

Komitmen Seorang Manusia Pembelajar

*Aku adalah pembelajar di “Universitas Besar Kehidupan”
di mana aku berdiri sendiri berhadap-hadapan dengan Tuhanku,
lalu merenungi hakikat penciptaanku
di sana, di sanctuary itu, aku akan melakukan ziarah,
perjalanan ke dalam jiwaku.*

*Aku adalah pembelajar di “Universitas Besar Kehidupan”
di mana aku belajar menerima tanggung jawab
dengan pertama-tama berusaha menjadi diriku sendiri,
dan bukan orang lain
untuk menolak ditentukan, didikte, dipaksa oleh yang
bukan “diriku”, siapapun atau apapun itu.*

*Lalu aku akan bertanya,
Siapakah dan apakah aku ini?
Dari mana aku berasal dan ke manakah aku akan pergi?
Apakah yang mampu dan harus aku lakukan sebagai karmaku?
Apakah yang akan aku tinggalkan di dunia ini?
Dan, kepada siapa aku harus percaya kalau bukan kepada-Mu?*

*Lalu aku akan berjanji:
Aku akan mencari jawaban terhadap pertanyaan-pertanyaan itu
dengan mencari pengetahuan diri sepenuh hasrat,
dengan merancang bangunan kehidupanku sendiri,
dengan keberanian menyatakan perbedaan,
dan merayakannya dengan mengatasi ketidakmampuan belajar
dengan menjadi semakin lebih manusiawi,
lalu fidele a la mort (setia sampai mati).
(Andrias Harefa)*

*Didedikasikan untuk:
Seluruh mahasiswa tingkat akhir
Fakultas Psikologi UKM
yang sedang menyusun skripsi*

DATA PENUNJANG

Berikan tanda silang (X) di samping kiri alternatif jawaban serta isilah bagian titik-titik (...) yang sesuai dengan keadaan diri Bapak/ Ibu.

1. Nama (Inisial) :
2. Jenis kelamin : () Pria () Wanita
3. Usia :.....tahun.
4. Status marital :
() Menikah () Belum menikah () Duda/ Janda
5. Pendidikan terakhir:
() SMU () D 1 / 2 / 3 () S1
() S2
6. Masa kerja di divisi HC (*Human Capital*) Bank “X” Pusat ini:
() 1 – 3 tahun () 3 – 5 tahun () 5 -10 tahun
() di atas 10 tahun
7. Apakah komunikasi yang efektif sudah berjalan dengan baik sehingga memiliki pengaruh yang positif dalam lingkungan kerja?
() Ya () Tidak
8. Atas dasar tujuan pribadi apa anda bergabung berkarir dalam Bank “X”?
.....
.....
9. Seberapa besar usaha yang dilakukan anda dalam pengembangan karir yang dicita-citakan dalam Bank “X”?
() Besar () Sedang () Kecil
10. Posisi/ jabatan akhir apa yang dicita-citakan anda dalam berkarir bersama Bank “X”? (contoh: staf, manajer divisi, direktur, dan lain-lain)
.....

11. Bagaimana penghayatan desain organisasi yang berjalan pada praktek kerja di lapangan?
 Menunjang Menghambat
12. Seberapa sering dalam sebulan para karyawan dalam divisi HC (*Human Capital*) Bank “X” Pusat melakukan rapat kerja atau rapat koordinasi?
 Terlalu banyak Cukup Kurang
13. Bagaimana penghayatan pribadi anda secara umum dalam konteks komunikasi? (atasan-bawahan, sesama karyawan selevel)
 Terbuka Tertutup
14. Seberapa sering anda bertatap muka secara langsung dengan para pimpinan puncak?
 Sering Cukup Jarang
15. Apakah sudah terlaksana komunikasi 2 arah antar karyawan divisi HC (*Human Capital*) Bank “X” Pusat, baik antar atasan-bawahan maupun karyawan selevel?
 Ya Belum
16. Masalah apa saja yang dirasakan anda selama bekerja dalam divisi HC (*Human Capital*) Bank “X” Pusat?
.....
.....
17. Terdapat organisasi karyawan apa saja yang ada dalam Bank “X” Pusat baik formal maupun informal? (contoh: serikat buruh, koperasi, dan lain-lain)
.....
.....
18. Bagaimana sistem relasi yang ada pada divisi HC (*Human Capital*) Bank “X” Pusat? Fleksible/ tidak? Formal/ kaku (disertai dengan alasan)?
.....
.....

