

## **KATA PENGANTAR**

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha, Peneliti hendak meminta kesediaan dan kerjasama dari Saudara/i untuk mengisi kuesioner mengenai *Job Stressors* (penyebab/sumber stres yang dirasakan) pada perawat rawat inap.

Kerahasiaan dari data yang telah diisi oleh Saudara/i akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini.

Atas kesediaan dan kerjasama dari Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Bandung , September 2005

Peneliti

## Data Personal

### Petunjuk Pengisian :

Berikut ini terdapat sejumlah pertanyaan yang berhubungan dengan identitas diri dan keadaan diri Sdr. Isilah setiap pertanyaan **sesuai** dengan apa yang Sdr. alami dan rasakan **sebagaimana adanya**. Jawaban yang Sdr. berikan akan sangat berguna untuk melengkapi data penelitian ini. Oleh karena itu, Sdr. **dimohon untuk mengisi setiap pertanyaan**, jangan sampai ada yang terlewat atau dikosongkan, agar jawaban Sdr. dapat diolah secara lengkap dan sebenar-benarnya.

Terima kasih atas kesediaan Sdr. mengisi semua pertanyaan di bawah ini.

**-- Selamat Bekerja --**

(\* coret yang tidak perlu )

Nama inisial :  
Jenis kelamin :  
Usia :  
Pendidikan terakhir :  
Ruangan :  
Status : Menikah / Belum menikah / Duda / Janda\*

Lama kerja Sdr. sebagai perawat di rumah sakit ini:

- |                |                |
|----------------|----------------|
| a. 0-5 tahun   | d. 16-20 tahun |
| b. 6-10 tahun  | e. > 20 tahun  |
| (.....tahun)   |                |
| c. 11-15 tahun |                |

Diantara pernyataan-pernyataan di bawah ini, mana yang **paling sesuai** dengan diri Sdr.?

- Membeli barang yang tidak bermerk dengan kualitas standar
- Membeli barang yang bermerk mahal karena percaya dengan kualitasnya.
- Membeli barang berdasarkan fungsinya, bukan berdasarkan merk

Menurut Sdr., penghasilan yang Sdr. terima di rumah sakit ini :

- a. Lebih besar dibanding rumah sakit lain
- b. Sama saja bila dibandingkan dengan rumah sakit lain
- c. Lebih kecil dibanding rumah sakit lain

Menurut Sdr., bagaimana perbandingan antara pengeluaran dengan penghasilan yang Sdr. rasakan?

- a. Berlebih
- b. Pas-pas an
- c. Kurang

Apakah Sdr. merasa kondisi ekonomi yang sekarang Sdr. miliki tidak dapat Sdr. ubah, walaupun Sdr. sudah berusaha untuk mendapatkan penghasilan yang lebih besar ?

- a. Ya
- b. Tidak

Menurut Sdr, apakah pihak rumah sakit memberikan waktu yang cukup untuk Sdr. berlibur dengan keluarga?

- a. Ya

Contohnya:

.....  
.....

- b. Tidak

Harapan Anda :

.....  
.....

Menurut Sdr., apakah mengisi waktu luang dengan anggota keluarga bisa mengembalikan energi dan semangat kerja?

- a. Ya, dan saya memiliki waktu yang cukup untuk beraktivitas dengan keluarga
- b. Ya, tetapi saya tidak memiliki waktu yang cukup untuk beraktivitas dengan keluarga
- c. Tidak , dan saya pun tidak memiliki waktu yang cukup untuk beraktivitas dengan keluarga
- d. Tidak, walaupun saya memiliki waktu yang cukup untuk beraktivitas dengan keluarga

Jika Sdr. sudah berkeluarga, Apakah Suami/istri Sdr. mengambil kerja sampingan sehingga waktu Sdr. untuk berkomunikasi dengan pasangan menjadi berkurang?

- a. Ya
- b. Tidak

Apakah keluarga mendukung pekerjaan Sdr. ?

Jika Ya , contoh dukungan yang diberikan :

.....  
.....

Jika Tidak , Apakah Sdr. merasa tidak dapat mengubah pandangan keluarga terhadap pekerjaan Sdr.?

- a. Ya
- b. Tidak

Apakah ada diantara pernyataan berikut ini yang pernah terjadi dalam kehidupan Sdr. sekitar 1 tahun terakhir yang menjadikan Sdr. **sulit berkonsentrasi pada pekerjaan ? Ya / Tidak**

Jika Ya, berilah *chek list* ( $\alpha$ ) pada kejadian-kejadian yang dimaksudkan oleh Sdr.

- 1. Kematian pasangan (Suami/Istri)
- 2. Perceraian
- 3. Kematian anggota keluarga dekat
- 4. Kecelakaan atau sakit yang serius pada diri Sdr.
- 5. Dipecat dari pekerjaan
- 6. Masalah dalam seksualitas
- 7. Perubahan tanggung jawab kerja
- 8. Masalah dengan atasan
- 9. Perubahan dalam kondisi atau jam kerja
- 10. Pelanggaran terhadap hukum (contoh : pernah dipenjara)


Apakah Sdr. merasa tidak berdaya untuk menghilangkan kenangan kejadian buruk tersebut dari hidup Sdr. ?

- Jika Ya, Seberapa besar ketidakberdayaan yang Sdr. rasakan ?
  - a. Sangat besar
  - b. Cukup besar
  - c. Dirasakan walaupun tidak begitu besar
- Jika Tidak, Apa yang telah Sdr. lakukan untuk menghilangkan kenangan buruk tersebut ?

.....  
.....

Sistem pemberian upah di rumah sakit ini adalah upah diberikan pada :

- a. Setiap awal bulan
- b. Setiap tengah bulan
- c. Setiap akhir bulan

Apakah pihak rumah sakit memberikan gaji + tunjangan tepat waktu ?

- a. Selalu tepat waktu
- b. Kadang-kadang
- c. Sering terlambat

Bagaimana penghayatan Sdr. terhadap sistem pemberian upah tersebut ?

- a. Positif (Tidak masalah)
- b. Negatif (Bermasalah). Alasannya

.....  
.....

Dalam menyampaikan keluhan, apakah Sdr. merasa lebih nyaman berbicara dengan atasan dibanding rekan kerja ?

- a. Ya, karena saya percaya pada atasan saya.
- b. Tidak, karena saya takut akan berakibat buruk pada pekerjaan saya.

Seberapa sering keluhan Sdr. ditanggapi dan ditangani dengan serius oleh pihak rumah sakit?

- a. Tidak pernah
- b. Jarang
- c. Jarang sekali
- d. Cukup sering
- e. Sering sekali

Menurut Sdr., apakah Sdr. memiliki kesempatan dan waktu untuk mengobrol dan mengakrabkan diri dengan teman sejawat sehingga Sdr. bisa mempercayai teman Sdr. untuk menceritakan masalah yang dialami ?

- a. Ya
- b. Tidak

Menurut Sdr. , apakah kondisi dan tuntutan tugas yang Sdr. miliki menghambat Sdr. untuk bisa mengenal teman kerja secara lebih dekat ?

- a. Ya  
Kondisi dan tuntutan tugas yang saya maksud adalah

.....  
.....

- b. Tidak  
Alasannya adalah

.....  
.....

Apakah tanggung jawab kerja yang Sdr. miliki dikomunikasikan secara jelas dan tegas oleh atasan Sdr. sehingga tidak ada kemungkinan *overlap*?

- a. Ya
- b. Tidak

Apakah Sdr. pernah merasakan adanya ketidaklengkapan atau penyaringan informasi oleh rekan kerja ataupun atasan sehingga informasi yang sampai pada Sdr. tidak utuh dan membingungkan Sdr.?

- a. Sering
- b. Kadang-kadang
- c. Tidak pernah

Sebelum Sdr. diberikan tugas dan tanggung jawab baru, apakah pihak rumah sakit memberikan *training* terlebih dahulu ?

