LAMPIRAN

KATA PENGANTAR

Saya mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha bermaksud mengadakan penelitian sebagai prasyarat untuk menempuh sidang sarjana S1 Psikologi. Penelitian ini mengambil judul *Studi Deskriptif Mengenai Iklim Kerja pada Karyawan Pelaksana Bank 'X' Kantor Koordinasi Bandung.* Untuk itu saya ingin meminta bantuan Bapak / Ibu dalam memberikan informasi yang diperlukan dengan cara mengisi angket berikut ini.

Diharapkan Bapak / Ibu dapat memberikan jawaban sesuai dengan apa yang dirasakan dan dihadapi saat ini, tanpa ada pengaruh dari orang lain. Kerahasiaan identitas dan jawaban yang diberikan terjamin dan hanya untuk kepentingan penelitian.

Angket ini bukan suatu tes, sehingga tidak ada jawaban yang dianggap salah. Jawablah semua pertanyaan yang tersedia, jangan sampai ada yang terlewat karena hasilnya akan sangat berarti bagi penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Peneliti

DATA PENUNJANG

INISIAL NAMA :
Jenis Kelamin :
Usia :
Status : Belum Menikah / Menikah / Pernah Menikah (*)
Pendidikan Terakhir : SMU / D3 / S1 / S2 / S3 (*)
Jabatan / Posisi (saat ini) :

Jawablah pertanyaan dibawah ini sesuai dengan keadaan diri anda saat ini ataupun pendapat anda dengan cara memberi coretan pada huruf yang sesuai dan mengisi titik – titik yang tersedia.

1. Sudah berapa lama anda bekerja di perusahaan ini:
   a. 2 – 4 tahun
   b. 4 – 6 tahun
   c. 6 – 8 tahun
   d. Lebih dari 8 tahun (sebutkan:……)
2. Pendidikan terakhir pada saat masuk pertama kali ke perusahaan ini:
   a. SMU
   b. D3 (Jurusan : ……..)
   c. S1 (Jurusan : ……..)
   d. Lain – Lain (Sebutkan: ……)
3. Posisi / Jabatan pada saat **pertama kali masuk** ke perusahaan ini:(Sebutkan) …….
4. Apakah jabatan anda saat ini telah sesuai dengan harapan saudara?
   a. ya b. tidak
5. Penghasilan anda saat ini berkisar antara:
   a. kurang dari Rp. 2.000.000
   b. Rp. 2.000.000 s/d Rp. 5.000.000

c. Rp. 5.000.000 s/d Rp. 8.000.000

d. Lebih dari Rp. 8.000.000

7. Masyarakat mengenal perusahaan ini karena*: (boleh lebih dari 1 pilihan)*

a. reputasi yang baik sebagai bank negara

b. disiplin kerja yang tinggi

c. standar kerja yang tinggi

d. insentif / reward yang tinggi

e. kesempatan berkarir yang terus berkembang

8. Motivasi utama saya pada saat melamar ke perusahaan ini adalah:

a. reputasi yang baik sebagai bank sentral

b. disiplin kerja yang tinggi

c. standar kerja yang tinggi

d. insentif / reward yang tinggi

e. kesempatan berkarir yang terus berkembang

f. sesuai dengan kompetensi saya

9. Imbalan yang saya terima sudah mencukupi kebutuhan hidup saya.

a. ya b. tidak

10. Posisi / Jabatan saya saat ini sudah sesuai dengan kompetensi saya.

a. ya b. tidak

Jawablah setiap pertanyaan berikut ini sesuai dengan pendapat saudara saat ini.

1. Semua pembagian tugas, tanggung jawab dan pemberlakuan aturan di perusahaan ini telah terstruktur dengan baik dari pimpinan kepada pegawainya.

a. ya b. tidak

2. Fasilitas kantor telah cukup memadai dan memudahkan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.

a. ya b. tidak

3. Peraturan yang ditetapkan bersifat menekan pegawai.

a. ya b. tidak

4. Pimpinan memberi kebebasan kepada pegawai untuk mengambil keputusan secara tepat dalam pekerjaan.

a. ya b. tidak

5. Pegawai dituntut untuk bertanggung jawab terhadap keputusan yang mereka ambil, terutama mengenai pekerjaan.

a. ya b. tidak

6. Saya mendapatkan umpan balik atas hasil kerja saya.

a. ya b. tidak

7. Perubahan sistem pemerintahan saat ini mempengaruhi kebijaksanaan pimpinan mengenai pekerjaan para pegawainya.

a. ya b. tidak

8. Yang harus diperbaiki dari perusahaan ini adalah: (jika ada sebutkan)

……
……
……

*** TERIMAKASIH ATAS BANTUAN DAN KERJASAMANYA***

KUESIONER IKLIM KERJA AKTUAL (DIRASAKAN)

Pada halaman berikut ini terdapat sejumlah pernyataan mengenai iklim kerja yang sekarang ada dalam perusahaan Saudara. Isilah berdasar kenyataan sehari – hari yang saudara alami dan amati.

