

LAMPIRAN I

KISI-KISI ALAT UKUR

KISI – KISI ALAT UKUR

VARIABEL	ASPEK-ASPEK	ITEM *
1. <i>Expectancy</i> → seberapa besar keyakinan para perawat RSB “X” Ciamis tentang kemampuannya dalam melakukan tugas keperawatan.	- <i>Expectancy for Success</i> → seberapa besar keyakinan seorang perawat untuk berhasil dalam melakukan pekerjaannya.	2,5,7,8,14
	- <i>Task Spesific Self Concept</i> → seberapa positif konsep diri seorang perawat berkaitan dengan tugas-tugas keperawatan yang harus dijalannya.	1,3,4,10,12
	- <i>Perception of Task Difficulty</i> → seberapa besar tingkat kesulitan	6,9,11,13,15

<p>2. <i>Task value</i> → seberapa besar seorang perawat menilai tugas keperawatan itu penting atau tidak penting, menarik atau tidak menarik dan berguna atau tidak berguna.</p>	<p>dari tugas-tugas keperawatan yang dipersepsi oleh para perawat.</p> <p>- <i>Attainment value</i> → seberapa besar keyakinan seorang perawat mengenai pentingnya tugas-tugas keperawatan</p> <p>- <i>Intrinsic Value</i> → seberapa besar keyakinan seorang perawat bahwa profesi yang ditekuninya mampu memberikan rasa nyaman dan ketertarikan terhadap tugasnya, sehingga memunculkan keterikatan yang kuat terhadap pekerjaannya itu.</p> <p>- <i>Utility Value</i> → seberapa besar keyakinan seorang perawat tentang kegunaan atau manfaat dari profesi yang ditekuninya bagi dirinya.</p> <p>- <i>Cost value</i> → seberapa besar keyakinan seorang perawat bahwa profesi yang ditekuninya itu memerlukan upaya dan pengorbanan yang optimal.</p>	<p>1,12,13,16,18</p> <p>3,5,6,9,14,17</p> <p>2,4,15,19</p> <p>7,8,10,11,20</p>
---	--	--

* Item terlampir

LAMPIRAN II

KUESIONER *EXPECTANCY-TASK VALUE* DAN DATA PRIBADI

KATA PENGANTAR

Saya adalah mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha yang sedang menyusun skripsi mengenai Motivasi Kerja ditinjau dari teori *Expectancy* dan *Task Value Models* pada perawat RSB “X” Ciamis. Dalam lampiran ini terdapat kuesioner yang berhubungan dengan penelitian ini. Sehubungan dengan kepentingan tersebut saya mengharapkan bantuan Saudara untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang tersedia.

Informasi yang Saudara berikan akan sangat bermanfaat bagi penelitian ini. Oleh karena itu, besar harapan saya agar Saudara dapat mengisi kuesioner ini dengan sungguh-sungguh, sesuai dengan kondisi pribadi Saudara, sehingga informasi yang diperoleh akan menggambarkan kondisi Saudara yang sesungguhnya. Kerahasiaan jawaban Saudara akan tetap terjaga.

Atas kesediaan dan bantuan Saudara, saya ucapkan terima kasih.

Penyusun

ISILAH PERNYATAAN DI BAWAH INI

Nama lengkap :

Usia :

Agama :

Suku Bangsa :

Pendidikan :

Lama bekerja di RSB "X" :

INSTRUKSI

Jawablah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini sesuai dengan kondisi Saudara. Berilah tanda silang (X) pada option jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Saudara.

1. Apa makna “wanita bekerja” bagi diri Saudara?
 - a. Salah satu usaha untuk mencapai aktualisasi diri.
 - b. Mencari penghasilan tambahan untuk keluarga
 - c. Lainnya.....
2. Apakah orang tua Saudara mendukung Saudara untuk bekerja?
 - a. Ya
 - b. Tidak
3. Apakah ”bekerja” merupakan sesuatu yang bernilai dalam keluarga Saudara?
 - a. Ya
 - b. Tidak
4. Siapa figur signifikan dalam hidup Saudara yang mendukung Saudara untuk bekerja?
 - a. Ayah
 - b. Ibu
 - c. Suami
 - d. Lain-lain.....
5. Apakah orangtua Saudara turut memberi masukan tentang pemilihan profesi Saudara sebagai seorang perawat?
 - a. Ya
 - b. Tidak
6. Apakah tenaga pengajar di tempat Saudara bersekolah (dulu) memberi arahan untuk memudahkan Saudara dalam mencari pekerjaan?
 - a. Ya
 - b. Tidak
7. Apakah lingkungan terdekat Saudara (keluarga) memudahkan Saudara untuk mencari pekerjaan?
 - a. Ya
 - b. Tidak
8. Bagaimana pengalaman saudara mengenai kejadian-kejadian dalam tugas keperawatan?