19. Bagaimana penghayatan pribadi anda terhadap sistem pengawasan kerja yang diberlakukan oleh para pimpinan?
() Menunjang karir () Menghambat karir
20. Bagaimana gaya kepemimpinan yang berlaku dalam divisi HC (*Human Capital*) Bank “X” Pusat? Otoriter, demokrasi, permisif? (alasan nya)
.....
.....
21. Bagaimana penghayatan pribadi anda terhadap tuntutan kerja yang diharapkan oleh Bank “X”?
() Berat () Sedang () Ringan
22. Bagaimana penghayatan pribadi anda tentang suasana kerja dalam divisi HC (*Human Capital*) Bank “X” Pusat?
.....
.....
23. Apakah anda sudah puas dengan sistem pemberian insentif yang diberlakukan oleh Bank “X”? (contoh: gaji, bonus, tunjangan, dan lain-lain)
() Puas () Cukup puas () Kurang puas

ANGKET

PETUNJUK

Setiap perusahaan mempunyai nilai-nilai yang diyakini dan kebiasaan-kebiasaan yang berlaku, yang menjadi pedoman bagi karyawannya dalam bertingkah laku.

Pada halaman berikutnya terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan **nilai-nilai dan kebiasaan yang berlaku** di divisi HC (*Human Capital*) pada Bank "X" Pusat Bandung. Masing-masing nomor terdapat 2 (dua) pernyataan dalam kutub yang saling bertentangan, dengan skala 1 s/d 4. anda diminta memberikan **tanda silang (X)** pada skala tersebut sesuai dengan nilai dan kebiasaan yang berlaku di perusahaan anda, sebagaimana yang anda amati atau rasakan.

Contoh:

Menghormati orang yang lebih tua

Wajib.		Tidak wajib.	
1	2	3	4

- ⇒ Jika anda memberikan tanda X pada kolom 1 berarti: menurut anda, di divisi ini ada kewajiban bahwa orang yang lebih tua harus dihormati.
- ⇒ Jika anda memberikan tanda X pada kolom 4 berarti: menurut anda, di divisi ini tidak ada kewajiban untuk menghormati orang yang lebih tua.
- ⇒ Jika anda memberikan tanda X pada kolom 2 berarti: menurut anda, di divisi ini ada kecenderungan wajib menghormati orang yang lebih tua.
- ⇒ Jika anda memberikan tanda X pada kolom 3 berarti: menurut anda, di divisi ini cenderung tidak ada kewajiban untuk menghormati orang yang lebih tua.

Dengan demikian **skala 1 s/d 4** seperti di atas menunjukkan seberapa kuat kebiasaan tersebut berlaku di divisi ini menurut pandangan anda.

Semua jawaban adalah benar, tidak ada yang salah.

Oleh karena itu, **jawablah setiap pertanyaan dengan sejujurnya dan jangan ada pernyataan yang terlewat.**

Kerahasiaan atas setiap jawaban yang anda berikan akan **kami jaga**.

Terima kasih atas kerja samanya dan selamat bekerja!

1. Karyawan di perusahaan ini memiliki kesadaran tinggi sebagai

KITA.			SAYA.
1	2	3	4

2. Perbedaan jenis kelamin dalam pelaksanaan tugas

Kurang terasa / kurang penting.			Sangat terasa / sangat diperhatikan.
1	2	3	4

3. Para pemimpin menganggap bawahan harus

Berkembang menjadi dirinya sendiri.			Memiliki pandangan yang sama dengan pimpinannya.
1	2	3	4

4. Jumlah aturan yang mengatur proses kerja

Sedikit.			Banyak.
1	2	3	4

5. Karyawan

Bekerja untuk hidup.			Hidup untuk bekerja.
1	2	3	4

6. Manajemen adalah manajemen

Teamwork.			Individual.
1	2	3	4

7. Penyelesaian suatu masalah berdasarkan aturan baku

Jarang dilakukan.			Sering dilakukan.
1	2	3	4

8. Hubungan pimpinan puncak dan pekerja dirasakan seperti suatu

Hubungan keluarga.

Hubungan formal.

1	2	3	4
---	---	---	---

9. Orang-orang pada berbagai tingkatan kedudukan merasa

Tidak terancam /
saling percaya.

Terancam / saling tidak
percaya.

1	2	3	4
---	---	---	---

10. Orientasi terhadap aturan

Rendah.

Tinggi.

1	2	3	4
---	---	---	---

11. Orang yang memiliki tingkat pendidikan berbeda mendapat perlakuan

Setara.

Berbeda.

1	2	3	4
---	---	---	---

12. Situasi persaingan

Dihindarkan.

Dianggap sebagai tantangan.