Kami mohon saudara untuk memberikan pendapat dengan sejujur – jujurnya sehingga dapat memberikan gambaran sebenarnya mengenai perasaan Saudara terhadap iklim yang terdapat di perusahaan saat ini.

Dalam Kuesioner ini, pada setiap pernyataan disediakan 4 (empat) kemungkinan jawaban yaitu:

STS : Sangat Tidak Sesuai artinya apabila pernyataan tersebut sama sekali tidak sesuai dengan perasaan Saudara.

CTS : Cenderung Tidak Sesuai artinya apabila Saudara ragu – ragu, tapi saudara berpendapat pernyataan tersebut agak tidak sesuai dengan perasaan Saudara.

CS : Cenderung Sesuai artinya apabila apabila Saudara ragu – ragu, tapi saudara berpendapat pernyataan tersebut agak sesuai dengan perasaan Saudara.

SS : Sangat Sesuai artinya apabila pernyataan tersebut seluruhnya sesuai dengan perasaan Saudara.

Saudara dimohon untuk memberikan tanda silang (X) pada salah satu kemungkinan dari 4 kemungkinan jawaban yang tersedia di belakang setiap pernyataan. Berikan jawaban saudara untuk setiap pernyataan, semua jawaban saudara dianggap benar, karena tidak ada jawaban yang kami anggap salah.

Contoh:

No	Pernyataan	SS	CS	CTS	STS
	Fasilitas kerja di perusahaan ini cukup memadai.			x	

Apabila Saudara sependapat dengan pernyataan diatas, maka Saudara dapat memberi tanda silang (X) pada kolom SS. Bila saudara tidak sependapat, maka berilah tanda silang (X) pada kolom STS. Apabila Saudara ragu – ragu namun pernyataan tersebut agak sesuai dengan iklim kerja diperusahaan saat ini, berilah tanda silang (X) pada kolom CS, dan bila Saudara ragu – ragu dan pernyataan tersebut cenderung tidak sesuai dengan iklim kerja perusahaan maka berilah tanda silang (X) pada kolom CTS.

Pastikan Saudara membaca setiap penyataan dengan cermat dan seksama tanpa ada yang terlewati, dan kerjakan secara spontan.

Terimakasih dan Selamat Bekerja

Iklim Kerja Aktual

No	Pernyataan	SS	CS	CTS	STS
1.	Saya mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan perusahaan dari diri saya.				
2.	Pimpinan tidak begitu terlibat dalam masalah formal, tapi lebih memusatkan perhatian pada usaha memperoleh karyawan – karyawan yang dapat melaksanakan pekerjaan tertentu.				
3.	Perusahaan menetapkan standar kerja yang tinggi bagi karyawan.				
4	Karyawan mendapat teguran pada saat melakukan kesalahan, walaupun itu kesalahan yang kecil.				
5	Kebijakan dan garis wewenang dalam perusahaan ini dapat dipahami dengan jelas.				
6	Sebagai karyawan dalam perusahaan ini kami tidak menyimpang dari prosedur, petunjuk dan kebijaksanaan yang berlaku.				
7	Karyawan harus terus menerus memperbaiki kinerja sendiri dan juga kelompok.				
8.	Pandangan hidup yang dianut perusahaan mendorong saya dan rekan kerja lain untuk mengambil inisiatif dalam memecahkan masalah.				
9.	Dalam lingkungan kerja saya, segala sesuatunya terlihat tidak terorganisir dengan baik.				
10	Dalam perusahaan ini, gagasan atau ide baru dan original kurang mendapat perhatian dan pertimbangan.				
11	Karyawan terlihat tidak begitu bangga atas kesuksesan hasil kerja yang dicapainya.				
12	Atasan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengeluarkan pendapat dan melaksanakan cara bekerja yang lebih baik.				
13	Sistem promosi di perusahaan ini memungkinkan orang yang kompeten untuk mencapai puncak karir.				
14	Karyawan dalam perusahaan ini cenderung untuk menjaga jarak dan bersikap dingin satu sama lainnya.				
15	Adanya kurang koordinasi dan perencanaan mengganggu produktivitas karyawan.				
16	Karyawan harus mengikuti aturan yang telah ditetapkan bila ingin terhindar dari kesulitan.				
17	Pimpinan menetapkan tujuan yang memberikan tantangan bagi karyawan.				
18	Salah satu cara yang baik untuk berkembang diperusahaan				

