

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan mengenai gambaran kepuasan kerja pada pekerja golongan madya fungsi JPK PT 'X' di Cilacap, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lebih dari setengah pekerja golongan madya fungsi JPK PT 'X' yaitu sebesar 62% merasa puas terhadap pekerjaannya. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 38% merasa tidak puas terhadap pekerjaannya.
2. Aspek yang memiliki persentase paling besar yang memunculkan perasaan puas pada diri pekerja yaitu aspek kondisi kerja (sebanyak 87,8% pekerja) dan aspek keamanan (sebanyak 85,1% pekerja).
3. Aspek yang memiliki persentase paling besar yang memunculkan perasaan tidak puas pada diri pekerja adalah aspek pengakuan (sebanyak 47,3% pekerja) dan kemampuan teknikal atasan (sebanyak 47,3% pekerja).
4. Faktor-faktor yang berkaitan dengan kepuasan kerja pada pekerja golongan madya fungsi JPK PT 'X' yaitu latar belakang pendidikan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti mengajukan saran yang diharapkan dapat memberi masukan bagi pihak-pihak yang terkait sebagai berikut:

5.2.1 Saran praktis

1. Konselor perusahaan atau pimpinan fungsi JPK di PT 'X' diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja dengan lebih memperhatikan kebutuhan-kebutuhan pekerja terutama pada aspek-aspek yang menimbulkan perasaan tidak puas pada pekerja. Aspek tersebut yaitu pengakuan dan kemampuan teknikal atasan.
2. Pimpinan fungsi JPK diharapkan dapat memberikan kesempatan kepada supervisor-supervisor fungsi JPK untuk mengikuti pelatihan-pelatihan atau kursus agar dapat lebih memiliki kompetensi yang memadai sebagai atasan.

5.2.2 Saran teoretis

Bagi peneliti lain yang berminat meneliti lebih lanjut mengenai kepuasan kerja, disarankan untuk meneliti kepuasan kerja secara lebih mendalam, yaitu dengan meneliti faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja, seperti motivasi kerja, moral kerja, iklim kerja, atau loyalitas terhadap perusahaan.