1	2	3	4
---	---	---	---

13. Pendapat yang lebih ditanggapi oleh perusahaan adalah pendapat

Kelompok.

Individual.

1	2	3	4
---	---	---	---

14. Prasyarat untuk kenaikan jabatan

Jelas.

Tidak jelas.

1	2	3	4
---	---	---	---

15. Suasana kerja

Solider.

Bersaing.

1	2	3	4
---	---	---	---

16. Hak yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan berbagai tingkatan dalam penggunaan sarana dan prasarana

Sama.

Berbeda.

1	2	3	4
---	---	---	---

17. Penyelesaian konflik secara

Kompromi / negosiasi.

Kompetitif.

1	2	3	4
---	---	---	---

18. Karyawan dengan gagasan berbeda dari kebiasaan

Tidak dianggap sebagai ancaman; toleransi terhadap penyimpangan cukup besar.

Dianggap ancaman; tidak ada toleransi.

1	2	3	4
---	---	---	---

19. Konfrontasi dalam menghadapi masalah antar karyawan

Dihindari.

Dilakukan jika perlu.

1	2	3	4
---	---	---	---

20. Pelaksanaan kerja sama antar atasan dan bawahan

Mudah dijalankan.

Sulit dijalankan.

1	2	3	4
---	---	---	---

TABEL VALIDITAS

Correlations

			SK1	SK5	SK9	SK13	SK17	SK21	SK23	SK26	SK29	SK31	SK38	SK44	SK49	TOTALSK
Spearman's rho	SK1	Correlation Coefficient	1.000	-.121	.361	-.202	.160	-.052	.240	.305	.149	-.426	.087	-.215	.099	.338
		Sig. (2-tailed)	.	.612	.118	.393	.500	.826	.307	.191	.532	.061	.716	.363	.678	.145
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK5	Correlation Coefficient	-.121	1.000	-.182	.196	-.051	.114	.122	.165	.218	.262	.069	-.258	.237	.298
		Sig. (2-tailed)	.612	.	.441	.408	.832	.632	.610	.488	.355	.264	.771	.272	.314	.202
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK9	Correlation Coefficient	.361	-.182	1.000	-.487*	.015	.117	.277	-.159	.076	-.220	-.090	-.322	-.020	.202
		Sig. (2-tailed)	.118	.441	.	.029	.950	.624	.237	.504	.750	.352	.705	.166	.933	.394
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK13	Correlation Coefficient	-.202	.196	-.487*	1.000	.077	.011	.234	.487*	.219	.121	.101	.120	.366	.319
		Sig. (2-tailed)	.393	.408	.029	.	.747	.963	.320	.030	.354	.611	.671	.616	.113	.170
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK17	Correlation Coefficient	.160	-.051	.015	.077	1.000	.182	.114	.203	.138	.089	.187	.311	.162	.590**
		Sig. (2-tailed)	.500	.832	.950	.747	.	.441	.632	.392	.560	.710	.429	.182	.496	.006
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK21	Correlation Coefficient	-.052	.114	.117	.011	.182	1.000	-.172	.281	.130	.219	-.034	.197	-.126	.304
		Sig. (2-tailed)	.826	.632	.624	.963	.441	.	.469	.230	.586	.353	.886	.404	.597	.192
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK23	Correlation Coefficient	.240	.122	.277	.234	.114	-.172	1.000	.248	-.030	-.245	.266	-.198	.374	.446*
		Sig. (2-tailed)	.307	.610	.237	.320	.632	.469	.	.292	.899	.297	.257	.402	.104	.049
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK26	Correlation Coefficient	.305	.165	-.159	.487*	.203	.281	.248	1.000	.187	-.180	.285	.107	.447*	.592**
		Sig. (2-tailed)	.191	.488	.504	.030	.392	.230	.292	.	.430	.449	.224	.652	.048	.006
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK29	Correlation Coefficient	.149	.218	.076	.219	.138	.130	-.030	.187	1.000	.095	.124	-.263	.500*	.450*
		Sig. (2-tailed)	.532	.355	.750	.354	.560	.586	.899	.430	.	.689	.601	.262	.025	.046
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK31	Correlation Coefficient	-.426	.262	-.220	.121	.089	.219	-.245	-.180	.095	1.000	.008	-.238	-.280	.051
		Sig. (2-tailed)	.061	.264	.352	.611	.710	.353	.297	.449	.689	.	.973	.312	.232	.830
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK38	Correlation Coefficient	.087	.069	-.090	.101	.187	-.034	.266	.285	.124	.008	1.000	.381	.561*	.592**
		Sig. (2-tailed)	.716	.771	.705	.671	.429	.886	.257	.224	.601	.973	.	.097	.010	.006
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK44	Correlation Coefficient	-.215	-.258	-.322	.120	.311	.197	-.198	.107	-.263	-.238	.381	1.000	.231	.128
		Sig. (2-tailed)	.363	.272	.166	.616	.182	.404	.402	.652	.262	.312	.097	.	.328	.590
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	SK49	Correlation Coefficient	.099	.237	-.020	.366	.162	-.126	.374	.447*	.500*	-.280	.561*	.231	1.000	.594**
		Sig. (2-tailed)	.678	.314	.933	.366	.496	.597	.104	.048	.025	.232	.010	.328	.	.006
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTALSK		Correlation Coefficient	.338	.298	.202	.319	.590**	.304	.446*	.592**	.450*	.051	.592**	.128	.594**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.145	.202	.394	.170	.006	.192	.049	.006	.046	.830	.006	.590	.006	.
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Lampiran 3