	ini adalah dengan menjadi karyawan yang tidak begitu menonjol.				
19	Karyawan mendapatkan penghargaan yang sesuai atas hasil kerja yang memuaskan.				
20	Suasana kerja yang penuh dengan persahabatan sangat terasa dalam perusahaan ini.				
21	Saya merasa diri saya sebagai anggota kelompok yang bekerja dengan baik.				
22	Terlalu banyak aturan, kebijaksanaan, dan prosedur dalam perusahaan sehingga menyulitkan penyelesaian pekerjaan.				
23	Karyawan diharapkan dapat mengambil resiko berdasar pertimbangan yang matang (calculated risk) pada saat yang tepat.				
24	Saya lebih banyak menerima penghargaan dan support dari lingkungan kerja dibandingkan dengan hukuman dan kritik.				
25	Antara pimpinan dan karyawan terdapat hubungan yang akrab.				
26	Perbaikan hasil kerja karyawan tidak begitu diperhatikan oleh atasan.				
27	Dalam perusahaan terdapat banyak sekali kritik.				
28	Rasanya sulit untuk dapat berkomunikasi dengan atasan selama jam kerja.				
29	Kerjasama dalam melaksanakan tugas per bagian atau seksi masih sangat kurang.				
30	Peraturan yang ada dalam perusahaan terasa memberatkan bagi karyawan.				
31	Perusahaan memberi kesempatan pada karyawan untuk mengembangkan potensinya.				
32.	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan suatu tugas tidak sesuai dengan beban kerja yang harus dikerjakan.				
33	Terkadang pimpinan terlalu banyak ikut campur dalam pelaksanaan tugas saya.				
34	Pemberian bonus di perusahaan ini tergolong kurang.				

KUESIONER IKLIM KERJA YANG DIHARAPKAN

Pada halaman berikut ini terdapat sejumlah pernyataan mengenai iklim kerja yang sekarang ada dalam perusahaan Saudara. Isilah berdasar kenyataan sehari – hari yang saudara alami dan amati.

Kami mohon saudara untuk memberikan pendapat dengan sejujur – jujurnya sehingga dapat memberikan gambaran sebenarnya mengenai HARAPAN Saudara mengenai iklim kerja yang ideal bagi perusahaan.

Dalam Kuesioner ini, pada setiap pernyataan disediakan 4 (empat) kemungkinan jawaban yaitu:

STS : Sangat Tidak Sesuai artinya apabila pernyataan tersebut sama sekali tidak sesuai dengan perasaan Saudara.

CTS : Cenderung Tidak Sesuai artinya apabila Saudara ragu – ragu, tapi saudara berpendapat pernyataan tersebut agak tidak sesuai dengan perasaan Saudara.

CS : Cenderung Sesuai artinya apabila apabila Saudara ragu – ragu, tapi saudara berpendapat pernyataan tersebut agak sesuai dengan perasaan Saudara.

SS : Sangat Sesuai artinya apabila pernyataan tersebut seluruhnya sesuai dengan perasaan Saudara.

Saudara diminta untuk memberikan tanda silang (X) pada salah satu kemungkinan dari 4 kemungkinan jawaban yang tersedia di belakang setiap pernyataan. Berikan jawaban saudara untuk setiap pernyataan, semua jawaban saudara dianggap benar, karena tidak ada jawaban yang kami anggap salah.

Contoh:

No	Pernyataan	SS	CS	CTS	STS
	Saya berharap fasilitas kerja di perusahaan ini lebih memadai.		X		

Apabila Saudara sependapat dengan pernyataan diatas, maka Saudara dapat memberi tanda silang (X) pada kolom SS. Bila saudara tidak sependapat, maka berilah tanda silang (X) pada kolom STS. Apabila Saudara ragu – ragu namun pernyataan tersebut agak sesuai dengan iklim kerja yang saudara harapkan, berilah tanda silang (X) pada kolom CS, dan bila Saudara ragu – ragu dan pernyataan tersebut cenderung tidak sesuai dengan iklim kerja yang saudara harapkan maka berilah tanda silang (X) pada kolom CTS.

Pastikan Saudara membaca setiap penyataan dengan cermat dan seksama tanpa ada yang terlewati, dan kerjakan secara spontan.

Terimakasih dan Selamat Bekerja

Iklim Kerja Yang Diharapkan

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya harap perusahaan bisa lebih menjelaskan apa yang diharapkan perusahaan dari diri saya.				
2.	Pimpinan seharusnya terlibat dalam masalah formal, daripada memusatkan perhatian pada usaha memperoleh karyawan – karyawan yang dapat melaksanakan pekerjaan tertentu.				
3.	Perusahaan seharusnya menetapkan standar kerja yang tidak terlalu tinggi bagi karyawan.				
4	Seharusnya karyawan tidak perlu mendapat teguran pada saat melakukan kesalahan, walaupun itu kesalahan yang kecil.				
5	Kebijakan dan garis wewenang dalam perusahaan ini seharusnya sudah dapat dipahami dengan jelas.				
6	Sebagai karyawan dalam perusahaan ini kami tidak menyimpang dari prosedur, petunjuk dan kebijaksanaan yang berlaku.				
7	Seharusnya karyawan tidak perlu terus menerus memperbaiki kinerja sendiri dan juga kelompok.				
8.	Menurut saya seharusnya perusahaan mempunyai pandangan hidup yang dapat mendorong karyawan untuk mengambil inisiatif dalam memecahkan masalah.				
9.	Menurut saya, seharusnya dalam lingkungan kerja segala sesuatunya terlihat lebih terorganisir.				
10	Perusahaan diharapkan dapat memberi perhatian dan timbangan terhadap gagasan atau ide baru dan original.				
11	Karyawan seharusnya terlihat bangga atas kesuksesan hasil kerja yang dicapainya.				
12	Seharusnya atasan bisa memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengeluarkan pendapat dan melaksanakan cara bekerja yang lebih baik.				
13	Saya harap sistem promosi di perusahaan ini lebih memungkinkan orang yang kompeten untuk mencapai puncak karir.				
14	Seharusnya karyawan dalam perusahaan ini tidak menjaga jarak dan bersikap dingin satu sama lainnya.				
15	Saya berharap adanya kurang koordinasi dan perencanaan dapat dikurangi karena mengganggu produktivitas karyawan.				
16	Sewajarnya karyawan harus mengikuti aturan yang telah				

