

**LAMPIRAN 1 : LEMBAR
VALIDITAS KONSTRUKSI**

LEMBAR VALIDITAS KONSTRUKSI

Nama : Roy Prasetyo
Nrp : 0823047
Judul Tugas Akhir : "Usulan Peningkatan Kinerja Berdasarkan Analisis Jalur dan Perbedaan Persepsi (Studi Kasus : CV. Hidup Baru Plastik Cianjur)"
Tanggal : 05 Desember 2011

KOMENTAR

Dosen Penguji 1 : Ibu Yulianti, ST., MT

1.) Kuesioner untuk pekerja :

- Dasar pembagian usia.
- Masa kerja tertinggi : hanya lebih dari 1 tahun.
- Pertimbangkan *range* yang lebih tinggi, misal lebih dari 3 tahun.

2.) Pertimbangkan skala Netral, apa maksudnya?

3.) Motivasi :

- Poin 1 sampai dengan 3 : berkenaan dengan upah? Sesuaikan kalimatnya.
- No. 4 : Motivasi?
- Jumlah hasil kerja baik (No.10 dan 11) : Apa maksudnya?

4.) Kemampuan :

Pertanyaan yang berhubungan dengan jumlah hasil kerja?

5.) Kepuasan kerja :

- Tentang kesempatan memberi saran?
- No.12 : Keleluasaan dalam kesalahan?
- No.14 : Masuk ke variabel kemampuan?

6.) Kuesioner untuk atasan :

- Kinerja : Kehadiran kerja apakah perlu ditanyakan melalui kuesioner? Cek data saja.
- Istilah "atasan pekerja". Apakah artinya si penilai? Jika ya, pertimbangkan penulisan istilah "saya".

Dosen Penguji 2 : Bapak Jimmy Gozaly, ST., MT

- 1.) Untuk uji perbedaan persepsi, data dari pihak manajemen berupa harapan atau kenyataan?
- 2.) Kuesioner kepuasan kerja → Skala jawaban setuju/ tidak setuju atau puas/ tidak puas?
- 3.) Tambahan untuk kuesioner umum : Status perkawinan dan tingkat pendidikan.

Dosen Penguji 3 : Ibu Melina, ST., MT

Cek lagi apakah pernyataan-pernyataan pada bagian motivasi mencerminkan motivasi (terhadap pencapaian).

Dosen Penguji 4 : Ibu Indah Victoria, ST., MT

- 1.) Variabel Maslow-Psikologis :
 - Pakaian layak pakai.
 - Makan?
- 2.) Penghargaan : Bonus jika melebihi target.
- 3.) Aktualisasi diri : Dorongan untuk ambisi, kaitkan dengan potensi.
- 4.) Data responden : Tingkat pendidikan.

**LAMPIRAN 2 : KUESIONER
PENELITIAN**

1.) KUESIONER 1

KUESIONER PENELITIAN

No. Responden :

Kepada :

Yth. Para Responden

Dalam rangka memenuhi tugas akhir, Roy Prasetio (0823047) mahasiswa jurusan Teknik Industri Universitas Kristen Maranatha Bandung melakukan penelitian dengan judul “Usulan Peningkatan Kinerja Berdasarkan Analisis Hubungan dan Perbedaan Persepsi (Studi Kasus : CV. Hidup Baru Plastik Cianjur)”. Saya mohon kesediaan anda mengisi kuesioner dibawah ini dengan jujur dan benar. Data atau informasi yang terkumpul akan digunakan untuk keperluan tugas akhir. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan, partisipasi, dan kerjasama yang anda berikan.

Hormat saya,

Peneliti

I. UMUM

Nama Responden :

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.

1. Jenis Kelamin :

- a. Laki-laki b. Perempuan

2. Usia :

- a. 18 – 27 tahun b. 28 – 37 tahun
c. 38 – 47 tahun d. Diatas 47 tahun

3. Status Perkawinan :

- a. Menikah b. Belum Menikah c. Menikah dan Meliliki Anak

4. Anda sudah bekerja selama :

- a. Dibawah 3 bulan b. 3 bulan – 2 tahun c. Diatas 2 tahun

5. Bekerja sebagai :

- a. Harian Lepas b. Borongan

II. KHUSUS

Berilah jawaban pada pernyataan-pernyataan berikut dengan cara memberi tanda silang (X) pada salah satu kolom yang tersedia berdasarkan pada apa yang anda rasakan sebagai pekerja.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

| No. | Pernyataan | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----------------|---|----|---|----|-----|
| | | SS | S | TS | STS |
| Motivasi | | | | | |
| 1 | Dengan bekerja di perusahaan ini, saya beserta keluarga bisa makan dengan layak | | | | |
| 2 | Dengan bekerja di perusahaan ini, saya bisa membayar kontrakan rumah | | | | |
| 3 | Dengan bekerja di perusahaan ini, saya beserta keluarga bisa membeli beberapa pakaian layak pakai | | | | |
| 4 | Bekerja di perusahaan ini tidak membahayakan keselamatan saya | | | | |
| 5 | Perusahaan ini sudah bertahan cukup lama, sehingga dapat saya andalkan untuk menghidupi saya beserta keluarga | | | | |
| 6 | Selama saya masih bekerja dengan baik, saya merasa aman dari pemecatan | | | | |
| 7 | Saat bekerja, saya merasa memiliki banyak teman sepenanggungan | | | | |
| 8 | Kehadiran saya saat bekerja diterima dengan baik oleh pekerja lain | | | | |
| 9 | Hasil pekerjaan saya akan berpengaruh terhadap pekerjaan yang dilakukan pekerja lainnya | | | | |
| 10 | Jika jumlah hasil kerja saya melebihi target, atasan pasti akan memuji saya | | | | |
| 11 | Jika jumlah hasil kerja saya melebihi target, maka saya akan mendapatkan bonus | | | | |
| 12 | Saya dianggap sebagai bagian penting dari perusahaan | | | | |
| 13 | Saat bekerja, saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan saya | | | | |
| 14 | Bekerja di perusahaan ini menambah pengalaman kerja saya yang akan berguna suatu saat nanti | | | | |
| 15 | Saat bekerja merupakan kesempatan saya untuk menunjukkan kelebihan yang saya miliki kepada atasan | | | | |