- a. Ya, dan itu sangat membantu saya dalam menjalankan tanggung jawab
- b. Ya, tetapi itu tidak memberikan pengaruh yang besar dalam membantu saya menjalankan tanggung jawab (masih banyak hal yang tidak saya mengerti sehingga saya tetap kesulitan)
- c. Tidak pernah

Apakah Sdr. selalu berusaha untuk tepat waktu dalam hal apapun?

- a. Ya, selalu dalam situasi apapun
- b. Kadang-kadang , hanya untuk hal-hal seperti :  
.....  
.....
- c. Tidak pernah tepat waktu (selalu santai)

Saat Sdr. melakukan suatu kegiatan :

- a. Saya melakukan segala hal dengan santai satu per satu.
- b. Saya melakukan segala hal sekaligus pada waktu yang hampir bersamaan.

--Terima Kasih--

## **KUESIONER *Stressor Kerja***

### **Petunjuk pengisian :**

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan mengenai beberapa kondisi di lingkungan kerja yang dapat menjadi penyebab stres yang saudara/i rasakan. Jawablah pernyataan itu sesuai dengan apa yang saudara rasakan sebagaimana adanya.

Berilah **tanda silang (X)** pada **salah satu** dari empat alternatif jawaban sesuai dengan yang saudara/i rasakan dan alami . Alternatif jawaban yang disediakan adalah :

- Sangat Tidak Sesuai      **(STS)**
- Tidak Sesuai              **(TS )**
- Sesuai                      **(S)**
- Sangat Sesuai              **(SS)**

Kerjakanlah semua pernyataan tersebut dengan teliti, jangan sampai ada nomor yang terlewat. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah. Jawablah dengan spontan, segera setelah saudara/i membaca setiap pernyataan, jangan dipikirkan terlalu lama.

**Kejujuran saudara/i dalam menjawab sangat berarti bagi penelitian ini.** Kerjakanlah sesuai dengan apa yang saudara/i rasakan, jangan bekerja sama atau melihat hasil jawaban rekan kerja saudara/i.

Pernyataan	STS	TS	S	SS
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saya merasa senang dengan datangnya peralatan medis baru karena akan menambah pengetahuan dan keterampilan.</li> <li>2. Saya merasa lelah dengan kenaikan jumlah pasien yang harus dilayani.</li> <li>3. Keluarga saya pada dasarnya berkeberatan dengan jadwal shift malam sehingga saya sulit berkonsentrasi dalam menjalankan tugas.</li> <li>4. Saya merasa penghasilan yang diterima sepadan dengan beban tugas.</li> <li>5. Latar belakang status sosial ekonomi pasien, tidak menghambat saya untuk memberikan pelayanan secara optimal.</li> <li>6. Keharusan untuk mahir dalam menguasai peralatan medis baru membuat saya tertekan.</li> <li>7. Semakin banyaknya informasi yang diperoleh masyarakat mengenai kesehatan, membuat saya kurang nyaman dalam bekerja.</li> <li>8. Saya merasa tertekan karena ada anggota keluarga saya yang kurang mendukung profesi saya sebagai perawat.</li> <li>9. Saya cemas karena penghasilan sebagai profesi perawat kurang dapat mendukung kondisi finansial saya dan keluarga.</li> <li>10. Saya merasa terganggu dengan ulah pasien yang menuntut pelayanan berlebih karena secara finansial mereka mampu membayar.</li> <li>11. Saya merasa tidak puas karena penilaian hasil kerja oleh atasan seringkali tidak objektif.</li> <li>12. Saya merasa kecewa karena pihak rumah sakit acapkali mengambil keputusan tanpa melibatkan perawat.</li> <li>13. Saya merasa nyaman dengan kebersihan di ruang kerja saya dan lingkungan rumah sakit secara keseluruhan.</li> </ol>				

Pernyataan	STS	TS	S	SS
14. Saya merasa frustrasi karena minimnya komunikasi antara kepala perawat atau para dokter dengan perawat				
15. Saya merasa nyaman dengan putaran shift kerja yang diberlakukan di rumah sakit ini				
16. Saya menghayati pekerjaan sebagai perawat di rumah sakit ini, kurang menjamin adanya peningkatan karier.				
17. Saya merasa tertekan karena tidak memperoleh kesempatan untuk menanyakan kembali atau menyampaikan pendapat tentang instruksi yang harus saya jalankan.				
18. Saya merasa tidak puas dengan kelambanan bagian kepegawaian rumah sakit ini yang tidak kunjung menambah jumlah perawatnya.				
19. Jalur pelaporan yang rumit antara atasan dan bawahan, menimbulkan tekanan bagi saya.				
20. <i>Feedback</i> yang disampaikan oleh rekan kerja maupun atasan, membuat saya terganggu.				
21. Saya merasa senang karena kerja sama dengan kelompok kerja saat ini sudah baik.				
22. Saya merasa kesal dengan kebijakan dari rumah sakit yaitu memotong gaji perawat bila perawat absen, sekalipun dengan alasan sakit.				
23. Kurangnya dukungan dari kelompok kerja membuat saya kecewa.				
24. Saya sering marah-marah jika saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.				
25. Saya merasa tidak puas dengan kelompok kerja yang kurang kompak dalam bekerja.				
26. Kepercayaan akan kemampuan diri yang saya miliki, membuat saya tidak memiliki keraguan dalam bekerja				

Pernyataan	STS	TS	S	SS
27. Saya merasa tidak nyaman dengan adanya ketidakharmonisan hubungan antar anggota dalam kelompok kerja.				
28. Kesabaran dan keramahan yang harus saya tunjukkan saat merawat pasien sekalipun pasien tersebut “rewel”, sering membuat saya lelah secara psikologis.				
29. Saya tidak bisa berkonsentrasi dalam bekerja karena pasangan menuntut saya untuk mengedepankan tugas-tugas sebagai kepala keluarga atau ibu rumah tangga.				
30. Saya merasa sering dikejar-kejar oleh tugas yang diluar batas kemampuan				
31. Saya merasa kurang bisa menyatu dengan kelompok kerja yang ada.				
32. Pengambilan keputusan yang harus menunggu keputusan dari atasan, membuat saya bingung.				
33. Saya merasa jengkel dengan kelompok kerja saya yang terlalu banyak menuntut				
34. Saya merasa kesal karena kelompok kerja saya tidak mempedulikan kesulitan yang saya alami saat melakukan tugas.				
35. Kurang tersedianya fasilitas yang menjamin perawat ruang rawat inap tidak tertular penyakit yang diidap pasien (seperti HIV,TBC,dll), membuat saya tidak nyaman dalam bekerja				
36. Peran saya sebagai perawat, menjadikan saya berada pada situasi konflik.				
37. Saya merasa tidak nyaman karena adanya konflik dengan pasien yang saya rawat				
38. Saya tertekan karena tidak memiliki kekuasaan untuk mengendalikan perasaan saat melakukan tugas.				
39. Adanya pertentangan antara kebutuhan pribadi dan tuntutan sebagai perawat, membuat saya merasa tertekan.				