- a. Lebih banyak kejadian-kejadian (di masa lalu) yang mendukung profesi sebagai seorang perawat.
- b. Lebih banyak kejadian-kejadian (di masa lalu) yang menghambat profesi sebagai seorang perawat.

KUESIONER *EXPECTANCY & TASK VALUE*

Petunjuk pengisian :

Berikut ini terdapat beberapa jenis pernyataan, bacalah setiap pernyataan dengan seksama. Saudara diberi tugas untuk menilai seberapa sesuaiakah pernyataan tersebut dengan keyakinan Saudara, lalu berilah tanda (X) pada kolom *expectancy*. Pilihlah jawaban dengan spontan dan jangan ada nomor yang terlewatkan. Ini bukan ujian, jadi tidak ada jawaban yang benar ataupun salah. Semua jawaban adalah benar.

Berikut ini akan saya berikan contoh pernyataan :

Alat ukur *expectancy* :

No	Pernyataan	Expectancy				
		1	2	3	4	5

SELAMAT MENGISI

Alat Ukur Expectancy

No	Pernyataan	Expectancy				
		1	2	3	4	5
1	Saya mampu untuk mengerjakan tugas keperawatan dan menyelesaikannya dengan baik.					
2	Saya merasa dimasa yang akan datang kemampuan saya dalam tugas keperawatan akan semakin baik.					
3	Saya merasa prestasi kerja saya selama satu tahun ini cenderung menurun.					
4	Saya merasa jika dibuat peringkat,dalam mengerjakan tugas keperawatan saya ada di posisi yang terendah jika dibandingkan dengan teman sejawat lainnya.					
5	Saya berpendapat bahwa kemampuan saya dalam menyelesaikan masalah tentang tugas-tugas keperawatan adalah baik.					
6	Saya merasa tugas-tugas keperawatan yang saya kerjakan					

	adalah sulit.						
7	Saya berpendapat jika dibandingkan dengan teman sejawat lainnya harapan saya untuk berhasil dalam mengerjakan tugas lebih tinggi.						
8	Saya adalah seorang perawat yang baik yang selalu mengerjakan tugas keperawatan dengan baik.						
9	Saya akan mencari alasan bahwa tugas tersebut terlalu berat untuk saya, jika saya tidak berhasil dalam mengerjakan tugas keperawatan						
10	Saya merasa tugas keperawatan bukan merupakan sesuatu yang penting bagi diri saya.						
11	Saya berpendapat tugas-tugas keperawatan merupakan beban untuk saya sehingga seringkali saya merasa jenuh.						
12	Saya merasa sangat berguna bagi orang lain selama saya menjadi seorang perawat						
13	Saya selalu bersemangat dalam mengerjakan tugas-tugas keperawatan.						
14	Saya selalu tidak yakin bahwa tugas yang saya lakukan akan berhasil.						
15	Saya seringkali datang terlambat ke RSB karena saya bosan dengan pekerjaan keperawatan disana.						

Alat Ukur Task Value

No	Pernyataan	Task Value				
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa bahwa untuk berprestasi dalam tugas keperawatan adalah bukan suatu hal yang penting.					
2	Saya merasa tugas keperawatan sangat berguna bagi diri saya sendiri dan juga orang lain.					
3	Saya bercita-cita menjadi seorang perawat.					
4	Saya berpendapat bahwa manfaat tugas seorang perawat sangat penting bagi lingkungan masyarakat.					
5	Saya seringkali merasa keberatan jika menganggapi keluhan pasien sehingga membuat saya tidak ingin melanjutkan pekerjaan saya dibidang keperawatan.					
6	Saya masuk ke Akademi Perawat adalah keinginan sendiri.					
7	Saya merasa kualitas hidup saya meningkat semenjak berprofesi sebagai perawat.					

8	Saya berpikir tugas-tugas keperawatan sangat penting untuk dipelajari bukan hanya di Akademi Perawat saja tetapi juga selama berada di dunia kerja.						
9	Saya merasa bahwa memahami tugas-tugas keperawatan adalah sesuatu yang sangat penting.						
10	Saya merasa akan mampu untuk memperjuangkan apa yang sudah saya pelajari selama belajar di Akademi Perawat						
11	Saya merasa waktu saya lebih banyak tersita dalam dalam pekerjaan sebagai perawat sehingga waktu saya bersama keluarga menjadi sangat kurang.						
12	Saya berpendapat bahwa tugas keperawatan bagi saya hanya sebatas rutinitas pekerjaan saja.						
13	Saya rasa jalan keluar yang baik dalam menyelesaikan masalah dalam hal tugas-tugas keperawatan adalah dengan bertanya kepada perawat yang lebih senior atau dokter.						
14	Saya berpikir bahwa mematuhi prosedur tindakan bukan merupakan sesuatu yang penting untuk dipatuhi.						
15	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sekarang sesuai dengan apa yang saya pelajari selama di Akademi Perawat.						
16	Saya berpendapat bahwa penting bagi saya untuk terus mempelajari tugas-tugas keperawatan terutama hal-hal baru yang baru saya temui di dunia kerja.						
17	Saya seringkali tidak dapat menahan kesabaran saya dalam menangani pasien.						
18	Saya merasa lemah dalam menyelesaikan masalah - masalah yang berkaitan dengan tugas keperawatan.						
19	Saya merasa bahwa selama menjadi seorang perawat banyak manfaat yang saya rasakan baik bagi diri saya . maupun keluarga.						
20	Saya lebih memilih menjadi seorang perawat karena perawat adalah sebuah profesi yang dapat memberikan kepuasan pribadi pada diri saya.						

