan fungsional lainnya untuk mengelola fungsi-fungsi mereka sesuai dengan rencana?			
9.	Apakah <i>Controller</i> mampu mengidentifikasi dan menganalisis penyebab terjadinya penyimpangan-penyimpangan dalam hal pemberian gaji			
10.	Apakah <i>Controller</i> dipandang mampu mengatur bawahannya dengan baik?			
	Pemahaman-pemahaman mendalam mengenai Perusahaan.			
11.	Apakah <i>Controller</i> mempunyai pemahaman mendalam tentang sejarah dan organisasi perusahaan?			
12.	Apakah <i>Controller</i> mempunyai pemahaman yang mendalam tentang kebijakan dan tujuan perusahaan atas penggajian?			
13.	Apakah <i>Controller</i> aktif mengikuti perkembangan yang terjadi pada:			
	a. Lingkungan Perusahaan.			
	b. Lingkungan luar Perusahaan.			
14.	Apakah <i>Controller</i> ikut serta dalam penyusunan strategi perusahaan, seperti:			
	a. Membuat analisis mengenai prospek perusahaan dimasa depan?			
	b. Menganalisis faktor-faktor yang merupakan ancaman bagi perusahaan?			
	Kemampuan berkomunikasi dengan semua tingkat manajemen.			
15.	Apakah <i>Controller</i> mampu berkomunikasi dengan baik pada semua tingkat manajemen?			
16.	Apakah <i>Controller</i> mengetahui kebutuhan manajemen dalam menjalankan bisnis perusahaan?			
17.	Apakah <i>Controller</i> dapat membentuk hubungan yang baik dengan semua tingkat manajemen?			
18.	Apakah <i>Controller</i> dalam memaparkan informasi dan komunikasi dengan menggunakan cara:			
	a. Secara lisan didalam rapat/ tatap muka.			
	b. Pengumuman/ edaran/ memorandum internal?			
	c. Percakapan telepon?			
	d. Surat-menyurat elektronik?			

19.	Apakah <i>Controller</i> terbuka atas ide-ide orang lain dengan cara:			
	a. Mempertimbangkan ide-ide tersebut dengan seksama?			
	b. Mengidentifikasi ide-ide yang dianggap baik?			
20.	Apakah <i>Controller</i> mengadakan komunikasi secara efektif dengan sering membahas hambatan-hambatan dari pengendalian internal gaji di perusahaan dalam suatu forum diskusi?			
21.	Apakah <i>Controller</i> berkomunikasi dengan baik dengan orang-orang yang mempunyai:			
	a. Latar belakang pendidikan yang berbeda?			
	b. Suku bangsa yang berbeda?			
	c. Usia yang berbeda?			
	d. Kelas sosial yang berbeda?			
	Kemampuan untuk menyatakan ide dengan jelas			
22.	Apakah <i>Controller</i> mempunyai kemampuan untuk menyatakan ide secara lisan dan jelas?			
23.	Apakah <i>Controller</i> mempunyai kemampuan untuk menyatakan ide secara tertulis dan jelas?			
24.	Apakah <i>Controller</i> mempunyai kemampuan untuk menyajikan data dalam penyajian yang informatif?			
25.	Apakah <i>Controller</i> menginterpretasikan data/ informasi penggajian yang diperolehnya kedalam bahasa yang mudah dimengerti oleh pihak yang membutuhkannya? Jika ya, apakah disajikan dengan bantuan:			
	a. Grafik			
	b. Bagan			
	c. Table			
	d. Lainnya			
	Kemampuan untuk menggerakkan orang lain.			
26.	Apakah <i>Controller</i> di perusahaan ini memiliki kepribadian yang kuat?			
27.	Apakah <i>Controller</i> memiliki semangat yang tinggi dalam bekerja?			
28.	Apakah <i>Controller</i> mampu mengambil inisiatif dengan cepat dalam menghadapi masalah yang dihadapinya?			
29.	Apakah <i>Controller</i> mempunyai hubungan yang baik dengan semua tingkat manajemen dan mampu memotivasi orang lain dalam perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan?			
	Fungsi <i>Controller</i>			
	Fungsi Perencanaan			