Correlations

			KMK2	KMK6	KMK10	KMK14	KMK18	KMK22	KMK27	KMK32	KMK35	KMK39	KMK41	KMK45	TOTALKMK
Spearman's rho	KMK2	Correlation Coefficient	1.000	.021	-.236	.000	-.154	-.435	-.606**	.021	.060	.179	-.693**	.286	-.048
		Sig. (2-tailed)	.	.931	.317	1.000	.516	.055	.005	.930	.802	.450	.001	.222	.840
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	KMK6	Correlation Coefficient	.021	1.000	-.041	-.113	.027	.079	.047	-.163	.000	-.236	.145	-.247	.158
		Sig. (2-tailed)	.931	.	.864	.636	.911	.740	.845	.491	1.000	.317	.543	.293	.507
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	KMK10	Correlation Coefficient	-.236	-.041	1.000	-.023	.371	.356	.276	.363	.194	-.288	-.099	-.202	.346
		Sig. (2-tailed)	.317	.864	.	.923	.107	.124	.239	.116	.412	.218	.676	.393	.135
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	KMK14	Correlation Coefficient	.000	-.113	-.023	1.000	.105	-.039	-.035	-.297	-.197	-.068	.113	-.122	-.015
		Sig. (2-tailed)	1.000	.636	.923	.	.658	.870	.885	.203	.404	.776	.635	.608	.951
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	KMK18	Correlation Coefficient	-.154	.027	.371	.105	1.000	.445*	.502*	-.331	.090	-.464*	.109	.000	.505*
		Sig. (2-tailed)	.516	.911	.107	.658	.	.049	.024	.154	.705	.039	.648	1.000	.023
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KMK22	Correlation Coefficient	-.435	.079	.356	-.039	.445*	1.000	.744**	-.270	-.230	-.506*	.363	-.206	.213	
	Sig. (2-tailed)	.055	.740	.124	.870	.049	.	.000	.249	.330	.023	.116	.384	.368	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KMK27	Correlation Coefficient	-.606**	.047	.276	-.035	.502*	.744**	1.000	-.314	.006	-.477*	.549*	-.236	.301	
	Sig. (2-tailed)	.005	.845	.239	.885	.024	.000	.	.177	.981	.034	.012	.317	.197	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KMK32	Correlation Coefficient	.021	-.163	.363	-.297	-.331	-.270	-.314	1.000	.440	.310	-.495*	.010	.097	
	Sig. (2-tailed)	.930	.491	.116	.203	.154	.249	.177	.	.052	.184	.026	.965	.685	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KMK35	Correlation Coefficient	.060	.000	.194	-.197	.090	-.230	.006	.440	1.000	.341	-.199	.319	.706**	
	Sig. (2-tailed)	.802	1.000	.412	.404	.705	.330	.981	.052	.	.141	.399	.171	.001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KMK39	Correlation Coefficient	.179	-.236	-.288	-.068	-.464*	-.506*	-.477*	.310	.341	1.000	-.113	.378	.205	
	Sig. (2-tailed)	.450	.317	.218	.776	.039	.023	.034	.184	.141	.	.635	.101	.387	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KMK41	Correlation Coefficient	-.693**	.145	-.099	.113	.109	.363	.549*	-.495*	-.199	-.113	1.000	-.210	.082	
	Sig. (2-tailed)	.001	.543	.676	.635	.648	.116	.012	.026	.399	.635	.	.374	.730	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KMK45	Correlation Coefficient	.286	-.247	-.202	-.122	.000	-.206	-.236	.010	.319	.378	-.210	1.000	.414	
	Sig. (2-tailed)	.222	.293	.393	.608	1.000	.384	.317	.965	.171	.101	.374	.	.070	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTALKMK	Correlation Coefficient	-.048	.158	.346	-.015	.505*	.213	.301	.097	.706**	.205	.082	.414	1.000	
	Sig. (2-tailed)	.840	.507	.135	.951	.023	.368	.197	.685	.001	.387	.730	.070	.	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