LAMPIRAN II
VALIDITAS & RELIABILITAS ALAT UKUR

Lampiran output SPSS
Nonparametric Correlations

Correlations

			total
Spearman's rho	Pert 1	Correlation Coefficient	,949
	Pert 2	Correlation Coefficient	,447
	Pert 3	Correlation Coefficient	,527
	Pert 4	Correlation Coefficient	,354
	Pert 5	Correlation Coefficient	,707
	Pert 6	Correlation Coefficient	,707
	Pert 7	Correlation Coefficient	,866
	Pert 8	Correlation Coefficient	,791
	Pert 9	Correlation Coefficient	,671
	Pert 10	Correlation Coefficient	,359
	Pert 11	Correlation Coefficient	,872
	Pert 12	Correlation Coefficient	,671
	Pert 13	Correlation Coefficient	,447
	Pert 14	Correlation Coefficient	,527
	Pert 15	Correlation Coefficient	,866

Nonparametric Correlations

Correlations

			total
Spearman's rho	Pert 1	Correlation Coefficient	,707
	Pert 2	Correlation Coefficient	,354
	Pert 3	Correlation Coefficient	,866
	Pert 4	Correlation Coefficient	,783
	Pert 5	Correlation Coefficient	,791
	Pert 6	Correlation Coefficient	,577
	Pert 7	Correlation Coefficient	,632
	Pert 8	Correlation Coefficient	,447
	Pert 9	Correlation Coefficient	,447
	Pert 10	Correlation Coefficient	,527
	Pert 11	Correlation Coefficient	,671
	Pert 12	Correlation Coefficient	,949
	Pert 13	Correlation Coefficient	,866
	Pert 14	Correlation Coefficient	,707
	Pert 15	Correlation Coefficient	,894
	Pert 16	Correlation Coefficient	,577
	Pert 17	Correlation Coefficient	,738
	Pert 18	Correlation Coefficient	,410
	Pert 19	Correlation Coefficient	,866
	Pert 20	Correlation Coefficient	,577

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	,825
		N of Items	8 ^a
	Part 2	Value	,692
		N of Items	7 ^b
Total N of Items			15
Correlation Between Forms			,912
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		,954
	Unequal Length		,954
Guttman Split-Half Coefficient			,954

a. The items are: Pert 1, Pert 2, Pert 3, Pert 4, Pert 5, Pert 6, Pert 7, Pert 8.

b. The items are: Pert 9, Pert 10, Pert 11, Pert 12, Pert 13, Pert 14, Pert 15.

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	,857
		N of Items	10 ^a
	Part 2	Value	,890
		N of Items	10 ^b
Total N of Items			20
Correlation Between Forms			,822
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		,903
	Unequal Length		,903
Guttman Split-Half Coefficient			,895

a. The items are: Pert 1, Pert 2, Pert 3, Pert 4, Pert 5, Pert 6, Pert 7, Pert 8, Pert 9, Pert 10.

b. The items are: Pert 11, Pert 12, Pert 13, Pert 14, Pert 15, Pert 16, Pert 17, Pert 18, Pert 19, Pert 20.

Variables Created By RANK

VAR00001 into RVAR0000 (RANK of VAR00001)

VAR00016 into RVAR0001 (RANK of VAR00016)

PERHITUNGAN MANUAL
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. UJI VALIDITAS

Validitas : Koefisien Korelasi Rank Spearman

Rumus yang digunakan:

$$\frac{\sum x^2 + \sum y^2 - \sum d_i^2}{2\sqrt{\sum x^2 \sum y^2}}$$

$$\sum x^2 = \frac{N^3 - N}{12} - \sum Tx \quad ;$$

$$\sum y^2 = \frac{N^3 - N}{12} - \sum Ty \quad ; \quad T = \frac{t^3 - t}{12}$$

Berikut ini adalah data untuk pertanyaan no. 5

resp	X	Y	Rank X	Rank Y	di (Rank X - Rank Y)	di ²
1	2	36	1	1	0	0
2	3	45	2,5	3	-0,5	0,25
3	3	43	2,5	2	0,5	0,25
4	4	53	4,5	4	0,5	0,25
5	4	57	4,5	5	-0,5	0,25
Total						1