### Kisi-kisi Alat Ukur *Stressor Kerja*

Aspek	Indikator	Item	Validitas
<i>Extraorganizational Stressors</i>	Perubahan teknologi	1. Saya merasa senang dengan datangnya peralatan medis baru karena akan menambah pengetahuan dan keterampilan.	0.4020
		6. Keharusan untuk mahir dalam menguasai peralatan medis baru membuat saya tertekan	0.4516
	Perubahan Sosial	2. Saya merasa lelah dengan kenaikan jumlah pasien yang harus dilayani. 7. Semakin banyaknya informasi yang diperoleh masyarakat mengenai kesehatan, membuat saya kurang nyaman dalam bekerja.	0.3805 0.3460
	Keluarga	3. Keluarga saya pada dasarnya berkeberatan dengan jadwal shift malam sehingga saya sulit berkonsentrasi dalam menjalankan tugas. 8. Saya merasa tertekan karena ada anggota keluarga saya yang kurang mendukung profesi saya sebagai perawat.	0.4946 0.4155
	Kondisi ekonomi & finansial	4. Saya merasa penghasilan yang diterima sepadan dengan beban tugas 9. Saya cemas karena penghasilan sebagai profesi perawat kurang dapat mendukung kondisi finansial saya dan keluarga.	0.3035 0.3211
	Ras & Kelas Sosial	5. Latar belakang status sosial ekonomi pasien, tidak menghambat saya untuk memberikan pelayanan secara optimal 10. Saya merasa terganggu dengan ulah pasien yang menuntut pelayanan berlebih karena secara finansial mereka mampu membayar	0.3764 0.4288
<i>Organizational Stressors</i>	Kebijakan	11. Saya merasa tidak puas karena penilaian hasil kerja oleh atasan seringkali tidak objektif.	0.5512
		15. Saya merasa nyaman dengan putaran shift kerja yang diberlakukan di rumah sakit ini.	0.3791
		18. Saya merasa tidak puas dengan kelambanan bagian kepegawaian rumah sakit ini yang tidak kunjung menambah jumlah perawatnya.	0.5587
		22. Saya merasa kesal dengan kebijakan dari rumah sakit yaitu memotong gaji perawat bila perawat absen, sekalipun dengan alasan sakit.	0.4452
		35. Kurang tersedianya fasilitas yang	0.3536

		menjamin perawat ruang rawat inap tidak tertular penyakit yang diidap pasien (seperti HIV,TBC,dll), membuat saya tidak nyaman dalam bekerja.	
	Struktur	12. Saya merasa kecewa karena pihak rumah sakit acapkali mengambil keputusan tanpa melibatkan perawat. 16. Saya menghayati pekerjaan sebagai perawat di rumah sakit ini, kurang menjamin adanya peningkatan karier. 19. Jalur pelaporan yang rumit antara atasan dan bawahan, menimbulkan tekanan bagi saya.	0.5528 0.3461 0.3818
	Kondisi fisik	13. Saya merasa nyaman dengan kebersihan di ruang kerja saya dan lingkungan rumah sakit secara keseluruhan.	0.3846
	Proses	14. Saya merasa frustrasi karena minimnya komunikasi antara kepala perawat atau para dokter dengan perawat. 17. Saya merasa tertekan karena tidak memperoleh kesempatan untuk menanyakan kembali atau menyampaikan pendapat tentang instruksi yang harus saya jalankan. 20. <i>Feedback</i> yang disampaikan oleh rekan kerja maupun atasan, membuat saya terganggu.	0.4514 0.3603 0.3806
<i>Group Stressors</i>	Keterpaduan kelompok	21. Saya merasa senang karena kerja sama dengan kelompok kerja saat ini sudah baik. 31. Saya merasa kurang bisa menyatu dengan kelompok kerja yang ada. 25. Saya merasa tidak puas dengan kelompok kerja yang kurang kompak dalam bekerja. 33. Saya merasa jengkel dengan kelompok kerja saya yang terlalu banyak menuntut.	0.3546 0.6013 0.5151 0.3657
	Dukungan sosial	23. Kurangnya dukungan dari kelompok kerja membuat saya kecewa. 34. Saya merasa kesal karena kelompok kerja saya yang tidak memedulikan kesulitan yang saya alami saat melakukan tugas.	0.3401 0.3864
	Konflik Intraindividual	27. Saya merasa tidak nyaman dengan adanya ketidakharmonisan hubungan antar anggota	0.5805

	, interpersonal, & intergroup	dalam kelompok kerja. 37. Saya merasa tidak nyaman karena adanya konflik dengan pasien yang saya rawat	0.3673
<i>Individual Stressors</i>	Konflik & ketidakjelasan peran	36. Peran saya sebagai perawat, menjadikan saya berada pada situasi konflik . 39. Adanya pertentangan antara kebutuhan pribadi dan tuntutan sebagai perawat, membuat saya merasa tertekan. 29. Saya tidak bisa berkonsentrasi dalam bekerja karena pasangan menuntut saya untuk mengedepankan tugas-tugas sebagai kepala keluarga atau ibu rumah tangga	0.4933 0.3493 0.3239
	Karakteristik tipe A	24. Saya sering marah-marah jika saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan. 30. Saya merasa sering dikejar-kejar oleh tugas yang diluar batas kemampuan	0.4659 0.3306
	Kontrol pribadi & ketidakberdayaan yg dipelajari	38. Saya tertekan karena tidak memiliki kekuasaan untuk mengendalikan perasaan saat melakukan tugas. 32. Pengambilan keputusan yang harus menunggu keputusan dari atasan, membuat saya bingung.	0.6009 0.4142
	Keyakinan diri	26. Kepercayaan akan kemampuan diri yang saya miliki, membuat saya tidak memiliki keraguan dalam bekerja.	0.3005
	Ketahanan psikologis	28. Kesabaran dan keramahan yang harus saya tunjukkan saat merawat pasien sekalipun pasien tersebut 'rewel', sering membuat saya lelah secara psikologis.	0.3697

**HASIL TRY OUT UJI VALIDITAS ITEM DAN RELIABILITAS**

<b>No. item</b>	<b>Validitas</b>	<b>Kategori</b>
1	0.4020	ITEM DITERIMA
2	0.3805	ITEM DITERIMA
3	0.4946	ITEM DITERIMA
4	0.3035	ITEM DITERIMA
5	0.3764	ITEM DITERIMA
6	0.4516	ITEM DITERIMA
7	0.3460	ITEM DITERIMA
8	0.4155	ITEM DITERIMA
9	0.3211	ITEM DITERIMA
10	0.4288	ITEM DITERIMA
11	0.5512	ITEM DITERIMA
12	0.5528	ITEM DITERIMA
13	0.3846	ITEM DITERIMA
14	0.4514	ITEM DITERIMA
15	0.3791	ITEM DITERIMA
16	0.3461	ITEM DITERIMA
17	0.3603	ITEM DITERIMA
18	0.5587	ITEM DITERIMA
19	0.3818	ITEM DITERIMA
20	0.3806	ITEM DITERIMA
21	0.3546	ITEM DITERIMA
22	0.4452	ITEM DITERIMA
23	0.3401	ITEM DITERIMA
24	0.4659	ITEM DITERIMA
25	0.5151	ITEM DITERIMA
26	0.3005	ITEM DITERIMA
27	0.5805	ITEM DITERIMA
28	0.3697	ITEM DITERIMA
29	0.3239	ITEM DITERIMA
30	0.3306	ITEM DITERIMA
31	0.6013	ITEM DITERIMA
32	0.4142	ITEM DITERIMA
33	0.3657	ITEM DITERIMA
34	0.3864	ITEM DITERIMA
35	0.3536	ITEM DITERIMA
36	0.4933	ITEM DITERIMA
37	0.3673	ITEM DITERIMA
38	0.6009	ITEM DITERIMA
39	0.3493	ITEM DITERIMA