	ditetapkan bila ingin terhindar dari kesulitan.				
17	Semestinya pimpinan dapat menetapkan tujuan yang memberikan tantangan bagi karyawan.				
18	Seharusnya salah satu cara yang baik untuk berkembang diperusahaan ini adalah dengan menjadi karyawan yang tidak begitu menonjol.				
19	Sudah sepantasnya karyawan mendapatkan penghargaan yang sesuai atas hasil kerja mereka yang memuaskan.				
20	Saya menginginkan suasana kerja yang penuh dengan persahabatan dalam perusahaan ini.				
21	Saya berharap sebagai anggota kelompok dapat bekerja dengan baik.				
22	Semestinya tidak perlu terlalu banyak aturan, kebijaksanaan, dan prosedur dalam perusahaan karena akan menyulitkan penyelesaian pekerjaan.				
23	Karyawan diharapkan dapat mengambil resiko berdasar pertimbangan yang matang *(calculated risk)* pada saat yang tepat.				
24	Saya ingin lebih banyak menerima penghargaan dan support dari lingkungan kerja dibandingkan dengan hukuman dan kritik.				
25	Saya menginginkan terdapat hubungan yang akrab antara pimpinan dan karyawan.				
26	Atasan seharusnya lebih memperhatikan perbaikan hasil kerja.				
27	Saya ingin dalam perusahaan tidak terdapat banyak sekali kritik.				
28	Saya ingin lebih dapat berkomunikasi dengan atasan selama jam kerja.				
29	Seharusnya kerjasama dalam melaksanakan tugas per bagian atau seksi bisa lebih baik.				
30	Peraturan yang ada dalam perusahaan seharusnya tidak memberatkan karyawan.				
31	Perusahaan semestinya lebih memberi kesempatan pada karyawan untuk mengembangkan potensinya.				
32.	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan suatu tugas seharusnya lebih banyak sesuai dengan beban kerja yang harus dikerjakan.				
33	Sebaiknya pimpinan tidak terlalu banyak ikut campur dalam pelaksanaan tugas saya.				
34	Saya berharap pemberian bonus di perusahaan ini lebih sering.				

Lampiran 3.3

Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Iklim Kerja Aktual

Item No.	rs	Keterangan	Item No.	rs	Keterangan
1	0.3254	Dipakai	24	0.9109	Dipakai
2	0.5699	Dipakai	25	0.6923	Dipakai
3	0.3569	Dipakai	26	0.5124	Dipakai
4	0.0000	Dibuang	27	0.3254	Dipakai
5	0.3254	Dipakai	28	0.3188	Dipakai
6	0.0000	Dibuang	29	0.3254	Dipakai
7	0.3254	Dipakai	30	0.3206	Dipakai
8	0.3254	Dipakai	31	-0.5124	Dibuang
9	0.5064	Dipakai	32	0.5124	Dipakai
10	0.3254	Dipakai	33	0.0000	Dibuang
11	0.1281	Dibuang	34	0.8484	Dipakai
12	0.5690	Dipakai	35	0.8484	Dipakai
13	0.3254	Dipakai	36	0.0000	Dibuang
14	0.4281	Dibuang	37	0.5124	Dipakai
15	0.5124	Dipakai	38	-0.9109	Dibuang
16	0.7684	Dipakai	39	0.1446	Dibuang
17	0.3254	Dipakai	40	-0.9530	Dibuang
18	0.4148	Dipakai	41	0.3524	Dipakai
19	0.8263	Dipakai	42	0.0569	Dibuang
20	0.3254	Dipakai	43	0.4051	Dipakai
21	0.5124	Dipakai	44	0.3254	Dipakai
22	0.3277	Dipakai	45	0.9109	Dipakai
23	0.3254	Dipakai			

