

ABSTRAK

Perkembangan yang pesat dalam dunia usaha akan berpengaruh terhadap ruang lingkup aktivitas dalam perusahaan-perusahaan yang menjadi tulang punggung bagi dunia perekonomian untuk menjamin kelangsungan hidupnya dengan tingkat keefektifan dan keefisienan yang kokoh. Nilai keefektifan dan keefisienan itu sendiri tidak dapat ditentukan secara mutlak, melainkan hanya dapat dilihat dari sejauh mana perusahaan tersebut mampu bertahan dan mampu menjalankan kegiatan usahanya secara terarah serta dapat mencapai target dan sasaran yang telah ditetapkan sejak semula.

Target dan sasaran yang ditetapkan oleh perusahaan tentu berbeda-beda tergantung dari seberapa besar ruang lingkup perusahaan itu dan di bidang apa perusahaan tersebut menjalankan aktivitas kegiatannya. Untuk tercapainya setiap target dan sasaran tentu dibutuhkan suatu kegiatan pengendalian internal yang memadai dan dapat menunjang efektivitas serta efisiensi perusahaan. Fungsi pengendalian internal yang memadai diharapkan dapat meminimalkan terjadinya kecurangan atau penyelewengan di dalam perusahaan. Misalnya di dalam hal absensi yang berhubungan dengan perhitungan gaji dan upah karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengendalian internal memiliki peran yang signifikan sebagai alat bantu manajemen dalam mengefektifkan pembayaran gaji dan upah.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode analisis deskriptif, yaitu metode penelitian yang dilakukan dengan cara mengumpulkan data untuk diolah dan dianalisis, sehingga dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai objek yang diteliti, kemudian dapat ditarik kesimpulan. Penulis mengambil objek penelitian yang memfokuskan pada pengendalian internal yang ada di dalam perusahaan untuk mengetahui seberapa besar peranannya sebagai alat bantu manajemen dalam mengefektifkan pembayaran gaji dan upah. Penelitian ini dilakukan di PT. Subur Ban Mandiri yang terletak di Jalan PETA No. 71 Bandung. Dua variabel yang diuji adalah pengendalian internal sebagai alat bantu manajemen (*Independent Variable*) dengan pembayaran gaji dan upah (*Dependent Variable*). Data-data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan SPSS Analisis Korelasi Spearman. Penulis membuat hipotesis: “Pengendalian internal berperan secara signifikan sebagai alat bantu manajemen dalam mengefektifkan pembayaran gaji dan upah”.

Perumusannya untuk penelitian ini adalah:

H_0 : Pengendalian internal tidak berperan secara signifikan sebagai alat bantu manajemen dalam mengefektifkan pembayaran gaji dan upah.

H_1 : Pengendalian internal berperan secara signifikan sebagai alat bantu manajemen dalam mengefektifkan pembayaran gaji dan upah.

Dari hasil Analisis Korelasi Spearman yang dilakukan atas 40 responden adalah nilai korelasi sebesar positif 0,047 dan tingkat signifikannya sebesar 0,05.

Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan penulis diterima, artinya **Pengendalian internal berperan secara signifikan sebagai alat bantu manajemen dalam mengefektifkan pembayaran gaji dan upah.**

DAFTAR ISI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x

Halaman

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Rerangka Pemikiran.....	6
1.6 Metodologi Penelitian.....	8
1.6.1 Metode Penelitian.....	8
1.6.2 Hipotesis.....	10
1.6.3 Perhitungan <i>Test</i> Statistik.....	11
1.6.4 Kriteria.....	12
1.6.5 Operasionalisasi Variabel.....	12

1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	13
--------------------------------------	----

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengendalian.....	14
2.1.1 Pengertian Pengendalian.....	14
2.1.2 Jenis-jenis Pengendalian.....	15
2.2 Pengendalian Internal.....	17
2.2.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	17
2.2.2 Tujuan Pengendalian Internal.....	19
2.2.3 Komponen-Komponen Pengendalian Internal.....	21
2.2.4 Keterbatasan Pengendalian Internal.....	29
2.3 Pengendalian Internal Gaji dan Upah.....	31
2.3.1 Pengertian Gaji dan Upah.....	31
2.3.2 Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah.....	33
2.3.3 Tujuan Pengendalian Internal Gaji dan Upah.....	42
2.4 Pengertian Efektivitas.....	43
2.5 Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah.....	44
2.6 Manfaat Pengendalian Internal Sebagai Alat Bantu Manajemen dalam Mengefektifkan Pembayaran Gaji dan Upah.....	46

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	47
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	47
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	48
3.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas PT. SUBUR BAN MANDIRI (<i>Job Description</i>).....	49
3.2	Metode Penelitian.....	58
3.2.1	Teknik Pengembangan Instrumen.....	61
3.2.2	Tipe Skala Pengukuran yang Digunakan.....	61
3.3	Identifikasi dan Pengukuran Variabel dalam Penelitian.....	63
3.3.1	Variabel <i>Independent</i> (X).....	63
3.3.2	Variabel <i>Dependent</i> (Y).....	63
3.4	Teknik Pengolahan Data.....	65
3.4.1	Pengujian Hipotesis.....	65
3.4.2	Hipotesis.....	66
3.4.3	Tahap SPSS.....	67
3.4.4	Kriteria.....	69

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	70
4.1.1	Aktivitas PT. SUBUR BAN MANDIRI.....	70
4.1.2	Jam Kerja dan Tata Tertib Kerja.....	71

4.1.3	Fasilitas Kesejahteraan Karyawan.....	72
4.2	Pengendalian Internal atas Gaji dan Upah.....	73
4.2.1	Lingkungan Pengendalian PT. SUBUR BAN MANDIRI.....	73
4.2.2	Perkiraan Resiko.....	76
4.2.3	Aktivitas Pengendalian.....	78
4.2.3.1	Pengendalian Aplikasi.....	79
4.2.3.2	Pemisahan Fungsi yang Memadai.....	80
4.2.3.3	Pengendalian Fisik atas Kekayaan dan Catatan.....	80
4.2.4	Informasi dan Komunikasi.....	81
4.2.5	Monitoring (Pengawasan).....	82
4.3	Pembahasan.....	84
4.3.1	Pembahasan Efektivitas Pelaksanaan Pengendalian Internal Gaji dan Upah.....	84
4.3.2	Pembahasan Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah.....	85
4.3.3	Deskripsi Sampel Penelitian.....	89
4.3.4	Hasil Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	92

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan.....	96
5.2	Saran.....	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Skala Ordinal	62
Tabel 3.2 Ikhtisar Nama Tabel, Indikator, Skala dan Instrumen Pengukuran	64
Tabel 4.1 Besarnya Uang Lembur pada Hari Kerja Biasa	88
Tabel 4.2 Deskripsi Kuesioner	89
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	90
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	91
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan	91
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	92
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan SPSS	94

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. SUBUR BAN MANDIRI	57
--	----