RELIABILITAS

ALPHA CRONBACH : 0.7360

**SKORING STRESSOR KERJA BERDASARKAN IT EM***Extraorganizational Stressors*

	1	6	2	7	3	8	4	9	5	10	TOTAL	RATA2	KETERANGAN
A	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	21	2.1	Tdk menjadi stressor
B	2	2	2	2	2	1	4	2	1	2	20	2	Tdk menjadi stressor
C	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	21	2.1	Tdk menjadi stressor
D	1	1	1	2	2	2	3	2	1	2	17	1.7	Tdk menjadi stressor
E	2	2	2	2	1	1	4	3	1	2	20	2	Tdk menjadi stressor
F	1	3	3	3	2	2	3	2	2	3	24	2.4	Tdk menjadi stressor
G	2	1	1	4	1	1	1	4	2	3	20	2	Tdk menjadi stressor
H	2	2	3	1	2	1	4	4	1	2	22	2.2	Tdk menjadi stressor
I	2	3	2	2	2	2	3	2	1	3	22	2.2	Tdk menjadi stressor
J	1	2	2	2	2	2	3	4	1	2	21	2.1	Tdk menjadi stressor
K	2	1	1	2	1	2	4	3	1	3	20	2	Tdk menjadi stressor
L	1	1	4	2	3	1	4	3	2	4	25	2.5	Menjadi stressor
M	1	1	3	1	1	1	3	3	1	2	17	1.7	Tdk menjadi stressor
N	1	2	1	2	2	2	2	3	1	2	18	1.8	Tdk menjadi stressor
O	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	23	2.3	Tdk menjadi stressor
P	1	1	2	2	2	1	4	4	1	4	22	2.2	Tdk menjadi stressor
Q	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	23	2.3	Tdk menjadi stressor
R	1	2	2	2	2	2	3	2	2	4	22	2.2	Tdk menjadi stressor
S	1	2	2	2	3	2	1	3	2	3	21	2.1	Tdk menjadi stressor
T	2	2	2	2	3	2	4	3	3	3	26	2.6	Menjadi stressor
U	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	20	2	Tdk menjadi stressor
V	1	1	1	2	1	1	3	3	1	2	16	1.6	Tdk menjadi stressor
W	1	1	3	1	2	2	3	3	1	2	19	1.9	Tdk menjadi stressor
X	1	1	3	3	3	2	4	4	3	4	28	2.8	Menjadi stressor
Y	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	26	2.6	Menjadi stressor
Z	1	2	2	2	2	2	4	4	1	2	22	2.2	Tdk menjadi stressor
AA	2	2	2	2	3	1	4	4	1	3	24	2.4	Tdk menjadi stressor
BB	1	2	2	2	2	2	4	3	2	4	24	2.4	Tdk menjadi stressor
CC	2	2	3	2	4	1	4	4	1	4	27	2.7	Menjadi stressor
DD	2	4	3	2	2	1	3	4	4	4	29	2.9	Menjadi stressor
EE	1	2	2	1	2	1	4	4	1	3	21	2.1	Tdk menjadi stressor
FF	1	2	3	2	3	2	4	3	2	3	25	2.5	Menjadi stressor
GG	2	2	3	2	4	1	3	3	3	3	26	2.6	Menjadi stressor
HH	1	2	2	3	3	2	4	4	1	3	25	2.5	Menjadi stressor
II	1	2	3	2	2	2	3	3	1	3	22	2.2	Tdk menjadi stressor
JJ	1	2	2	2	2	2	3	4	2	4	24	2.4	Tdk menjadi stressor
KK	1	2	2	1	2	1	4	4	1	3	21	2.1	Tdk menjadi stressor
LL	1	2	2	1	2	1	4	3	1	2	19	1.9	Tdk menjadi stressor
MM	1	2	3	3	2	2	4	4	2	4	27	2.7	Menjadi stressor
NN	1	2	3	2	2	2	4	4	1	3	24	2.4	Tdk menjadi stressor
OO	2	2	2	2	1	2	4	2	2	4	23	2.3	Tdk menjadi stressor
PP	1	1	2	1	1	1	4	2	1	3	17	1.7	Tdk menjadi stressor
QQ	1	2	1	2	2	1	3	4	2	2	20	2	Tdk menjadi stressor
RR	1	2	3	2	2	1	4	4	1	3	23	2.3	Tdk menjadi stressor
SS	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	23	2.3	Tdk menjadi stressor
TT	1	2	3	1	2	1	1	3	2	3	19	1.9	Tdk menjadi stressor
UU	1	1	3	2	2	2	4	4	2	3	24	2.4	Tdk menjadi stressor

	1	6	2	7	3	8	4	9	5	10	TOTAL	RATA2	KETERANGAN
VV	1	2	3	1	1	1	4	4	1	3	21	2.1	Tdk menjadi stressor
WW	1	2	1	2	2	2	4	2	1	3	20	2	Tdk menjadi stressor
XX	1	2	2	2	2	2	4	3	2	4	24	2.4	Tdk menjadi stressor
YY	1	2	3	2	3	1	4	4	1	3	24	2.4	Tdk menjadi stressor
ZZ	1	2	2	2	1	1	4	4	2	1	20	2	Tdk menjadi stressor
AAA	1	1	3	2	3	2	4	4	1	4	25	2.5	Menjadi stressor
BBB	1	3	1	1	1	1	4	4	1	3	20	2	Tdk menjadi stressor
CCC	1	2	2	2	2	1	3	3	1	3	20	2	Tdk menjadi stressor
DDD	2	2	2	2	4	2	2	3	1	3	23	2.3	Tdk menjadi stressor
EEE	2	2	2	2	3	4	4	4	2	4	29	2.9	Menjadi stressor
FFF	1	2	2	2	2	2	4	4	1	3	23	2.3	Tdk menjadi stressor
GGG	2	1	2	1	2	2	3	3	1	3	20	2	Tdk menjadi stressor
HHH	2	2	3	2	2	2	4	4	2	3	26	2.6	Menjadi stressor
III	1	2	3	2	2	3	3	3	2	3	24	2.4	Tdk menjadi stressor
JJJ	1	2	1	2	1	1	4	3	1	3	19	1.9	Tdk menjadi stressor
KKK	2	2	3	2	2	2	4	4	2	2	25	2.5	Menjadi stressor
LLL	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	23	2.3	Tdk menjadi stressor
MMM	2	2	3	2	2	2	4	4	2	2	25	2.5	Menjadi stressor
NNN	1	2	3	2	1	3	4	2	4	1	23	2.3	Tdk menjadi stressor
OOO	1	2	1	2	2	2	4	2	1	3	20	2	Tdk menjadi stressor
PPP	2	2	2	2	2	1	3	4	2	3	23	2.3	Tdk menjadi stressor
QQQ	2	2	3	2	2	2	4	4	2	2	25	2.5	Menjadi stressor
RRR	2	2	1	2	2	2	4	2	2	3	22	2.2	Tdk menjadi stressor
SSS	2	1	3	1	1	1	4	4	2	3	22	2.2	Tdk menjadi stressor
TTT	1	2	1	2	2	2	3	2	1	3	19	1.9	Tdk menjadi stressor
UUU	2	2	3	2	2	2	4	3	2	3	25	2.5	Menjadi stressor
VVV	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	24	2.4	Tdk menjadi stressor
WWW	1	1	1	1	1	1	1	4	1	3	15	1.5	Tdk menjadi stressor
XXX	1	2	1	2	3	2	1	3	1	3	19	1.9	Tdk menjadi stressor
YYY	1	2	2	2	2	2	4	4	1	2	22	2.2	Tdk menjadi stressor
ZZZ	2	2	3	2	2	2	4	4	2	2	25	2.5	Menjadi stressor
AAAA	1	1	1	1	1	1	3	2	1	3	15	1.5	Tdk menjadi stressor

