

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka pada tahap akhir penelitian ini penulis menarik beberapa kesimpulan berdasarkan pokok masalah dan didukung dengan data dan fakta yang didapat dan sesuai dengan tujuan penelitian ini. Maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Tingkat Kepuasan Kerja :

Karyawan PT PJB Unit Pembangkitan Cirata pada kenyataannya merasakan ketidakpuasan kerja yaitu sebesar 54%. Selain itu rendahnya tingkat kepuasan juga dapat diketahui dari hasil rata – rata tingkat kepuasan yang paling rendah yaitu:

- Variabel 6 (Perusahaan memberikan pelatihan secara kontinu mengenai cara pemeliharaan yang baik) dengan rata-rata 1,47
- Variabel 24 (Rekan kerja menunjukkan sikap yang bersahabat) dengan rata-rata 1,47
- Variabel 32 (Atasan memuji pada saat melakukan pekerjaan dengan baik) dengan rata-rata 1,47,

Dari hasil rata-rata tingkat kepuasan keseluruhan yaitu sebesar 2,118 yang artinya rata-rata karyawan tidak puas.

2. Tingkat Komitmen Pekerja di PT PJB Unit Pembangkitan Cirata Saat Ini :

Tingkat komitmen karyawan pada PT PJB Unit Pembangkitan Cirata saat ini tergolong rendah, hal itu dapat dilihat dari hasil dari jawaban pekerja terhadap tingkat komitmen mereka terhadap perusahaan saat ini paling banyak adalah tidak setuju yaitu sebesar 37% dan rata-rata variable komitmen yang paling rendah adalah variabel 4 (Anda tetap bekerja/membantu di perusahaan ini, sekalipun

perusahaan sedang mengalami kesulitan) dan variabel 7 (Anda selalu siap bekerja keras untuk perusahaan) dengan nilai rata-rata komitmen yaitu 1,902.

3. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Yang Mempengaruhi Komitmen Pekerja Saat Ini :

1. Perusahaan menyediakan fasilitas untuk menanggulangi terjadinya kebakaran secara berkala
2. Perusahaan menyediakan alat-alat kebersihan yang lengkap
3. Perusahaan memberi alat bantu kerja untuk setiap karyawan
4. Perusahaan menyediakan lampu/pencahayaan yang baik di power house
5. Tersedianya sirkulasi udara yang baik di kantor

4. Usulan-usulan yang akan diberikan Untuk Meningkatkan Tingkat Komitmen Karyawan Kepada Perusahaan :

- Perusahaan disarankan memberikan alat bantu kerja untuk masing-masing pekerja seperti kunci – kunci untuk membuka/mengunci mur, obeng, tang, jangka ukur dan alat-alat kerja yang menunjang dsb.
- Sebaiknya perusahaan perlu menambahkan lampu ditempat dimana karyawan membutuhkan kondisi pencahayaan yang baik seperti power house di lantai 1, lantai 2, lantai 3, dan lantai 4.
- Diperlukan penelitian lebih lanjut.
- Perusahaan harus memberikan upah lembur sesuai dengan jumlah jam kerja karyawan
- Perusahaan sebaiknya memberikan penghargaan yang pantasnya karyawan dapatkan.
- Sebaiknya perusahaan memiliki atasan yang lugas dan mampu memotivasi pekerja dalam kondisi apapun, dan harus menerapkan pelatihan bagi atasan

agar bisa dimaksimalkan kemampuannya sebaik mungkin dan berguna bagi karyawan di perusahaan. hal ini harus diperhatikan lebih oleh pihak perusahaan karena atasan juga akan dapat menentukan kepuasan karyawan dalam bekerja. Dalam konteks meningkatkan kepuasan kerja, seorang atasan dituntut untuk memberikan suasana kerja yang baik dan menyenangkan, adanya jaminan/keselamatan kerja sehingga karyawan akan merasa terpuaskan. Jika atasan dapat bekerja dengan baik, maka karyawan yang lain akan bekerja dengan baik.