Data kembar Untuk X :

Nilai yang Sama	t	Tx=(t ³ -t)/12
3	2	0,5
4	2	0,5
Total		1

Maka:

$$\sum x^2 = \frac{N^3 - N}{12} - \sum T_x$$

$$\sum x^2 = \frac{5^3 - 5}{12} - 1$$

$$\sum x^2 = 9$$

Data Kembar Untuk Y :

Nilai yang Sama	t	Ty=(t ³ -t)/12
56	2	0,5
69	2	0,5
70	2	0,5
Total		1,5

Maka :

$$\sum y^2 = \frac{N^3 - N}{12} - \sum T_y$$

$$\sum y^2 = \frac{20^3 - 20}{12} - 1,5$$

$$\sum y^2 = 663,5$$

$$\sum d_i^2 = 686$$

$$r_s = \frac{\sum x^2 + \sum y^2 - \sum d_i^2}{2\sqrt{\sum x^2 \sum y^2}}$$

$$r_s = \frac{544,5 + 663,5 - 686}{2\sqrt{544,5 \times 663,5}}$$

$$r_s = 0,434$$

Jadi koefisien validitas untuk pertanyaan no.5 adalah sebesar 0,434.

Karena koefisien validitasnya bernilai $0,434 > 0,3$ maka pertanyaan no.5 dapat dikatakan valid.

2. UJI RELIABILITAS

Reliabilitas : Alpha Cronbach

Rumusan Koefisien Reliabilitas untuk instrumen penelitian yang berupa skor berskala ukur ordinal, digunakan persamaan *koefisien- α* (Cronbach, 1951)

$$\alpha = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum S_j^2}{S_x^2} \right]$$

dimana :

k adalah banyaknya belahan item

S_x^2 adalah varians dari item ke-i

$\sum S_j^2$ adalah total varians dari keseluruhan item

$$S_i^2 = \frac{\sum (X_i - \bar{X})^2}{(n-1)}$$

Reliabilitas :

Varians untuk masing-masing item pertanyaan pada variabel adalah sebagai berikut:

Item	Var-Item
pert_5	0,45
pert_6	0,747368
pert_7	0,263158
pert_8	0,357895
pert_9	0,673684
pert_10	0,365789
pert_11	0,471053
pert_12	0,576316
pert_13	0,681579
pert_14	0,45
pert_15	0,344737
pert_16	1,010526
pert_17	0,471053
$\sum_{i=1}^k S_i^2$	6,863158

$$\sum S_j^2 = 6,863158$$

$$S_x^2 = 82,67368$$

Maka koefisien reliabilitas dapat diketahui:

$$\alpha = \left[\frac{13}{13-1} \right] \left[1 - \frac{6,863158}{82,67368} \right]$$
$$= 0,872$$

Bila koefisien reliabilitas telah dihitung, maka untuk menentukan keeratan hubungan bisa digunakan kriteria Guilford (1956), yaitu :

1. kurang dari 0,20 : Hubungan yang sangat kecil dan bisa diabaikan
2. 0,20 - < 0,40 : Hubungan yang kecil (tidak erat)
3. 0,40 - < 0,70 : Hubungan yang cukup erat
4. 0,70 - < 0,90 : Hubungan yang erat (reliabel)
5. 0,90 - < 1,00 : Hubungan yang sangat erat (sangat reliabel)
6. 1,00 : Hubungan yang sempurna

REKAP LAMPIRAN VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Variable	Pertanyaan	Koef.korelasi	Kesimpulan	Koef.reliabilitas	Kesimpulan
X	pert_5	0,434	valid	0,872	Reliable
	pert_6	0,470	valid		
	pert_7	0,556	valid		
	pert_8	0,397	valid		
	pert_9	0,391	valid		
	pert_10	0,493	valid		
	pert_11	0,649	valid		
	pert_12	0,686	valid		
	pert_13	0,674	valid		
	pert_14	0,545	valid		
	pert_15	0,326	valid		
	pert_16	0,481	valid		
	pert_17	0,332	valid		
Y	pert_18	0,415	valid	0,859	Reliable
	pert_19	0,699	valid		
	pert_20	0,699	valid		
	pert_21	0,699	valid		
	pert_22	0,699	valid		
	pert_23	0,361	valid		
	pert_24	0,624	valid		
	pert_25	0,624	valid		
	pert_26	0,381	valid		
	pert_28	0,428	valid		
	pert_29	0,557	valid		
	pert_30	0,105	valid		
	pert_31	0,706	valid		
	pert_32	0,843	valid		
	pert_33	0,694	valid		