Lampiran 3

Correlations

			IK3	IK7	IK11	IK15	IK19	IK24	IK33	IK36	IK40	IK42	IK46	IK48	TOTALIK
Spearman's rho	IK3	Correlation Coefficient	1.000	-.088	-.180	.291	.372	.114	.350	.600**	.361	.270	-.173	.292	.719**
		Sig. (2-tailed)	.	.711	.447	.214	.106	.632	.131	.005	.118	.250	.465	.212	.000
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK7	Correlation Coefficient	-.088	1.000	.022	-.129	-.155	.226	.231	-.184	.021	-.086	-.124	.118	.188
		Sig. (2-tailed)	.711	.	.926	.589	.513	.338	.328	.438	.929	.719	.603	.621	.426
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK11	Correlation Coefficient	-.180	.022	1.000	-.119	.152	-.191	-.046	-.508*	-.360	.337	.064	.245	.113
		Sig. (2-tailed)	.447	.926	.	.617	.521	.420	.846	.022	.119	.146	.790	.297	.636
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK15	Correlation Coefficient	.291	-.129	-.119	1.000	-.091	.000	.089	.485*	.431	.190	.642**	.339	.562**
		Sig. (2-tailed)	.214	.589	.617	.	.701	1.000	.709	.030	.058	.421	.002	.143	.010
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK19	Correlation Coefficient	.372	-.155	.152	-.091	1.000	-.009	.257	-.003	.115	.051	-.013	.080	.433
		Sig. (2-tailed)	.106	.513	.521	.701	.	.969	.275	.989	.628	.831	.956	.738	.057
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK24	Correlation Coefficient	.114	.226	-.191	.000	-.009	1.000	.408	.097	-.036	.000	.420	.269	.297
		Sig. (2-tailed)	.632	.338	.420	1.000	.969	.	.074	.685	.880	1.000	.065	.251	.204
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK33	Correlation Coefficient	.350	.231	-.046	.089	.257	.408	1.000	.128	.000	.134	.057	.381	.517*
		Sig. (2-tailed)	.131	.328	.846	.709	.275	.074	.	.590	1.000	.574	.811	.098	.020
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK36	Correlation Coefficient	.600**	-.184	-.508*	.485*	-.003	.097	.128	1.000	.168	.169	.122	.216	.428
		Sig. (2-tailed)	.005	.438	.022	.030	.989	.685	.590	.	.478	.477	.609	.361	.060
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK40	Correlation Coefficient	.361	.021	-.360	.431	.115	-.036	.000	.168	1.000	-.412	.176	-.190	.393
		Sig. (2-tailed)	.118	.929	.119	.058	.628	.880	1.000	.478	.	.071	.458	.423	.087
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK42	Correlation Coefficient	.270	-.086	.337	.190	.051	.000	.134	.169	-.412	1.000	-.031	.735**	.314
		Sig. (2-tailed)	.250	.719	.146	.421	.831	1.000	.574	.477	.071	.	.898	.000	.177
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK46	Correlation Coefficient	-.173	-.124	.064	.642**	-.013	.420	.057	.122	.176	-.031	1.000	.218	.318
		Sig. (2-tailed)	.465	.603	.790	.002	.956	.065	.811	.609	.458	.898	.	.357	.172
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	IK48	Correlation Coefficient	.292	.118	.245	.339	.080	.269	.381	.216	-.190	.735**	.218	1.000	.584**
		Sig. (2-tailed)	.212	.621	.297	.143	.738	.251	.098	.361	.423	.000	.357	.	.007
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTALIK		Correlation Coefficient	.719**	.188	.113	.562**	.433	.297	.517*	.428	.393	.314	.318	.584**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.426	.636	.010	.057	.204	.020	.060	.087	.177	.172	.007	.
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

