

ABSTRAK

Pada situasi yang semakin sulit ini, perusahaan semakin dituntut untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam melaksanakan seluruh aktivitasnya. Salah satu cara untuk membantu perusahaan dalam menilai efektivitas dan efisiensi fungsi dalam perusahaan adalah dengan melakukan audit internal. Audit internal adalah suatu kegiatan *assurance* dan konsultasi yang independen dan obyektif yang dirancang untuk memberikan nilai tambah dan meningkatkan kegiatan operasi perusahaan. Tujuan audit internal yaitu membantu seluruh anggota manajemen agar dapat melaksanakan tanggung jawabnya secara efektif dengan jalan memberikan analisis, penilaian, rekomendasi, saran, dan keterangan dari operasi perusahaan yang diperiksanya. Dalam penulisan skripsi ini, penulis menitik beratkan pada pengendalian intern gaji. Salah satu cara agar pengendalian intern dapat berjalan dengan efektif adalah dengan membentuk bagian audit internal yang bertugas untuk menguji dan mengevaluasi kegiatan penggajian yang terdapat dalam perusahaan.

Tujuan dilaksanakannya penelitian ini yaitu untuk mempelajari dan mengevaluasi pengendalian intern gaji yang dijalankan di dalam sebuah perusahaan serta mempelajari dan menilai bagaimana peranan audit internal dalam kaitannya dengan efektivitas pengendalian intern gaji. Data yang diperlukan dalam penelitian ini diperoleh melalui studi lapangan, observasi, wawancara, dan pengajuan kuesioner. Selain itu, peneliti juga melakukan studi kepustakaan untuk memperoleh landasan teori yang digunakan sebagai bahan acuan dalam menganalisa data. Penelitian ini dilakukan pada PT. PMTI yang berkedudukan di Jl. Rancajigang no. 200 Majalaya-Bandung, Jawa Barat.

Penulis melakukan penelitian ini kepada 30 orang responden. Alat analisis korelasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis korelasi Pearson. Analisis korelasi Pearson digunakan untuk tipe data yang mempunyai skala interval atau rasio. Koefisien ini mengukur keeratan hubungan antara hasil-hasil pengamatan dari populasi yang mempunyai dua varian.

Hasil penelitian “ **Peranan Audit Internal Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Intern Gaji (Studi Kasus Pada PT. PMTI)** ” menunjukkan peranan audit internal cukup memadai dalam menunjang efektivitas pengendalian intern gaji pada PT. PMTI. Hal ini dapat dilihat dari hubungan korelasi antara variabel audit internal dengan variabel efektivitas pengendalian intern gaji yang menunjukkan hubungan cukup kuat antara dua variabel tersebut. Hubungan korelasi tersebut juga memiliki pola yang positif yang artinya semakin tinggi tingkat peranan audit internal maka tingkat efektivitas pengendalian intern gaji pun semakin tinggi.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Rerangka Pemikiran.....	4
1.6 Metodologi Penelitian.....	7
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Konsep Tentang Peranan.....	9
2.2 Audit Internal.....	10
2.2.1 Pengertian Audit Internal.....	10
2.2.2 Pengelolaan Fungsi Audit Internal.....	11
2.2.3 Tujuan, Kewenangan, dan Tanggung Jawab Audit Internal.....	12
2.2.4 Independensi dan Obyektivitas Audit Internal.....	13
2.2.5 Keahlian dan Kecermatan Profesional Audit Internal.....	14
2.2.6 Program Jaminan dan Peningkatan Kualitas Fungsi Audit Internal.....	15
2.2.7 Komunikasi Hasil Penugasan Audit Internal.....	16

2.2.8 Pemantauan Tindak Lanjut Audit Internal.....	17
2.3 Pengertian Efektivitas.....	18
2.4 Pengendalian Intern.....	18
2.4.1 Pengertian Pengendalian Intern.....	18
2.4.2 Tujuan Pengendalian Intern.....	20
2.4.3 Komponen-komponen Pengendalian Intern.....	21
2.4.4 Keterbatasan Pengendalian Intern.....	26
2.5 Gaji.....	28
2.6 Pengendalian Intern Gaji.....	29
2.7 Tujuan Pengendalian Intern Gaji.....	32
2.8 Peranan Audit Internal dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Intern Gaji.....	32
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Objek Penelitian.....	35
3.1.1 Sejarah Singkat PT.PMTI.....	35
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	36
3.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas PT.PMTI.....	37
3.2 Metodologi Penelitian.....	39
3.2.1 Penentuan Responden.....	41
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	41
3.2.3 Pengujian Alat Ukur.....	44
3.2.3.1 Uji Validitas.....	44
3.2.3.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.2.4 Teknik Pengolahan Data.....	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Aktivitas Perusahaan.....	49
4.2 Pelaksanaan Audit Internal pada PT.PMTI.....	51
4.3 Program Audit Internal.....	52
4.4 Laporan Hasil Audit.....	54
4.5 Tindak Lanjut Laporan Hasil Audit.....	56
4.6 Pembahasan Pengendalian Intern Gaji pada PT.PMTI.....	57
4.6.1 Lingkungan Pengendalian.....	58
4.6.2 Penetapan Resiko Oleh Manajemen.....	68
4.6.3 Aktivitas Pengendalian Intern Gaji pada PT.PMTI.....	70
4.6.4 Informasi dan Komunikasi.....	73
4.6.5 Pemantauan.....	73
4.7 Pengujian Hipotesis.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	: Tabel Operasionalisasi Variabel Independen.....	42
Tabel 3.2	: Tabel Operasionalisasi Variabel Dependen.....	43
Tabel 3.3	: Hasil Pengujian Validitas.....	45
Tabel 3.4	: Hasil Pengujian Reliabilitas.....	46
Tabel 4.1	: <i>Correlations</i>	73
Tabel 4.2	: Interpretasi terhadap nilai r terhadap hasil analisis korelasi.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Struktur Organisasi
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Perhitungan SPSS Uji Validitas (Analisis Faktor)
- Lampiran 4 : Perhitungan SPSS Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Slip Upah Karyawan PT. PMTI
- Lampiran 6 : Daftar Standar Upah Karyawan Dua Mingguan
- Lampiran 7 : Daftar Hadir TKL
- Lampiran 8 : Daftar Tugas Kerja Lembur Non Rutin