

ABSTRAK

ANALISIS PEMERIKSAAN INTERN DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS PEMBERIAN PREMI PRESTASI

Pemeriksaan intern adalah fungsi penilaian yang independen dalam suatu organisasi untuk menguji dan mengevaluasi kegiatan organisasi yang dilaksanakan. Pemeriksaan intern merupakan bagian dari struktur pengendalian intern yang memadai. Pentingnya fungsi intern sejalan dengan berkembangnya perusahaan dan bertambah kompleksnya sistem akuntansi. Fungsi pemeriksaan dirasakan semakin penting dengan adanya kesadaran dari pihak manajemen tentang perlunya suatu struktur pengendalian intern yang dapat menunjang dan meningkatkan pengendalian dalam perusahaan. Pemeriksaan diperlukan untuk menilai efektivitas seluruh sumber daya yang digunakan dalam kegiatan operasional perusahaan, serta untuk menentukan apakah prosedur pelaksanaan yang diterapkan telah sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan. Pemberian premi prestasi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Pemberian premi prestasi ini harus memperhatikan kepentingan dua belah pihak, yaitu pihak perusahaan dan pihak karyawan karena jika premi prestasi yang diberikan sesuai dengan yang dibutuhkan, maka karyawan akan semakin termotivasi, sehingga hasil produksi akan meningkat dan pada akhirnya produktivitas serta kinerja perusahaan juga akan meningkat. Namun jika pemberian premi prestasi tidak sesuai dengan yang diharapkan, maka motivasi karyawan akan tetap atau bahkan akan menurun. Berdasarkan uraian diatas, penulis mengajukan hipotesis sebagai berikut: “Analisis pemeriksaan intern dalam menunjang efektivitas pemberian premi prestasi”.

Metode penelitian yang digunakan dalam penyusunan skripsi ini yaitu metode deskriptif analitis dengan pendekatan studi kasus. Metode ini memusatkan perhatiannya pada pemecahan masalah aktual dan berusaha untuk mengumpulkan, menyajikan, dan menganalisis data. Tujuannya, agar dapat diperoleh suatu gambaran yang cukup jelas atas objek yang diteliti dan kemudian dapat ditarik suatu kesimpulan serta rekomendasi yang diperlukan. Berdasarkan hasil penyebaran kuisioner dan pengujian hipotesis, diperoleh nilai korelasi *rank spearman* sebesar 0.923 dengan nilai signifikansi. Angka koefisien korelasi 0.923 menyatakan bahwa korelasi antara pemeriksaan intern memiliki hubungan yang sangat erat dengan efektivitas pemberian premi prestasi. Pada kolom *sig. (2-tailed)* angka probabilitas 0.000 lebih kecil dari 0.05 yang menunjukkan H_0 ditolak dan berarti H_1 diterima, maka didapatkan hasil pengujian SPSS bahwa analisis pemeriksaan intern yang dilaksanakan pada perusahaan berpengaruh secara signifikan dalam menunjang efektivitas pemberian premi prestasi.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Kerangka Pemikiran.....	5
1.6 Metodologi Penelitian	9
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pemeriksaan Akuntan	
2.1.1 Pengertian Pemeriksaan Akuntan	11
2.1.2 Tujuan Pemeriksaan Akuntan	12
2.1.3 Jenis-jenis Pemeriksaan Akuntan	13
2.2 Pemeriksaan Intern	
2.2.1 Pengertian Pemeriksaan Intern.....	14
2.2.2 Tujuan dan Ruang Lingkup Pemeriksaan Intern.....	17
2.2.3 Fungsi Pemeriksaan intern	24

