

# **LAMPIRAN**

afektif	kontinuans	normatif	komitmen	kt_komitmen	kt_afektif	kt_kontinuans	kt_normatif	kt_komit	usia	kt_usia	jk	pend	status	masakerja	
2,5	2,44	2,5	2,48	4	1	1	1	1	1	50	4	1	1	2	4
2,88	2,11	2,5	2,48	1	2	1	1	1	1	55	5	1	2	2	3
3,63	2,22	3,5	3,04	1	2	1	2	2	2	38	3	2	2	2	3
2,63	2,89	2,5	2,7	2	2	2	1	1	2	31	2	1	2	1	1
3,13	2,33	3,17	2,83	3	2	1	2	2	2	42	3	1	1	2	3
2,63	2,33	2,5	2,48	1	2	1	1	1	1	45	4	1	2	2	3
3,38	2,11	2,33	2,61	1	2	1	1	1	2	53	4	1	1	2	3
2,75	2,44	2,5	2,57	1	2	1	1	1	2	40	3	1	2	2	3
3,13	2,89	2,67	2,91	1	2	2	2	2	2	34	2	1	1	2	2
2,88	2,56	3	2,78	3	2	2	2	2	2	39	3	1	1	2	2
3,13	2,33	2,83	2,74	1	2	1	2	2	2	31	2	1	2	2	2
3	2,67	2,83	2,83	1	2	2	2	2	2	39	3	1	2	2	2
3,63	3,22	3,33	3,39	1	2	2	2	2	2	41	3	1	2	2	2
3	2	2	2,35	1	2	1	1	1	1	53	4	1	2	2	3
3	2,44	3	2,78	4	2	1	2	2	2	40	3	1	1	2	3
3,38	1,78	1,67	2,3	1	2	1	1	1	1	30	2	1	2	2	2
3	1,89	2,17	2,35	1	2	1	1	1	1	31	2	1	1	1	2
2,63	2,22	1,83	2,26	1	2	1	1	1	1	27	1	1	2	1	1
3,25	1,89	1,5	2,26	1	2	1	1	1	1	53	4	1	1	2	3
2,5	2,11	1,67	2,13	1	1	1	1	1	1	27	1	1	2	1	1
2,75	2	1,67	2,17	1	2	1	1	1	1	25	1	2	2	1	1
3	2,33	2,67	2,65	1	2	1	2	2	2	37	3	2	2	1	2
2,88	2,44	2,83	2,7	1	2	1	2	2	2	30	2	1	1	2	2
2,88	2,44	2,17	2,52	1	2	1	1	1	2	42	3	2	1	2	3
3,13	2,44	2,83	2,78	1	2	1	2	2	2	46	4	1	1	2	3
3,75	2,11	2,67	2,83	1	2	1	2	2	2	53	4	1	1	2	4
3,13	2,56	2,83	2,83	1	2	2	2	2	2	42	3	1	1	2	2
2,63	1,89	2,83	2,39	3	2	1	2	1	1	48	4	1	1	2	3
3,13	2	2,67	2,57	1	2	1	2	2	2	32	2	1	1	2	1
2,88	2,22	2	2,39	1	2	1	1	1	1	56	5	1	1	2	3
3	2,22	2,67	2,61	1	2	1	2	2	2	24	1	1	2	1	1
3,63	2,44	3	3	1	2	1	2	2	2	44	4	1	1	2	3
3,13	1,89	2,67	2,52	1	2	1	2	2	2	51	4	1	1	2	1
2,88	2,22	2,5	2,52	1	2	1	1	1	2	45	4	1	1	2	2