| No. | Pernyataan | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----------------------|--|----|---|----|-----|
| | | SS | S | TS | STS |
| Kemampuan | | | | | |
| 1 | Saya sangat mahir membedakan limbah plastik berdasarkan jenisnya | | | | |
| 2 | Saya selalu mampu memenuhi jumlah hasil kerja yang dikehendaki perusahaan | | | | |
| 3 | Saat bekerja, saya mampu mengangkat beban yang berat | | | | |
| 4 | Saya mampu menggunakan peralatan atau mesin-mesin yang menunjang pekerjaan saya | | | | |
| 5 | Selama bekerja, saya mampu bertahan dalam lingkungan kerja yang panas dan kotor | | | | |
| 6 | Saya selalu tanggap terhadap perintah atasan | | | | |
| 7 | Saat bekerja, saya mampu bekerja sama dengan baik pekerja lain | | | | |
| Kepuasan Kerja | | | | | |
| 1 | Tugas dalam pekerjaan saya beragam | | | | |
| 2 | Tugas dalam pekerjaan saya memungkinkan saya untuk menggunakan keterampilan yang saya miliki | | | | |
| 3 | Saya selalu diberikan kesempatan dalam menyampaikan keluhan saya | | | | |
| 4 | Saya selalu diberikan kesempatan dalam memberikan saran | | | | |
| 5 | Upah saya saat ini sesuai dengan beban kerja yang saya pikul | | | | |
| 6 | Saya dan pekerja lainnya mempunyai kesempatan yang sama untuk diberikan tanggung jawab yang lebih banyak | | | | |
| 7 | Suhu tempat kerja saya mendukung untuk saya bekerja dengan baik | | | | |
| 8 | Pencahayaan tempat kerja saya mendukung untuk saya bekerja dengan baik | | | | |
| 9 | Kebersihan tempat kerja saya mendukung untuk saya bekerja dengan baik | | | | |
| 10 | Saya dengan pekerja lainnya selalu terbuka untuk berdiskusi apa pun mengenai pekerjaan | | | | |
| 11 | Rekan-rekan kerja bersedia membantu jika saya mengalami kesulitan dalam pekerjaan | | | | |
| 12 | Atasan saya selalu terbuka untuk berdiskusi apa pun mengenai pekerjaan | | | | |
| 13 | Atasan saya selalu memberikan kepada saya keleluasaan dalam bekerja | | | | |
| 14 | Tugas pekerjaan saya saat ini sesuai dengan bakat yang saya miliki | | | | |
| 15 | Saya dapat memenuhi semua tuntutan pekerjaan saya tanpa ada masalah | | | | |

2.) KUESIONER 2**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada :

Yth. Manajemen CV. Hidup Baru Plastik Cianjur

Dalam rangka memenuhi tugas akhir, Roy Prasetio (0823047) mahasiswa jurusan Teknik Industri Universitas Kristen Maranatha Bandung melakukan penelitian dengan judul “Usulan Peningkatan Kinerja Berdasarkan Analisis Hubungan dan Perbedaan Persepsi (Studi Kasus : CV. Hidup Baru Plastik Cianjur)”. Saya mohon kesediaan pihak manajemen CV. Hidup Baru Plastik Cianjur mengisi kuesioner dibawah ini dengan jujur dan benar. Data atau informasi yang terkumpul akan digunakan untuk keperluan tugas akhir. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan, partisipasi, dan kerjasama yang manajemen CV. Hidup Baru Plastik Cianjur berikan.

Hormat saya,

Peneliti

I. UMUM

Data pekerja yang akan dinilai :

1. No. Responden :
2. Nama Pekerja :

Data anda sebagai penilai :

Anda sudah bekerja selama : tahun

II. KHUSUS

Berilah jawaban pada pernyataan-pernyataan berikut dengan cara memberi tanda silang (X) pada salah satu kolom yang tersedia berdasarkan pada apa yang anda rasakan terhadap pekerja dengan nama di atas selama 3 bulan terakhir.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

| No. | Pernyataan | 4 | 3 | 2 | 1 |
|----------------|---|----|---|----|-----|
| | | SS | S | TS | STS |
| Kinerja | | | | | |
| 1 | Jumlah hasil kerja yang dihasilkan saat ini sudah sesuai dengan yang dikehendaki perusahaan | | | | |
| 2 | Kecepatan dalam menyelesaikan pekerjaan utamanya saat ini sudah sesuai dengan yang dikehendaki perusahaan | | | | |
| 3 | Kehadiran kerja diatas 65% (4 hari dalam satu minggu) | | | | |
| 4 | Fokus terhadap tugas pekerjaannya saat bekerja | | | | |
| 5 | Dapat diandalkan dalam setiap pekerjaannya | | | | |
| 6 | Kooperatif dengan atasannya | | | | |

Keterangan :

Pengisian untuk kolom **kehadiran kerja** (No.3) berdasarkan persentase kehadiran pekerja selama 3 bulan terakhir :

89% – 100% = SS (Sangat Setuju)

77% – 88% = S (Setuju)

65% – 76% = TS (Tidak Setuju)

Dibawah 65% = STS (Sangat Tidak Setuju)

KUESIONER PERSEPSI MANAJEMEN PERUSAHAAN

Kepada :

Yth. Manajemen CV. Hidup Baru Plastik Cianjur

Dalam rangka memenuhi tugas akhir, Roy Prasetio (0823047) mahasiswa jurusan Teknik Industri Universitas Kristen Maranatha Bandung melakukan penelitian dengan judul “Usulan Peningkatan Kinerja Berdasarkan Analisis Hubungan dan Perbedaan Persepsi (Studi Kasus : CV. Hidup Baru Plastik Cianjur)”. Saya mohon kesediaan pihak manajemen CV. Hidup Baru Plastik Cianjur mengisi kuesioner dibawah ini dengan jujur dan benar. Data atau informasi yang terkumpul akan digunakan untuk keperluan tugas akhir. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan, partisipasi, dan kerjasama yang manajemen CV. Hidup Baru Plastik Cianjur berikan.

