

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang diperoleh melalui pengumpulan data terhadap 51 karyawan *band* IV dan V PT. "X" di Bandung, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

- 1) Sebagian besar karyawan *band* IV dan V PT. "X" memiliki sikap yang positif terhadap restrukturisasi.
- 2) Komponen-komponen sikap (kognitif, afektif dan konatif) karyawan *band* IV dan V berjalan dengan selaras dan konsisten menunjukkan hasil yang positif pula.
- 3) Sebagian besar karyawan *band* IV dan V yang memiliki sikap positif mempersepsi telah mendapatkan sosialisasi secara intensif dari pihak manajemen.
- 4) Karyawan yang memiliki sikap positif relatif tidak mengalami perubahan dalam *job description*, status/jabatan atau mutasi.
- 5) Karyawan yang berada pada tahap perkembangan dewasa madya menunjukkan sikap yang lebih bervariasi dibandingkan karyawan yang berada pada tahap perkembangan dewasa awal.
- 6) Karyawan menunjukkan derajat sikap positif yang paling rendah pada aspek restrukturisasi sumber daya fungsional.

5.2. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, mungkin ditemukan beberapa kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu peneliti mengajukan beberapa saran yaitu:

5.2.1. Penelitian Lanjutan

- 1) Perlu dilakukan penelitian lanjutan mengenai korelasi antara persepsi karyawan mengenai restrukturisasi dengan sikap karyawan *band* IV dan V terhadap restrukturisasi.
- 2) Perlu dilakukan penelitian lanjutan mengenai korelasi antara tingkat perubahan yang dialami karyawan *band* IV dan V dengan sikap karyawan *band* IV dan V terhadap restrukturisasi.
- 3) Perlu dilakukan penelitian lanjutan mengenai korelasi antara usia dikaitkan dengan tahap perkembangan karyawan *band* IV dan V dengan sikap karyawan *band* IV dan V terhadap restrukturisasi.

5.2.2. Guna Laksana

Pihak manajemen PT. 'X' dapat mempertimbangkan untuk meningkatkan sikap karyawan *band* IV dan V melalui sosialisasi pada aspek restrukturisasi sumber daya fungsional.