Lampiran 3

Correlations

			MF4	MF8	MF12	MF16	MF20	MF25	MF28	MF30	MF34	MF37	MF43	MF47	TOTALMF
Spearman's rho	MF4	Correlation Coefficient	1.000	.346	.048	.043	.250	.124	.059	-.240	-.118	.546*	.537*	-.197	.301
		Sig. (2-tailed)	.	.135	.839	.856	.288	.603	.805	.308	.620	.013	.015	.404	.198
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF8	Correlation Coefficient	.346	1.000	.531*	.372	-.173	.074	-.027	.129	-.187	.340	.157	.070	.532*
		Sig. (2-tailed)	.135	.	.016	.106	.466	.755	.911	.587	.430	.142	.508	.769	.016
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF12	Correlation Coefficient	.048	.531*	1.000	.115	-.055	-.085	-.025	.229	.019	.347	.178	.310	.641**
		Sig. (2-tailed)	.839	.016	.	.628	.816	.720	.916	.332	.938	.134	.452	.184	.002
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF16	Correlation Coefficient	.043	.372	.115	1.000	.035	.118	.133	.170	-.210	.179	.534*	-.444*	.292
		Sig. (2-tailed)	.856	.106	.628	.	.885	.620	.576	.475	.374	.451	.015	.050	.212
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF20	Correlation Coefficient	.250	-.173	-.055	.035	1.000	.228	-.242	.050	-.107	.210	.087	-.063	.236
		Sig. (2-tailed)	.288	.466	.816	.885	.	.334	.305	.834	.654	.375	.714	.792	.318
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF25	Correlation Coefficient	.124	.074	-.085	.118	.228	1.000	.087	-.174	-.357	.082	.084	-.487*	.223
		Sig. (2-tailed)	.603	.755	.720	.620	.334	.	.716	.464	.122	.730	.726	.030	.345
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF28	Correlation Coefficient	.059	-.027	-.025	.133	-.242	.087	1.000	.151	-.446*	-.014	.117	-.324	.071
		Sig. (2-tailed)	.805	.911	.916	.576	.305	.716	.	.524	.049	.953	.622	.164	.766
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF30	Correlation Coefficient	-.240	.129	.229	.170	.050	-.174	.151	1.000	.362	-.090	-.022	.324	.437
		Sig. (2-tailed)	.308	.587	.332	.475	.834	.464	.524	.	.117	.706	.927	.163	.054
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF34	Correlation Coefficient	-.118	-.187	.019	-.210	-.107	-.357	-.446*	.362	1.000	-.190	.020	.505*	.117
		Sig. (2-tailed)	.620	.430	.938	.374	.654	.122	.049	.117	.	.422	.934	.023	.624
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF37	Correlation Coefficient	.546*	.340	.347	.179	.210	.082	-.014	-.090	-.190	1.000	.584**	-.122	.469*
		Sig. (2-tailed)	.013	.142	.134	.451	.375	.730	.953	.706	.422	.	.007	.609	.037
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF43	Correlation Coefficient	.537*	.157	.178	.534*	.087	.084	.117	-.022	.020	.584**	1.000	-.386	.422
		Sig. (2-tailed)	.015	.508	.452	.015	.714	.726	.622	.927	.934	.007	.	.093	.064
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	MF47	Correlation Coefficient	-.197	.070	.310	-.444*	-.063	-.487*	-.324	.324	.505*	-.122	-.386	1.000	.229
		Sig. (2-tailed)	.404	.769	.184	.050	.792	.030	.164	.163	.023	.609	.093	.	.331
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	TOTALMF	Correlation Coefficient	.301	.532*	.641**	.292	.236	.223	.071	.437	.117	.469*	.422	.229	1.000
		Sig. (2-tailed)	.198	.016	.002	.212	.318	.345	.766	.054	.624	.037	.064	.331	.
		N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the .05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the .01 level (2-tailed).

Reability statistics (Cronbach Alpha): SK = 0,6914 ; KMK = 0,7087 ; IK = 0,7325 ; MF = 0,7444

