

KATA PENGANTAR

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha , Peneliti meminta kesediaan dan kerjasama dari Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner mengenai Adversity Quotient (kemampuan mengatasi kesulitan) pada Karu. Kerahasiaan dari data yang telah diisi oleh Bapak dan Ibu akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Atas kesediaan dan kerjasama dari Bapak dan Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Bandung, November 2005

Peneliti

DATA PENUNJANG

I. Identitas

Nama inisial :
Tempat & tanggal lahir :
Status :
Lama bekerja :

II. Pertanyaan

1. Pekerjaan apa sajakah yang menjadi tanggung jawab saudara sebagai Karu?
.....
.....
2. Apakah saudara mengalami kesulitan dalam bekerja?
a. sering sekali b. sering c. jarang d. jarang sekali
3. Kesulitan-kesulitan yang saudara alami biasanya lebih banyak berasal dari?
- Lingkungan kerja, yaitu
 Karena
- Di luar lingkungan kerja, yaitu
 Karena
4. Saya termasuk KARU yangditempat saya bekerja
a. sangat berprestasi b. cukup berprestasi
c. kurang berprestasi d. tidak berprestasi
5. Selama ini seberapa besar penghargaan yang diberikan oleh orang tua, atasan, teman kerja, dan teman dekat terhadap usaha saudara dalam mengatasi kesulitan?
a. sangat besar b. cukup besar
c. kurang besar d. tidak besar

6. Yang saudara lakukan saat menghadapi kesulitan?
 - a. Berusaha keras untuk mengatasi kesulitan sampai tuntas
 - b. Berusaha mengatasi kesulitan sampai batas kemampuan
 - c. Mencari bantuan orang lain

7. Sejujurnya, tujuan utama saudara bekerja yaitu :
 - a. untuk mendapatkan penghasilan (gaji)
 - b. untuk mendayagunakan dan mengembangkan ketrampilan / kemampuan dalam bidang tertentu yang dimiliki
 - c.

8. Sejauhmana tingkat kepuasan saudara terhadap realisasi dari tujuan yang ingin saudara capai saat ini ?
 - a. sangat puas
 - b. cukup puas
 - c. kurang puas
 - d. sangat tidak puas

9. Faktor penentu terbesar dalam pencapaian tujuan saudara, yaitu :
 - a. keluarga
 - b. atasan
 - c. teman kerja
 - d. diri sendiri

Instruksi :

Di bawah ini terdapat kuesioner **Adversity Quotient** yang terdiri dari 60 item peristiwa beserta pertanyaannya. Saudara diminta untuk mengerjakan kuesioner ini dengan langkah-langkah sebagai berikut :

- Bayangkanlah peristiwa-peristiwa di bawah ini seolah-olah terjadi saat ini.
- Bayangkan dengan jelas apa yang terjadi sebagai akibat dari peristiwa tersebut.
- Jawablah pertanyaan yang berkaitan dengan peristiwa tersebut secara spontan dan sesuai dengan keadaan diri saudara atau apa yang terlintas pertama kali dipikiran saudara.
- Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu angka yang tersedia.
- Usahakan mengerjakan secepat mungkin dan jangan sampai ada yang terlewat.

Contoh :

1. Bayangkanlah seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana seluruh uang saudara yang seharusnya digunakan untuk membawa istri saudara yang sakit parah berobat ke Rumah Sakit hilang dicuri orang

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin **1 2 3 4 5** Sepenuhnya

- Pilihlah **1** jika saudara **merasa sama sekali tidak mampu mengendalikan.**
- Pilihlah **2** jika saudara **merasa cenderung tidak mampu mengendalikan.**
- Pilihlah **3** jika saudara **merasa ragu-ragu antara mampu mengendalikan dan tidak.**
- Pilihlah **4** jika saudara **merasa cenderung mampu mengendalikan.**
- Pilihlah **5** jika saudara **merasa mampu mengendalikan sepenuhnya.**

Kuesioner AQ

1. Bayangkan seandainya saudara saat ini dalam situasi sedang mengalami kemunduran atau kesulitan keuangan sedangkan anak-anak harus membayar sekolah.