2,63	2,22	2,17	2,35	1	2	1	1	1	48	4	1	1	2	3
3,38	1,89	2,67	2,61	1	2	1	2	2	46	4	1	2	2	2
2,88	1,89	1,5	2,13	1	2	1	1	1	44	4	1	1	2	2
2,63	2,56	2,67	2,61	3	2	2	2	2	43	3	2	1	2	3
3	2,44	3	2,78	4	2	1	2	2	53	4	1	1	2	3
3	2,44	2,5	2,65	1	2	1	1	2	43	3	1	1	2	2
3,25	2,56	3,17	2,96	1	2	2	2	2	47	4	1	3	2	2
2,88	2,11	2,33	2,43	1	2	1	1	1	47	4	1	1	2	2
3,5	2,56	1,83	2,7	1	2	2	1	2	38	3	1	1	2	2
3,63	2,56	1,83	2,74	1	2	2	1	2	47	4	1	1	2	3
3,25	2,56	3,17	2,96	1	2	2	2	2	31	2	1	2	2	2
3,63	2,56	3,5	3,17	1	2	2	2	2	29	2	1	2	2	1
3,63	2,56	1,83	2,74	1	2	2	1	2	32	2	1	1	2	1
2,88	2,44	2,17	2,52	1	2	1	1	2	34	2	1	1	2	2
2,88	2,22	2,5	2,52	1	2	1	1	2	34	2	1	2	2	2
3	2,56	2,33	2,65	1	2	2	1	2	25	1	2	2	2	1
3,25	2,44	3	2,87	1	2	1	2	2	34	2	1	2	2	1
3,63	2,33	3,17	3	1	2	1	2	2	43	3	1	1	2	3
3,13	2,44	3	2,83	1	2	1	2	2	51	4	1	1	2	3
3,38	2,78	2,5	2,91	1	2	2	1	2	46	4	1	2	2	3
2,75	2,44	2,33	2,52	1	2	1	1	2	27	1	1	2	2	2
2,88	2,67	2,33	2,65	1	2	2	1	2	38	3	1	3	2	1
3	2,22	2,5	2,57	1	2	1	1	2	50	4	1	1	2	3
3,25	2,11	2,5	2,61	1	2	1	1	2	51	4	1	1	2	3
3,38	2,22	3	2,83	1	2	1	2	2	32	2	1	1	1	1
3,25	2,11	2,67	2,65	1	2	1	2	2	50	4	1	2	2	4
3,25	2,44	2,5	2,74	1	2	1	1	2	36	3	1	2	2	2
3,5	2,89	2,5	3	1	2	2	1	2	34	2	1	1	2	2
2,75	1,89	1,83	2,17	1	2	1	1	1	34	2	1	3	2	2
2,38	1,89	2,17	2,13	1	1	1	1	1	40	3	1	1	2	3
2,63	2,89	2,83	2,78	2	2	2	2	2	49	4	1	3	2	3
2,75	2,44	2,33	2,52	1	2	1	1	2	46	4	1	1	2	3
3	2,11	2,83	2,61	1	2	1	2	2	29	2	1	2	2	1
2,75	2,11	2,33	2,39	1	2	1	1	1	27	1	1	2	1	1
2,75	2,44	2,33	2,52	1	2	1	1	2	25	1	1	3	2	2
2,5	2,44	2,67	2,52	3	1	1	2	2	35	3	1	3	2	1

## Reliability data ordinal

R E L I A B I L I T Y   A N A L Y S I S   -   S C A L E   ( A L  
P H A )

### Item-total Statistics

	Scale Mean	Scale Variance	Corrected Item- Total Correlation	if Deleted
Alpha				
Item Deleted				
ORBAR1 .8212	67.0400	30.3249	.5372	
ORBAR2 .8273	67.2600	31.1759	.3949	
ORBAR3 .8378	67.6800	33.0384	.1119	
ORBAR4 .8278	66.8800	31.5363	.3848	
ORBAR5 .8230	67.3400	30.5963	.4966	
ORBAR6 .8217	67.5800	30.4527	.5282	
ORBAR7 .8296	67.0600	32.1392	.3384	
ORBAR8 .8271	67.4000	30.7347	.4014	
ORBAR9 .8248	67.4400	30.0882	.4509	
ORBAR10 .8224	66.9000	30.4184	.5079	
ORBAR11 .8278	66.9800	30.7139	.3888	
ORBAR12 .8267	67.1200	31.6996	.4300	
ORBAR13 .8223	66.9200	30.4424	.5090	
ORBAR14 .8376	67.7600	32.5535	.1557	
ORBAR15 .8347	67.3400	32.4739	.2032	
ORBAR16 .8274	67.2000	31.5102	.3962	
ORBAR17 .8290	67.6400	31.1739	.3577	
ORBAR18 .8356	67.6600	32.7188	.1713	
ORBAR19 .8286	66.9600	31.1820	.3651	