Jumlah item yang dibuang : 11 item

Jumlah item yang digunakan : 34 item

Reliabilitas (Alpha Cronbach) : 0.7839

Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Iklim Kerja Yang Diharapkan

Item No.	rs	Keterangan	Item No.	rs	Keterangan
1	0.4876	Dipakai	24	0.5124	Dipakai
2	0.9387	Dipakai	25	0.7684	Dipakai
3	0.9387	Dipakai	26	0.3254	Dipakai
4	0.0724	Dibuang	27	0.4148	Dipakai
5	0.9387	Dipakai	28	0.8263	Dipakai
6	0.1205	Dibuang	29	0.3056	Dipakai
7	0.3832	Dipakai	30	0.4148	Dipakai
8	0.9387	Dipakai	31	-0.2804	Dibuang
9	0.3254	Dipakai	32	0.4369	Dipakai
10	0.4148	Dipakai	33	-0.4038	Dibuang
11	0.0000	Dibuang	34	0.4148	Dipakai
12	0.6540	Dipakai	35	0.4205	Dipakai
13	0.3832	Dipakai	36	-0.0569	Dibuang
14	-0.0530	Dibuang	37	0.3080	Dipakai
15	0.4876	Dipakai	38	0.000	Dibuang
16	0.3277	Dipakai	39	0.0906	Dibuang
17	0.3254	Dipakai	40	0.0569	Dibuang
18	0.4051	Dipakai	41	0.3515	Dipakai
19	0.3254	Dipakai	42	0.2	Dibuang
20	0.7269	Dipakai	43	0.6523	Dipakai
21	0.4876	Dipakai	44	0.304i	

					Jumlah
ah item yang	item yang	ng dibuang	ng	: 11	tem Jumlah

		dibuang		item Jumlah	

item yang	tem yang	g dipa2	Dipakai	ipakai	pakai

		dipa2			

kai• • 22• 0.4876• Dipakai• 45• 0.3464• Dipakai• • 23• 0.6502• Dipakakai

ai• • 22• 0.4876• Dipakai• 45• 0.3464• Dipakai• • 23• 0.6502• Dipakakai

kai• • 23• 0.6502• Dipakakai : 34 item

Reliabilitas (Alpha Cronbach) : 0.7549

Lampiran 4.1 Crosstab antara Iklim Kerja dan Lama Kerja

Lama Kerja * Iklim Kerja

			Iklim Kerja		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Lama Kerja	3-10	Count	8	2	10
		% of Total	21.6%	5.4%	27.0%
	11-18	Count	2	2	4
		% of Total	5.4%	5.4%	10.8%
	19-26	Count	6	5	11
		% of Total	16.2%	13.5%	29.7%
	27-34	Count	6	6	12
		% of Total	16.2%	16.2%	32.4%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.2 Crosstab antara Organizational Clarity dan Lama Kerja

Lama Kerja * Dimensi Organizational Clarity

			Organizational Clarity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Lama Kerja	3-10	Count	7	3	10
		% of Total	18,9%	8,1%	27%
	11-18	Count	2	2	4
		% of Total	5,4%	5,4%	10.8%
	19-26	Count	6	5	11
		% of Total	16,2%	13,5%	29,7%
	27-34	Count	5	7	12
		% of Total	13,5%	18,9%	32,4%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54,1%	45,9%	100%

Lampiran 4.3 Crosstab antara Conformity dan Lama Kerja

Lama Kerja * Conformity

			Conformity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Lama Kerja	3-10	Count	7	3	10
		% of Total	18.9%	8.1%	27%
	11-18	Count	1	3	4
		% of Total	2,7%	8.1%	10.8%
	19-26	Count	6	5	11
		% of Total	16.2%	13.5%	29.7%
	27-34	Count	6	6	12
		% of Total	16.2%	16.2%	32.4%
Total		Count	20	17%	37
		% of Total			100%

Lampiran 4.4 Crosstab antara Responsibility dan Lama Kerja

Lama kerja * Responsibility

			Responsibility		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Lama Kerja	3-10	Count	7	3	10
		% of Total	18,95	8.1%	27%
	11-18	Count	4	0	4
		% of Total	10.8%	0%	10.8%
	19-26	Count	5	6	11
		% of Total	13.5%	16.2%	29.7%
	27-34	Count	3	9	12
		% of Total	8.1%	24.3%	32.4%
Total		Count	19	18	37
		% of Total	51.4%	48.6%	100%

Lampiran 4.5 Crosstab antara Standards dan Lama Kerja

Lama Kerja * Standards

			Standards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Lama Kerja	3-10	Count	7	3	10
		% of Total	18.9%	8.15	27%
	11-18	Count	1	3	4
		% of Total	2.7%	8.1%	10.8%
	19-26	Count	9	2	11
		% of Total	24.3%	5.4%	29.7%
	27-34	Count	5	7	12
		% of Total	13.5%	18.9%	32.4%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.6 Crosstab antara Rewards dan Lama Kerja

Lama Kerja * Rewards

			Rewards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Lama Kerja	3-10	Count	9	1	10
		% of Total	24.3%	2.7%	27%
	11-18	Count	4	0	4
		% of Total	!0.8%	0%	10.8%
	19-26	Count	6	5	11
		% of Total	16.2%	13.5%	29.7%
	27-34	Count	7	5	12
		% of Total	18.9%	13.5%	32.4%
Total		Count	26	11	37
		% of Total	70.3%	29.7%	100%