30.	Apakah <i>Controller</i> bertanggungjawab untuk menetapkan dan memelihara suatu rencana operasi yang terintegrasi sejalan dengan sasaran dan tujuan perusahaan?			
31.	Apakah <i>Controller</i> bertanggungjawab untuk mengkomunikasikan kepada semua tingkat manajemen dengan menggunakan sistem dan prosedur yang tersedia?			
32.	Apakah <i>Controller</i> mampu menganalisis dan mengadakan revisi bila diperlukan?			
	Fungsi Pengendalian			
33.	Apakah <i>Controller</i> bertanggungjawab untuk memberikan bantuan dalam menetapkan norma-norma pengendalian?			
34.	Apakah <i>Controller</i> melakukan evaluasi terhadap norma-norma pengendalian?			
	Fungsi Pelaporan			
35.	Apakah <i>Controller</i> menyusun, menganalisis dan menginterpretasikan hasil-hasil keuangan untuk digunakan oleh manajemen dalam pengambilan keputusan?			
36.	Apakah <i>Controller</i> mengevaluasi data dalam hubungannya dengan tujuan perusahaan dan tujuan departemen pada khususnya?			
37.	Apakah <i>Controller</i> menyiapkan dan menyampaikan berkas-berkas laporan yang diperlukan untuk memenuhi permintaan pihak eksternal?			
	Fungsi Akuntansi			
38.	Apakah <i>Controller</i> mendesain, menetapkan dan memelihara sistem akuntansi keuangan dan akuntansi biaya disemua jenjang perusahaan?			
39.	Apakah <i>Controller</i> mencatat secara wajar semua transaksi-transaksi keuangan dalam pembukuan agar sesuai dengan prinsip-prinsip akuntansi yang berlaku umum?			
40.	Apakah <i>Controller</i> melakukan pengendalian internal yang memadai dalam melaksanakan fungsi akuntansi?			
	Fungsi tanggungjawab utama lainnya			
41.	Apakah <i>Controller</i> mengelola dan mengawasi fungsi perpajakan?			
42.	Apakah <i>Controller</i> memelihara hubungan yang sesuai dengan auditor internal dan eksternal?			
43.	Apakah <i>Controller</i> mengembangkan dan memelihara sistem dan prosedur?			
44.	Apakah <i>Controller</i> membentuk hubungan dengan para investor dan masyarakat umum?			
	KONTRIBUSI CONTROLLER DALAM SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL GAJI			
45.	Apakah <i>Controller</i> ikut berperan dalam menetapkan prosedur penggajian?			

46.	Apakah <i>Controller</i> ikut menyiapkan dokumen-dokumen yang dibutuhkan dalam penggajian?			
47.	Apakah <i>Controller</i> membantu para manajer divisi dengan memberikan saran-saran untuk perbaikan sehari-hari?			
48.	Apakah <i>Controller</i> mampu menggunakan informasi yang diperolehnya dari berbagai sumber sebagai bahan laporan yang berguna bagi manajemen?			
49.	Apakah <i>Controller</i> melakukan analisis terhadap penyimpangan yang terjadi untuk mengetahui sebab-sebab terjadinya penyimpangan?			

**Kuesioner Variabel Dependen
Efektifitas Pembayaran Gaji**

No.	Pertanyaan	Ya	Ragu-ragu/Netral	Tidak
	Tujuan Pengendalian Internal			
	Keandalan pelaporan keuangan			
1.	Apakah perancangan dokumen berurut cetak?			
2.	Apakah pengendalian internal gaji melindungi catatan dan dokumen penting perusahaan yang berhubungan dengan gaji?			
3.	Apakah setiap transaksi gaji telah diotorisasi dengan tepat?			
4.	Apakah transaksi gaji telah dicatat pada waktu yang tepat?			
5.	Apakah metode dan catatan yang digunakan untuk menyelenggarakan pertanggungjawaban atas aktiva perusahaan dapat membantu mengamankan aktiva perusahaan?			
	Keefektifan dan keefisienan operasi perusahaan			
6.	Apakah pengendalian internal mampu mendeteksi adanya/terjadinya pencurian, kecurangan dan penyalahgunaan atas gaji?			
7.	Apakah kebijakan dan prosedur kepegawaian telah menunjang efektivitas pengendalian internal gaji?			
	Ketaatan terhadap undang-undang yang berlaku			
8.	Apakah sistem dan prosedur gaji ditaati oleh pegawai perusahaan?			
9.	Apakah pengendalian internal gaji mampu memotivasi pegawai untuk taat pada peraturan tentang penggajian yang berlaku?			
10.	Apakah karyawan taat pada kebijakan dan peraturan yang ditetapkan oleh manajemen?			
11.	Apakah manajemen melalui tindakannya memberi tanda yang jelas, kepada pegawai mengenai pentingnya pengendalian internal gaji?			

