

BAB VI

KESIMPULAN & SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil yang didapat berdasarkan analisa yang telah dilakukan pada bab 5 maka, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi para pekerja rendah, terlihat dari hasil rata-rata dimensi motivasi pekerja yang kecil yaitu harga diri 2,007, fisiologis 2,067 , sosial 2,081 dan aman 2,386, (batas nilai rata-rata motivasi 1 < sangat rendah \leq 1,5, 1,5 < rendah \leq 2,5, 2,5 < tinggi \leq 3,5 dan 3,5 < sangat tinggi \leq 4).
2. Variabel motivasi pekerja yang mempengaruhi jumlah penjualan kerupuk per hari pekerja terdiri dari :
 - Variabel 2 dari 35 pekerja sebanyak 2 orang mengatakan sangat tidak setuju, 21 orang mengatakan tidak setuju dan 12 orang mengatakan setuju, hal ini menandakan mayoritas pekerja tidak menginginkan apabila upah disamakan dengan pekerja lain yang memiliki pekerjaan yang sama, Saya menerima sikap yang bersahabat dari rekan kerja saya.
 - Variabel 15 dari 35 pekerja sebanyak 1 orang mengatakan sangat tidak setuju, 16 orang mengatakan tidak setuju dan 18 orang mengatakan setuju hal ini menjadikan sangat pentingnya menerima sikap yang bersahabat dari rekan kerja.
 - Variabel 18 dari 35 pekerja sebanyak 1 orang mengatakan sangat tidak setuju, 21 orang mengatakan tidak setuju dan 13 orang mengatakan setuju hal ini menjadikan sangat pentingnya Atasan bersikap ramah kepada pekerja.
 - Variabel 19 dari 35 pekerja sebanyak 2 orang mengatakan sangat tidak setuju, 21 orang mengatakan tidak setuju dan 12 orang mengatakan setuju hal ini menjadikan sangat pentingnya mendapatkan alat bantu untuk bekerja (mis:roda,motor,dll).
 - Variabel 23 dari 35 pekerja sebanyak 2 orang mengatakan sangat tidak setuju, 20 orang mengatakan tidak setuju dan 13 orang mengatakan setuju

hal ini menjadikan sangat pentingnya diberi fasilitas tempat tinggal yang layak oleh perusahaan.

3. Usulan yang dapat diberikan kepada Pabrik Kerupuk LINA adalah :

Berdasarkan prioritas pertama dapat diusulkan sebagai berikut :

- Memberikan alat bantu yang mereka inginkan.
- Atasan sebaiknya lebih sering memberikan umpan balik kepada pekerjanya.
- Penjadwalan kerja dan libur para pekerja diatur dengan baik.
- Mencari pekerja dari Bandung dan Cimahi.
- Sering membuat acara rasa kebersamaan para pekerja dan atasan.
- Atasan sebaiknya memberikan pekerjaan yang membuat pekerja harus menggunakan kemampuan dan keterampilan mereka.
- Atasan lebih ramah kepada para pekerja.
- Upah berdasarkan hasil seberapa banyak pekerja dapat menjula kerupuk.

6.2 Saran

6.2.1 Saran untuk penelitian selanjutnya.

- Untuk melakukan penelitian selanjutnya, peneliti harus lebih memperhatikan hal-hal yang lain seperti kepuasan dan komitmen pekerja sehingga kita bisa membandingkan apakah jumlah penjualan para pekerja dipengaruhi oleh motivasi, kepuasan, komitmen atau hal lain yang mempengaruhinya.
- Peneliti harus lebih memperhatikan hal-hal yang lain seperti perbedaan hasil penjualan dengan menggunakan alat bantu roda dan tanggungan sehingga kita bisa membandingkan apakah jumlah penjualan para pekerja dipengaruhi oleh alat bantu roda dan tanggungan atau hal lain yang mempengaruhinya.

6.2.2 Saran untuk perusahaan.

- Sebaiknya perusahaan mengatur waktu kerja dengan waktu libur, terlihat pada kondisi sekarang, perusahaan tidak menentukan waktu libur untuk pekerjanya, maksudnya perusahaan perlu memberikan kebebasan dalam libur bagi pekerjanya tetapi dalam hal yang wajar.