Lampiran 4.7 Crosstab antara Team Spirit dan Lama Kerja

Lama Kerja * Team Spirit

			Team Spirit		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Lama Kerja	3-10	Count	4	6	10
		% of Total	10.8%	16.2%	27%
	11-18	Count	2	2	4
		% of Total	5.4%	5.4%	10.8%
	19-26	Count	3	8	11
		% of Total	8.1%	21.6%	29.7%
	27-34	Count	2	10	12
		% of Total	5.4%	27%	32.4%
Total		Count	11	26	37
		% of Total	29.7%	70.3%	100%

Lampiran 4.8 Crosstab antara Iklim Kerja dan Usia

Usia * Iklim Kerja

			Iklim Kerja		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Usia	27-34	Count	6	2	8
		% of Total	16.2%	5.4%	21.6%
	35-42	Count	4	1	5
		% of Total	10.8%	2.7%	13.5%
	43-50	Count	6	5	11
		% of Total	16.2%	13.5%	29.7%
	51-59	Count	6	7	13
		% of Total	16.2%	18.9%	35.1%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.9 Crosstab antara Organizaional Clarity dan Usia

Usia * Organizational Clarity

			Organizational Clarity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Usia	27-34	Count	6	2	8
		% of Total	16.2%	5.4%	21.6%
	35-42	Count	3	2	5
		% of Total	8.1%	5.4%	13.5%
	43-50	Count	6	5	11
		% of Total	16.2%	13.5%	29.7%
	51-59	Count	5	8	13
		% of Total	13.5%	21.6%	35.1%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.10 Crosstab antara Conformity dan Usia

Usia * Conformity

			Conformity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Usia	27-34	Count	5	3	8
		% of Total	13.5%	8.1%	21.6%
	35-42	Count	2	3	5
		% of Total	5.4%	8.1%	13.5%
	43-50	Count	6	5	11
		% of Total	16.2%	13.5%	29.7%
	51-59	Count	7	6	13
		% of Total	18.9%	16.2%	35.1%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.12 Crosstab antara Standards dan Usia

Usia * Standards

			Standards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Usia	27-34	Count	5	3	8
		% of Total	13.55	8.1%	21.6%
	35-42	Count	4	1	5
		% of Total	10.8%	2.7%	13.5%
	43-50	Count	7	4	11
		% of Total	18.9%	10.8%	29.7%
	51-59	Count	6	7	13
		% of Total	16.2%	18.9%	35.1%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.13 Crosstab antara Responsibility dan Usia

Usia * Responsibility

			Responsibility		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Usia	27-34	Count	7	1	8
		% of Total	18.9%	2.7%	21.6%
	35-42	Count	3	2	5
		% of Total	8.1%	5.4%	13.5%
	43-50	Count	6	5	11
		% of Total	16.2%	13.5%	29.7%
	51-59	Count	3	10	13
		% of Total	8.1%	27%	35.1%
Total		Count	19	18	37
		% of Total	51.4%	48.6%	100%

Lampiran 4.14 Crosstab antara Rewards dan Usia

Usia * Rewards

			Rewards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Usia	27-34	Count	7	1	8
		% of Total	18.9%	2.7%	21.6%
	35-42	Count	5	0	5
		% of Total	13.5%	0-%	13.5%
	43-50	Count	7	4	11
		% of Total	18.9%	10.8%	29.7%
	51-59	Count	7	6	13
		% of Total	18.9%	16.2%	35.1%
Total		Count	26	11	37
		% of Total	70.3%	29.7%	100%

Lampiran 4.15 Crosstab antara Team Spirit dan Usia

Usia * Team Spirit

			Team Spirit		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Usia	27-34	Count	3	5	8
		% of Total	8.1%	13.5%	21.6%
	35-42	Count	2	3	5
		% of Total	5.4%	8.1%	13.5%
	43-50	Count	4	7	11
		% of Total	10.8%	18.9%	29.7%
	51-59	Count	2	11	13
		% of Total	5.4%	29.7%	35.1%
Total		Count	11	26	37
		% of Total	29.7%	70.3%	100%

Lampiran 4.16 Crosstab antara Iklim Kerja dan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin * Iklim Kerja

			Iklim Kerja		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Jenis Kelamin	Pria	Count	14	11	25
		% of Total	37.8%	29.7%	67.6%
	Wanita	Count	8	4	12
		% of Total	21.6%	10.8%	32.4%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.17 Crosstab antara Organizational Clarity dan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin * Organizational Clarity

			Organizational Clarity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Jenis Kelamin	Pria	Count	14	11	25
		% of Total	37.8%	29.7%	67.6%
	Wanita	Count	6	6	12
		% of Total	16.2%	16.2%	32.4%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.18 Crosstab antara Conformity dan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin * Conformity