22.78% 18 Menjadi Stressors  
77.22% 61 Tdk menjadi Stressors

### Organizational Stressors

	11	15	18	22	35	12	16	19	13	14	17	20	TOTAL	RA TA2	KETERANGAN
A	2	1	3	1	3	3	3	2	1	2	2	2	25	2.1	Tdk menjadi stressor
B	3	2	2	1	2	3	3	1	1	2	2	2	24	2.0	Tdk menjadi stressor
C	2	2	2	1	2	2	3	1	1	2	2	2	22	1.8	Tdk menjadi stressor
D	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	25	2.1	Tdk menjadi stressor
E	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
F	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	34	2.8	Menjadi stressor
G	3	2	4	1	4	4	4	4	2	1	4	4	37	3.1	Menjadi stressor
H	3	2	4	3	4	3	3	2	2	1	2	2	31	2.6	Menjadi stressor
I	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
J	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	31	2.6	Menjadi stressor
K	2	2	3	4	3	3	4	2	2	2	2	2	31	2.6	Menjadi stressor
L	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	35	2.9	Menjadi stressor
M	4	1	3	1	4	3	4	3	3	1	2	2	31	2.6	Menjadi stressor
N	2	3	4	4	4	3	4	2	1	2	2	2	33	2.8	Menjadi stressor
O	2	2	3	2	4	3	4	4	2	2	2	2	32	2.7	Menjadi stressor
P	2	2	3	2	4	4	3	3	2	3	2	2	32	2.7	Menjadi stressor
Q	2	2	3	2	4	4	4	2	4	2	2	2	33	2.8	Menjadi stressor
R	3	2	4	2	3	3	3	2	2	3	2	2	31	2.6	Menjadi stressor
S	3	2	4	2	3	2	3	2	2	3	2	2	30	2.5	Menjadi stressor
T	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	34	2.8	Menjadi stressor
U	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	30	2.5	Menjadi stressor
V	1	2	2	2	3	2	3	2	1	2	3	2	25	2.1	Tdk menjadi stressor
W	3	2	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
X	3	3	4	3	3	4	4	4	1	3	4	2	38	3.2	Menjadi stressor
Y	4	2	2	4	3	4	3	1	3	2	3	3	34	2.8	Menjadi stressor
Z	4	2	4	4	4	4	4	3	1	1	2	2	35	2.9	Menjadi stressor
AA	4	2	3	1	3	4	4	1	3	2	2	1	30	2.5	Menjadi stressor
BB	4	1	3	2	4	4	4	3	2	4	2	2	35	2.9	Menjadi stressor
CC	4	3	4	4	4	4	3	4	1	2	4	2	39	3.3	Menjadi stressor
DD	3	4	4	3	4	4	4	3	2	2	4	2	39	3.3	Menjadi stressor
EE	4	2	2	2	4	3	4	2	2	2	2	2	31	2.6	Menjadi stressor
FF	3	2	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	34	2.8	Menjadi stressor
GG	4	2	3	2	3	4	3	4	2	2	2	2	33	2.8	Menjadi stressor
HH	4	3	4	4	3	3	4	3	1	2	3	2	36	3.0	Menjadi stressor
II	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	27	2.3	Tdk menjadi stressor
JJ	4	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	31	2.6	Menjadi stressor
KK	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	33	2.8	Menjadi stressor
LL	4	1	4	4	4	4	3	4	1	4	2	1	36	3.0	Menjadi stressor
MM	4	2	4	4	4	4	2	4	3	2	3	4	40	3.3	Menjadi stressor
NN	2	2	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	28	2.3	Tdk menjadi stressor

	11	15	18	22	35	12	16	19	13	14	17	20	TOTAL	RA TA2	KETERANGAN
OO	4	2	3	2	3	4	3	2	1	2	2	2	30	2.5	<i>Menjadi stressor</i>
PP	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
QQ	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
RR	3	2	4	2	3	2	3	3	1	2	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
SS	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
TT	3	2	3	3	2	4	3	2	2	2	3	3	32	2.7	<i>Menjadi stressor</i>
UU	3	2	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	33	2.8	<i>Menjadi stressor</i>
VV	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	38	3.2	<i>Menjadi stressor</i>
WW	1	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	32	2.7	<i>Menjadi stressor</i>
XX	4	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	39	3.3	<i>Menjadi stressor</i>
YY	4	2	3	2	4	3	4	3	2	1	1	2	31	2.6	<i>Menjadi stressor</i>
ZZ	2	2	3	2	3	3	4	3	1	2	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
AAA	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	38	3.2	<i>Menjadi stressor</i>
BBB	3	1	4	4	4	3	4	3	2	2	3	2	35	2.9	<i>Menjadi stressor</i>
CCC	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	30	2.5	<i>Menjadi stressor</i>
DDD	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
EEE	3	2	4	4	4	4	4	3	2	2	3	2	37	3.1	<i>Menjadi stressor</i>
FFF	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	3	2	39	3.3	<i>Menjadi stressor</i>
GGG	1	2	3	2	3	1	2	2	2	2	2	1	23	1.9	Tdk menjadi stressor
HHH	3	2	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3	32	2.7	<i>Menjadi stressor</i>
III	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	34	2.8	<i>Menjadi stressor</i>
JJJ	2	2	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
KKK	4	2	4	3	3	4	4	2	2	3	2	2	35	2.9	<i>Menjadi stressor</i>
LLL	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	30	2.5	<i>Menjadi stressor</i>
MMM	4	2	4	3	3	4	4	2	2	3	2	1	34	2.8	<i>Menjadi stressor</i>
NNN	4	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	36	3.0	<i>Menjadi stressor</i>
OOO	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	33	2.8	<i>Menjadi stressor</i>
PPP	2	2	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	29	2.4	Tdk menjadi stressor
QQQ	4	3	4	3	3	4	4	2	3	3	2	2	37	3.1	<i>Menjadi stressor</i>
RRR	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	32	2.7	<i>Menjadi stressor</i>
SSS	4	2	3	1	4	3	4	3	2	3	1	1	31	2.6	<i>Menjadi stressor</i>
TTT	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	31	2.6	<i>Menjadi stressor</i>
UUU	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	34	2.8	<i>Menjadi stressor</i>
VVV	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	33	2.8	<i>Menjadi stressor</i>
WWW	1	1	3	3	3	2	3	2	1	1	2	1	23	1.9	Tdk menjadi stressor
XXX	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	32	2.7	<i>Menjadi stressor</i>
YYY	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	27	2.3	Tdk menjadi stressor
ZZZ	4	2	4	3	3	4	4	2	2	3	2	2	35	2.9	<i>Menjadi stressor</i>
AAAA	2	2	2	1	2	2	3	2	3	2	2	2	25	2.1	Tdk menjadi stressor

72.15% 57 Menjadi Stressor  
27.85% 22 Tdk menjadi Stressor

## Group Stressors

	21	25	31	33	23	34	27	37	TOTAL	RATA2	KETERANGAN
A	1	2	2	2	2	2	2	2	15	1.9	Tdk menjadi Stressor
B	2	3	1	3	3	2	3	1	18	2.3	Tdk menjadi Stressor
C	2	3	1	3	3	2	3	1	18	2.3	Tdk menjadi Stressor
D	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2.0	Tdk menjadi Stressor
E	2	3	2	3	3	3	3	2	21	2.6	Menjadi Stressors
F	2	3	2	2	2	2	2	3	18	2.3	Tdk menjadi Stressor
G	2	3	1	1	3	1	1	1	13	1.6	Tdk menjadi Stressor
H	2	3	1	3	3	3	3	2	20	2.5	Menjadi Stressors
I	2	2	2	2	2	2	3	2	17	2.1	Tdk menjadi Stressor
J	2	3	2	2	3	3	3	3	21	2.6	Menjadi Stressors
K	2	3	2	2	3	2	2	1	17	2.1	Tdk menjadi Stressor
L	2	3	1	1	3	1	3	2	16	2.0	Tdk menjadi Stressor
M	1	3	2	2	2	3	4	3	20	2.5	Menjadi Stressors
N	3	2	1	1	2	2	2	2	15	1.9	Tdk menjadi Stressor
O	2	3	2	2	2	2	2	2	17	2.1	Tdk menjadi Stressor
P	2	4	1	1	2	1	4	1	16	2.0	Tdk menjadi Stressor
Q	2	3	2	2	3	2	3	3	20	2.5	Menjadi Stressors
R	2	3	2	2	3	2	3	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
S	2	3	2	2	3	3	2	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
T	2	3	2	3	3	3	3	2	21	2.6	Menjadi Stressors
U	2	3	2	3	3	2	3	2	20	2.5	Menjadi Stressors
V	2	2	1	2	3	1	1	3	15	1.9	Tdk menjadi Stressor
W	2	4	1	1	3	1	4	3	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
X	3	3	2	3	2	4	3	2	22	2.8	Menjadi Stressors
Y	2	3	2	3	4	2	4	2	22	2.8	Menjadi Stressors
Z	2	3	2	2	2	2	3	2	18	2.3	Tdk menjadi Stressor
AA	2	2	1	2	2	2	1	2	14	1.8	Tdk menjadi Stressor
BB	1	3	2	2	3	2	3	3	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
CC	3	1	2	4	1	4	3	2	20	2.5	Menjadi Stressors
DD	3	4	2	4	3	4	3	2	25	3.1	Menjadi Stressors
EE	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2.0	Tdk menjadi Stressor
FF	2	3	2	2	4	2	3	2	20	2.5	Menjadi Stressors
GG	2	3	2	2	3	2	3	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
HH	3	4	2	3	3	3	3	2	23	2.9	Menjadi Stressors
II	2	3	2	3	3	3	3	2	21	2.6	Menjadi Stressors
JJ	2	3	2	2	3	2	3	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
KK	2	3	2	2	3	2	3	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
LL	1	2	1	2	4	3	1	2	16	2.0	Tdk menjadi Stressor
MM	2	3	2	2	3	2	3	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
NN	2	3	2	2	3	2	3	3	20	2.5	Menjadi Stressors
OO	2	2	2	2	2	2	3	2	17	2.1	Tdk menjadi Stressor
PP	2	2	2	2	3	2	2	2	17	2.1	Tdk menjadi Stressor
QQ	2	3	2	2	2	2	3	2	18	2.3	Tdk menjadi Stressor
RR	2	1	2	2	2	2	2	2	15	1.9	Tdk menjadi Stressor
SS	2	2	2	2	3	2	2	3	18	2.3	Tdk menjadi Stressor
TT	2	3	3	2	3	2	2	3	20	2.5	Menjadi Stressors
UU	2	2	2	1	2	3	2	2	16	2.0	Tdk menjadi Stressor
VV	2	4	3	4	4	4	3	3	27	3.4	Menjadi Stressors
WW	2	3	2	3	3	3	2	2	20	2.5	Menjadi Stressors