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin **1 2 3 4 5** Sepenuhnya

2. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi berselisih paham dengan atasan saudara.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak **1 2 3 4 5** Bertanggung jawab
bertanggung jawab sepenuhnya

3. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana saudara diberi tugas yang sangat penting dan saudara gagal melaksanakannya.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua **1 2 3 4 5** Terbatas pada
aspek kehidupan saya situasi ini

4. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi membutuhkan liburan karena mengalami kejenuhan berat, tetapi saudara tidak dapat mengambil cuti karena banyak pekerjaan yang harus diselesaikan.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya **1 2 3 4 5** Dengan cepat berlalu

9. Bayangkan seandainya saudara saat ini dalam situasi sedang mengalami perselisihan dengan rekan kerja saudara.

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin 1 2 3 4 5 Sepenuhnya

10. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana anak buah / bawahan yang saudara pimpin kurang disiplin atau tidak mematuhi aturan yang ditetapkan perusahaan dalam bekerja.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab
bertanggung jawab sepenuhnya

11. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi menerima teguran karena terlambat datang pada pertemuan penting yang diadakan atasan saudara.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua 1 2 3 4 5 Terbatas pada
aspek kehidupan saya situasi ini

12. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi kesulitan mengatur keuangan dikarenakan harga barang kebutuhan pokok yang terus meningkat tetapi gaji yang didapat relatif tetap.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya 1 2 3 4 5 Dengan cepat berlalu

13. Bayangkan seandainya saudara saat ini dalam situasi dimana saudara mendapat teguran dari atasan saudara dikarenakan hasil kerja saudara dinilai kurang memuaskan.

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin 1 2 3 4 5 Sepenuhnya

14. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana saudara melakukan kesalahan dalam memberi instruksi yang akan berakibat fatal.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak bertanggung jawab 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab sepenuhnya

15. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi mengikuti rapat yang diadakan oleh atasan saudara tetapi atasan saudara tidak mendengarkan keluhan-keluhan yang saudara ajukan.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya 1 2 3 4 5 Dengan cepat berlalu

16. Bayangkan seandainya saudara saat ini dalam situasi dimana bawahan saudara menunjukkan hasil kerja yang kurang memuaskan mengakibatkan saudara mendapat teguran.

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin 1 2 3 4 5 Sepenuhnya

17. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana saudara membuat orang lain tersinggung akibat kata-kata pedas yang tidak sengaja saudara lontarkan padanya.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak bertanggung jawab 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab sepenuhnya

18. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi telah ditugaskan untuk menangani tugas besar namun tiba-tiba dilimpahkan kepada orang lain.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya 1 2 3 4 5 Dengan cepat berlalu

19. Bayangkan seandainya saudara saat ini berada dalam situasi dimana mesin-mesin pabrik dalam keadaan rusak sedangkan saudara dikejar target produksi yang ditetapkan oleh atasan.

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin 1 2 3 4 5 Sepenuhnya

20. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana saudara mengetahui ada seseorang yang melakukan kesalahan yang akibatnya cukup fatal bagi perusahaan.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab
bertanggung jawab sepenuhnya

21. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana hasil kerja saudara dianggap kurang memuaskan.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua 1 2 3 4 5 Terbatas pada
aspek kehidupan saya situasi ini

22. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana bawahan saudara tidak mengerjakan tugas sesuai instruksi yang mengakibatkan saudara bersitegang dengannya.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya 1 2 3 4 5 Dengan cepat berlalu

23. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana perusahaan tempat saudara bekerja mengalami kerugian yang cukup besar akibat kinerja karyawan yang kurang memuaskan.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak bertanggung jawab 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab sepenuhnya

24. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana semua usaha yang saudara kerjakan mengalami kegagalan.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua aspek kehidupan saya 1 2 3 4 5 Terbatas pada situasi ini