**Lampiran output SPSS
Frequency Table**

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25.00	3	15.0	15.0	15.0
	26.00	1	5.0	5.0	20.0
	27.00	3	15.0	15.0	35.0
	28.00	3	15.0	15.0	50.0
	29.00	1	5.0	5.0	55.0
	30.00	1	5.0	5.0	60.0
	33.00	2	10.0	10.0	70.0
	40.00	1	5.0	5.0	75.0
	45.00	1	5.0	5.0	80.0
	49.00	1	5.0	5.0	85.0
	50.00	1	5.0	5.0	90.0
	53.00	1	5.0	5.0	95.0
	60.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

agama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	islam	19	95.0	95.0	95.0
	katolik	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

suku bangsa

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	indonesi	1	5.0	5.0	5.0
	jawa	3	15.0	15.0	20.0
	sunda	16	80.0	80.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	apoteker	1	5.0	5.0	5.0
	D I	1	5.0	5.0	10.0
	D III	4	20.0	20.0	30.0
	SLA Keju	3	15.0	15.0	45.0
	sma	1	5.0	5.0	50.0
	smea	1	5.0	5.0	55.0
	smp	1	5.0	5.0	60.0
	smu	1	5.0	5.0	65.0
	SPK	5	25.0	25.0	90.0
	SPK MUHA	2	10.0	10.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

lama kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	11	1	5.0	5.0	5.0
	13	1	5.0	5.0	10.0
	15	3	15.0	15.0	25.0
	17	1	5.0	5.0	30.0
	18	2	10.0	10.0	40.0
	2	1	5.0	5.0	45.0
	2th5bln	1	5.0	5.0	50.0
	5	3	15.0	15.0	65.0
	6	1	5.0	5.0	70.0
	7	2	10.0	10.0	80.0
	8	2	10.0	10.0	90.0
	9bl	1	5.0	5.0	95.0
	orientas	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pengalaman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	17	85.0	85.0	85.0
	3.00	3	15.0	15.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

profesi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	15.0	15.0	15.0
	2.00	12	60.0	60.0	75.0
	3.00	5	25.0	25.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

kompetensi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	25.0	25.0	25.0
3.00	15	75.0	75.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

hal yang dilakukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	20	100.0	100.0	100.0

Frequency Table

pert_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4.00	10	50.0	50.0	50.0
3.00	7	35.0	35.0	85.0
2.00	3	15.0	15.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

pert_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5.00	7	35.0	35.0	35.0
4.00	7	35.0	35.0	70.0
3.00	4	20.0	20.0	90.0
2.00	2	10.0	10.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

pert_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4.00	1	5.0	5.0	5.0
3.00	3	15.0	15.0	20.0
2.00	14	70.0	70.0	90.0
1.00	2	10.0	10.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

pert_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	4	20.0	20.0	20.0
2.00	13	65.0	65.0	85.0
1.00	3	15.0	15.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

pert_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	13	65.0	65.0	65.0
	3.00	5	25.0	25.0	90.0
	2.00	2	10.0	10.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	30.0	30.0	30.0
	2.00	13	65.0	65.0	95.0
	1.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	65.0	65.0	65.0
	2.00	7	35.0	35.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	3	15.0	15.0	15.0
	3.00	12	60.0	60.0	75.0
	2.00	5	25.0	25.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	2	10.0	10.0	10.0
	3.00	12	60.0	60.0	70.0
	2.00	1	5.0	5.0	75.0
	1.00	5	25.0	25.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	2	10.0	10.0	10.0
	4.00	8	40.0	40.0	50.0
	2.00	4	20.0	20.0	70.0
	1.00	6	30.0	30.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	50.0	50.0	50.0
	1.00	10	50.0	50.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	3	15.0	15.0	15.0
	4.00	14	70.0	70.0	85.0
	3.00	3	15.0	15.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	1	5.0	5.0	5.0
	4.00	17	85.0	85.0	90.0
	2.00	2	10.0	10.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	60.0	60.0	60.0
	2.00	7	35.0	35.0	95.0
	1.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	1	5.0	5.0	5.0
	4.00	16	80.0	80.0	85.0
	3.00	2	10.0	10.0	95.0
	2.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	2	10.0	10.0	10.0
	4.00	15	75.0	75.0	85.0
	3.00	3	15.0	15.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	1	5.0	5.0	5.0
	4.00	18	90.0	90.0	95.0
	2.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	2	10.0	10.0	10.0
	4.00	17	85.0	85.0	95.0
	2.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	14	70.0	70.0	70.0
	3.00	3	15.0	15.0	85.0
	2.00	2	10.0	10.0	95.0
	1.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	7	35.0	35.0	35.0
	2.00	10	50.0	50.0	85.0
	1.00	3	15.0	15.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	2	10.0	10.0	10.0
	4.00	10	50.0	50.0	60.0
	3.00	2	10.0	10.0	70.0
	2.00	1	5.0	5.0	75.0
	1.00	5	25.0	25.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	9	45.0	45.0	45.0
	4.00	11	55.0	55.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	30.0	30.0	30.0
	4.00	12	60.0	60.0	90.0
	3.00	2	10.0	10.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	3	15.0	15.0	15.0
	4.00	13	65.0	65.0	80.0
	3.00	4	20.0	20.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	7	35.0	35.0	35.0
	4.00	13	65.0	65.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	2	10.0	10.0	10.0
	3.00	2	10.0	10.0	20.0
	2.00	9	45.0	45.0	65.0
	1.00	7	35.0	35.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	4	20.0	20.0	20.0
	3.00	4	20.0	20.0	40.0
	2.00	7	35.0	35.0	75.0
	1.00	5	25.0	25.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	11	55.0	55.0	55.0
	4.00	9	45.0	45.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	19	95.0	95.0	95.0
	3.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	5	25.0	25.0	25.0
	4.00	12	60.0	60.0	85.0
	3.00	3	15.0	15.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	11	55.0	55.0	55.0
	4.00	9	45.0	45.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	35.0	35.0	35.0
	2.00	13	65.0	65.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	30.0	30.0	30.0
	1.00	14	70.0	70.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	30.0	30.0	30.0
	4.00	13	65.0	65.0	95.0
	1.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

