

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1	128.0000	459.9412	.7165	.9815
X4	128.0571	459.1731	.7769	.9812
X5	127.9429	457.3496	.8351	.9810
X6	128.1714	456.7345	.7628	.9813
X7	127.9714	461.2639	.7037	.9816
X10	127.6571	460.2908	.8285	.9810
X12	128.0857	457.9630	.7871	.9812
X13	128.0857	458.3748	.8801	.9808
X14	128.3714	458.0050	.6715	.9818
X15	127.8857	459.3395	.8852	.9809
X16	128.0571	458.5261	.7649	.9813
X17	127.9714	457.7345	.9053	.9808
X18	128.0286	454.0874	.8747	.9808
X19	127.9714	459.6168	.8487	.9810
Y2	128.0857	457.9630	.7871	.9812
Y3	128.0857	458.3748	.8801	.9808
Y4	128.3714	458.0050	.6715	.9818
Y5	127.8857	459.3395	.8852	.9809
Y6	128.0571	458.5261	.7649	.9813
Y7	127.9714	457.7345	.9053	.9808
Y8	128.0286	454.0874	.8747	.9808
Y9	127.9714	459.6168	.8487	.9810
Y11	128.1429	474.7731	.3311	.9833
Y12	128.0857	457.9630	.7871	.9812
Y13	128.0857	458.3748	.8801	.9808
Y14	128.3714	458.0050	.6715	.9818
Y15	127.8857	459.3395	.8852	.9809
Y16	128.1714	456.7345	.7628	.9813
Y17	127.9714	457.7345	.9053	.9808
Y18	128.0286	454.0874	.8747	.9808
Y19	127.9714	459.6168	.8487	.9810

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0

N of Items = 31

Alpha = .9818

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X1	55.8286	88.6756	.7334	.9593
X4	55.8857	88.2218	.8060	.9576
X5	55.7714	87.7109	.8482	.9567
X6	56.0000	87.8824	.7437	.9591
X7	55.8000	89.6353	.6977	.9600
X10	55.4857	88.9630	.8466	.9569
X12	55.9143	89.0218	.7318	.9592
X13	55.9143	88.6101	.8655	.9565
X14	56.2000	89.4588	.5933	.9633
X15	55.7143	89.0924	.8664	.9566
X16	55.8857	88.8101	.7374	.9591
X17	55.8000	88.3412	.8908	.9560
X18	55.8571	86.6555	.8649	.9562
X19	55.8000	88.9882	.8448	.9569

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0

N of Items = 14

Alpha = .9610

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y2	67.9429	129.5849	.7932	.9632
Y3	67.9429	130.2319	.8664	.9623
Y4	68.2286	129.4756	.6770	.9655
Y5	67.7429	130.6672	.8761	.9623
Y6	67.9143	130.3748	.7453	.9640
Y7	67.8286	129.8521	.8945	.9619
Y8	67.8857	128.1042	.8537	.9623
Y9	67.8286	131.0874	.8231	.9629
Y11	68.0000	138.1765	.3460	.9703
Y12	67.9429	129.5849	.7932	.9632
Y13	67.9429	130.2319	.8664	.9623
Y14	68.2286	129.4756	.6770	.9655
Y15	67.7429	130.6672	.8761	.9623
Y16	68.0286	129.6168	.7340	.9643
Y17	67.8286	129.8521	.8945	.9619
Y18	67.8857	128.1042	.8537	.9623
Y19	67.8286	131.0874	.8231	.9629

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0

N of Items = 17

Alpha = .9656

Lampiran
Hasil Pengujian SPSS

Uji Validitas

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.863
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	482.693
	df	91
	Sig.	.000

HASIL JAWABAN KUISIONER EFEKTIVITAS PEMBERIAN PREMI PRESTASI (Y)

RES/NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	TOTAL
1	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	92
2	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	94
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	88
6	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	88
7	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	93
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
9	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	78
10	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	84
11	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	86
12	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	97
13	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	92
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
15	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	86
16	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	95
17	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	92
18	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	84
19	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	94
20	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	72
21	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	28
22	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	83
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
24	3	3	3	2	4	2	3	2	4	5	3	3	3	2	4	3	3	2	4	5	63
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	99
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	79

27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	98
28	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	94
29	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	85
30	5	3	5	5	4	3	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	86
31	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	74
32	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5	5	5	88
33	4	3	4	2	5	5	5	5	5	5	4	3	4	2	5	4	5	5	5	85
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	79

Lampiran

Hasil pengujian SPSS

Uji validitas

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.756
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	634.679
	df	190
	Sig.	.000

Data Responden

Nama:

L/P

Jabatan/bagian:

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Kuisisioner variabel independen

