

LAMPIRAN 1

Form hasil seminar proposal, seminar isi, dan sidang akhir

LAMPIRAN 2

Catatan Bimbingan Tugas Akhir

LAMPIRAN 3

Validitas Konstruk

LAMPIRAN 4

Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner Bagian 1:

Untuk Kuesioner Mengenai profil Responden :

Kepada Yth. Para responden, saya sebagai mahasiswa Teknik Industri Universitas Kristen Maranatha :

Nama : Muhammad Ridwan

dengan ini sangat mengharapkan partisipasi dan bantuan anda untuk meluangkan waktu dengan menjawab pertanyaan kuesioner ini. Penelitian yang saya lakukan mengenai **Analisis Faktor Kepuasan Kerja yang Mempengaruhi Komitmen (Studi Kasus : PT PJB Unit Pembangkitan Cirata)**.

Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi prasyarat Tugas Akhir saya. Saya sangat mengharapkan bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini, Atas partisipasinya, saya ucapkan Terima Kasih.

1. Upah/Gaji yang diterima

- a. < 2,5 juta
- b. 2,5 juta – 5 juta
- c. 5,1 juta - 7 juta
- d. > 7 juta

2. Bagian Pekerjaan Anda Saat ini?

3. Usia

- a. 20 – 25 tahun
- b. 26 – 35 tahun
- c. 36 – 45 tahun
- d. \geq 46 tahun

4. Lama Bekerja

- a. < 3 tahun
- b. 3 tahun – 5 tahun
- c. 5,1 tahun – 9 tahun
- d. > 9 tahun

5. Jenis Kelamin

- a. Pria
- b. Wanita

6. Pendidikan terakhir

- a. SLTP
- b. SMA/SMK
- c. Sarjana (S1)
- d. Lainnya

Kuesioner Bagian 2

Untuk Kuesioner Mengenai Kepuasan dan Kepentingan :

Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom yang telah disediakan dibawah ini untuk menunjukkan pendapat anda mengenai **Kepuasan** (apa yang anda rasakan saat ini) dan **Kepentingan** (apa yang anda harapkan) untuk pekerjaan yang anda kerjakan sekarang.

Kepentingan					Indikator	Kepuasan			
Sangat Tidak Penting	Tidak Penting	Penting	Sangat Penting	No		Sangat Tidak Puas	Tidak Puas	Puas	Sangat Puas
				1	Perusahaan menginformasikan secara terbuka dari hasil evaluasi pekerjaan setiap bulan				
				2	Perusahaan melakukan <i>rolling</i> pekerjaan secara adil terhadap karyawan bagian pemeliharaan				
				3	Perusahaan memberikan tugas kepada karyawan sesuai dengan keahlian <i>maintenace</i> yang dimilikinya				
				4	Perusahan memberikan masukan kepada karyawan berdasarkan hasil evaluasi				
				5	Pemberian pujian yang tulus oleh atasan ketika melaksanakan pekerjaan dengan baik				
				6	Perusahaan memberikan pelatihan secara kontinu mengenai cara pemeliharaan yang baik				
				7	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki beberapa keterampilan dalam hal <i>maintenace</i> pemeliharaan				
				8	Pemberian bonus yang adil oleh perusahaan kepada karyawan yang berprestasi				
				9	Upah yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan				
				10	Perusahaan memberikan upah lembur sesuai dengan jumlah jam kerja yang dilakukan				
				11	Pemberian upah yang sama kepada setiap karyawan yang memiliki posisi dan bagian yang sama secara adil				
				12	Pekerjaan yang diberikan dapat mengembangkan pengetahuan dan menambah wawasan karyawan				
				13	Perusahaan menyediakan fasilitas untuk menanggulangi terjadinya kebakaran secara berkala				
				14	Perusahaan menyediakan alat-alat kebersihan yang lengkap				
				15	Perusahaan memberi alat bantu kerja untuk setiap karyawan				

Kuesioner Bagian 2 (Lanjutan)

Kepentingan				No	Indikator	Kepuasan			
Sangat Tidak Penting	Tidak Penting	Penting	Sangat Penting			Sangat Tidak Puas	Tidak Puas	Puas	Sangat Puas
				16	Perusahaan memiliki prosedur perlengkapan K3(Keamamanan dan Keselamatan Kerja) yang lengkap				
				17	Letak tempat pengolahan limbah jauh dari lokasi karyawan bekerja				
				18	Perusahaan menyediakan lampu/pencahayaan yang baik di kantor				
				19	Perusahaan menyediakan lampu/pencahayaan yang baik di power house				
				20	Perusahaan memberikan ruang kantor dengan kualitas kekedapan suara yang baik				
				21	Tersedianyasirkulasi udara yang baik di kantor				
				22	Tersedianyasirkulasi udara yang baik di power house				
				23	Perusahaan memberikan pengatur suhu ruangan yang baik di Power House (AC)				
				24	Rekan kerja menunjukkan sikap yang bersahabat				
				25	Rekan kerja menunjukkan sikap saling mengerti terhadap sesama rekan kerja				
				26	Rekan kerja menunjukkan sikap yang selalu positif terhadap sesama rekan kerja				
				27	Rekan kerja memberi semangat untuk bekerja lebih baik lagi ketika anda melakukan kesalahan				
				28	Rekan kerja segera membantu ketika anda mengalami masalah dengan pekerjaan				
				29	Rekan kerja memuji pada saat melakukan pekerjaan dengan baik				
				30	Rekan kerja sering memotivasi tentang tanggungjawab dari setiap karyawan				
				31	Rekan kerja bersikap ramah kepada setiap sesama rekan kerja				
				32	Atasan memuji pada saat melakukan pekerjaan dengan baik				
				33	Atasan sering memotivasi tentang tanggungjawab dari setiap karyawan				
				34	Atasan bersikap ramah kepada setiap karyawan				