ORBAR20	67.2600	31.0943	.3776
.8281			
ORBAR21	66.9200	30.4833	.5449
.8212			
ORBAR22	66.8000	31.4694	.3878
.8276			
ORBAR23	67.0200	31.1629	.4635
.8249			

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.0

N of Items = 23

Alpha = .8339

## Correlations antara skor aspek dengan skor total aspek data (ordinal) untuk pembuktian validitas konstruk

Correlations

		Afektif data ordinal	Kontinuanse data ordinal	Normatif data ordinal	Total Komitmen data ordinal
Afektif data ordinal	Pearson Correlation	1	.347*	.514**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.	.014	.000	.000
	N	50	50	50	50
Kontinuanse data ordinal	Pearson Correlation	.347*	1	.286*	.775**
	Sig. (2-tailed)	.014	.	.044	.000
	N	50	50	50	50
Normatif data ordinal	Pearson Correlation	.514**	.286*	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.044	.	.000
	N	50	50	50	50
Total Komitmen baru ordinal	Pearson Correlation	.808**	.775**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.
	N	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran I.1 Tabulasi Data Penunjang dan Data Penelitian

### Frequency Table

#### Tingkatan Usia Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 22 - 28 Tahun	8	11.4	11.4	11.4
29 - 34 Tahun	17	24.3	24.3	35.7
35 - 43 Tahun	18	25.7	25.7	61.4
44 - 53 Tahun	25	35.7	35.7	97.1
54 - 60 Tahun	2	2.9	2.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

#### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	64	91.4	91.4	91.4
Perempuan	6	8.6	8.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

#### Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTA dan Sederajat	37	52.9	52.9	52.9
Akademi/Diploma	27	38.6	38.6	91.4
Sarjana	6	8.6	8.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

#### Status Perkawinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Belum Kawin	9	12.9	12.9	12.9
Sudah Kawin	61	87.1	87.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

#### Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3 - 9 Tahun	16	22.9	22.9	22.9
10 - 19 Tahun	25	35.7	35.7	58.6
20 - 29 Tahun	26	37.1	37.1	95.7
Lebih dari 30 Tahun	3	4.3	4.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

**Tipe Komitmen**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Afektif	60	85.7	85.7	85.7
Kontinuans	2	2.9	2.9	88.6
Normatif	5	7.1	7.1	95.7
Afektif dan Normatif	3	4.3	4.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

**Lampiran I. 2 hasil penelitian tingkat komitmen organisasi dan komponen komitmennya**

**Frequencies**

**Statistics**

		Derajat Komitmen Aspek Afektif	Derajat Komitmen Aspek Kontinuans	Derajat Komitmen Aspek Normatif	Derajat Komitmen
N	Valid	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0

**Frequency Table**

**Derajat Komitmen Aspek Afektif**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	4	5.7	5.7	5.7
	Tinggi	66	94.3	94.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Derajat Komitmen Aspek Kontinuans**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	52	74.3	74.3	74.3
	Tinggi	18	25.7	25.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Derajat Komitmen Aspek Normatif**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	38	54.3	54.3	54.3
	Tinggi	32	45.7	45.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**Derajat Komitmen**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	18	25.7	25.7	25.7
	Tinggi	52	74.3	74.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	



