

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data hasil penelitian pada PT. SUKANDA DJAYA serta pembahasan yang berlandaskan teori, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Prosedur pelaksanaan pemberian premi prestasi

Bagian manajemen merupakan pihak yang berwenang dalam perusahaan untuk menentukan besar kecilnya jumlah poin atau formula penghitungan premi prestasi yang akan didapat oleh karyawan. Formula perhitungan tarif yang sudah ditentukan akan diberitahukan kepada seluruh karyawan yang bekerja. Premi prestasi diberikan kepada karyawan setelah dihitung penjualan yang dicapai dan item-item lain yang termasuk dalam kategori mendapat jatah premi. Waktu pemberian premi prestasi dilaksanakan bersamaan dengan pemberian gaji.

2. Prosedur pemeriksaan intern terhadap sistem pemberian premi prestasi

Pemeriksaan intern atas premi prestasi dilaksanakan untuk memberikan penilaian terhadap cara kerja bagian penjualan sehingga kegiatan tersebut dapat menunjang kegiatan-kegiatan perusahaan yang lainnya. Pemeriksaan intern pada PT. SUKANDA DJAYA telah berperan secara memadai. Adanya pemberian premi prestasi bagi karyawan dapat meningkatkan tingkat penjualan produk. Adanya pemeriksaan intern merupakan tindakan

pengendalian intern guna meminimalisasi tindak kecurangan yang dilakukan karyawan. Pemeriksaan intern yang dilakukan atas pemberian premi prestasi berguna untuk mengetahui kelemahan-kelemahan pada pemberian premi prestasi tersebut dan menemukan penyebab utama kelemahan tersebut.

3. Pelaksanaan pemeriksaan intern dalam menunjang efektivitas pemberian premi prestasi.

Pemeriksaan intern yang baik atas pemberian premi prestasi harus diselenggarakan oleh perusahaan. Tujuan utama dari pemeriksaan intern atas pemberian premi prestasi adalah menilai seberapa efektif pemberian premi prestasi dapat memacu motivasi karyawan untuk menjual produknya, sehingga pada akhirnya tingkat penjualan perusahaan dapat meningkat. Berdasarkan hasil perhitungan korelasi *rank spearman* menunjukkan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Koefisien korelasi antara analisis pemeriksaan intern dengan pemberian premi prestasi menunjukkan hasil 0.923, berarti antara analisis pemeriksaan intern dengan efektivitas pemberian premi prestasi menunjukkan hubungan yang sangat erat. Hal ini disebabkan karena, adanya pemeriksaan intern terhadap pemberian premi prestasi dapat memacu para karyawan untuk menjual produknya dengan baik serta meningkatkan ketaatan bagian accounting dalam proses perhitungan dan pemberian premi prestasi kepada karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan temuan penelitian penulis, saran-saran yang diberikan penulis antara lain:

1. Sebaiknya perusahaan menambah jumlah *salesman* mengingat semakin banyaknya supermarket yang menjamur di luar bandung yang menjadi cakupan pasar perusahaan.
2. *Salesman* diharapkan mampu ber-negosiasi dengan baik dengan pelanggan-pelanggannya agar dapat meningkatkan volume penjualan perusahaan.