pert_20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5.00	6	30.0	30.0	30.0
	4.00	13	65.0	65.0	95.0
	2.00	1	5.0	5.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

LAMPIRAN IV
SKOR KUESIONER *EXPECTANCY-TASK VALUE*

LAMPIRAN V
DATA PENUNJANG

LAMPIRAN VI
TABULASI SILANG DATA PENUNJANG

Tabulasi Silang Data Penunjang dengan *Expectancy-Task Value* (E-TV)

Makna "Wanita Bekerja"

E-TV	T - T	T - R	R - T	R - R
Makna 'wanita bekerja"				
A	5 (55,6%)	1 (33,3%)	4 (100%)	2 (50%)
B	4 (44,4%)	2 (66,7%)	0 (0%)	2 (50%)
TOTAL	9 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	4 (100%)

Orangtua mendukung untuk bekerja

E-TV	T - T	T - R	R - T	R - R
Ortu dukung kerja				
A	8 (88,9%)	3 (100%)	3 (75%)	4 (100%)
B	1 (11,1 %)	0 (0%)	1 (25%)	0 (0%)
TOTAL	9 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	4 (100%)

Bekerja merupakan sesuatu yang bernilai

E-TV	T - T	T - R	R - T	R - R
Bekerja mpk sst yg bernilai				
A	7 (77,8%)	3 (100%)	3 (75%)	4 (100%)
B	2 (22,2%)	0 (0%)	1 (25%)	0 (0%)
TOTAL	9 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	4 (100%)

Figur Signifikan

E-TV	T - T	T - R	R - T	R - R
Figur Signifikan				
A	6 (66,7%)	3 (100%)	1 (11,1%)	2 (22,2%)
B	2 (22,2%)	0 (0%)	2 (22,2%)	0 (0%)
C	1 (11,1%)	0 (0%)	1 (11,1%)	2 (22,2%)
TOTAL	9 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	4 (100%)

Masukan Orangtua tentang profesi perawat

E-TV	T - T	T - R	R - T	R - R
Mskan ortu ttg profesi				
A	8 (88,9%)	3 (100%)	3 (75%)	3 (75%)
B	1 (11,1%)	0 (0%)	1 (25%)	1 (25%)
TOTAL	9 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	4 (100%)

Lingkungan memudahkan untuk bekerja

E-TV	T - T	T - R	R - T	R - R
Lingk memudahkan utk kerja				
A	8 (88,9%)	3 (100%)	3 (75%)	4 (100%)
B	1 (11,1%)	0 (0%)	1 (25%)	0 (0%)
TOTAL	9 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	4 (100%)

Pengalaman tentang kejadian-kejadian dimasa lalu dalam tugas keperawatan

E-TV	T - T	T - R	R - T	R - R
Pengalaman masa lalu				
A	8 (88,9%)	3 (100%)	4 (100%)	2 (50%)
B	1 (11,1%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (50%)
TOTAL	9 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	4 (100%)

Lingkungan memudahkan untuk bekerja

E-TV	T - T	T - R	R - T	R - R
Lingk memudahkan utk kerja				
A	8 (88,9%)	3 (100%)	3 (75%)	4 (100%)
B	1 (11,1%)	0 (0%)	1 (25%)	0 (0%)
TOTAL	9 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	4 (100%)

Pengalaman tentang kejadian-kejadian dimasa lalu dalam tugas keperawatan

E-TV	T - T	T - R	R - T	R - R
Pengalaman masa lalu				
A	8 (88,9%)	3 (100%)	4 (100%)	2 (50%)
B	1 (11,1%)	0 (0%)	0 (0%)	2 (50%)
TOTAL	9 (100%)	3 (100%)	4 (100%)	4 (100%)