	1	6	2	7	3	8	4	9	TOTAL	RATA2	KETERANGAN
XX	2	4	2	4	4	4	3	3	26	3.3	Menjadi Stressors
YY	2	3	2	2	3	2	3	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
ZZ	2	2	2	2	2	2	2	2	16	2.0	Tdk menjadi Stressor
AAA	3	4	3	4	3	4	3	3	27	3.4	Menjadi Stressors
BBB	1	4	3	4	4	4	3	3	26	3.3	Menjadi Stressors
CCC	2	3	2	3	2	2	3	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
DDD	2	3	2	3	3	2	3	2	20	2.5	Menjadi Stressors
EEE	2	3	2	3	3	2	3	3	21	2.6	Menjadi Stressors
FFF	4	4	2	2	3	2	4	2	23	2.9	Menjadi Stressors
GGG	2	3	1	3	4	3	3	3	22	2.8	Menjadi Stressors
HHH	2	3	2	2	3	2	3	3	20	2.5	Menjadi Stressors
III	2	3	2	3	3	3	3	3	22	2.8	Menjadi Stressors
JJJ	2	4	2	1	4	3	2	1	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
KKK	2	3	2	3	3	2	2	3	20	2.5	Menjadi Stressors
LLL	2	3	3	2	3	2	3	3	21	2.6	Menjadi Stressors
MMM	2	3	2	3	3	2	2	3	20	2.5	Menjadi Stressors
NNN	3	2	3	3	3	2	1	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
OOO	2	3	2	3	3	3	2	2	20	2.5	Menjadi Stressors
PPP	2	3	2	2	3	2	3	3	20	2.5	Menjadi Stressors
QQQ	3	3	2	3	3	2	2	3	21	2.6	Menjadi Stressors
RRR	2	3	2	3	3	2	3	2	20	2.5	Menjadi Stressors
SSS	2	3	1	4	3	1	1	1	16	2.0	Tdk menjadi Stressor
TTT	2	3	2	3	3	3	2	2	20	2.5	Menjadi Stressors
UUU	2	3	2	3	3	2	3	3	21	2.6	Menjadi Stressors
VVV	3	3	2	3	3	3	3	2	22	2.8	Menjadi Stressors
WWW	1	1	1	1	1	2	2	2	11	1.4	Tdk menjadi Stressor
XXX	2	3	2	3	3	2	2	2	19	2.4	Tdk menjadi Stressor
YYY	2	2	2	2	2	2	3	2	17	2.1	Tdk menjadi Stressor
ZZZ	2	3	2	3	3	2	2	3	20	2.5	Menjadi Stressors
AAAA	2	3	1	3	3	1	1	4	18	2.3	Tdk menjadi Stressor

48.10% 38 Menjadi Stressors  
51.90% 41 Tdk menjadi Stressors

*Individual Stressors*

	29	36	39	24	30	32	38	26	28	Total	Rata2	Keterangan
A	2	2	2	2	3	3	2	1	2	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
B	1	1	2	1	1	3	2	1	2	14	1.6	Tdk menjadi Stressor
C	1	1	2	1	1	3	2	1	2	14	1.6	Tdk menjadi Stressor
D	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	2.0	Tdk menjadi Stressor
E	2	2	2	2	3	3	2	2	2	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
F	2	2	2	2	2	3	3	2	3	21	2.3	Tdk menjadi Stressor
G	4	1	4	1	1	3	1	2	4	21	2.3	Tdk menjadi Stressor
H	1	2	3	1	2	3	2	3	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
I	2	2	2	2	2	3	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
J	2	3	3	2	2	3	2	2	3	22	2.4	Tdk menjadi Stressor
K	2	2	2	2	2	3	2	1	2	18	2.0	Tdk menjadi Stressor
L	2	2	2	1	3	4	2	2	4	22	2.4	Tdk menjadi Stressor
M	1	2	1	1	2	2	2	2	2	15	1.7	Tdk menjadi Stressor
N	1	2	2	2	1	1	2	1	2	14	1.6	Tdk menjadi Stressor
O	2	2	3	2	2	3	2	2	3	21	2.3	Tdk menjadi Stressor
P	1	1	2	1	1	2	1	2	2	13	1.4	Tdk menjadi Stressor
Q	2	2	3	2	2	3	2	3	2	21	2.3	Tdk menjadi Stressor
R	2	2	2	2	2	3	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
S	2	2	2	2	2	3	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
T	2	3	2	2	3	3	2	2	3	22	2.4	Tdk menjadi Stressor
U	2	3	2	2	2	3	2	1	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
V	1	1	1	1	2	3	3	2	2	16	1.8	Tdk menjadi Stressor
W	1	1	2	1	2	1	1	1	4	14	1.6	Tdk menjadi Stressor
X	3	4	2	4	2	3	2	2	4	26	2.9	Menjadi Stressor
Y	1	2	3	1	2	4	2	1	4	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
Z	1	2	2	2	2	3	2	2	2	18	2.0	Tdk menjadi Stressor
AA	1	1	2	2	2	2	1	2	2	15	1.7	Tdk menjadi Stressor
BB	2	2	3	2	2	3	2	1	4	21	2.3	Tdk menjadi Stressor
CC	2	2	4	2	2	2	2	2	2	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
DD	2	2	4	2	2	2	2	2	2	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
EE	2	2	2	1	2	3	2	2	2	18	2.0	Tdk menjadi Stressor
FF	2	2	2	2	2	3	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
GG	1	2	2	2	2	3	2	2	3	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
HH	2	2	2	2	3	3	2	2	4	22	2.4	Tdk menjadi Stressor
II	2	2	3	2	3	3	2	2	3	22	2.4	Tdk menjadi Stressor
JJ	2	3	3	2	3	3	3	2	3	24	2.7	Menjadi Stressor
KK	2	3	3	2	2	3	2	2	3	22	2.4	Tdk menjadi Stressor
LL	2	1	2	1	4	4	2	1	2	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
MM	2	2	2	1	2	4	3	2	3	21	2.3	Tdk menjadi Stressor
NN	2	3	3	2	2	3	2	2	3	22	2.4	Tdk menjadi Stressor
OO	2	2	2	2	2	3	2	2	2	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
PP	2	2	2	2	2	3	2	2	2	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
QQ	2	2	2	2	2	2	1	2	2	17	1.9	Tdk menjadi Stressor
RR	1	2	2	1	1	2	2	1	3	15	1.7	Tdk menjadi Stressor
SS	2	2	2	2	2	3	2	2	2	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
TT	2	2	2	2	2	3	2	2	1	18	2.0	Tdk menjadi Stressor
UU	3	2	2	2	2	3	2	2	3	21	2.3	Tdk menjadi Stressor
VV	1	2	1	1	2	4	3	2	2	18	2.0	Tdk menjadi Stressor
WW	2	2	2	2	2	3	1	2	3	19	2.1	Tdk menjadi Stressor