25. Bayangkan seandainya saudara saat ini dalam situasi berselisih paham atau bersitegang dengan bawahan saudara sehubungan dengan teguran yang saudara berikan atas ketidakdisiplinannya dalam bekerja.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya 1 2 3 4 5 Dengan cepat berlalu

26. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi mengetahui ada rekan kerja saudara yang secara tidak sengaja melakukan kelalaian.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak bertanggung jawab 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab sepenuhnya

27. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi beberapa rekan kerja saudara di PHK karena dianggap kinerjanya kurang memuaskan.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua aspek kehidupan saya 1 2 3 4 5 Terbatas pada situasi ini

28. Bayangkan seandainya saudara saat ini dalam situasi kehilangan bawahan / rekan kerja yang saudara anggap penting dikarenakan perampingan karyawan yang dilakukan perusahaan.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya 1 2 3 4 5 Dengan cepat berlalu

29. Bayangkan seandainya saudara saat ini dalam situasi dimana saudara harus menghadiri rapat yang sangat penting tetapi pada saat yang bersamaan ada anak buah/ bawahan saudara melaporkan kerusakan mesin produksi.

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin 1 2 3 4 5 Sepenuhnya

30. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi tidak sengaja menghilangkan surat-surat penting milik rekan kerja saudara.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab
bertanggung jawab sepenuhnya

31. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana perusahaan tempat saudara bekerja sedang melakukan perampingan dan ada beberapa karyawan yang akan dirumahkan.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua 1 2 3 4 5 Terbatas pada
aspek kehidupan saya situasi ini

36. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana bawahan yang saudara pimpin kurang dapat bekerjasama dengan baik sehingga kinerja yang ditampilkan kurang memuaskan.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak bertanggung jawab 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab sepenuhnya

37. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana saudara merupakan satu-satunya orang yang terlambat datang pada pertemuan/rapat yang diadakan oleh atasan dikarenakan ketidaktahuan anda tentang waktu pertemuannya.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua aspek kehidupan saya 1 2 3 4 5 Terbatas pada situasi ini

38. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana saudara merasa gaji yang didapat tidak pernah cukup.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya 1 2 3 4 5 Dengan cepat berlalu

39. Bayangkan seandainya saudara dalam situasi dimana penilaian atas semua hasil usaha dan kinerja saudara adalah tidak memuaskan.

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin 1 2 3 4 5 Sepenuhnya

40. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana saudara telah membuat kesal atasan saudara atas kritikan yang saudara lontarkan.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak bertanggung jawab 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab sepenuhnya

41. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana saudara merasa atasan saudara kurang menghargai usaha-usaha yang saudara lakukan.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua aspek kehidupan saya 1 2 3 4 5 Terbatas pada situasi ini

42. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana atasan saudara meragukan kemampuan saudara dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai target.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya 1 2 3 4 5 Dengan cepat berlalu

43. Bayangkan seandainya saudara berada dalam situasi dimana setengah dari anak buah saudara tidak masuk/absen yang berarti akan menghambat target produksi yang ditetapkan perusahaan.

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin 1 2 3 4 5 Sepenuhnya

44. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana perusahaan mengalami kemunduran produksi dikarena aksi-aksi mogok yang dilakukan sebagian besar dari karyawannya.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak bertanggung jawab 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab sepenuhnya

45. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana target pekerjaan yang dibebankan pada saudara gagal terpenuhi.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua aspek kehidupan saya 1 2 3 4 5 Terbatas pada situasi ini

46. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana saudara merasa tidak dihormati oleh bawahan saudara.

Akibat dari situasi ini akan :

Berpengaruh selamanya 1 2 3 4 5 Dengan cepat berlalu

47. Bayangkan seandainya saudara dalam situasi dimana saudara harus menghadiri pertemuan penting untuk membahas tugas baru tetapi disaat yang sama anak saudara sakit dan harus dibawa ke dokter.