LAMPIRAN VII
TABULASI SILANG ASPEK-ASPEK *EXPECTANCY-*
TASK VALUE

TABULASI SILANG *EXPECTANCY-VALUE* DENGAN ASPEK-ASPEKNYA

ASPEK DERAJAT	<i>EXPECTANCY FOR SUCCESS</i>	<i>TASK SPECIFIC SELF CONCEPT</i>	<i>PERCEPTION OF TASK DIFFICULTY</i>
TINGGI	12 (60%)	11 (55%)	18 (90%)
RENDAH	8 (40%)	9 (45%)	2 (10%)
TOTAL	20 (100%)	20 (100%)	20 (100%)

ASPEK DERAJAT	<i>ATTAINMENT VALUE</i>	<i>INTRINSIC VALUE</i>	<i>UTILITY VALUE</i>	<i>COST BELIEF</i>
TINGGI	9 (45%)	16 (80%)	15 (75%)	8 (40%)
RENDAH	11 (55%)	4 (20%)	5 (25%)	12 (60%)
TOTAL	20 (100%)	20 (100%)	20 (100%)	20 (100%)

LAMPIRAN VIII
SEJARAH PERUSAHAAN

1. Sejarah Berdiri dan Perkembangan Perusahaan

Rumah Bersalin (RB) "X" pada awalnya terletak di Jl. Ir. H. Juanda 142 Ciamis dan didirikan pada bulan Mei 1989 dengan ijin praktek No. BM>03.01.3-1.01.84. Rumah Bersalin "X" memberikan pelayanan kesehatan dengan spesialisasi kebidanan didirikan oleh dr. MF. Hendra Bharata, Sp. OG (K), M.Kes., yang sekaligus sebagai pemilik dan pengelola RSB.

Pada awal berdirinya, RB "X" mempunyai 3 kamar perawatan yang masing-masing kamar terdiri atas 2 tempat tidur serta melayani rawat jalan dan rawat inap. Rawat jalan adalah perawatan yang dapat dilakukan sendiri oleh pasien setelah diperiksa dan mendapatkan obat. Rawat inap adalah pelayanan kesehatan yang dilakukan dengan merawat pasien di tempat perawatan.

Dengan melihat dari pengalaman masa lalu, yaitu pada saat jumlah pasien melebihi kapasitas yang ada, maka RB "X" pada bulan Agustus 1995 berpindah ke Jl. Ir. H. Juanda N0 327 Ciamis dengan lahan dan kapasitas pelayanan yang baru. Gedung RB "X" didirikan diatas lahan seluas 921 m². Pembangunannya dimulai sejak bulan Oktober 1994 berupa gedung 1 lanati kecuali untuk paviliun dokter yang berada dil antai 2. sejak peletakan batu pertama sampai dengan selesai dibangunnya membutuhkan waktu 8 bulan dan 2 bulan sesudahnya pada tanggal 31 Agustus 1995 bau diresmikan.

Penempatan lokasi perusahaan haruslah didasarkan pada pertimbangan-pertimbangan yang matang terhadap semua faktor, yang mempunyai peranan penting dalam aktivitas perusahaan. Keputusan tentang lokasi perusahaan ini mempunyai pengaruh yang sangat penting terhadap keberhasilan operasional perusahaan dan pencapaian tujuan perusahaan yang bersangkutan.

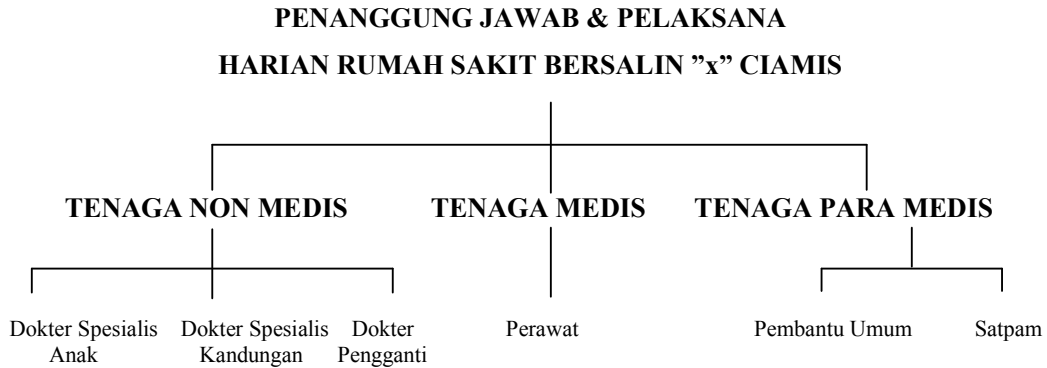
Pada bulan Oktober 1997 RB "X" ditingkatkan statusnya menjadi Rumah Sakit Bersalin dengan penambahan 1 buah kamar operasi, 1 buah paviliun untuk dokter dan sarana, prasarana serta fasilitas pendukung lainnya yang sesuai dengan standar sebuah Rumah Sakit Bersalin.