## Crosstabs

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Derajat Komitmen Aspek Afektif * Derajat Komitmen Aspek Kontinuans * Derajat Komitmen Aspek Normatif	70	100.0%	0	.0%	70	100.0%

### Derajat Komitmen Aspek Afektif \* Derajat Komitmen Aspek Kontinuans \* Derajat Komitmen Aspek Normatif Crosstabulation

Derajat Komitmen Aspek Normatif				Derajat Komitmen Aspek Kontinuans		Total
				Rendah	Tinggi	
Rendah	Derajat Komitmen Aspek Afektif	Rendah	Count	3	0	3
			% of Total	7.9%	.0%	7.9%
		Tinggi	Count	27	8	35
		% of Total	71.1%	21.1%	92.1%	
Total			Count	30	8	38
			% of Total	78.9%	21.1%	100.0%
Tinggi	Derajat Komitmen Aspek Afektif	Rendah	Count	1	0	1
			% of Total	3.1%	.0%	3.1%
		Tinggi	Count	21	10	31
		% of Total	65.6%	31.3%	96.9%	
Total			Count	22	10	32
			% of Total	68.8%	31.3%	100.0%

### Symmetric Measures

Derajat Komitmen Aspek Normatif			Value	Asymp. Std. Error <sup>a</sup>	Approx. T <sup>b</sup>	Approx. Sig.
Rendah	Ordinal by Ordinal	Gamma	1.000	.000	1.683	.092
	N of Valid Cases		38			
Tinggi	Ordinal by Ordinal	Gamma	1.000	.000	1.013	.311
	N of Valid Cases		32			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

## Frequencies

### Statistics

Tipe Komitmen dari Tiga Aspek

N	Valid	70
	Missing	0

### Tipe Komitmen dari Tiga Aspek

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Afe (R) Kon (R) Nor (R)	3	4.3	4.3	4.3
	Afe (R) Kon (R) Nor (T)	1	1.4	1.4	5.7
	Afe (T) Kon (R) Nor (R)	26	37.1	37.1	42.9
	Afe (T) Kon (R) Nor (T)	22	31.4	31.4	74.3
	Afe (T) Kon (T) Nor (R)	8	11.4	11.4	85.7
	Afe (T) Kon (T) Nor (T)	10	14.3	14.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

## Crosstabs

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek * Tingkatan Usia Responden	70	100.0%	0	.0%	70	100.0%
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek * Jenis Kelamin	70	100.0%	0	.0%	70	100.0%
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek * Tingkat Pendidikan	70	100.0%	0	.0%	70	100.0%
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek * Status Perkawinan	70	100.0%	0	.0%	70	100.0%
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek * Masa Kerja	70	100.0%	0	.0%	70	100.0%

## Tipe Komitmen dari Tiga Aspek \* Tingkatan Usia Responden

Crosstab

			Tingkatan Usia Responden					Total
			22 - 28 Tahun	29 - 34 Tahun	35 - 43 Tahun	44 - 53 Tahun	54 - 60 Tahun	
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek	Afe (R) Kon (R) Nor (R)	Count	1	0	1	1	0	3
		% of Total	1.4%	.0%	1.4%	1.4%	.0%	4.3%
	Afe (R) Kon (R) Nor (T)	Count	0	0	1	0	0	1
		% of Total	.0%	.0%	1.4%	.0%	.0%	1.4%
	Afe (T) Kon (R) Nor (R)	Count	5	5	4	10	2	26
		% of Total	7.1%	7.1%	5.7%	14.3%	2.9%	37.1%
	Afe (T) Kon (R) Nor (T)	Count	1	6	5	10	0	22
		% of Total	1.4%	8.6%	7.1%	14.3%	.0%	31.4%
	Afe (T) Kon (T) Nor (R)	Count	1	3	2	2	0	8
		% of Total	1.4%	4.3%	2.9%	2.9%	.0%	11.4%
	Afe (T) Kon (T) Nor (T)	Count	0	3	5	2	0	10
		% of Total	.0%	4.3%	7.1%	2.9%	.0%	14.3%
	Total	Count	8	17	18	25	2	70
		% of Total	11.4%	24.3%	25.7%	35.7%	2.9%	100.0%