Lampiran 5

	Usia	Motivasi bergabung	Cita- cita jabatan	Masalah	Organisasi	Sistem relasi	Gaya kepemimpinan	Suasana kerja
R1	27	Karir yang jelas	X	Belum ada	Koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan, kekeluargaan
R2	28	Karir yang jelas	Manajer	Tuntutan nasabah tinggi	Koperasi, SPSI-NIBA, Choir, olah raga	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R3	29	Pengalaman, nafkah	X	Kurang komunikasi	Olah raga, dll	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R4	32	Karir yang jelas	Manajer divisi	Penyesuaian	X	X	Demokrasi	Kekeluargaan
R5	30	Pengalaman	Direktur	X	Koperasi	Formal & fleksibel	Demokrasi	Kekeluargaan
R6	47	X	X	Solusi tepat guna	Serikat buruh, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Cukup menantang
R7	28	Karir yang jelas	Manajer divisi	X	Serikat buruh	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R8	35	Visi-misi baik, karir yang jelas	Manajer divisi	Pengembangan SDM	LKS-Biparti, olah raga	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R9	35	Ibadah	Manajer	Kepuasan pelayanan	LKS-Biparti, koperasi, olah raga, seni	Fleksibel	Demokrasi	Kekeluargaan
R10	29	Nafkah	Pimpinan	Insentif tidak sesuai	SPSI, koperasi, olah raga, dll	Formal -kaku	Demokrasi	Tidak nyaman, kurang komunikasi
R11	23	Karir yang jelas	Direktur	Kerja sama	LKS-Biparti, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R12	29	Nafkah, karir yang jelas	Manajer divisi	Tanggung jawab besar	LKS-Biparti, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R13	38	X	Staff	X	SPSI, koperasi	X	X	X
R14	45	Sesuai dengan pribadi	Manajer divisi	Pengembangan SDM	Koperasi, olah raga	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan, kekeluargaan
R15	47	Aktualisasi diri	X	Pengembangan SDM	Serikat buruh, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R16	24	Pengalaman, nafkah	X	X	LKS-Biparti, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	X
R17	25	Karir yang jelas, nafkah	X	X	Serikat buruh, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Kekeluargaan
R18	25	Aktualisasi diri	Staff	X	Koperasi	Fleksibel	Demokrasi	X
R19	25	Nafkah	Staff	Kurang komunikasi	X	Fleksibel	Demokrasi	Cukup menyenangkan
R20	40	Aktualisasi diri	X	Sosialisasi kebijakan	Serikat buruh, koperasi	Kekeluargaan	X	X

Tabel Skor Data Mentah

Dimensi Senjang Kekuasaan

R / I	sk1	sk5	sk9	sk13	sk17	sk21	sk23	sk26	sk29	sk31	sk38	sk44	sk49
1	1	2	1	3	2	1	2	1	1	4	1	1	1
2	3	2	1	3	1	1	1	2	2	2	2	2	2
3	3	2	2	3	2	1	2	2	3	3	3	1	2
4	4	1	3	3	2	1	3	2	3	2	2	1	2
5	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	3	2	2
6	3	1	4	2	4	1	2	2	1	2	3	2	2
7	2	2	2	3	1	1	2	2	2	3	2	1	2
8	2	3	2	2	1	1	2	1	2	3	3	1	2
9	4	1	4	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1
10	3	3	1	3	2	1	3	3	1	2	4	2	2
11	4	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2
12	2	4	4	2	2	1	2	1	3	3	2	1	2
13	3	2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	1	1
14	3	2	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1
15	1	1	1	2	2	1	1	1	1	3	2	4	1
16	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	2	2	2	3	1	1	2	3	2	2	2	1	2
18	2	2	3	2	1	2	2	2	1	4	2	1	1
19	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
20	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2

Dimensi Penghindaran Ketidakpastian

R / I	pk2	pk6	pk10	pk14	pk18	pk22	pk27	pk32	pk35	pk39	pk41	pk45
1	1	1	3	4	3	4	4	1	1	1	4	1
2	2	2	3	4	3	3	3	2	2	1	2	2
3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	1
4	2	1	3	2	2	4	3	4	2	2	2	2
5	2	1	3	3	3	3	3	2	4	4	3	2
6	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
7	2	3	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2
8	2	3	3	3	4	4	4	1	1	1	3	1
9	1	1	4	4	4	4	4	2	3	2	3	2
10	2	2	3	4	2	3	2	2	2	3	3	2
11	2	1	3	4	4	3	3	2	2	2	3	2
12	2	3	3	3	4	4	3	1	2	2	3	2
13	1	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1
14	1	3	4	4	3	4	4	3	3	2	4	1
15	1	1	4	2	4	4	4	2	2	1	4	2
16	2	1	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2
17	2	1	4	4	3	3	2	3	1	2	2	1
18	1	2	2	3	2	3	3	2	1	4	4	2
19	2	1	2	4	3	3	3	2	3	3	3	2
20	2	2	4	2	3	3	3	4	4	3	2	2