Sejauhmana saudara dapat mengendalikan situasi ini?

Sama sekali tidak mungkin 1 2 3 4 5 Sepenuhnya

48. Bayangkan seandainya saat ini saudara dalam situasi dimana rekan kerja saudara dituduh melakukan hal-hal yang tidak dilakukan sehingga terancam di PHK tetapi saudara tahu bahwa bukan dia yang melakukannya.

Sejauhmana saudara merasa bertanggung jawab untuk memperbaiki situasi ini?

Sama sekali tidak bertanggung jawab 1 2 3 4 5 Bertanggung jawab sepenuhnya

49. Bayangkan seandainya saat ini saudara berada dalam situasi dimana saudara disebut-sebut termasuk salah satu karyawan yang akan dirumahkan.

Akibat dari situasi ini akan :

Mempengaruhi semua aspek kehidupan saya 1 2 3 4 5 Terbatas pada situasi ini

HASIL RELIABILITAS ALAT UKUR

no	<i>Adversity Quotient</i>	Nilai reliabilitas	Kriteria
1	Dimensi <i>Control</i>	0,64	Sedang
2	Dimensi <i>Ownership</i>	0,86	Tinggi
3	Dimensi <i>Reach</i>	0,45	Sedang
4	Dimensi <i>Endurance</i>	0,80	Tinggi

ANALISIS VALIDITAS

ALAT UKUR

No Item	Skor	Kesimpulan
1	0,541	Dipakai
2	0,596	Dipakai
3	0,205	<i>Direvisi</i>
4	0,619	Dipakai
5	0,295	<i>Direvisi</i>
6	0,334	<i>Direvisi</i>
7	0,184	Dibuang
8	0,566	Dipakai
9	0,177	Dibuang
10	0,018	Dibuang
11	0,221	<i>Direvisi</i>
12	-0,079	Dibuang
13	0,283	<i>Direvisi</i>
14	0,333	<i>Direvisi</i>
15	0,676	Dipakai
16	0,290	<i>Direvisi</i>
17	0,492	Dipakai
18	0,533	Dipakai
19	0,035	Dibuang
20	0,564	Dipakai
21	0,560	Dipakai
22	0,361	<i>Direvisi</i>
23	-0,302	Dibuang
24	0,654	Dipakai
25	0,518	Dipakai
26	0,643	Dipakai
27	0,411	Dipakai
28	0,522	Dipakai
29	-0,148	Dibuang

30	0,761	Dipakai
31	0,489	Dipakai
32	0,735	Dipakai
33	0,099	Dibuang
34	0,597	Dipakai
35	0,338	<i>Direvisi</i>
36	0,505	Dipakai
37	0,774	Dipakai
38	0,623	Dipakai
39	0,251	<i>Direvisi</i>
40	0,725	Dipakai
41	0,737	Dipakai
42	0,841	Dipakai
43	0,186	Dibuang
44	0,697	Dipakai
45	0,117	Dibuang
46	0,616	Dipakai
47	0,575	Dipakai
48	0,295	<i>Direvisi</i>
49	0,225	<i>Direvisi</i>
50	0,709	Dipakai
51	0,593	Dipakai
52	0,636	Dipakai
53	0,622	Dipakai
54	0,488	Dipakai
55	0,543	Dipakai
56	0,701	Dipakai
57	0,683	Dipakai
58	0,688	Dipakai
59	0,607	Dipakai
60	0,118	Dibuang

Tabel 4.1.1. Tabel Persentase gambaran responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Σ	Persentase
Laki-laki	15	100%
<i>Total</i>	15	100%

Tabel 4.1.2. Tabel Persentase gambaran responden berdasarkan status marital

Status Marital	Σ	Persentase
Menikah	15	100%
Total	15	100%

Tabel 4.1.3. Tabel Persentase gambaran responden berdasarkan usia

Usia	Σ	Persentase
37 – 42 tahun	6	40%
31 – 36 tahun	3	20%
25 – 30 tahun	6	40%
Total	15	100%