2.2.4 Independensi Pemeriksaan Intern	26
2.2.5 Wewenang dan Tanggungjawab Pemeriksaan Intern	29
2.2.6 Program Pemeriksaan Intern	30
2.2.7 Laporan Pemeriksaan Intern	32
2.3 Struktur Pengendalian Intern	
2.3.1 Pengertian Struktur Pengendalian Intern	36
2.3.2 Tujuan Struktur Pengendalian Intern	37
2.3.3 Unsur-unsur Struktur Pengendalian Intern	39
2.3.4 Keterbatasan Struktur Pengendalian Intern.....	44
2.4 Pengertian Efisiensi dan Efektivitas	46
2.5 Kompensasi	
2.5.1 Pengertian Kompensasi.....	46
2.5.2 Jenis-jenis Kompensasi	47
2.6 Premi Prestasi	
2.6.1 Pengertian Premi Prestasi.....	49
2.6.2 Jenis-jenis Premi Prestasi	50
2.6.3 Pendekatan Perhitungan Premi Prestasi	51

BAB III METODOLOGI DAN OBJEK PENELITIAN

3.1 Metodologi Penelitian	
3.1.1 Jenis Penelitian.....	53
3.1.2 Metode Pengumpulan Data	
3.1.2.1 Jenis Data	53
3.1.2.2 Teknik Pengumpulan Data	54

3.1.2.3	Alat-alat Pengumpulan Data	56
3.1.2.4	Tipe Skala Pengukuran yang Digunakan	57
3.1.3	Identifikasi dan Pengukuran Variabel dalam Penelitian	
3.1.3.1	Variabel <i>Independent</i> (x).....	58
3.1.3.2	Variabel <i>Dependent</i> (y)	59
3.1.4	Populasi dan Sampel Penelitian	59
3.1.5	Teknik Pengolahan Data	
3.1.5.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	
3.1.5.1.1	Uji Validitas	60
3.1.5.1.2	Uji Reliabilitas	61
3.1.5.2	Analisis Korelasi Spearman	62
3.2	Gambaran Umum Perusahaan	
3.2.1	Sejarah Singkat Perusahaan	66
3.2.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	
3.2.2.1	Struktur Organisasi	67
3.2.2.2	Uraian Tugas	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	
4.1.1	Aktivitas Perusahaan.....	72
4.1.2	Pemeriksaan Intern.....	75
4.1.3	Program Pemeriksaan Intern.....	75
4.2	Pembahasan	

4.2.1	Prosedur Pelaksanaan Pemberian Premi Prestasi.....	76
4.2.2	Prosedur Pemeriksaan Intern Terhadap Sistem Pemberian Premi Prestasi	76
4.2.3	Pelaksanaan Pemeriksaan Intern	
4.2.3.1	Tahap Pemeriksaan Pendahuluan.....	79
4.2.3.2	Tahap Pemeriksaan Mendalam	82
4.2.4	Efektivitas Pemberian Premi Prestasi	
4.2.4.1	Tujuan Pemberian Premi Prestasi	83
4.2.4.2	Perhitungan Premi Prestasi	84
4.2.4.3	Formula Perhitungan Premi Prestasi.....	86
4.2.5	Analisis Pemeriksaan Intern dalam Menunjang Efektivitas Pemberian Premi Prestasi.....	89
4.2.6	Analisis Kuisisioner	
4.2.6.1	Analisis Distribusi Responden.....	90
4.2.6.2	Analisis Hipotesis	92

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	95
5.2	Saran	97

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Premi Prestasi Salesman

Tabel 4.2 Premi Prestasi Driver

Tabel 4.3 Premi Prestasi Sales Adm

Tabel 4.4 Rata-rata Kunjungan Salesman Per hari

Tabel 4.5 Target Salesman Tahun 2005

Tabel 4.6 Pencapaian Salesman Tahun 2005

Tabel 4.7 Premi Sales

Tabel 4.8 Premi Driver

Tabel 4.9 Premi Sales Adm

Tabel 4.10 Perhitungan Premi Prestasi Salesman

Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia

Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status Perkawinan

Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan
(Anak)

Tabel 4.14 Total Jawaban Variabel Independen (x) dan Variabel Dependen (y)

Tabel 4.15 Total Jawaban Variabel Independen (x) dan Variabel Dependen (y)
yang Valid dan Reliabel

Tabel 4.16 Hasil pengujian SPSS atas Data yang Valid dan Reliabel