No	Pernyataan variabel pemeriksaan intern (X)	SS	S	R	TS	STS
	Pengamatan Fisik Bagian pembukuan					
1.	Perusahaan menggunakan kartu absensi untuk mencatat kehadiran karyawan					
2.	Ada seseorang yang mengawasi ketika para karyawan memasukan kartu-kartu ke dalam alat pencatat					
3.	Alat pencatat selalu dikunci bilamana tidak digunakan					
4.	Perusahaan menggunakan pelindung alat pencatat					
5.	Bagian pembukuan dan bagian gaji merupakan dua bagian yang terpisah					
6.	Selalu diadakan pengujian atas kemungkinan diterimanya kartu kredit					
	Pemeriksaan manajemen					
7.	Gaji pokok seorang pegawai tertentu disahkan dengan surat keputusan dari pihak yang berwenang					
8.	Perubahan-perubahan gaji selalu didasarkan pada surat keputusan					
9.	Karyawan dibayar dengan menggunakan cek					
10.	Gaji, upah dan premi selalu diselesaikan tepat waktu					
	Pemeriksaan personalia dan penggajian					
11.	Penilaian prestasi karyawan didasarkan pada standar tertentu yang ditetapkan lebih dahulu dan tidak semata-mata didasarkan pada pendapat subyektif individual					
12.	Penilaian prestasi selalu diorientasikan kepada kemungkinan promosi					
13.	Tingkat upah yang diberikan cukup kompetitif sehingga cukup menarik setiap orang untuk bekerja di perusahaan					
14.	Laporan-laporan mengenai gaji, upah dan premi disusun sedemikian rupa sehingga dapat dipergunakan sebagai alat manajemen					

15.	Formulir gaji, upah dan premi didesain untuk memudahkan pencantuman semua informasi yang diperlukan					
16.	Perhitungan dan penyetoran pajak penghasilan cukup lancar					
17.	Tingkat upah minimum telah menaati ketentuan Departemen Tenaga Kerja					
18.	Tingkat upah selalu dibandingkan dengan tingkat upah di lain tempat secara periodik					
19.	Terdapat pemisahan fungsi antara pencatat waktu, penggajian, personalia dan pembukuan					
20.	Selalu ada tindak lanjut atas absensi karyawan berupa potongan-potongan keterlambatan dan ketidakhadiran					

Data Responden

Nama:

L/P

Jabatan/bagian:

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Kuisisioner Variabel Dependen

No	Pernyataan Variabel efektivitas pemberian premi (Y)	SS	S	R	TS	STS
21.	Penyelesaian Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mendapatkan imbalan (hadiah) yang pantas dan wajar					
22.	Pembayaran premi prestasi selalu dilakukan oleh perusahaan tepat pada waktunya.					
23.	Informasi mengenai cara perhitungan dan pembayaran premi prestasi telah disampaikan oleh perusahaan dengan jelas.					
24.	Pencapaian/prestasi Dalam pencapaian prestasi kerja, saya merasa senang dan bahagia karena pekerjaan itu sudah menjadi tugas dan tanggung jawab saya					
25.	Target penjualan yang ditetapkan oleh perusahaan dapat tercapai.					
26.	Gaji dan upah Saya merasa puas dengan upah/gaji yang diterima					
27.	Antar pribadi Saya diperhatikan oleh pimpinan atas keluhan terhadap masalah pribadi saya					
28.	Promosi Saya dipromosikan oleh pimpinan untuk menjabat atau naik pangkat, jika saya bekerja dengan rajin.					
29.	Gaji yang sepadan Besarnya premi prestasi yang saya terima selama ini saya rasa sudah sesuai dengan waktu, pikiran dan tenaga yang saya keluar kan selama saya bekerja.					
30.	Dibandingkan dengan pekerja di perusahaan lain, premi prestasi yang saya terima ternyata lebih besar.					
31.	Pembayaran premi prestasi setiap satu bulan sekali telah sesuai dengan keinginan dan kebutuhan saya.					

32.	Jaminan kesehatan Kepuasan saya terhadap jaminan biaya kesehatan dan santunan					
33.	Gaji yang memadai Pemberian gaji selama ini sesuai dengan apa yang diharapkan saya					
34.	Kebijakan premi prestasi dalam bentuk uang saat ini lebih bermanfaat bagi saya dibandingkan dalam bentuk barang.					
	Besarnya sesuai standar mutu hidup					
35.	Gaji yang saya terima selama ini besarnya sesuai dengan standar mutu hidup saat ini					
36.	Menurut saya premi prestasi yang diberikan oleh perusahaan telah membantu saya untuk memenuhi kebutuhan pokok.					
37.	Setelah premi prestasi yang saya terima digunakan untuk membantu memenuhi kebutuhan pokok, saya masih dapat menabung dan memenuhi kebutuhan akan hiburan.					
38.	Bonus sewaktu-waktu Pimpinan memberikan bonus sewaktu-waktu, karena usaha dan prestasi kerja saya					
39.	Rangsangan kerja Sikap dan perilaku pimpinan terhadap bawahan memberikan rangsangan untuk membangkitkan gairah kerja					
40.	Prestasi kerja Sebagai seorang pegawai, sudah sepantasnya saya mendapat penghargaan atas hasil kerja saya					

STRUKTUR ORGANISASI

PT. SUKANDA DJAYA

