

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dalam rangka pembuktian apakah efektivitas rekomendasi internal audit berpengaruh positif dengan tingkat kinerja karyawan yang telah dibahas dalam BAB IV : Hasil dan Pembahasan, ternyata ada pengaruh yang positif antara efektivitas rekomendasi internal auditor dengan tingkat kinerja karyawan. Kesimpulan ini dapat dijelaskan sebagai berikut

1. Rekomendasi internal audit pada PT. Pindad telah dilaksanakan secara efektif dan telah berjalan sesuai dengan tujuannya. Dapat dilihat dari indikator-indikatornya bahwa rekomendasi yang diberikan oleh bagian internal audit dapat menyelesaikan masalah, memperhatikan keseimbangan antara manfaat dan biaya, dapat diimplementasikan secara logis, praktis, dan reasonable serta bersifat korektif dan konstruktif dan memberikan solusi jangka panjang dan pendek.
2. Pengaruh efektivitas rekomendasi internal audit terhadap tingkat kinerja karyawan pada PT. PINDAD sangat besar. Dapat dilihat setelah ada rekomendasi dari bagian internal audit, maka terjadi peningkatan terhadap kinerja karyawan, seperti sebagian besar karyawan mampu menangkap instruksi yang diberikan atasan dengan mudah, tugas-tugas pekerjaan dapat dilaksanakan dengan baik walaupun tidak selalu tepat waktu, mampu mengungkapkan ide-ide yang berguna untuk perusahaan,

mampu tetap tenang melaksanakan pekerjaannya walaupun mendapat tekanan dari atasan, dan mau bekerjasama dengan orang lain dalam menyelesaikan pekerjaannya. Walaupun sebagian dari karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya, tapi karyawan-karyawan tersebut cepat dapat tanggap dan beradaptasi dengan lingkungan pekerjaannya.

## 5.2 SARAN

Pada akhirnya bagian skripsi ini penulis bermaksud mengajukan beberapa saran berkaitan dengan pembahasan-pembahasan yang dilakukan sebelumnya

1. Saran kepada PT. PINDAD (Persero) untuk membuat skedul yang lebih terarah dan terencana terhadap kegiatan pemeriksaan internal audit, agar pengawasan kepada setiap divisi atau departemen yang ada di perusahaan dapat berjalan dengan lebih baik dan efektif.
2. Untuk bagian internal audit, meskipun laporan dan rekomendasi kegiatan pemeriksaan yang dilakukan selama ini sudah cukup baik, tapi sebaiknya laporan dan rekomendasi tersebut lebih ditingkatkan kualitasnya agar rekomendasi yang diberikan tersebut lebih dapat menyelesaikan masalah yang dihadapi oleh auditee dan lebih bersifat konstruktif dan korektif.
3. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik pada topik serupa, peneliti menyarankan agar dapat memperluas ruang lingkup objek penelitian sehingga mendapatkan hasil yang lebih optimal.