### Symmetric Measures

		Value	Asymp. Std. Error <sup>a</sup>	Approx. T <sup>b</sup>	Approx. Sig. <sup>c</sup>
Interval by Interval	Pearson's R	.000	.115	.002	.998 <sup>c</sup>
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	-.046	.117	-.379	.706 <sup>c</sup>
N of Valid Cases		70			

- a. Not assuming the null hypothesis.  
b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.  
c. Based on normal approximation.

## Tipe Komitmen dari Tiga Aspek \* Jenis Kelamin

Crosstab

			Jenis Kelamin		Total
			Laki-laki	Perempuan	
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek	Afe (R) Kon (R) Nor (R)	Count	3	0	3
		% of Total	4.3%	.0%	4.3%
	Afe (R) Kon (R) Nor (T)	Count	1	0	1
		% of Total	1.4%	.0%	1.4%
	Afe (T) Kon (R) Nor (R)	Count	24	2	26
		% of Total	34.3%	2.9%	37.1%
	Afe (T) Kon (R) Nor (T)	Count	20	2	22
		% of Total	28.6%	2.9%	31.4%
	Afe (T) Kon (T) Nor (R)	Count	7	1	8
		% of Total	10.0%	1.4%	11.4%
	Afe (T) Kon (T) Nor (T)	Count	9	1	10
		% of Total	12.9%	1.4%	14.3%
	Total	Count	64	6	70
		% of Total	91.4%	8.6%	100.0%

**Symmetric Measures**

	Value	Asymp. Std. Error <sup>a</sup>	Approx. T <sup>b</sup>	Approx. Sig.
Interval by Interval Pearson's R	.083	.087	.684	.496 <sup>c</sup>
Ordinal by Ordinal Spearman Correlation	.071	.113	.590	.557 <sup>c</sup>
N of Valid Cases	70			

- a. Not assuming the null hypothesis.
- b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.
- c. Based on normal approximation.

**Tipe Komitmen dari Tiga Aspek \* Tingkat Pendidikan**

**Crosstab**

				Tingkat Pendidikan			Total
				SLTA dan Sederajat	Akademi/ Diploma	Sarjana	
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek	Afe (R) Kon (R) Nor (R)	Count	2	1	0	3	
		% of Total	2.9%	1.4%	.0%	4.3%	
	Afe (R) Kon (R) Nor (T)	Count	0	0	1	1	
		% of Total	.0%	.0%	1.4%	1.4%	
	Afe (T) Kon (R) Nor (R)	Count	13	11	2	26	
		% of Total	18.6%	15.7%	2.9%	37.1%	
	Afe (T) Kon (R) Nor (T)	Count	14	8	0	22	
		% of Total	20.0%	11.4%	.0%	31.4%	
	Afe (T) Kon (T) Nor (R)	Count	4	3	1	8	
		% of Total	5.7%	4.3%	1.4%	11.4%	
	Afe (T) Kon (T) Nor (T)	Count	4	4	2	10	
		% of Total	5.7%	5.7%	2.9%	14.3%	
Total		Count	37	27	6	70	
		% of Total	52.9%	38.6%	8.6%	100.0%	

**Symmetric Measures**

	Value	Asymp. Std. Error <sup>a</sup>	Approx. T <sup>b</sup>	Approx. Sig.
Interval by Interval Pearson's R	.036	.139	.297	.767 <sup>c</sup>
Ordinal by Ordinal Spearman Correlation	.026	.129	.216	.829 <sup>c</sup>
N of Valid Cases	70			

- a. Not assuming the null hypothesis.
- b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.
- c. Based on normal approximation.