Hormat saya,

Peneliti

I. UMUM

Data pekerja yang akan dinilai :

Nama Pekerja :

- | | |
|---------|----------|
| 1. | 9. |
| 2. | 10. |
| 3. | 11. |
| 4. | 12. |
| 5. | 13. |
| 6. | 14. |
| 7. | 15. |
| 8. | 16. |

II. KHUSUS

Berilah jawaban pada pernyataan-pernyataan berikut dengan cara memberi tanda silang (X) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan peraturan dan kebijakan perusahaan.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

| No. | Pernyataan | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----------------|--|----|---|----|-----|
| | | SS | S | TS | STS |
| Motivasi | | | | | |
| 1 | Dengan bekerja di perusahaan ini, pekerja beserta keluarganya bisa makan dengan layak | | | | |
| 2 | Dengan bekerja di perusahaan ini, pekerja bisa membayar kontrakan rumah | | | | |
| 3 | Dengan bekerja di perusahaan ini, pekerja beserta keluarganya bisa membeli beberapa pakaian layak pakai | | | | |
| 4 | Bekerja di perusahaan ini tidak membahayakan keselamatan pekerja | | | | |
| 5 | Perusahaan ini sudah bertahan cukup lama, sehingga dapat pekerja andalkan untuk menghidupi dirinya sendiri beserta keluarganya | | | | |
| 6 | Selama pekerja masih bekerja dengan baik, pekerja aman dari pemecatan | | | | |
| 7 | Saat bekerja, pekerja memiliki banyak teman sepenanggungannya | | | | |
| 8 | Pekerja saling menerima dengan baik kehadiran pekerja lain saat bekerja | | | | |
| 9 | Hasil pekerjaan seorang pekerja akan berpengaruh terhadap pekerjaan yang dilakukan pekerja lainnya | | | | |
| 10 | Jika jumlah hasil kerja pekerja melebihi target, saya pasti akan memujinya | | | | |
| 11 | Jika jumlah hasil kerja pekerja melebihi target, maka pekerja akan mendapatkan bonus | | | | |
| 12 | Pekerja dianggap sebagai bagian penting dari perusahaan | | | | |
| 13 | Saat bekerja, pekerja mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kemampuannya | | | | |
| 14 | Bekerja di perusahaan ini menambah pengalaman kerja pekerja yang akan berguna suatu saat nanti | | | | |
| 15 | Saat bekerja merupakan kesempatan pekerja untuk menunjukkan kelebihan yang mereka miliki kepada saya | | | | |

| No. | Pernyataan | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----------------------|---|----|---|----|-----|
| | | SS | S | TS | STS |
| Kemampuan | | | | | |
| 1 | Pekerja sangat mahir membedakan limbah plastik berdasarkan jenisnya | | | | |
| 2 | Pekerja selalu mampu memenuhi jumlah hasil kerja yang dikehendaki perusahaan | | | | |
| 3 | Saat bekerja, pekerja mampu mengangkat beban yang berat | | | | |
| 4 | Pekerja mampu menggunakan peralatan atau mesin-mesin yang menunjang pekerjaannya | | | | |
| 5 | Selama bekerja, pekerja mampu bertahan dalam lingkungan kerja yang panas dan kotor | | | | |
| 6 | Pekerja selalu tanggap terhadap perintah atasan | | | | |
| 7 | Saat bekerja, antar pekerja mampu bekerja sama dengan baik | | | | |
| Kepuasan Kerja | | | | | |
| 1 | Tugas dalam pekerjaan yang dilakukan pekerja beragam | | | | |
| 2 | Tugas dalam pekerjaan memungkinkan pekerja untuk menggunakan keterampilan yang mereka miliki | | | | |
| 3 | Pekerja selalu diberikan kesempatan dalam menyampaikan keluhannya | | | | |
| 4 | Pekerja selalu diberikan kesempatan dalam memberikan saran | | | | |
| 5 | Upah pekerja saat ini sesuai dengan beban kerja yang mereka pikul | | | | |
| 6 | Semua pekerja mempunyai kesempatan yang sama untuk diberikan tanggung jawab yang lebih banyak | | | | |
| 7 | Suhu tempat kerja mendukung untuk pekerja bekerja dengan baik | | | | |
| 8 | Pencahayaan tempat kerja mendukung untuk pekerja bekerja dengan baik | | | | |
| 9 | Kebersihan tempat kerja mendukung untuk pekerja bekerja dengan baik | | | | |
| 10 | Antar pekerja selalu terbuka untuk berdiskusi apa pun mengenai pekerjaan | | | | |
| 11 | Rekan-rekan kerja bersedia membantu jika pekerja mengalami kesulitan dalam pekerjaan | | | | |
| 12 | Saya selalu terbuka untuk berdiskusi apa pun mengenai pekerjaan | | | | |
| 13 | Saya selalu memberikan kepada pekerja keleluasaan dalam bekerja | | | | |
| 14 | Tugas pekerjaan pekerja saat ini sesuai dengan bakat yang pekerja miliki | | | | |
| 15 | Pekerja dapat memenuhi semua tuntutan pekerjaannya tanpa ada masalah | | | | |