Tabel 4.1.4. Tabel Persentase gambaran responden berdasarkan lama bekerja

Lama Bekerja	Σ	Persentase
17 – 19 tahun	1	6,67%
14 – 16 tahun	2	13,33%
11 – 13 tahun	2	13,33%
8 – 10 tahun	2	13,33%
5 – 7 tahun	5	33,34%
2 – 4 tahun	3	20%
Total	15	100%

Tabel 4.2.1. Tabel Persentase derajat AQ Karu PT. 'X' Bandung

Derajat AQ	Jumlah	Persentase
Tinggi	4	26,67%
Sedang	7	46,66%
Rendah	4	26,67%
Total	15	100%

Tabel 4.2.2. Hasil persentase CORE

Kategori	C		O		R		E	
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%
Tinggi	1	6,67	3	20	7	46,67	5	33,34
Sedang	10	66,66	10	66,67	6	40	5	33,33
Rendah	4	26,67	2	13,33	2	13,33	5	33,33
Total	15	100	15	100	15	100	15	100

Tabel 4.2.3. Persentase CORE pada responden yang memiliki AQ tinggi

Kategori	C		O		R		E	
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%
Tinggi	1	25	3	75	4	100	3	75
Sedang	3	75	1	25	-	-	1	25
Rendah	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	4	10	4	100	4	100	4	100

Tabel 4.2.4. Persentase CORE pada responden yang memiliki AQ sedang

Kategori	C		O		R		E	
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%
Tinggi	-	-	-	-	2	28,57	2	28,57
Sedang	7	100	7	100	5	71,43	3	42,86
Rendah	-	-	-	-	-	-	2	28,57
Total	7	100	7	100	7	100	7	100

Tabel 4.2.5. Persentase CORE pada responden yang memiliki AQ rendah

Kategori	C		O		R		E	
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%
Tinggi	-	-	-	-	1	25	-	-
Sedang	-	-	2	50	1	25	1	25
Rendah	4	100	2	50	2	50	3	75
Total	4	100	4	100	4	100	4	100

Tabel 4.2.6. Profil CORE dari Karu PT.'X' yang memiliki AQ tinggi

Inisial	Kategori	C	O	R	E	AQ	Profil
Su	Tinggi		67	41	50	200	CORE
	Sedang	42					
	Rendah						
Da	Tinggi	50	66	43		204	CORE
	Sedang				45		
	Rendah						
Wah	Tinggi		65	43	58	206	CORE
	Sedang	40					
	Rendah						
Wir	Tinggi			39	53	193	CORE
	Sedang	43	58				
	Rendah						

Tabel 4.2.7. Profil CORE dari Karu PT. 'X' yang memiliki AQ sedang

Inisial	Kategori	C	O	R	E	AQ	Profil
Fer	Tinggi				48		
	Sedang	37	57	36		178	CORE
	Rendah						
Yo	Tinggi				57		
	Sedang	35	59	31		182	CORE
	Rendah						
Nas	Tinggi			38			
	Sedang	39	56			170	CORE
	Rendah				37		
Bud	Tinggi			42			
	Sedang	37	55			171	CORE
	Rendah				37		
Ar	Tinggi						
	Sedang	32	57	32	41	162	CORE
	Rendah						
Eng	Tinggi						
	Sedang	40	59	30	42	171	CORE
	Rendah						
Mar	Tinggi						
	Sedang	40	56	32	40	168	CORE
	Rendah						

Tabel 4.2.8. Profil CORE dari Karu PT. 'X' yang memiliki AQ rendah

Inisial	Kategori	C	O	R	E	AQ	Profil
As	Tinggi						
	Sedang				38		
	Rendah	30	44	25		138	corE
Ad	Tinggi						
	Sedang		55	30			
	Rendah	32			30	147	cORe
Har	Tinggi			37			
	Sedang		54				
	Rendah	35			28	154	cORe
Di	Tinggi						
	Sedang						
	Rendah	31	45	24	44	144	core