Kuesioner Variabel Independen
Peranan Controller dalam Sistem Pengendalian Internal Gaji

Kuesioner Variabel Independent	Jumlah Responden																														Jumlah jawaban				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Ya	Netral	Tidak		
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30	0	0
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30	0	0
3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	26	4	0
4	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	25	5	0	
5	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2	0	19	9	2		
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	25	4	1		
7	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	2	0	22	6	2		
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	2	0	2	2	0	0	2	0	0	2	1	0	2	1	2	2	0	2	20	2	8		
9	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	2	2	0	2	2	1	2	2	2	0	0	2	1	0	2	0	21	3	6		
10	2	1	2	1	0	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	0	2	2	2	2	0	0	2	0	2	2	2	0	2	18	6	6		
11	0	0	2	2	2	0	2	1	0	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	2	0	2	1	2	0	2	0	2	1	16	4	10		
12	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	0	0	2	2	0	2	0	2	1	0	17	8	5		
13a	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	0	24	5	1		
13b	2	2	0	2	2	0	2	2	1	1	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	22	5	3		
14a	0	2	1	2	2	0	1	2	2	1	2	0	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	0	2	1	1	0	0	2	0	14	9	7		
14b	2	0	2	0	1	2	2	1	0	2	1	0	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	16	10	4		
15	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	0	2	2	0	2	2	1	2	0	21	6	3		
16	2	2	2	2	0	2	0	2	2	0	2	2	0	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	20	6	4		
17	2	2	0	2	2	2	2	2	2	0	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	1	23	4	3		
18a	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	27	0	3		
18b	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	0	2	2	2	2	1	2	2	2	1	22	7	1		
18c	0	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	0	0	0	2	0	1	2	1	2	1	1	2	1	2	0	9	7	14		
18d	0	0	0	0	2	2	2	0	0	2	0	2	2	1	0	2	1	0	2	0	2	0	0	2	0	1	2	1	0	2	12	4	14		
19a	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	0	2	0	2	21	7	2			
19b	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	0	2	1	0	2	0	19	8	3		
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	28	2	0		
21a	2	2	0	2	2	1	2	2	0	2	2	0	0	1	2	0	1	1	2	2	0	2	2	2	1	2	1	2	2	0	17	6	7		
21b	1	2	2	1	2	2	0	2	2	0	1	0	2	0	2	2	0	1	2	0	2	0	1	2	0	2	0	2	0	2	15	5	10		
21c	2	2	0	2	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	0	1	2	1	2	0	20	6	4		
21d	1	2	2	1	2	1	0	2	0	2	0	2	0	2	1	0	0	1	0	2	0	1	2	2	0	2	0	0	2	0	11	7	12		
22	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	22	8	0		

Kuesioner Variabel Dependent
Efektifitas Pembayaran Gaji

Kuesioner Variabel Dependent	Jumlah Responden																														Jumlah jawaban					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Ya	Netral	Tidak			
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30	0	0	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30	0	0
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30	0	0	
4	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	25	5	0		
5	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	0	2	2	0	2	0	23	4	3			
6	2	2	0	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	0	2	1	2	1	2	2	1	2	0	2	2	0	18	8	4			
7	2	1	2	1	2	2	0	2	2	1	0	2	1	2	2	1	2	0	2	0	1	2	2	2	2	0	2	0	2	2	18	6	6			
8	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	26	4	0	
9	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25	5	0	
10	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	23	7	0			
11	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	0	2	2	1	0	1	2	2	0	2	0	2	0	2	0	2	17	7	6			
Jumlah																																	265	46	19	

RIWAYAT HIDUP

Nama : Simon Maju Tampubolon

Tempat, tanggal lahir : Tebing tinggi, 15 Juni 1984

Agama : Islam

Alamat : Jln. Sarimanah no.1 Bandung

Pendidikan : TK. F.Tandean – Tebing Tinggi
SD Kalam Kudus - Pekanbaru
SMP Kalam Kudus - Pekanbaru
SMU Santa Maria - Pekanbaru
Fakultas Ekonomi Akuntansi
Universitas Kristen Maranatha – Bandung

Pengalaman Organisasi : Anggota Luar Biasa MAPEKA.
Humas DP XVIII.
Humas H.U.T MAPEKA ke 28.
Logistik L2A3.
Master of Ceremonial H.U.T MAPEKA ke 29.
Ketua Reuni 30 tahun MAPEKA.
Kepala Bidang II DP XIX.
HumPubDoc DIKLATSAR XXVIII MAPEKA
Kepala Bidang II DIKLATSAR XXIX MAPEKA.
Kepala Bidang II DIKLATSAR XXX MAPEKA.
Tata Tertib DIKLATSAR XXXI MAPEKA.
Humas Kejuaran Panjat Dinding-Sirkuit.