**LAMPIRAN 3 : DATA MENTAH
HASIL KUESIONER**

1.) KUESIONER 1

Data Mentah Hasil Kuesioner 1 Faktor Motivasi

| No. | Pernyataan | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|
| | M1 | M2 | M3 | M4 | M5 | M6 | M7 | M8 | M9 | M10 | M11 | M12 | M13 | M14 | M15 | |
| Responden | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3 |
| | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 |
| | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 4 | 2 |
| | 6 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 7 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 8 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| | 9 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 |
| | 10 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| | 11 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| | 12 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 |
| | 13 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| | 14 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 |
| | 15 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 1 | 4 | 3 | 3 |
| | 16 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 3 |
| | 17 | 4 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| | 18 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 |
| | 19 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 20 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 21 | 4 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 |
| | 22 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| | 23 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| | 24 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| | 25 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| | 26 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 |
| | 27 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |

Data Mentah Hasil Kuesioner 1 Faktor Motivasi (Lanjutan)

| No. | Pernyataan | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|
| | M1 | M2 | M3 | M4 | M5 | M6 | M7 | M8 | M9 | M10 | M11 | M12 | M13 | M14 | M15 | |
| Responden | 28 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| | 29 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| | 30 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| | 31 | 4 | 4 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 |
| | 32 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| | 33 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| | 34 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 35 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 36 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| | 37 | 4 | 4 | 1 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 |
| | 38 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 |
| | 39 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| | 40 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | 41 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 42 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 |
| | 43 | 3 | 4 | 1 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | 44 | 4 | 4 | 1 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 |
| | 45 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| | 46 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 47 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| | 48 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 49 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| | 50 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 |
| | 51 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| | 52 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| | 53 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 |
| | 54 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| | 55 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| | 56 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| | 57 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 |
| 58 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 59 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | |
| 60 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | |

Data Mentah Hasil Kuesioner 1 Faktor Kemampuan

| No. | Pernyataan | | | | | | |
|-----|------------|----|----|----|----|----|----|
| | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 | K6 | K7 |
| 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 5 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 6 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 7 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 8 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 9 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 10 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 11 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 12 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 |
| 13 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 14 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 15 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 17 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 19 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 |
| 20 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 |
| 21 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 23 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 24 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| 25 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 26 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 27 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 28 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 |
| 29 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 30 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |

| No. | Pernyataan | | | | | | |
|-----|------------|----|----|----|----|----|----|
| | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 | K6 | K7 |
| 31 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 34 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 35 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 36 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| 37 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 38 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 39 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 40 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| 41 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 43 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 44 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 |
| 45 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 46 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 47 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 48 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 49 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 50 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 51 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| 52 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 53 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 55 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 56 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 |
| 57 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| 58 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| 59 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 60 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 |

Data Mentah Hasil Kuesioner 1 Faktor Kepuasan Kerja

| No. | Pernyataan | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|---|---|
| | KK1 | KK2 | KK3 | KK4 | KK5 | KK6 | KK7 | KK8 | KK9 | KK10 | KK11 | KK12 | KK13 | KK14 | KK15 | | |
| Responden | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | |
| | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | |
| | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | |
| | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | |
| | 5 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | |
| | 6 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | |
| | 7 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | |
| | 8 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | |
| | 9 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 4 | |
| | 10 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | |
| | 11 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| | 12 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 13 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 |
| | 14 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| | 15 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | |
| | 16 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | |
| | 17 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | 18 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| | 19 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 3 | |
| | 20 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | |
| | 21 | 2 | 4 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| | 22 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 |
| | 23 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 24 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | 25 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 |
| | 26 | 2 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| | 27 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 |
| | 28 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 29 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| | 30 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 |

Data Mentah Hasil Kuesioner 1 Faktor Kepuasan Kerja (Lanjutan)

| No. | Pernyataan | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|---|
| | KK1 | KK2 | KK3 | KK4 | KK5 | KK6 | KK7 | KK8 | KK9 | KK10 | KK11 | KK12 | KK13 | KK14 | KK15 | |
| Responden | 31 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| | 32 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| | 33 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| | 34 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 35 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 36 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 |
| | 37 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| | 38 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| | 39 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 1 | 3 |
| | 40 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| | 41 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 42 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| | 43 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 |
| | 44 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| | 45 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| | 46 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 47 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 1 | 3 |
| | 48 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 49 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| | 50 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 |
| | 51 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| | 52 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 |
| | 53 | 3 | 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| | 54 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| | 55 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 |
| | 56 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 57 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| | 58 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| | 59 | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| | 60 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 |

2.) KUESIONER 2

Data Mentah Hasil Kuesioner 2 Faktor Kinerja

| No. | Pernyataan | | | | | |
|-----|------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| | KN1 | KN2 | KN3 | KN4 | KN5 | KN6 |
| 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 6 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 |
| 7 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 9 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 10 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 11 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 12 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 |
| 13 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 14 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 17 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 19 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 20 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 21 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 23 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 24 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 25 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 27 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 28 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

| No. | Pernyataan | | | | | |
|-----|------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| | KN1 | KN2 | KN3 | KN4 | KN5 | KN6 |
| 31 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 33 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 34 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 35 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 36 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 37 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 39 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 40 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 41 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 42 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 45 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 47 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 48 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 49 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 51 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 52 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 55 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 56 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 |
| 57 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 58 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 59 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| 60 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |

Data Mentah Hasil Kuesioner 2 Faktor Motivasi

| No. | | Pernyataan | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | M1 | M2 | M3 | M4 | M5 | M6 | M7 | M8 | M9 | M10 | M11 | M12 | M13 | M14 | M15 |
| Responden | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |

Data Mentah Hasil Kuesioner 2 Faktor Kemampuan

| No. | | Pernyataan | | | | | | |
|-----------|---|------------|----|----|----|----|----|----|
| | | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 | K6 | K7 |
| Responden | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 |
| | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |

Data Mentah Hasil Kuesioner 2 Faktor Kepuasan Kerja

| No. | | Pernyataan | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|
| | | KK1 | KK2 | KK3 | KK4 | KK5 | KK6 | KK7 | KK8 | KK9 | KK10 | KK11 | KK12 | KK13 | KK14 | KK15 |
| Responden | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 |

LAMPIRAN 4 : TABEL
***r* PRODUCT MOMENT**

TABEL III
NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

| N | Taraf Signifikan | | N | Taraf Signifikan | | N | Taraf Signifikan | |
|----|------------------|-------|----|------------------|-------|------|------------------|-------|
| | 5% | 1% | | 5% | 1% | | 5% | 1% |
| 3 | 0,997 | 0,999 | 27 | 0,381 | 0,487 | 55 | 0,266 | 0,345 |
| 4 | 0,950 | 0,990 | 28 | 0,374 | 0,478 | 60 | 0,254 | 0,330 |
| 5 | 0,878 | 0,959 | 29 | 0,367 | 0,470 | 65 | 0,244 | 0,317 |
| 6 | 0,811 | 0,917 | 30 | 0,361 | 0,463 | 70 | 0,235 | 0,306 |
| 7 | 0,754 | 0,874 | 31 | 0,355 | 0,456 | 75 | 0,227 | 0,296 |
| 8 | 0,707 | 0,834 | 32 | 0,349 | 0,449 | 80 | 0,220 | 0,286 |
| 9 | 0,666 | 0,798 | 33 | 0,344 | 0,442 | 85 | 0,213 | 0,278 |
| 10 | 0,632 | 0,765 | 34 | 0,339 | 0,436 | 90 | 0,207 | 0,270 |
| 11 | 0,602 | 0,735 | 35 | 0,334 | 0,430 | 95 | 0,202 | 0,263 |
| 12 | 0,576 | 0,708 | 36 | 0,329 | 0,424 | 100 | 0,195 | 0,256 |
| 13 | 0,553 | 0,684 | 37 | 0,325 | 0,418 | 125 | 0,176 | 0,230 |
| 14 | 0,532 | 0,661 | 38 | 0,320 | 0,413 | 150 | 0,159 | 0,210 |
| 15 | 0,514 | 0,641 | 39 | 0,316 | 0,408 | 175 | 0,148 | 0,194 |
| 16 | 0,497 | 0,623 | 40 | 0,312 | 0,403 | 200 | 0,138 | 0,181 |
| 17 | 0,482 | 0,606 | 41 | 0,308 | 0,398 | 300 | 0,113 | 0,148 |
| 18 | 0,468 | 0,590 | 42 | 0,304 | 0,393 | 400 | 0,098 | 0,128 |
| 19 | 0,456 | 0,575 | 43 | 0,301 | 0,389 | 500 | 0,088 | 0,115 |
| 20 | 0,444 | 0,561 | 44 | 0,297 | 0,384 | 600 | 0,080 | 0,105 |
| 21 | 0,433 | 0,549 | 45 | 0,294 | 0,380 | 700 | 0,074 | 0,097 |
| 22 | 0,423 | 0,537 | 46 | 0,291 | 0,376 | 800 | 0,070 | 0,091 |
| 23 | 0,413 | 0,526 | 47 | 0,288 | 0,372 | 900 | 0,065 | 0,086 |
| 24 | 0,404 | 0,515 | 48 | 0,284 | 0,368 | 1000 | 0,062 | 0,081 |
| 25 | 0,396 | 0,505 | 49 | 0,281 | 0,364 | | | |
| 26 | 0,388 | 0,496 | 50 | 0,279 | 0,361 | | | |

**LAMPIRAN 5 : *OUTPUT* SPSS
PENGUJIAN VALIDITAS &
RELIABILITAS**

1.) FAKTOR MOTIVASI

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 60 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 60 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .908 | 15 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| M1 | 41.07 | 29.792 | .769 | .897 |
| M2 | 41.08 | 29.569 | .809 | .896 |
| M3 | 43.05 | 29.777 | .547 | .905 |
| M4 | 41.28 | 30.376 | .684 | .900 |
| M5 | 42.35 | 29.147 | .618 | .902 |
| M6 | 41.02 | 30.017 | .741 | .898 |
| M7 | 40.98 | 30.356 | .688 | .900 |
| M8 | 41.30 | 29.027 | .647 | .901 |
| M9 | 41.08 | 28.349 | .647 | .901 |
| M10 | 42.82 | 29.949 | .543 | .905 |
| M11 | 41.35 | 31.011 | .596 | .903 |
| M12 | 42.85 | 29.791 | .550 | .904 |
| M13 | 41.48 | 31.034 | .446 | .908 |
| M14 | 41.23 | 30.690 | .603 | .903 |
| M15 | 41.92 | 31.400 | .358 | .911 |

2.) FAKTOR KEMAMPUAN

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 60 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 60 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .774 | 7 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| K1 | 20.32 | 5.169 | .541 | .740 |
| K2 | 21.18 | 4.525 | .613 | .720 |
| K3 | 20.27 | 5.046 | .647 | .724 |
| K4 | 20.67 | 5.379 | .425 | .760 |
| K5 | 20.28 | 5.156 | .572 | .736 |
| K6 | 20.88 | 4.173 | .479 | .773 |
| K7 | 20.40 | 5.464 | .361 | .770 |