	29	36	39	24	30	32	38	26	28	Total	Rata2	Keterangan
XX	1	4	2	2	3	3	2	2	3	22	2.4	Tdk menjadi Stressor
YY	3	4	3	2	3	2	3	1	4	25	2.8	Menjadi Stressor
ZZ	1	3	2	2	2	2	2	2	3	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
AAA	4	2	3	2	2	3	3	2	4	25	2.8	Menjadi Stressor
BBB	1	2	1	1	2	4	1	3	2	17	1.9	Tdk menjadi Stressor
CCC	2	2	2	1	2	3	2	2	2	18	2.0	Tdk menjadi Stressor
DDD	2	2	2	2	2	3	2	2	2	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
EEE	3	3	4	3	2	3	2	2	3	25	2.8	Menjadi Stressor
FFF	2	3	3	1	3	3	3	2	3	23	2.6	Menjadi Stressor
GGG	2	3	3	2	2	2	1	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
HHH	2	2	3	2	2	3	3	3	2	22	2.4	Tdk menjadi Stressor
III	3	2	3	2	3	3	3	2	3	24	2.7	Menjadi Stressor
JJJ	1	2	2	1	2	3	1	4	3	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
KKK	2	3	2	2	2	2	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
LLL	2	3	2	1	2	2	2	3	2	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
MMM	2	3	2	2	2	2	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
NNN	3	4	1	1	3	1	1	4	2	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
OOO	2	2	2	2	2	3	1	2	3	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
PPP	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	2.0	Tdk menjadi Stressor
QQQ	2	3	2	2	2	2	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
RRR	2	2	2	1	2	3	2	2	3	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
SSS	1	1	3	1	1	1	1	2	4	15	1.7	Tdk menjadi Stressor
TTT	2	2	2	2	2	3	1	2	3	19	2.1	Tdk menjadi Stressor
UUU	3	3	3	2	3	3	3	2	3	25	2.8	Menjadi Stressor
VVV	2	2	2	2	2	3	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
WWW	1	1	1	1	2	1	1	1	3	12	1.3	Tdk menjadi Stressor
XXX	2	2	2	2	2	3	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
YYY	2	2	2	1	2	3	1	2	3	18	2.0	Tdk menjadi Stressor
ZZZ	2	3	2	2	2	2	2	2	3	20	2.2	Tdk menjadi Stressor
AAAA	1	2	2	1	2	3	1	2	1	15	1.7	Tdk menjadi Stressor

10.13%      8      Menjadi Stressors  
89.87%      71      Tdk menjadi Stressors

### Table *Sample Size* dari Krejcie dan Morgan

Table sample size for a given population size yang dibuat oleh **Krejcie** dan **Morgan** (dalam Sekaran, 2000:295)

$\mathcal{N}$	$S$	$\mathcal{N}$	$S$	$\mathcal{N}$	$S$
10	10	220	140	1200	291
15	14	230	144	1300	297
20	19	240	148	1400	302
25	24	250	152	1500	306
30	28	260	155	1600	310
35	32	280	162	1700	313
40	36	290	165	1800	317
45	40	300	169	2000	322
50	44	320	175	2200	327
55	48	340	181	2400	331
60	52	360	186	2600	335
65	56	380	191	3000	341
75	63	400	196	3500	346
80	66	420	201	4000	351
85	70	440	205	4500	354
90	73	460	210	5000	357
95	76	500	217	6000	361
100	80	550	226	7000	364
110	86	600	234	8000	367
120	92	650	242	9000	368
130	97	700	248	10000	370
140	103	750	254	15000	375
150	108	800	260	20000	377
160	113	850	265	30000	379
170	118	900	269	40000	380
180	123	950	274	50000	381
190	127	1000	278	75000	382
200	132	1100	285	100000	384

## Tabel Data Penunjang

### Tabel 4.3.1 Gaya Hidup

	Frequency	Percent
Membeli barang yang tidak bermerk dengan kualitas standar.	5	6.3
Membeli barang yang bermerk mahal karena percaya dengan kualitasnya.	6	7.5
Membeli barang berdasarkan fungsinya, bukan bersasarkan merk.	68	85
Total	79	100

### 1.1.1.1.1 Tabel 4.3.2 Kondisi Ekonomi

#### Table 4.3.2.1.

Perbandingan penghasilan yang diterima di rumah sakit "X" dibanding rumah sakit lain:

	Frequency	Percent
Lebih besar dibanding rumah sakit lain	0	0
Sama saja bila dibandingkan dengan rumah sakit lain	2	2.5
Lebih kecil dibanding rumah sakit lain	77	97.5
Total	79	100

#### Tabel 4.3.2.2

Perbandingan antara penghasilan dengan pengeluaran

	Frequency	Percent
Berlebih	0	0
Pas-pas an	32	40.5
Kurang	47	59.5
Total	79	100

#### Tabel 4.3.2.3

Ketidakterdayaan terhadap kondisi ekonomi yang sedang dialami

	Frequency	Percent
Merasa tidak berdaya	45	57
Tidak merasa tidak berdaya	34	43
Total	79	100

### Tabel 4.3.3 Kondisi Keluarga

Tabel 4.3.3.1

Persepsi perawat terhadap waktu yang diberikan oleh rumah sakit untuk berlibur dengan keluarga

	Frequency	Percent
Cukup	43	54.4
Tidak cukup	36	45.6
Total	79	100

Tabel 4.3.3.2

Persepsi perawat terhadap pengisian waktu luang dengan keluarga apakah bisa mengembalikan semangat kerja atau tidak

	Frequency	Percent
Ya, dan saya memiliki waktu yang cukup untuk beraktivitas dengan keluarga	38	48.1
Ya, tetapi saya tidak memiliki waktu yang cukup untuk beraktivitas dengan keluarga	41	51.9
Tidak, dan saya pun tidak memiliki waktu yang cukup untuk beraktivitas dengan keluarga	0	0
Tidak, walaupun saya memiliki waktu yang cukup untuk beraktivitas dengan keluarga	0	0
Total	79	100

Tabel 4.3.3.3

Jumlah perawat yang sudah menikah dimana suami/istri mengambil kerja sampingan sehingga waktu untuk berkomunikasi dengan pasangan menjadi berkurang

	Frequency	Percent
Mengambil kerja sampingan	15	30.6
Tidak mengambil kerja sampingan	34	69.4
Total	49	100

Tabel 4.3.3.4

Dukungan dari keluarga terhadap pekerjaan

	Frequency	Percent
Mendukung	79	100
Tidak mendukung	0	0
Total	79	100

### Tabel 4.3.3 *Life Change*

\* Responden bisa menjawab lebih dari satu kejadian traumatis

	Frequency	Percent
Tidak ada kejadian traumatis	54	62.8
Kematian anggota keluarga dekat	4	4.7
Kecelakaan atau sakit yang serius pada diri perawat sendiri	4	4.7
Perubahan tanggung jawab kerja	5	5.8
Masalah dengan atasan	6	7
Perubahan dalam kondisi atau jam kerja	13	15
Total	86	100

#### Tabel 4.3.3.1.

Perasaan tidakberdaya terhadap *life change* yang terjadi

\*Untuk responden yang pernah mengalami kejadian traumatis

	Frequency	Percent
Merasa tidak berdaya dalam porsi yang sangat besar	2	8
Merasa tidak berdaya dalam porsi yang cukup besar	3	12
Merasa tidak berdaya walaupun tidak begitu besar	19	76
Tidak merasa tidak berdaya	1	4
Total	25	100

### Tabel 4.3.4 Kebijakan Organisasi

#### Tabel 4.3.4.1

Pendapat perawat mengenai apakah pihak rumah sakit tepat waktu dalam memberikan gaji+tunjangan atau tidak

	Frequency	Percent
Selalu tepat waktu	23	29.1
Kadang-kadang	48	60.8
Sering terlambat	8	10.1
Total	79	100