- Sebaiknya perusahaan memberikan hasil evaluasi karyawan setiap bulan baik secara lisan maupun tertulis.
- Sebaiknya perusahaan mengadakan acara-acara kebersamaan seperti perlombaan –perlomban, *tour*, dan lain-lain,
- Sebaiknya perusahaan harus lebih mementingkan perputaran karyawan yang sudah lama bekerja setiap beberapa bulan sekali.
- Sebaiknya perusahaan memiliki teknisi khusus bagian AC di ruangan power house dan mengganti AC setiap 6 – 12 bulan sekali.
- Sebaiknya perusahaan mengadakan acara-acara kebersamaan seperti perlombaan –perlomban, *tour*, dan lain-lain.
- Sebaiknya perusahaan memeriksa/membersihkan *exspent* udara secara rutin dan menambah saluran udara.
- Sebaiknya perusahaan mengadakan acara-acara kebersamaan seperti perlombaan –perlomban, *tour*, dan lain-lain.
- Sebaiknya perusahaan menyediakan helm SNI, sepatu kerja, sarung tangan, kaca mata dan alat-alat lainnya yang menunjang.

- Sebaiknya perusahaan tidak membedakan upah karyawan yang posisi dan bagian yang sama agar karyawan tidak saling iri.
- Sebaiknya perusahaan memberikan kritik atau saran kepada karyawan dari hasil evaluasi
- Sebaiknya perusahaan mengadakan acara-acara kebersamaan seperti perlombaan –perlomban, *tour*, dan lain-lain
- Sebaiknya perusahaan memberikan bonus secara adil antara sesama karyawan.
- Sebaiknya perusahaan memberikan pelatihan dan merubah sikap kepada atasan khususnya di bagian pemeliharaan bagaimana cara menghargai para karyawan yang telah bekerja dengan baik dan benar.
- Sebaiknya perusahaan menyebarkan prosedur perlengkapan K3 (Keamanan dan Keselamatan Kerja) yang lengkap dan menempelkan di beberapa tempat serta mudah di baca/pahami oleh karyawan agar karyawan mudah dalam melakukan pekerjaan
- Sebaiknya perusahaan jika menambahkan beban kerja diluar pekerjaan karyawan yang sudah ditetapkan
- Sebaiknya perusahaan memberikan pelatihan dan merubah sikap kepada atasan khususnya di bagian pemeliharaan bagaimana cara menghargai para karyawan yang telah bekerja dengan baik dan benar.
- Sebaiknya perusahaan mengganti lampu dengan watt yang lebih besar dari yang sudah ada dan mengganti lampu yang sudah putus.
- Sebaiknya perusahaan mengadakan acara-acara kebersamaan seperti perlombaan –perlomban, *tour*, dan lain-lain.

- Sebaiknya perusahaan melakukan *training* terlebih dahulu dan memberikan buku panduan agar para karyawan bisa mengembangkannya dan menambah wawasan.

6.2 Saran

6.2.1 Saran Untuk Perusahaan

- Sebaiknya perusahaan lebih terbuka terhadap orang luar (misalnya: mahasiswa, dosen, dll) yang ingin melakukan penelitian terhadap perusahaan, karena dengan perusahaan terbuka dapat membantu perusahaan untuk memperbaiki masalah-masalah yang terjadi pada perusahaan.
- Sebaiknya perusahaan lebih memikirkan kesejahteraan karyawan secara keseluruhan dan merata.

6.2.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

- Untuk melakukan penelitian selanjutnya, peneliti harus lebih memperhatikan hal-hal yang lebih spesifik lagi yaitu tidak hanya melakukan penelitian tentang kepuasan kerja tetapi juga melakukan tentang materi – materi lainya seperti pelatihan, kepemimpinan, lingkungan kerja, tataruang kerja, kenyamanan bekerja, serta tidak hanya melakukan penelitian pada bagian pemeliharaan saja tetapi juga pada keseluruhan karyawan yang ada di PT PJB Unit Pembangunan Cirata sehingga penelitian yang akan dilakukan dapat mengetahui lagi lebih dalam setiap faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja di perusahaan.
- Penelitian lebih lanjut tentang t-hitung (-) yang berpengaruh yaitu perusahaan menyediakan alat-alat kebersihan yang lengkap, tersedianya sirkulasi udara yang baik di kantor, perusahaan menyediakan fasilitas untuk menanggulangi terjadinya kebakaran secara berkala.