

Abstrak

Maksud dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan data mengenai *expectancy-task value* pada perawat RSB "X" Ciamis. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gambaran mengenai *expectancy* dan *task-value* pada perawat RSB "X" Ciamis, mengingat bahwa profesi perawat merupakan profesi yang berhubungan dengan nyawa seseorang.

Penelitian ini menggunakan teori *expectancy-value models* dari Pintrich & Shunk (2002). *Expectancy* mencerminkan *belief* seseorang tentang kemampuannya untuk berhasil dalam menyelesaikan sebuah tugas, sedangkan *value* merujuk pada keyakinan yang dimiliki seseorang tentang alasan mereka untuk terlibat dalam suatu tugas.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode studi deskriptif dengan teknik *survey*. Sampel pada penelitian ini adalah 20 orang perawat RSB "X" Ciamis yang masih aktif bekerja dengan pengalaman kerja minimal 1 tahun. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah alat ukur *expectancy-value* yang peneliti kembangkan berdasarkan teori *expectancy-value construct* dari Pintrich & Shunk. Alat ukur ini diuji validitasnya dengan menggunakan rumus Rank Spearman dan reliabilitas dengan menggunakan rumus Alpha Cronbach, juga dengan pengolahan data dengan menggunakan SPSS 11.5. Berdasarkan uji validitas yang peneliti lakukan maka seluruh item diterima dengan validitas berkisar antara 0,326 – 0,843 dan reliabilitas 0,872.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, disimpulkan bahwa 45% perawat menghayati *expectancy-task value* tinggi, ini berarti perawat memiliki keyakinan yang tinggi untuk berhasil dalam tugas-tugas keperawatan dan perawat menganggap tugas keperawatan itu penting dan berguna bagi dirinya. Sebanyak 20% perawat menghayati *expectancy-task value* rendah. Ini berarti perawat memiliki keyakinan yang rendah untuk berhasil dalam tugas-tugas keperawatan dan perawat menganggap tugas keperawatan itu bukan merupakan sesuatu yang penting dan tidak berguna bagi dirinya, dan sisanya 20% perawat memiliki *expectancy* rendah dan *task value* tinggi. Hal ini berarti perawat tersebut tidak memiliki keyakinan untuk berhasil dalam melakukan tugas keperawatan tetapi menghayati tugas keperawatan merupakan sesuatu yang penting dan berguna. Sedangkan 15% perawat memiliki *expectancy* tinggi dan *task value* rendah. Hal ini berarti bahwa perawat tersebut berkeyakinan bahwa dirinya mampu untuk melaksanakan tugas keperawatan namun menghayati bahwa tugas keperawatan itu tidak penting dan berguna bagi dirinya.

Saran yang dapat penulis berikan untuk penelitian selanjutnya adalah dapat diteliti mengenai pengaruh aspek-aspek dari *expectancy* dan *task value* terhadap motivasi kerja. Sedangkan saran yang dapat peneliti berikan kepada pihak RSB adalah terus menanamkan rasa percaya diri kepada para perawat bahwa dirinya mampu untuk mengerjakan tugas-tugas keperawatan dengan baik. Pihak RSB dapat melakukan evaluasi dan training yang diprogram secara berkala, serta lebih merumuskan *job description* bagi para perawat.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR SKEMA.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Kerangka Pikir	8
1.6 Asumsi.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 <i>Value</i>	17
2.1.1 Pengertian <i>Value</i>	17
2.1.2 <i>Task-Value Belief</i>	18

2.1.3	Komponen <i>Task-Value</i>	19
2.2	<i>Expectancy</i>	20
2.2.1	Pengertian <i>Expectancy</i>	20
2.2.2	Komponen <i>Expectancy</i>	21
2.3	Model <i>Expectancy-Value</i> Dalam Motivasi.....	22
2.4	Perawat.....	24
2.4.1	Keperawatan Sebagai Profesi.....	24
2.4.2	Peran dan Fungsi Perawat	26
2.4.3	Tugas Perawat	29
2.4.4	Peranan Keperawatan dalam Pelayanan Kesehatan	32
2.4.5	Faktor yang Mempengaruhi Pelayanan Kesehatan	33
2.5	Tinjauan Kehamilan Dari Sudut Ilmu Kebidanan	35
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1	Rancangan Penelitian	38
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	39
3.2.1	Variabel Penelitian.....	39
3.2.2	Definisi Operasional.....	39
3.3.	Alat Ukur.....	40
3.3.1	Kuesioner.....	40
3.3.2	Prosedur Pengisian.....	41
3.3.3	Sistem Penilaian.....	42
3.3.4	Data Penunjang.....	42
3.3.5	Validitas & Reliabilitas.....	43
3.3.5.1	Validitas Alat Ukur.....	43

3.3.5.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	44
3.4 Populasi, Sasaran & Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.4.1 Populasi Sasaran.....	45
3.4.2 Kriteria Populasi.....	45
3.4.3 Ukuran Responden.....	45
3.5 Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Tabel-tabel Gambaran Responden.....	47
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.3 Pembahasan.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR RUJUKAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR SKEMA

Bagan 1.1	Skema Kerangka Pemikiran	16
Bagan 3.1	Skema Rancangan Penelitian.....	38

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Gambaran Alat Ukur	41
Tabel 4.1	Usia Responden	48
Tabel 4.2	Pendidikan Responden	48
Tabel 4.3	Masa Kerja Responden	49
Tabel 4.4	Derajat <i>Expectancy-Task Value</i> Perawat RSB "X" Ciamis	49
Tabel 4.5	Hasil Derajat <i>Expectancy</i> Perawat RSB "X" Ciamis	50
Tabel 4.6	Tabel Derajat Aspek-aspek <i>Expectancy</i> Tinggi	50
Tabel 4.7	Tabel Derajat Aspek-aspek <i>Expectancy</i> Rendah	51
Tabel 4.8	Hasil Derajat <i>Task-Value</i> Perawat RSB "X" Ciamis	52
Tabel 4.9	Tabel Derajat Aspek-aspek <i>Task-Value</i> Tinggi	52
Tabel 4.10	Tabel Derajat Aspek-aspek <i>Task-Value</i> Rendah	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kisi-kisi Alat Ukur
- Lampiran II : Kuesioner *Expectancy-Task Value* dan Data Pribadi
- Lampiran III : Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur
- Lampiran IV : Skor Kuesioner *Expectancy-Task Value*
- Lampiran V : Skor Data Penunjang
- Lampiran VI : Tabulasi Silang *Expectancy-Task Value* dan Data Penunjang
- Lampiran VII : Tabulasi Silang Aspek-aspek *Expectancy* dan *Task-Value*
- Lampiran VIII : Sejarah Perusahaan