			Conformity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Jenis Kelamin	Pria	Count	11	14	25
		% of Total	29.7%	37.8%	67.6%
	Wanita	Count	9	3	12
		% of Total	24.3%	8.1%	32.4%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.19 Crosstab antara Standards dan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin * Standards

			Standards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Jenis Kelamin	Pria	Count	14	11	25
		% of Total	37.8%	29.7%	67.6%
	Wanita	Count	8	4	12
		% of Total	21.6%	10.8%	32.4%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.20 Crosstab antara Responsibility dan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin * Responsibility

			Responsibility		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Jenis Kelamin	Pria	Count	13	12	25
		% of Total	35.1%• 32.4%%	32.4%%• 67.6%	67.6%• •

• 67.6%• • • Wanita• Count• 6• 6• 12• • • • % of

	Wanita	Count	6	6	12
		% of Total	16.2%	16.2%	32.4%
Total		Count	19	18	37
		% of Total	51.4%	48.6%	100%

Lampiran 4.21 Crosstab antara Rewards dan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin * Rewards

			Rewards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Jenis Kelamin	Pria	Count	20	5	25
		% of Total	54.1%	13.5%	67.6%
	Wanita	Count	6	6	12
		% of Total	16.2%	16.25	32.4%
Total		Count	26	11	37
		% of Total	70.3%	29.7%	100%

Lampiran 4.22 Crosstab antara Team Spirit dan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin * Team Spirit

			Team Spirit		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Jenis Kelamin	Pria	Count	7	18	25
		% of Total	18.9%	48.6%	67.6%
	Wanita	Count	4	8	12
		% of Total	10.8%	21.6%	32.4%
Total		Count	11	26	37
		% of Total	29.7%	70.3%	100%

Lampiran 4.23 Crosstab antara Iklim Kerja dan Status

Status * Iklim Kerja

			Iklim Kerja		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Status	Menikah	Count	17	14	31

		% of Total	45.9%	37.8%	83.8%
	Belum Menikah	Count	5	1	6
		% of Total	13.5%	2.7%	16.2%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.24 Crosstab antara Organizational Clarity dan Status

Status * Organizational Clarity

			Organizational Clarity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Status	Menikah	Count	16	15	31
		% of Total	43.2%	40.5%	83.8%
	Belum Menikah	Count	4	2	6
		% of Total	10.8%	5.4%	16.2%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.25 Crosstab antara Conformity dan Status

Status * Conformity

			Conformity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Status	Menikah	Count	17	14	31
		% of Total	45.9%	37.8%	83.8%
	Belum Menikah	Count	3	3	6
		% of Total	8.1%	8.1%	16.2%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.26 Crosstab antara Standards dan Status

Status * Standards

			Standards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Status	Menikah	Count	18	13	31

		% of Total	48.6%	35.1%	83.8%
	Belum Menikah	Count	4	2	6
		% of Total	10.8%	5.4%	16.2%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.27 Crosstab antara Responsibility dan Status

Status * Responsibility

			Responsibility		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Status	Menikah	Count	13	18	31
		% of Total	35.1%	48.6%	83.8%
	Belum Menikah	Count	6	0	6
		% of Total	16.2%	0%	16.2%
Total		Count	19	18	37
		% of Total	51.4%	48.6%	100%

Lampiran 4.28 Crosstab antara Rewards dan Status

Status * Rewards

			Responsibility		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Status	Menikah	Count	13	18	31
		% of Total	35.1%	48.6%	83.8%
	Belum Menikah	Count	6	0	6
		% of Total	16.2%	0%	16.2%
Total		Count	19	18	37
		% of Total	51.4%	48.6%	100%

Lampiran 4.29 Crosstab antara Team Spirit dan Status

Status * Team Spirit

			Team Spirit		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Status	Menikah	Count	8	23	31
		% of Total	21.6%	62.2%	83.8%
	Belum Menikah	Count	3	3	6

	% of Total	8.1%	8.1%	16.2%
Total	Count	11	26	37
	% of Total	29.7%	70.3%	100%

Lampiran 4.30 Crosstab antara Iklim Kerja dan Pendidikan

Pendidikan * Iklim Kerja

			Iklim Kerja		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Pendidikan	SMU	Count	7	6	13
		% of Total	18.9%	16.2%	35.1%
	D3	Count	7	6	13
		% of Total	18.9%	16.2%	35.1%
	S1	Count	8	3	11
		% of Total	21.6%	8.1%	29.7%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.31 Crosstab antara Organizational Clarity dan Pendidikan

Pendidikan * Organizational Clarity

			Organizational Clarity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Pendidikan	SMU	Count	6	7	13
		% of Total	16.2%	18.9%	35.1%
	D3	Count	5	8	13
		% of Total	13.5%	21.6%	35.1%
	S1	Count	9	2	11
		% of Total	24.3%	5.4%	29.7%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.31 Crosstab antara Organizational Clarity dan Pendidikan