#### Tabel 4.3.4.2

Penghayatan perawat terhadap sistem pemberian upah

	Frequency	Percent
Positif	21	26.6
Negatif	58	73.4
Total	79	100

Tabel 4.3.4.3  
Sistem birokrasi dalam hal penyampaian keluhan

	Frequency	Percent
Ya, karena saya percaya pada atasan saya.	37	46.8
Tidak, karena saya takut akan berakibat buruk pada pekerjaan saya.	42	53.2
Total	79	100

Tabel 4.3.4.4  
Pendapat responden mengenai seberapa sering keluhannya ditanggapi oleh organisasi

	Frequency	Percent
Tidak pernah	15	19
Jarang	49	62
Jarang sekali	15	19
Cukup sering	0	0
Sering sekali	0	0
Total	79	100

Tabel 4.3.4.5.  
Komunikasi mengenai tanggung jawab kerja oleh atasan

	Frequency	Percent
Jelas dan tegas	57	72.2
Tidak jelas dan tegas	22	27.8
Total	79	100

### Tabel 4.3.5. Hubungan dengan teman sejawat

Tabel 4.3.5.1.  
Kesempatan untuk mengakrabkan diri dengan teman sejawat

	Frequency	Percent
Ada	66	83.5
Tidak ada	13	16.5
Total	79	100

Table 4.3.5.2.  
Kondisi dan tuntutan kerja apakah menghalangi sosialisasi atau tidak

	Frequency	Percent
Ya	7	8.9
Tidak	72	91.1
Total	79	100

Table 4.3.5.4.  
Ketidaklengkapan informasi yang diperoleh dari rekan kerja

	Frequency	Percent
Sering	4	5.1
Kadang-kadang	65	82.3
Tidak pernah	10	15.7
Total	79	100

**Tabel 4.3.6. Pemberian *training***

	Frequency	Percent
Ya, dan itu sangat membantu saya dalam menjalankan tanggung jawab	21	26.6
Ya, tetapi itu tidak memberikan pengaruh yang besar dalam membantu saya menjalankan tanggung jawab	20	25.3
Tidak pernah diberikan <i>training</i>	38	48.1
Total	79	100

**Tabel 4.3.7. Karakteristik tipe A**

Tabel 4.3.7.1  
Selalu berusaha untuk tepat waktu

	Frequency	Percent
Ya, selalu dalam situasi apapun	67	84.8
Kadang-kadang	12	15.2
Tidak pernah tepat waktu (selalu santai)	0	0
Total	79	100

Tabel 4.3.7.2  
Cara melakukan kegiatan

	Frequency	Percent
Melakukan segala hal dengan santai satu per satu	67	84.8
Melakukan segala hal sekaligus pada waktu yang hampir bersamaan	12	15.2
Total	79	100

### Tabel *Crosstabs*

**Tabel 4.4.1. Masa kerja dengan kebijakan organisasi**

Tabel *crosstabs* 4.4.1.1

*Crosstabulation* masa kerja dengan pendapat responden mengenai apakah pihak rumah sakit tepat waktu dalam memberikan gaji+tunjangan atau tidak

		Pendapat responden			Total
		Selalu tepat waktu	Kadang-kadang	Selalu terlambat	
Masa kerja	0-5	10	26	3	39
	6-10	8	15	4	27
	11-15	1	-	1	2
	16-20	-	2	-	2
	≥ 20	4	5	-	9
	Total	23	48	8	79

Tabel *crosstabs* 4.4.1.2

*Crosstabulation* masa kerja dengan penghayatan responden terhadap sistem pemberian upah

		Penghayatan responden		Total
		Positif	Negatif	
Masa kerja	0-5	8	31	39
	6-10	6	21	27
	11-15	1	1	2
	16-20	-	2	2
	≥ 20	6	3	9
	Total	21	58	79

Tabel *crosstabs* 4.4.1.3

*Crosstabulation* masa kerja dengan pendapat responden mengenai sistem birokrasi dalam hal penyampaian keluhan

		Pendapat responden		Total
		Ya, karena saya percaya pada atasan saya	Tidak, karena saya takut akan berakibat buruk pada pekerjaan saya	
Masa kerja	0-5	15	24	39
	6-10	15	12	27
	11-15	1	1	2
	16-20	2	-	2

≥ 20	4	5	9
Total	37	42	79

Tabel *crosstabs* 4.4.1.4

*Crosstabulation* masa kerja dengan pendapat responden mengenai seberapa sering keluhannya ditanggapi oleh organisasi

		Pendapat responden			Total
		Tidak pernah	Jarang	Jarang sekali	
Masa kerja	0-5	9	23	7	39
	6-10	5	16	6	27
	11-15	-	1	1	2
	16-20	-	2	-	2
	≥ 20	1	7	1	9
	Total	15	49	15	79

#### Tabel 4.4.2. Status dengan kondisi ekonomi

Tabel *crosstabs* 4.4.2.1

*Crosstabulation* status dengan penghayatan responden mengenai perbandingan penghasilan yang diterima di rumah sakit “X” dibanding rumah sakit lain

		Penghayatan responden		Total
		Sama saja	Lebih kecil	
Status	Belum menikah		31	31
	Menikah	2	46	48
	Total	2	77	79

Tabel *crosstabs* 4.4.2.2

*Crosstabulation* status dengan penghayatan responden mengenai perbandingan antara penghasilan dengan pengeluaran

		Penghayatan responden		Total
		Pas-pas an	kurang	
Status	Belum menikah	15	16	31
	Menikah	17	31	48
	Total	32	47	79

Tabel *crosstabs* 4.4.2.3

*Crosstabulation* status dengan penghayatan ketidakberdayaan responden terhadap kondisi ekonomi yang sedang dialami

		Penghayatan responden		Total
		Merasa tidak berdaya	Tidak merasa tidak berdaya	
Status	Belum menikah	18	13	31

Menikah	27	21	48
Total	45	34	79

**Tabel 4.4.3. Gaya hidup dengan kondisi ekonomi**

*Crosstabulation* gaya hidup dengan penghayatan responden mengenai perbandingan antara penghasilan dengan pengeluaran

	Penghayatan responden		Total
	Pas-pas an	Kurang	
Membeli barang yang tidak bermerk dengan kualitas standar	5	-	5
Membeli barang yang bermerk karena percaya dengan kualitasnya	4	2	6
Membeli barang berdasarkan fungsinya, bukan berdasarkan merk.	23	45	68
Total	32	47	79

**Tabel 4.4.4. Masa kerja dengan kondisi ekonomi**

Tabel *crosstabs* 4.4.4.1

*Crosstabulation* masa kerja dengan penghayatan responden mengenai perbandingan penghasilan yang diterima di rumah sakit “X” dibanding rumah sakit lain

	Penghayatan responden		Total
	Sama saja	Lebih kecil	
Masa kerja 0-5	-	39	39
6-10	1	26	27
11-15	-	2	2
16-20	-	2	2
≥ 20	1	8	9
Total	2	77	79

Tabel *crosstabs* 4.4.4.2

*Crosstabulation* masa kerja dengan penghayatan responden mengenai perbandingan antara penghasilan dengan pengeluaran

	Penghayatan responden		Total
	Pas-pas an	kurang	
Masa kerja 0-5	14	25	39
6-10	12	15	27
11-15	1	1	2
16-20	2	-	2
≥ 20	3	6	9
Total	32	47	79

Tabel *crosstabs* 4.4.4.3

*Crosstabulation* masa kerja dengan penghayatan ketidakberdayaan responden terhadap kondisi ekonomi yang sedang dialami

		Penghayatan responden		Total
		Merasa tidak berdaya	Tidak merasa tidak berdaya	
Masa kerja	0-5	20	19	39
	6-10	19	8	27
	11-15	2	-	2
	16-20	-	2	2
	≥ 20	4	5	9
	Total	45	34	79

**Tabel 4.4.4. Masa kerja dengan penghayatan responden mengenai ketidaklengkapan informasi**

		Penghayatan responden			Total
		Sering	Kadang-kadang	Tidak pernah	
Masa kerja	0-5	3	33	3	39
	6-10	-	21	6	27
	11-15	-	2	-	2
	16-20	-	2	-	2
	≥ 20	1	7	1	9
	Total	4	65	10	79