3.) FAKTOR KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 60 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 60 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| | |
|------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .866 | 15 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| KK1 | 38.18 | 27.881 | .546 | .856 |
| KK2 | 38.10 | 28.871 | .358 | .866 |
| KK3 | 39.45 | 26.760 | .602 | .853 |
| KK4 | 39.40 | 27.634 | .501 | .859 |
| KK5 | 39.70 | 29.875 | .353 | .865 |
| KK6 | 38.22 | 26.851 | .524 | .858 |
| KK7 | 37.58 | 28.790 | .526 | .858 |
| KK8 | 37.30 | 29.264 | .448 | .861 |
| KK9 | 37.60 | 28.956 | .498 | .859 |
| KK10 | 38.18 | 26.423 | .636 | .851 |
| KK11 | 38.12 | 27.325 | .559 | .856 |
| KK12 | 37.65 | 28.299 | .656 | .854 |
| KK13 | 37.33 | 28.531 | .583 | .856 |
| KK14 | 38.53 | 25.812 | .574 | .856 |
| KK15 | 38.18 | 28.152 | .432 | .862 |

4.) FAKTOR KINERJA**Case Processing Summary**

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 60 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 60 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| | |
|------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .966 | 6 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|-------------------------------|-----------------------------------|---|--|
| KN1 | 14.50 | 18.288 | .940 | .955 |
| KN2 | 14.48 | 18.220 | .933 | .955 |
| KN3 | 14.45 | 16.760 | .858 | .966 |
| KN4 | 14.45 | 17.913 | .949 | .953 |
| KN5 | 14.38 | 17.529 | .953 | .953 |
| KN6 | 14.40 | 18.753 | .757 | .973 |

LAMPIRAN 6 : *OUTPUT* SPSS
ANALISIS FAKTOR

KMO and Bartlett's Test

| | |
|--|----------|
| Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy. | .718 |
| Bartlett's Test of Sphericity | 1742.471 |
| Approx. Chi-Square | |
| df | 666 |
| Sig. | .000 |

Communalities

| | Initial | Extraction |
|-----|---------|------------|
| M1 | 1.000 | .715 |
| M2 | 1.000 | .700 |
| M3 | 1.000 | .415 |
| M4 | 1.000 | .674 |
| M5 | 1.000 | .493 |
| M6 | 1.000 | .626 |
| M7 | 1.000 | .530 |
| M8 | 1.000 | .688 |
| M9 | 1.000 | .565 |
| M10 | 1.000 | .770 |
| M11 | 1.000 | .440 |
| M12 | 1.000 | .635 |
| M13 | 1.000 | .416 |
| M14 | 1.000 | .453 |
| M15 | 1.000 | .675 |
| K1 | 1.000 | .395 |
| K2 | 1.000 | .690 |
| K3 | 1.000 | .495 |
| K4 | 1.000 | .494 |

| | Initial | Extraction |
|------|---------|------------|
| K5 | 1.000 | .462 |
| K6 | 1.000 | .497 |
| K7 | 1.000 | .541 |
| KK1 | 1.000 | .584 |
| KK2 | 1.000 | .298 |
| KK3 | 1.000 | .697 |
| KK4 | 1.000 | .655 |
| KK5 | 1.000 | .273 |
| KK6 | 1.000 | .507 |
| KK7 | 1.000 | .391 |
| KK8 | 1.000 | .449 |
| KK9 | 1.000 | .511 |
| KK10 | 1.000 | .567 |
| KK11 | 1.000 | .577 |
| KK12 | 1.000 | .508 |
| KK13 | 1.000 | .458 |
| KK14 | 1.000 | .459 |
| KK15 | 1.000 | .599 |

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

Component Transformation Matrix

| Component | 1 | 2 | 3 |
|-----------|-------|------|-------|
| 1 | .762 | .487 | .427 |
| 2 | -.648 | .558 | .519 |
| 3 | -.015 | .672 | -.741 |

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Total Variance Explained

| Component | Initial Eigenvalues | | | Extraction Sums of Squared Loadings | | | Rotation Sums of Squared Loadings | | |
|-----------|---------------------|---------------|--------------|-------------------------------------|---------------|--------------|-----------------------------------|---------------|--------------|
| | Total | % of Variance | Cumulative % | Total | % of Variance | Cumulative % | Total | % of Variance | Cumulative % |
| 1 | 13.740 | 37.136 | 37.136 | 13.740 | 37.136 | 37.136 | 9.502 | 25.681 | 25.681 |
| 2 | 3.637 | 9.830 | 46.966 | 3.637 | 9.830 | 46.966 | 5.535 | 14.959 | 40.640 |
| 3 | 2.526 | 6.828 | 53.795 | 2.526 | 6.828 | 53.795 | 4.867 | 13.155 | 53.795 |
| 4 | 2.011 | 5.434 | 59.229 | | | | | | |
| 5 | 1.580 | 4.271 | 63.500 | | | | | | |
| 6 | 1.331 | 3.598 | 67.098 | | | | | | |
| 7 | 1.172 | 3.167 | 70.265 | | | | | | |
| 8 | .970 | 2.621 | 72.886 | | | | | | |
| 9 | .955 | 2.580 | 75.466 | | | | | | |
| 10 | .903 | 2.440 | 77.906 | | | | | | |
| 11 | .874 | 2.363 | 80.270 | | | | | | |
| 12 | .796 | 2.151 | 82.420 | | | | | | |
| 13 | .728 | 1.967 | 84.387 | | | | | | |
| 14 | .649 | 1.755 | 86.142 | | | | | | |
| 15 | .574 | 1.552 | 87.694 | | | | | | |
| 16 | .545 | 1.472 | 89.166 | | | | | | |
| 17 | .460 | 1.242 | 90.408 | | | | | | |
| 18 | .414 | 1.118 | 91.526 | | | | | | |
| 19 | .385 | 1.041 | 92.567 | | | | | | |
| 20 | .376 | 1.015 | 93.582 | | | | | | |
| 21 | .317 | .856 | 94.437 | | | | | | |
| 22 | .296 | .801 | 95.238 | | | | | | |
| 23 | .276 | .746 | 95.985 | | | | | | |
| 24 | .232 | .628 | 96.612 | | | | | | |
| 25 | .195 | .527 | 97.139 | | | | | | |
| 26 | .177 | .477 | 97.617 | | | | | | |
| 27 | .161 | .435 | 98.052 | | | | | | |
| 28 | .154 | .416 | 98.468 | | | | | | |
| 29 | .113 | .305 | 98.773 | | | | | | |
| 30 | .103 | .278 | 99.051 | | | | | | |
| 31 | .085 | .229 | 99.280 | | | | | | |
| 32 | .074 | .200 | 99.480 | | | | | | |
| 33 | .057 | .155 | 99.635 | | | | | | |
| 34 | .053 | .144 | 99.779 | | | | | | |
| 35 | .038 | .102 | 99.881 | | | | | | |
| 36 | .023 | .062 | 99.943 | | | | | | |
| 37 | .021 | .057 | 100.000 | | | | | | |