RSB "X" memberikan pelayanan kesehatan khusus Obstetri dan Ginekologi serta rawat inap untuk persalinan. Jumlah pasien yang diperiksa semakin bertambah setiap harinya. Dengan demikian, usaha perluasan dan pengembangan berbagai bentuk fasilitas pelayanan pun diupayakan, karena semakin banyak pasien yang memerlukan pelayanan yang lebih baik. Pada waktu itu di Kabupaten Ciamis belum ada Rumah Sakit khusus kebidanan. Oleh sebab itu pemilik kemudian berencana untuk mengembangkan RB menjadi Rumah Sakit Bersalin. Di samping alasan tersebut, perusahaan juga ingin memberikan pelayanan yang lebih baik. Semula pelayanan dikhususkan untuk kelahiran normal saja, sedangkan apabila menjadi RSB dapat juga melayani kelahiran abnormal.

Fasilitas yang ada berupa 1 buah ruang pemeriksaan, 1 buah ruang tunggu pasien, 1 buah ruang jaga perawat, 1 buah kamar berlain dan kamar tindakan, 1 buah ruang bayi, 1 buah ruang rawat pulih, 9 buah ruang perawatan dengan 11 tempat tidur untuk ibu ditambah dengan 6 tempat tidur bayi serta 7 buah tempat tidur untuk penunggu, 1 ruang ganti pakaian untuk perawat, 1 buah ruang dapur, 1 buah ruang mushola, 1 buah kamar operasi, 1 buah kamar mandi untuk pasien rawat jalan, 7 buah kamar mandi untuk pasien rawat inap, 1 buah kamar mandi untuk perawat, dan 1 buah ruang sterilisator untuk sterilisasi alat, 1 buah paviliun serta terdapat apotek yang menyediakan obat-obatan untuk kebutuhan pasien.

2. Struktur Organisasi

Adapun struktur organisasi RSB "X" Ciamis adalah sebagai berikut :



Pembagian tugas dan tanggung jawab dari masing-masing bagian dalam perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Penanggung Jawab

Bertanggung jawab atas keseluruhan baik medis, administrasi maupun fungsi sosial RSB.

2. Tenaga Medis

A. Dokter Spesialis Kebidanan

- Menjalankan pelayanan terhadap ibu hamil, ibu melahirkan, nifas.
- Menjalankan pemeriksaan khusus kebidanan.
- Imunisasi ibu dan bayi.
- Penyuluhan bagi ibu hamil, nifas dan bersalin.

B. Dokter Spesialis Anak

- Melakukan pemeriksaan dan pengobatan terhadap bayi dan anak sakit,
- Memberikan pelayanan, pemeriksaan bagi bayi dan atau anak.

C. Dokter Pengganti

- Membantu pelayanan terhadap ibu hamil, ibu melahirkan, nifas.
- Pertolongan persalinan normal bila dokter spesialis kebidanan tidak ada.
- Imunisasi ibu dan bayi.
- Penyuluhan bagi ibu hamil, nifas dan bersalin

3. Tenaga Paramedis

A. Perawat

- Merawat ibu nifas dan membantu pertolongan persalinan.
- Bertanggung jawab melayani kebutuhan ibu pasca persalinan di ruang periksa.
- Membantu dokter dan perawat pada tindakan di kamar bersalin dan ruang periksa.

4. Tenaga Non-Medis

A. Pembantu Umum

- Bagian kebersihan
Bertanggung jawab terhadap kebersihan RSB.

- Bagian dapur
Bertanggung jawab dalam meracik, mengolah dan menyajikan makanan baik pasien.
- Bagian Umum
Bertugas membantu bagian dapur dan bagian kebersihan serta bertanggung jawab dalam pelayanan kebersihan RSB.

B. Satpam

- Bertanggung jawab pada keamanan RSB.
- Menjaga dan memelihara pelaksanaan tata tertib RSB.

3. Personalia

3.1 Jumlah Tenaga Kerja

Tenaga kerja merupakan faktor yang sangat penting bagi perusahaan, karena berhasil atau tidaknya pencapaian tujuan perusahaan dipengaruhi oleh keberadaan tenaga kerja yang menunjang operasional perusahaan.

Adapun jumlah tenaga kerja pada tahun 2008 adalah sebagai berikut :

1. Dokter Spesialis
 - a. Dokter Spesialis Kandungan : 1 orang
 - b. Dokter Spesialis Anak : 1 orang
 - c. Dokter Pengganti : 1 orang
2. Perawat : 20 Orang
3. Pembantu Umum
 - a. Kebersihan : 2 orang
 - b. Dapur : 8 orang
4. Satpam : 3 orang