Tabel 4.2.9. Tabel Persentase hasil tabulasi silang derajat AQ dengan lama bekerja

Lama bekerja	Adversity Quotient (AQ)		
	Tinggi	Sedang	Rendah
17 – 19 tahun	6,66%	-	-
14 – 16 tahun	13,34%	-	-
11 – 13 tahun	-	6,66%	6,66%
8 – 10 tahun	-	13,34%	-
5 – 7 tahun	6,66%	13,34%	13,34%
2 – 4 tahun	-	13,34%	6,66%
Total	100%		

Tabel 4.2.10. Tabel Persentase hasil tabulasi silang derajat AQ dengan seberapa sering mengalami kesulitan (data penunjang no.2).

Frekuensi kesulitan	Adversity Quotient (AQ)		
	Tinggi	Sedang	Rendah
Sering sekali	-	-	6,66%
Sering	-	13,34%	6,66%
Jarang	13,33%	20%	13,34%
Jarang sekali	13,33%	13,34%	-
Total	100%		

Tabel 4.2.11. Tabel Persentase hasil tabulasi silang derajat AQ dengan sumber kesulitan (data penunjang no.3)

Sumber Kesulitan	Adversity Quotient (AQ)		
	Tinggi	Sedang	Rendah
Bawahan	20%	40%	13,34%
Di luar lingkungan kerja	6,66%	6,66%	13,34%
Total	100%		

Tabel 4.2.12. Tabel persentase hasil tabulasi silang derajat AQ dengan persepsi terhadap prestasi diri (data penunjang no.4)

Persepsi	Adversity Quotient (AQ)		
	Tinggi	Sedang	Rendah
Berprestasi	26,66%	13,34%	-
Cukup berprestasi	-	33,34%	13,33%
Kurang berprestasi	-	-	13,33%
Total	100%		

Tabel 4.2.13. Tabel persentase hasil tabulasi silang derajat AQ dengan dukungan keluarga (data penunjang no.5)

Dukungan Keluarga	Adversity Quotient (AQ)		
	Tinggi	Sedang	Rendah
Sangat besar	6,66%	-	-
Besar	20%	26,67%	-
Cukup besar	-	20%	26,67%
Kurang besar	-	-	-
Total	100%		

Tabel 4.2.14. Tabel persentase hasil tabulasi silang derajat AQ dengan penyelesaian masalah (data penunjang no.6)

Persepsi	Adversity Quotient (AQ)		
	Tinggi	Sedang	Rendah
Berusaha keras sampai selesai	26,66%	13,34%	-
Berusaha sampai batas tertentu	-	33,34%	6,66%
Minta bantuan orang lain	-	-	20%
Total	100%		

Tabel 4.2.15. Tabel persentase hasil tabulasi silang derajat AQ dengan tujuan bekerja (data penunjang no.7)

Tujuan Bekerja	Adversity Quotient (AQ)		
	Tinggi	Sedang	Rendah
Gaji	20%	33,34%	
Mengembangkan kemampuan	6,66%	13,34%	26,66%
Total	100%		

Tabel 4.2.16. Tabel persentase hasil tabulasi silang derajat AQ dengan tingkat kepuasan dalam bekerja (data penunjang no.8)

Tingkat Kepuasan	Adversity Quotient (AQ)		
	Tinggi	Sedang	Rendah
Sangat puas	-	13,34%	13,33%
Cukup puas	26,67%	33,33%	13,33%
Kurang puas	-	-	-
Total	100%		

Tabel 4.2.17. Tabel persentase hasil tabulasi silang derajat AQ dengan faktor penentu terbesar dalam pencapaian tujuan (data penunjang no.9)

Faktor penentu keberhasilan	Adversity Quotient (AQ)		
	Tinggi	Sedang	Rendah
Keluarga	-	33,33%	20%
Atasan	-	13,34%	6,66%
Teman Kerja	-	-	-
Diri sendiri	26,67%	-	-
Total	100%		