Kuesioner Bagian 3

Berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah disediakan dibawah ini berdasarkan yang paling sesuai dengan anda.

- **Sangat tidak Setuju** : Dimana anda merasa sangat tidak setuju pada kondisi tersebut.
- **Tidak setuju** : Dimana anda merasa tidak setuju pada kondisi tersebut.
- **Setuju** : Anda setuju pada kondisi tersebut tetapi ada pengecualian (kurang sepenuhnya setuju).
- **Sangat Setuju** : Anda sangat setuju dengan kondisi tersebut tanpa ada pengecualian.

No	Pertanyaan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1	Anda menerima sepenuhnya kebijakan yang ditetapkan perusahaan				
2	Anda menerima sepenuhnya aturan-aturan perusahaan yang sudah di tetapkan				
3	Anda tetap bekerja di perusahaan ini, sekalipun ada penawaran lain yang lebih baik diperusahaan lain.				
4	Anda tetap bekerja/membantu di perusahaan ini, sekalipun perusahaan sedang mengalami kesulitan (<i>Down</i>)				
5	Anda selalu siap jika diminta untuk melaksanakan pekerjaan diluar tempat kerja yang telah ditetapkan (termasuk diluar kota)				
6	Anda selalu siap hadir tepat waktu di perusahaan ini				
7	Anda selalu siap bekerja keras untuk perusahaan				
8	Anda selalu siap jika diminta untuk melaksanakan pekerjaan pada hari libur jika dibutuhkan				
9	Anda selalu siap jika dimintai pulang terlambat untuk melaksanakan tugas (lembur)				
10	Anda selalu siap jika diminta melakukan pekerjaan selain pekerjaan rutinitas anda				

LAMPIRAN 5

Data Mentah

Data Kuesioner Tingkat Komitmen

Responden	Atribut										rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	2	1	3	3	1	3	3	3	2,5
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	2	1	2	2	1	2	2	2	3	1,8
4	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2,5
5	1	1	1	3	1	1	3	1	1	2	1,5
6	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2,5
7	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1,3
8	2	3	2	1	3	2	1	3	3	3	2,3
9	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	2,7
10	2	2	3	1	2	2	1	2	2	2	1,9
11	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1,3
12	3	2	3	1	3	3	1	2	3	2	2,3
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1,8
15	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2,4
16	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2,9
17	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2,9
18	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2,9
19	3	2	2	1	3	3	1	2	3	2	2,2
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
21	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2,3
22	2	3	1	1	2	2	1	3	2	3	2
23	1	2	3	3	1	1	3	2	1	2	1,9
24	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2,1
25	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2,6
26	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1,9
27	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1,9
28	3	2	2	3	2	3	3	2	2	1	2,3
29	4	2	3	1	2	4	1	2	2	1	2,2
30	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1,3
31	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1,5
32	3	3	1	2	2	3	2	3	2	3	2,4
33	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2,9
34	4	2	3	1	2	4	1	2	2	2	2,3
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1,1
36	2	1	1	1	3	2	1	1	3	2	1,7
37	1	1	1	3	3	1	3	1	3	3	2
38	1	2	3	1	2	1	1	2	2	2	1,7
39	3	3	1	2	2	3	2	3	2	3	2,4
40	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2,9
41	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2,8
42	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2,8
43	2	3	3	1	3	2	1	3	3	2	2,3
44	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1,2
45	1	2	1	2	2	1	2	2	2	3	1,8
46	2	1	2	1	2	2	1	1	2	3	1,7
47	1	1	1	3	1	1	3	1	1	2	1,5
48	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2,5
49	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2,4
50	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2,3
51	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2,4

LAMPIRAN 6

KORELASI LINIER

LAMPIRAN 7

TABEL

(F,T,R)

DATA PENULIS

Nama : Muhammad Ridwan
Alamat : Puri Cipageran indah 1 blok C 13 RT 01 RW 23,
Cimahi Utara
No Telp : 022-6642883
No. Handphone : 08562370402
Alamat *e-mail* : ridwans8989@yahoo.com
Pendidikan : SDN X Cimahi
SLTPN 5 Cimahi
SMK PGRI 3 Cimahi
Jurusan Teknik Industri Universitas Kristen Maranatha
Nilai Tugas Akhir : 3,44
Tanggal USTA : 27 Agustus 2012