Dimensi Individualis vs Kolektivis

R / I	ik3	ik7	ik11	ik15	ik19	ik24	ik33	ik36	ik40	ik42	ik46	ik48
1	1	2	3	1	1	1	1	1	4	1	1	1
2	2	3	3	2	1	1	2	2	2	2	1	2
3	1	1	3	1	1	1	2	2	1	2	1	2
4	3	1	1	2	3	1	2	3	4	2	1	2
5	2	4	1	1	2	2	2	2	3	1	1	1
6	2	1	1	1	2	2	2	3	1	2	1	2
7	1	1	4	1	2	1	1	1	1	2	1	2
8	1	1	4	1	2	1	1	1	1	2	1	1
9	1	4	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2
10	3	1	4	1	4	2	2	2	2	2	1	2
11	2	3	3	1	1	2	2	2	2	2	1	2
12	2	1	2	1	4	1	1	2	4	1	1	1
13	1	2	3	2	2	2	2	2	3	1	2	2
14	1	1	1	1	1	2	2	1	3	1	1	1
15	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
16	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	3	1	2	2	1	1	1	3	4	2	1	2
18	2	2	3	1	2	2	2	1	2	2	1	3
19	1	3	3	1	3	1	2	1	2	2	1	2
20	1	1	2	2	1	2	1	2	3	2	2	2

Dimensi Maskulin vs Feminin

R / I	mf4	mf8	mf12	mf16	mf20	mf25	mf28	mf30	mf34	mf37	mf43	mf47
1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	4
2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2
3	2	2	2	1	3	2	1	3	3	2	1	3
4	2	2	3	1	1	2	2	3	4	1	2	3
5	1	1	1	1	1	3	2	1	1	1	1	1
6	2	1	1	1	3	4	1	2	4	2	2	1
7	1	1	1	1	2	1	3	3	3	1	1	3
8	2	1	1	1	1	1	2	3	4	2	2	3
9	1	3	3	1	1	1	1	3	4	2	1	4
10	2	1	3	1	2	2	2	2	3	3	2	2
11	1	2	3	2	1	2	1	3	4	2	2	3
12	1	2	2	2	1	4	3	3	3	1	1	1
13	1	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3
14	1	1	3	1	2	1	1	3	4	1	1	4
15	1	1	2	1	4	3	1	3	4	1	1	4
16	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
17	1	1	1	3	2	1	1	3	4	1	2	1
18	3	3	2	2	2	3	1	1	1	2	2	2
19	3	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	3
20	1	1	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2

	Usia	Motivasi bergabung	Cita- cita jabatan	Masalah	Organisasi	Sistem relasi	Gaya kepemimpinan	Suasana kerja
R1	27	Karir yang jelas	X	Belum ada	Koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan, kekeluargaan
R2	28	Karir yang jelas	Manajer	Tuntutan nasabah tinggi	Koperasi, SPSI-NIBA, Choir, olah raga	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R3	29	Pengalaman, nafkah	X	Kurang komunikasi	Olah raga, dll	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R4	32	Karir yang jelas	Manajer divisi	Penyesuaian	X	X	Demokrasi	Kekeluargaan
R5	30	Pengalaman	Direktur	X	Koperasi	Formal & fleksibel	Demokrasi	Kekeluargaan
R6	47	X	X	Solusi tepat guna	Serikat buruh, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Cukup menantang
R7	28	Karir yang jelas	Manajer divisi	X	Serikat buruh	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R8	35	Visi-misi baik, karir yang jelas	Manajer divisi	Pengembangan SDM	LKS-Biparti, olah raga	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R9	35	Ibadah	Manajer	Kepuasan pelayanan	LKS-Biparti, koperasi, olah raga, seni	Fleksibel	Demokrasi	Kekeluargaan
R10	29	Nafkah	Pimpinan	Insentif tidak sesuai	SPSI, koperasi, olah raga, dll	Formal -kaku	Demokrasi	Tidak nyaman, kurang komunikasi
R11	23	Karir yang jelas	Direktur	Kerja sama	LKS-Biparti, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R12	29	Nafkah, karir yang jelas	Manajer divisi	Tanggung jawab besar	LKS-Biparti, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R13	38	X	Staff	X	SPSI, koperasi	X	X	X
R14	45	Sesuai dengan pribadi	Manajer divisi	Pengembangan SDM	Koperasi, olah raga	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan, kekeluargaan
R15	47	Aktualisasi diri	X	Pengembangan SDM	Serikat buruh, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Menyenangkan
R16	24	Pengalaman, nafkah	X	X	LKS-Biparti, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	X
R17	25	Karir yang jelas, nafkah	X	X	Serikat buruh, koperasi	Fleksibel	Demokrasi	Kekeluargaan
R18	25	Aktualisasi diri	Staff	X	Koperasi	Fleksibel	Demokrasi	X
R19	25	Nafkah	Staff	Kurang komunikasi	X	Fleksibel	Demokrasi	Cukup menyenangkan
R20	40	Aktualisasi diri	X	Sosialisasi kebijakan	Serikat buruh, koperasi	Kekeluargaan	X	X