

ABSTRACT

Payroll is very important matter in company activities. Salary costs are one of the expenses components that have quite big amount and complex calculations. These facts are able to create deviation problems or fraud if payroll system less well supervised. To avoid those things to happen, adequate internal controls on salary are needed, which can handle by a controller. This research purposes is to know the role of a controller and to know the effectiveness of internal control payroll system also to know the role of controller in supporting the effectiveness of internal control payroll system in PT. Budiman Subrata Niaga. The method been used in this research is descriptive methods with study case approach, is a method which aim to describe and discuss about a research status in respect to a specific phase from the whole personality based on facts accompanied by analysis.

The research results conclude the role of a controller in PT. Budiman Subrata Niaga viewed from qualifications aspect of effective controller and controller functioning normatively shows adequate results. Which mean that controller in general is able to carry out their duties well. But there are some weaknesses in qualification aspect nor normative function of a controller. The payroll control system effectiveness in PT. Budiman Subrata Niaga generally effective which mean the payroll process are compliance with the predetermined principals and procedures. Based on the data analysis showed controller having positive and significant role in increasing payroll control system effectiveness in PT. Budiman Subrata Niaga.

Keywords : Controller, payroll control effectiveness

ABSTRAK

Penggajian merupakan hal yang sangat penting dalam melakukan aktivitas suatu perusahaan. Biaya gaji merupakan salah satu komponen pembiayaan yang cukup besar serta perhitungannya yang kompleks. Kenyataan ini jelas dapat memunculkan masalah penyimpangan atau kecurangan apabila sistem penggajian kurang diawasi dengan baik. Untuk menghindari hal tersebut, diperlukan adanya pengendalian internal atas gaji secara memadai yang dapat dilakukan oleh seorang *controller*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan *controller* dan mengetahui keefektifitas pengendalian internal sistem penggajian serta untuk mengetahui Peranan *controller* dalam menunjang efektifitas pengendalian internal sistem penggajian pada PT. Budiman Subrata Niaga. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan studi kasus, yaitu suatu metode yang bertujuan untuk menggambarkan dan membahas tentang status suatu penelitian yang berkenaan dengan suatu fase spesifik dari keseluruhan personalitas berdasarkan fakta-fakta yang disertai analisis.

Hasil penelitian menyimpulkan peranan *controller* pada PT. Budiman Subrata Niaga dilihat dari aspek kualifikasi dari *controller* yang efektif dan berfungsinya *controller* secara normatif menunjukkan hasil yang memadai. Artinya *controller* secara umum telah mampu menjalankan tugasnya dengan baik. Namun masih ada beberapa kelemahan baik dari aspek kualifikasi maupun fungsi normatif dari *controller*. Efektivitas pengendalian sistem penggajian di PT. Budiman Subrata Niaga secara umum telah berjalan efektif yang berarti proses penggajian telah sesuai dengan prinsip dan prosedur yang telah ditetapkan. Berdasarkan hasil analisis data menunjukan *controller* mempunyai peran yang positif dan signifikan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian sistem penggajian pada PT Budiman Subrata Niaga.

Kata kunci : *Controller*, efektivitas pengendalian gaji

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka	7
---------------------------	---

2.1.1. Controller	7
2.1.1.1. Pengertian <i>Controller</i>	8
2.1.1.2. Fungsi <i>Controller</i>	9
2.1.1.3. Kualifikasi <i>Controller</i>	11
2.1.2. Efektivitas Pengendalian Internal	12
2.1.2.1. Pengertian Pengendalian Internal	14
2.1.2.2. Tujuan Pengendalian Internal	16
2.1.2.3. Komponen Pengendalian Internal	18
2.1.2.4. Keterbatasan Pengendalian Internal	21
2.1.3. Pengertian Gaji	23
2.2. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	26
2.2.1. Kerangka Pemikiran	26
2.2.2. Pengembangan Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	32
3.2. Jenis Penelitian	32
3.3. Definisi Operasionalisasi Variabel	33
3.4. Populasi dan Sampel	35
3.5. Teknik Pengumpulan Data	37
3.6. Analisis Data yang digunakan	38
3.6.1. Rancangan Analisis	38
3.6.2. Rancangan Pengujian Statistik	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	45
4.1.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	45
4.1.2. Tanggapan Responden Terhadap Peranan Controller Pada PT Budiman Subrata Niaga	46
4.1.3. Tanggapan Responden Terhadap Efektivitas Pengendalian Gaji Pada PT Budiman Subrata Niaga	51
4.1.4. Pengujian Kualitas Data	58
4.2. Pembahasan	59

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN-LAMPIRAN	70
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE) ..	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Paradigma Penelitian	29
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel I	Operasionalisasi Variabel Ikhtisar Nama Variabel, Indikator, Skala Pengukuran dan Nomor Kuesioner (Variabel Independen dan Dependen).....	34
Tabel II	Skala Likert Untuk Kuesioner Positif.....	39
Tabel III	Skala Likert Untuk Kuesioner Negatif	39
Tabel IV	Interval Koefisien dan Tingkat Hubungannya	42
Tabel V	Skor Rata-rata Tanggapan Responden Mengenai Peranan <i>Controller</i> Pada PT Budiman Subrata Niaga	47
Tabel VI	Skor Rata-rata Tanggapan Responden Mengenai Efektivitas Pengendalian Internal Gaji Pada PT Budiman Subrata Niaga	52
Tabel VII	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi	60
Tabel VIII	Hasil Regresi	61

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	Hasil Pengolahan Data Tanggapan Responden Peranan Controller (X)	70
LAMPIRAN B	Hasil Pengolahan Data Tanggapan Responden Efektivitas Gaji (Y)	76
LAMPIRAN C	Hasil Analisis Deskriptif Peranan Controller (X)	82
LAMPIRAN D	Hasil Analisis Deskriptif Efektivitas Pengendalian Gaji (Y)	83
LAMPIRAN E	Hasil Uji Validitas Variabel X	84
LAMPIRAN F	Hasil Uji Validitas Variabel Y	85
LAMPIRAN G	Hasil Uji Koefisien Rank Spearman	86
LAMPIRAN H	Kuisisioner	88