## Tipe Komitmen dari Tiga Aspek \* Status Perkawinan

Crosstab

			Status Perkawinan		Total
			Belum Kawin	Sudah Kawin	
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek	Afe (R) Kon (R) Nor (R)	Count	1	2	3
		% of Total	1.4%	2.9%	4.3%
	Afe (R) Kon (R) Nor (T)	Count	0	1	1
		% of Total	.0%	1.4%	1.4%
	Afe (T) Kon (R) Nor (R)	Count	4	22	26
		% of Total	5.7%	31.4%	37.1%
	Afe (T) Kon (R) Nor (T)	Count	3	19	22
	% of Total	4.3%	27.1%	31.4%	
	Afe (T) Kon (T) Nor (R)	Count	1	7	8
		% of Total	1.4%	10.0%	11.4%
	Afe (T) Kon (T) Nor (T)	Count	0	10	10
		% of Total	.0%	14.3%	14.3%
Total	Count	9	61	70	
	% of Total	12.9%	87.1%	100.0%	

Symmetric Measures

		Value	Asymp. Std. Error <sup>a</sup>	Approx. T <sup>b</sup>	Approx. Sig.
Interval by Interval	Pearson's R	.164	.121	1.368	.176 <sup>c</sup>
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	.147	.106	1.225	.225 <sup>c</sup>
N of Valid Cases		70			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

## Tipe Komitmen dari Tiga Aspek \* Masa Kerja

Crosstab

				Masa Kerja				Total
				3 - 9 Tahun	10 - 19 Tahun	20 - 29 Tahun	Lebih dari 30 Tahun	
Tipe Komitmen dari Tiga Aspek	Afe (R) Kon (R) Nor (R)	Count	1	0	1	1	3	
		% of Total	1.4%	.0%	1.4%	1.4%	4.3%	
	Afe (R) Kon (R) Nor (T)	Count	1	0	0	0	1	
		% of Total	1.4%	.0%	.0%	.0%	1.4%	
	Afe (T) Kon (R) Nor (R)	Count	3	11	12	0	26	
		% of Total	4.3%	15.7%	17.1%	.0%	37.1%	
	Afe (T) Kon (R) Nor (T)	Count	6	5	9	2	22	
	% of Total	8.6%	7.1%	12.9%	2.9%	31.4%		
	Afe (T) Kon (T) Nor (R)	Count	4	2	2	0	8	
		% of Total	5.7%	2.9%	2.9%	.0%	11.4%	
	Afe (T) Kon (T) Nor (T)	Count	1	7	2	0	10	
		% of Total	1.4%	10.0%	2.9%	.0%	14.3%	
Total		Count	16	25	26	3	70	
		% of Total	22.9%	35.7%	37.1%	4.3%	100.0%	

### Symmetric Measures

		Value	Asymp. Std. Error <sup>a</sup>	Approx. T <sup>b</sup>	Approx. Sig.
Interval by Interval	Pearson's R	-.124	.144	-1.026	.308 <sup>c</sup>
Ordinal by Ordinal	Spearman Correlation	-.150	.115	-1.255	.214 <sup>c</sup>
N of Valid Cases		70			

a. Not assuming the null hypothesis.

b. Using the asymptotic standard error assuming the null hypothesis.

c. Based on normal approximation.

# **KUESIONER**

## PETUNJUK Pengerjaan

### KUESIONER KOMITMEN TERHADAP HOTEL

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan mengenai perasaan saudara terhadap tempat saudara bekerja saat ini. Bacalah baik-baik setiap pernyataan dan berikanlah pendapat saudara, seberapa jauh saudara merasa setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan tersebut.