| Component Matrix ^a | | | |
|-------------------------------|-----------|-------|-------|
| | Component | | |
| | 1 | 2 | 3 |
| M1 | .790 | -.273 | .129 |
| M2 | .810 | -.207 | .027 |
| M3 | .541 | -.248 | .247 |
| M4 | .711 | -.376 | .164 |
| M5 | .600 | -.030 | .364 |
| M6 | .781 | -.088 | -.089 |
| M7 | .690 | -.229 | -.038 |
| M8 | .686 | -.388 | -.259 |
| M9 | .643 | -.316 | -.228 |
| M10 | .660 | .512 | -.270 |
| M11 | .602 | -.276 | .041 |
| M12 | .633 | .345 | -.338 |
| M13 | .541 | -.242 | .255 |
| M14 | .651 | -.143 | .091 |
| M15 | .496 | .606 | .248 |
| K1 | .627 | .035 | .031 |
| K2 | .601 | .431 | .379 |
| K3 | .575 | .318 | .250 |
| K4 | .583 | -.216 | .326 |
| K5 | .563 | .221 | .310 |
| K6 | .505 | .408 | .276 |
| K7 | .637 | -.311 | -.197 |
| KK1 | .547 | .532 | -.048 |
| KK2 | .462 | .066 | .282 |
| KK3 | .529 | .409 | -.500 |
| KK4 | .402 | .467 | -.525 |
| KK5 | .485 | -.194 | .016 |
| KK6 | .546 | .455 | -.047 |
| KK7 | .596 | -.184 | -.052 |
| KK8 | .618 | -.252 | .060 |
| KK9 | .596 | -.381 | -.106 |
| KK10 | .608 | -.066 | -.440 |
| KK11 | .579 | -.181 | -.458 |
| KK12 | .585 | .308 | -.266 |
| KK13 | .670 | .073 | .059 |
| KK14 | .660 | -.145 | -.045 |
| KK15 | .508 | .368 | .453 |

Extraction Method: Principal Component Analysis.

| Rotated Component Matrix ^a | | | |
|---------------------------------------|-----------|-------|-------|
| | Component | | |
| | 1 | 2 | 3 |
| M1 | .777 | .319 | .100 |
| M2 | .751 | .298 | .218 |
| M3 | .569 | .291 | -.080 |
| M4 | .783 | .246 | -.013 |
| M5 | .471 | .520 | -.029 |
| M6 | .654 | .272 | .354 |
| M7 | .675 | .183 | .204 |
| M8 | .778 | -.056 | .283 |
| M9 | .698 | -.017 | .279 |
| M10 | .176 | .426 | .747 |
| M11 | .637 | .167 | .083 |
| M12 | .264 | .274 | .700 |
| M13 | .565 | .300 | -.083 |
| M14 | .588 | .299 | .136 |
| M15 | -.018 | .747 | .342 |
| K1 | .454 | .346 | .263 |
| K2 | .174 | .787 | .200 |
| K3 | .229 | .626 | .225 |
| K4 | .580 | .383 | -.105 |
| K5 | .281 | .606 | .125 |
| K6 | .116 | .659 | .223 |
| K7 | .689 | .004 | .256 |
| KK1 | .072 | .531 | .545 |
| KK2 | .305 | .452 | .023 |
| KK3 | .145 | .150 | .808 |
| KK4 | .011 | .104 | .803 |
| KK5 | .495 | .138 | .094 |
| KK6 | .122 | .488 | .504 |
| KK7 | .574 | .153 | .197 |
| KK8 | .633 | .200 | .088 |
| KK9 | .702 | .007 | .135 |
| KK10 | .512 | -.036 | .551 |
| KK11 | .565 | -.127 | .492 |
| KK12 | .250 | .278 | .607 |
| KK13 | .462 | .407 | .280 |
| KK14 | .597 | .211 | .240 |
| KK15 | .143 | .757 | .072 |

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

**LAMPIRAN 7 : *OUTPUT* AMOS
ANALISIS JALUR (*PATH ANALYSIS*)**

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

| | Estimate | S.E. | C.R. | P | Label |
|-------------------------|----------|------|-------|------|-------|
| KEPKERJA <--- MOTIVASI | .291 | .087 | 3.335 | *** | |
| KEPKERJA <--- KEMAMPUAN | .585 | .231 | 2.538 | .011 | |
| KINERJA <--- MOTIVASI | .162 | .109 | 1.487 | .137 | |
| KINERJA <--- KEMAMPUAN | .370 | .279 | 1.326 | .185 | |
| KINERJA <--- KEPKERJA | .835 | .149 | 5.584 | *** | |