Pendidikan * Organizational Clarity

	Organizational Clarity		Total
	Menyenangkan	Tidak	

				Menyenangkan	
Pendidikan	SMU	Count	6	7	13
		% of Total	16.2%	18.9%	35.1%
	D3	Count	5	8	13
		% of Total	13.5%	21.6%	35.1%
	S1	Count	9	2	11
		% of Total	24.3%	5.4%	29.7%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.33 Crosstab antara Standards dan Pendidikan

Pendidikan * Standards

			Standards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Pendidikan	SMU	Count	6	7	13
		% of Total	16.2%	18.9%	35.1%
	D3	Count	5	8	13
		% of Total	13.5%	21.6%	35.1%
	S1	Count	9	2	11
		% of Total	24.3%	5.4%	29.7%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.34 Crosstab antara Responsibility dan Pendidikan

Pendidikan * Responsibility

			Responsibility		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Pendidikan	SMU	Count	6	7	13
		% of Total	16.2%	18.9%	35.1%
	D3	Count	5	8	13
		% of Total	13.5%	21.6%	35.1%
	S1	Count	9	2	11
		% of Total	24.3%	5.4%	29.7%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.35 Crosstab antara Rewards dan Pendidikan

Pendidikan * Rewards

			Rewards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Pendidikan	SMU	Count	7	6	13
		% of Total	18.9%	16.2%	35.1%
	D3	Count	9	4	13
		% of Total	24.3%	10.8%	35.1%
	S1	Count	10	1	11
		% of Total	27%	2.7%	29.7%
Total		Count	26	11	37
		% of Total	70.3%	29.7%	100%

Lampiran 4.36 Crosstab antara Team Spirit dan Pendidikan

Pendidikan * Team Spirit

			Team Spirit		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Pendidikan	SMU	Count	3	10	13
		% of Total	8.1%	27%	35.1%
	D3	Count	3	10	13
		% of Total	8.1%	27%	35.1%
	S1	Count	5	6	11
		% of Total	13.5%	16.2%	29.7%
Total		Count	11	26	37
		% of Total	29.7%	70.3%	100%

Lampiran 4.367 Crosstab antara Organizational Clarity dan Iklim Kerja

Organizational Clarity * Iklim Kerja

			Organizational Clarity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Iklim Kerja	Menyenangkan	Count	15	7	22
		% of Total	40.5%	18.9%	59.5%
	Tidak Menyenangkan	Count	5	10	15
		% of Total	13.5%	27%	40.5%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.38 Crosstab antara Conformity dan Iklim Kerja

Conformity * Iklim Kerja

			Conformity		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Dimensi	Menyenangkan	Count	15	7	22
		% of Total	40.5%	18.9%	59.5%
	Tidak Menyenangkan	Count	5	10	15
		% of Total	13.5%	27%	40.5%
Total		Count	20	17	37
		% of Total	54.1%	45.9%	100%

Lampiran 4.39 Crosstab antara Standards dan Iklim Kerja

Standards * Iklim Kerja

			Standards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Dimensi	Menyenangkan	Count	17	5	22
		% of Total	45.9%	13.5%	59.5%
	Tidak Menyenangkan	Count	5	10	15
		% of Total	13.5%	27%	40.5%
Total		Count	22	15	37
		% of Total	59.5%	40.5%	100%

Lampiran 4.40 Crosstab antara Responsibility dan Iklim Kerja

Responsibility * Iklim Kerja

			Responsibility		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Dimensi	Menyenangkan	Count	15	7	22
		% of Total	40.5%	18.9%	59.5%
	Tidak Menyenangkan	Count	4	11	15
		% of Total	10.8%	29.7%	40.5%
Total		Count	19	18	37
		% of Total	51.4%	48.6%	100%

Lampiran 4.41 Crosstab antara Rewards dan Iklim Kerja

Rewards * Iklim Kerja

			Rewards		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
	C		20		
		% of Total	54.1%	5.4%	59.5%
	Tidak Menyenangkan	Count	6	9	15
		% of Total	16.2%	24.3%	40.5%
Total		Count	26	11	37
		% of Total	70.3%	29.7%	100%

Lampiran 4.42 Crosstab antara Team Spirit dan Iklim Kerja

Team Spirit * Iklim Kerja

			Team Spirit		Total
			Menyenangkan	Tidak Menyenangkan	
Dimensi	Menyenangkan	Count	11	11	22
		% of Total	29.7%	29.7%	59.5%
	Tidak Menyenangkan	Count	0	15	15
		% of Total	0%	40.5%	40.5%
Total		Count	11	26	37
		% of Total	29.7%	70.3%	100%

Lampiran 4.43 Crosstab antara Iklim Kerja dan Kebijaksanaan Pemerintah

Iklim Kerja * Kebijaksanaan Pemerintah

			Kebijaksanaan Pemerintah		Total
			Ya	Tidak	
Iklim Kerja	Menyenangkan	Count	20	2	22
		% of Total	54.1%	5.4%	59.5%
	Tidak Menyenangkan	Count	11	4	15
		% of Total	29.7%	10.8%	40.5%
Total		Count	31	6	37
		% of Total	83.8%	16.2%	100%