Setiap pernyataan memiliki 4(empat) kotak pilihan jawaban yang saudara anggap paling sesuai dengan diri saudara. Berikanlah satu tanda check list ( ✓ ) pada salah satu kolom pilihan yang paling sesuai dengan diri saudara. Keempat pilihan jawaban itu adalah :

**SS** : **Sangat Setuju** : Saudara sangat setuju terhadap pernyataan tersebut.

**S** : **Setuju** : Saudara setuju terhadap pernyataan tersebut.

**KS** : **Kurang Setuju** : Saudara kurang setuju terhadap pernyataan tersebut.

**TS** : **Tidak Setuju** : Saudara tidak setuju terhadap pernyataan tersebut.

Pengisian kuesioner ini bukan merupakan suatu tes, oleh karena itu tidak ada jawaban yang salah. Semua jawaban saudara adalah benar, selama hal tersebut benar-benar menggambarkan perasaan saudara.

Isilah semua pernyataan dengan jujur, jangan ada satu pun yang terlewati. Saudara tidak perlu khawatir dengan jawaban saudara, **kerahasiaan jawaban saudara terjamin.**

Terima kasih dan selamat bekerja.



**Petunjuk Jawaban :**

**SS** = Sangat setuju   **S** = Setuju   **KS** = Kurang Setuju   **TS** = Tidak Setuju

<b>No.</b>	<b>Item</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>
1	Saya merasa senang sekali menghabiskan seluruh karier saya di dalam hotel ini				
2	Saya tidak takut berhenti dari pekerjaan di hotel ini, walaupun saya tidak memiliki pekerjaan lain				
3	Saya merasa berkewajiban untuk tetap bertahan di hotel ini.				
4	Saya senang berdiskusi tentang hotel tempat saya bekerja pada orang lain.				
5	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan hotel ini sekarang, walaupun saya menginginkannya				
6	Meskipun meninggalkan hotel adalah menguntungkan, tetapi saya merasa tidak tepat jika harus meninggalkan hotel ini sekarang.				
7	Saya benar-benar merasa bahwa masalah hotel adalah masalah saya juga				
8	Hidup saya akan hancur jika saya meninggalkan hotel ini sekarang				
9	Saya merasa bersalah jika saya meninggalkan hotel ini sekarang				

**Petunjuk Jawaban :****SS** = Sangat setuju   **S** = Setuju   **KS** = Kurang Setuju   **TS** = Tidak Setuju

<b>No.</b>	<b>Item</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>
10	Saya merasa lebih mudah terikat pada hotel lain dibandingkan pada hotel ini				
11	Saya tidak akan terlalu rugi jika saya meninggalkan hotel ini dalam waktu dekat				
12	Hotel ini layak mendapatkan kesetiaan saya.				
13	Saya tidak merasa menjadi bagian dalam hotel ini				
14	Sekarang ini, bertahan bekerja di hotel ini lebih karena tuntutan ekonomi saja dan bukan karena keinginan.				
15	Saya akan berusaha tetap bertahan dalam hotel ini, karena saya bertanggung jawab pada orang-orang di dalamnya.				
16	Saya merasa tidak memiliki ikatan emosional pada hotel ini.				
17	Saya hanya memiliki sedikit pilihan pekerjaan jika saya bermaksud untuk meninggalkan hotel ini.				
18	Saya banyak berhutang budi pada hotel ini.				
19	Hotel ini memiliki makna yang sangat pribadi bagi saya				

**Petunjuk Jawaban :**

**SS** = Sangat setuju   **S** = Setuju   **KS** = Kurang Setuju   **TS** = Tidak Setuju

<b>No.</b>	<b>Item</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>
20	Konsekuensi negatif jika saya meninggalkan hotel ini adalah berkurangnya alternatif pilihan pekerjaan yang tersedia.				
21	Saya merasa tidak memiliki keterlibatan yang kuat pada hotel ini.				
22	Alasan utama saya tetap bekerja di hotel ini adalah karena jika saya keluar, maka itu merupakan pengorbanan terbesar saya, karena hotel lain tidak akan memberikan keuntungan seperti yang saya dapat di hotel ini.				
23	Jika belum terlalu banyak (mis; waktu, tenaga, dll) yang saya berikan untuk hotel ini, maka saya akan mempertimbangkan untuk bekerja di hotel lain.				