

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Studi Kasus Mengenai Self-Efficacy Pada Karyawan Yang Akan Memasuki Masa Pensiun Dalam Waktu 1 Tahun Mendatang Di PT ‘X’ Bandung.”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran tentang derajat self-efficacy dan kaitannya dengan faktor-faktor yang melatarbelakanginya pada karyawan yang akan memasuki masa pensiun dalam waktu 1 tahun mendatang di PT ‘X’ Bandung. Penelitian ini menggunakan metode studi kasus. Populasi sasaran dari penelitian ini adalah karyawan yang akan memasuki masa pensiun dalam waktu 1 tahun mendatang di PT ‘X’ Bandung yang berjumlah 4 orang.

Penelitian ini menggunakan alat ukur berupa kuesioner self-efficacy yang dikonstruksi oleh peneliti berdasarkan teori dari Bandura yang terdiri dari 28 item.

Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa sebagian besar karyawan yang akan memasuki masa pensiun dalam waktu 1 tahun mendatang pada umumnya memiliki self-efficacy yang tinggi.

Sumber vicarious experience, verbal persuasion dan physiological and affective states berpengaruh terhadap derajat self-efficacy pada karyawan yang akan memasuki masa pensiun dalam waktu satu tahun mendatang. Sumber mastery experience, bukan merupakan sumber yang paling efektif dalam mempengaruhi derajat self-efficacy. Hal ini dipengaruhi oleh penghayatan karyawan mengenai keberhasilan dalam pekerjaannya.

Beberapa faktor yang mempengaruhi derajat self-efficacy pada karyawan yang akan memasuki masa pensiun dalam waktu 1 tahun mendatang adalah faktor pendidikan dan level manajemen.

Melalui penelitian ini perusahaan diharapkan dapat mempertimbangkan untuk mempersiapkan program persiapan masa pensiun bagi karyawan yang akan memasuki masa pensiun sehingga karyawan tersebut memiliki gambaran mengenai kegiatan yang akan dilakukan di masa pensiun.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR SKEMA.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9
1.5. Kerangka Pikir.....	10
1.6. Asumsi Penelitian.....	19

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. *Self-Efficacy*

2.1.1. Definisi Belief.....	21
2.1.2. Definisi <i>Self-Efficacy</i>	21
2.1.3. Peranan <i>Self-Efficacy</i> Dalam Kehidupan.....	21
2.1.4. Sumber-Sumber <i>Self-Efficacy</i>	24
2.1.5. Proses-Proses Utama <i>self-efficacy</i>	28

2.2. Masa Pensiun

2.2.1. Pengertian Masa Pensiun.....	39
-------------------------------------	----

2.2.2. Pengertian Masa Pensiun Ditinjau Dari Sudut Pandang Psikologi.....	39
2.2.3. Masa Persiapan Pensiun.....	41
2.2.4. Jenis-Jenis Pensiun.....	42
2.2.5. Tahap-Tahap Masa Pensiun.....	43
2.3. Masa Dewasa madya	
2.3.1. Usia Dewasa Madya.....	45
2.3.2. Karakteristik Usia Dewasa Madya.....	46
2.3.3. Tugas-Tugas Perkembangan Pada Usia Madya.....	51
2.4. Peraturan Pensiun PT ‘X’	
2.4.1. Jaminan Pensiun.....	52
2.4.2. Besarnya Uang Pensiun.....	52
2.4.3. Hubungan Kerja.....	53

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian.....	54
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
3.2.1. Variabel Penelitian.....	54
3.2.2. Definisi Operasional.....	55
3.3. Populasi Penelitian	
3.3.1. Populasi Sasaran.....	56
3.3.2. Karakteristik Sampel.....	56
3.4. Alat ukur	
3.4.1. Alat ukur <i>Self-Efficacy</i>	56

3.4.2. Sistem Penilaian Kuesioner <i>Self-Efficacy</i>	5	7
3.4.3. Data Penunjang.....	59	
3.5. Teknik Analisis.....	60	
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1. Gambaran Responden.....	61	
4.2. Hasil Penelitian.....	66	
4.3. Pembahasan Hasil.....	94	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1. Kesimpulan.....	101	
5.2. Saran.....	102	
DAFTAR PUSTAKA		
DAFTAR RUJUKAN		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Alat Ukur *Self-Efficacy*

Tabel 3.2. Kategori Penilaian

Tabel 3.3. Kriteria Penilaian Derajat *Self-Efficacy*

Tabel 3.4. Data penunjang

Tabel 3.5. Wawancara

Tabel 4.1. Gambaran Responden

DAFTAR SKEMA

Skema 1.1. Skema Kerangka pikir

Skema 3.1. Skema Rancangan Penelitian

DAFTAR LAMPIRAN

- L.1. Kuesioner *Self-Efficacy*
- L.2. Data Penunjang
- L.3. Kerangka Wawancara
- L.4. Kunci Jawaban Kuesioner *Self-Efficacy*
- L.5. Data Mentah Kuesioner *Self-Efficacy*
- L.6. Data Hasil Kuesioner *Self-Efficacy*
- L.7. Hasil Data Penunjang (Sumber-sumber *Self-Efficacy*)