Covariances: (Group number 1 - Default model)

| | Estimate | S.E. | C.R. | P | Label |
|-------------------------|----------|-------|-------|-----|-------|
| MOTIVASI <--> KEMAMPUAN | 4.779 | 1.327 | 3.601 | *** | |

Correlations: (Group number 1 - Default model)

| | Estimate |
|-------------------------|----------|
| MOTIVASI <--> KEMAMPUAN | .531 |

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

| | Estimate |
|----------|----------|
| KEPKERJA | .385 |
| KINERJA | .599 |

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

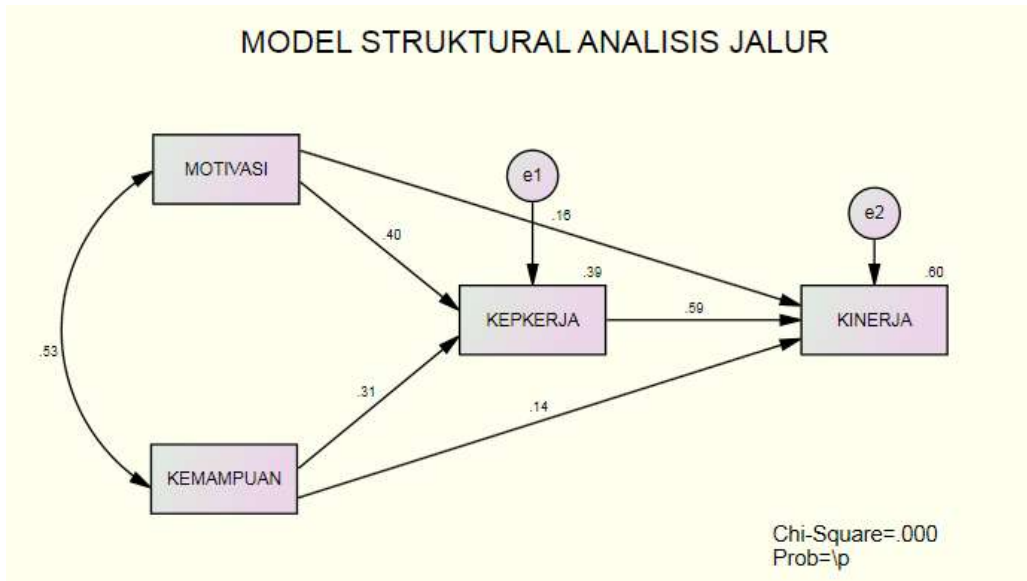
| | KEMAMPUAN | MOTIVASI | KEPKERJA |
|----------|-----------|----------|----------|
| KEPKERJA | .306 | .402 | .000 |
| KINERJA | .315 | .394 | .587 |

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

| | KEMAMPUAN | MOTIVASI | KEPKERJA |
|----------|-----------|----------|----------|
| KEPKERJA | .306 | .402 | .000 |
| KINERJA | .136 | .158 | .587 |

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

| | KEMAMPUAN | MOTIVASI | KEPKERJA |
|----------|-----------|----------|----------|
| KEPKERJA | .000 | .000 | .000 |
| KINERJA | .180 | .236 | .000 |



**LAMPIRAN 8 : FORM
KOMENTAR DAN SARAN
SIDANG TUGAS AKHIR**

FORM KOMENTAR DAN SARAN SIDANG TUGAS AKHIR

Nama : Roy Prasetyo
Nrp : 0823047
Tanggal USTA : 22 Maret 2012
Judul Tugas Akhir : "Usulan Peningkatan Kinerja Berdasarkan Analisis Jalur dan Perbedaan Persepsi (Studi Kasus : CV. Hidup Baru Plastik Cianjur)"

KOMENTAR DAN SARAN

Dosen Penguji 1 : Ibu Yulianti, ST., MT

Pertimbangkan untuk melakukan uji kesenjangan (gap) setelah analisis faktor, sehingga faktor-faktor yang dianalisis adalah faktor yang telah tereduksi.

Dosen Penguji 2 : Bapak Jimmy Gozaly, ST., MT

- 3-16 : Sebaiknya indikator variabel diketahui/ dihitung rata-ratanya sebagai dasar dalam memberikan usulan (per variabel).
- 3-1 : Sebaiknya tidak terdapat halaman kosong.
- 3-3 : Istilah-istilah ditulis dalam Bahasa Indonesia.
- Penentuan faktor yang paling berpengaruh dapat dilihat dari nilai bobot faktor (*factor loading*) hasil analisis faktor.

Dosen Penguji 3 : Ibu Melina Hermawan, ST., MT

- Sebaiknya untuk penelitian lebih lanjut dapat ditambahkan adanya sanksi indisipliner berkaitan dengan ganjaran yang pantas untuk melihat respon karyawan.
- Perlu penjelasan keterkaitan motivasi dengan kepuasan kerja sehubungan dengan hasil penelitian kebutuhan akan penghargaan menempati urutan terkecil.
- Teori motivasi dan kemampuan yang tidak dibahas lanjut dalam penelitian, tidak perlu dituliskan secara detail di tinjauan pustaka : jadi cukup menuliskan teori yang digunakan dalam analisis.

DATA PENULIS

Nama : Roy Prasetio
Tempat / Tanggal Lahir : Cianjur / 5 April 1990
Alamat : Jl. Raya Sukabumi No. 99, Cianjur – 43251
No. Telepon : 0236 – 266921
No. HP : 085624022322
Alamat e-mail : royprasetio@yahoo.com
Pendidikan : SMPK BPK Penabur Cianjur
SMA Negeri 2 Cianjur
Jurusan Teknik Industri Universitas Kristen Maranatha
Nilai Tugas Akhir : A
Tanggal USTA : 22 Maret 2012