

ABSTRAK

Dalam keadaan perekonomian yang tidak menentu, berhasil atau tidaknya suatu perusahaan sangat tergantung pada kemampuan sumber daya manusia itu sendiri. Perusahaan dituntut untuk maju dan berkembang dan pada akhirnya suatu perusahaan harus mampu bersaing dan mengantisipasi perubahan perekonomian yang terjadi sedangkan manusia yang terlibat di dalamnya ingin hidup sejahtera secara moral dan materiil. Pengendalian intern tidak menjamin dapat mencegah terjadinya kesalahan tersebut, tetapi hanya berusaha meminimalkan kecurangan ataupun kesalahan yang ada, oleh karena itu diperlukan Audit Internal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah audit internal memiliki peran yang signifikan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian internal kepegawaian dan penggajian. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode analisis deskriptif, yaitu metode penelitian yang dilakukan dengan cara mengumpulkan data untuk disajikan kembali dan dianalisis, sehingga dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai objek yang diteliti, kemudian dapat ditarik kesimpulan yang dijadikan dasar untuk memecahkan masalah.

Untuk mengetahui seberapa besar peranannya terhadap pengendalian intern penggajian dan pengupahan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Satya Trinadi Komira Perkasa. Dengan adanya fungsi internal audit tersebut maka dapat diteliti bagaimana peranan audit internal dalam suatu perusahaan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian internal penggajian dan pengupahan. Dua variabel yang diuji adalah audit internal (*independent variabel*) dengan efektivitas penggajian dan pengupahan (*dependent variabel*). Data-data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan SPSS versi 12.0 metode Spearman. Penulis membuat hipotesa: "Audit internal memiliki peran yang signifikan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian internal penggajian dan pengupahan".

Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa semua pernyataan instrument audit internal dapat digunakan dalam proses pengolahan data karena semua hasil korelasi tiap item menghasilkan nilai Rank Spearman sebesar 0.740, pada perhitungan Kd menghasilkan 54.46%, dan uji t sebesar 3.093 sedangkan pada perhitungan dari hasil korelasi spearman yang dilakukan atas 10 responden adalah nilai korelasi sebesar positif 0.015 dan tingkat signifikannya sebesar 0.05, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan penulis diterima, artinya **Audit internal memiliki peranan yang signifikan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian internal penggajian dan pengupahan.**

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Kegunaan Penelitian	4
1.5. Rerangka Pemikiran	4
1.6. Metode Penelitian	8
1.6.1. Pengumpulan Data	8
1.6.2. Alat Uji Hipotesis.....	9
1.7. Lokasi dan Waktu Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Auditing	12
2.1.1. Pengertian Auditing	12
2.1.2. Jenis-jenis Audit.....	14

2.2.	Audit Internal	17
2.2.1.	Pengertian Audit Internal	17
2.2.2.	Ruang Lingkup dan Tujuan Audit Internal	19
2.2.3.	Fungsi dan Tanggung Jawab Audit Internal	20
2.2.4.	Independensi dan Objektivitas Audit Internal	23
2.2.5.	Kompetensi Audit Internal.....	24
2.2.6.	Program Audit Internal	25
2.2.7.	Pelaksanaan Audit Internal	26
2.2.8.	Pelaporan Hasil Audit Internal.....	28
2.2.9.	Tindak Lanjut Audit	29
2.3.	Pengertian Efektivitas	30
2.4.	Pengendalian Internal.....	30
2.4.1.	Pengertian Pengendalian Internal.....	30
2.4.2.	Tujuan Pengendalian Internal	31
2.4.3.	Unsur-unsur Pengendalian Internal.....	33
2.4.4.	Keterbatasan Pengendalian Internal.....	35
2.5.	Penggajian dan Pengupahan.....	36
2.5.1.	Pengertian Penggajian dan Pengupahan	36
2.5.2.	Pengertian Gaji.....	37
2.5.3.	Fungsi-fungsi dalam Penggajian dan Ketenagakerjaan	37
2.5.4.	Penyelewengan dalam Pos Gaji dan Upah.....	41
2.5.5.	Prosedur Audit	41

2.6.	Peranan Audit Internal Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian Dan Pengupahan	45
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		47
3.1.	Objek Penelitian	47
3.1.1.	Sejarah Singkat PT. Satya Trinadi Komira Perkasa.....	47
3.2.	Metode Penelitian	48
3.2.1.	Metode yang Digunakan	48
3.2.2.	Operasionalisasi Variabel	48
3.2.3.	Jenis Sumber Data.....	50
3.2.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.2.5.	Metode Analisis Data.....	52
3.3.	Simpulan	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		56
4.1.	Analisis Hasil Pengumpulan Data.....	56
4.2.	Prosedur dan Siklus Penggajian	56
4.2.1.	Prosedur Penerimaan Pegawai	56
4.2.2.	Prosedur Pencatatan Waktu Hadir Pegawai	57
4.2.3.	Prosedur Penggajian.....	57
4.3.	Kualifikasi Auditor Internal	58
4.3.1.	Independensi Auditor Internal	58
4.3.2.	Kompetensi Auditor Internal.....	59
4.3.3.	Ruang Lingkup Auditor Internal.....	60

4.3.4.	Program Auditor Internal	61
4.3.5.	Pelaksanaan Audit Internal	63
4.3.6.	Laporan Hasil Audit Internal	64
4.3.7.	Tindak Lanjut Laporan Audit Internal	65
4.4.	Pengendalian Internal PT. Satya Trinadi Komira Perkasa.....	66
4.4.1.	Lingkungan Pengendalian Internal	66
4.4.2.	Penaksiran Resiko yang akan Timbul.....	74
4.4.3.	Aktivitas Pengendalian.....	78
4.4.4.	Informasi dan Komunikasi.....	80
4.4.5.	Pemantauan	81
4.5.	Otorisasi yang Memadai atas Kegiatan Perusahaan	82
4.5.1.	Pembahasan atas Penggajian dan Pengupahan	82
4.5.2.	Efektivitas dan Efisiensi.....	84
4.6.	Peranan Audit Internal Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian Dan Pengupahan	84
4.6.1.	Analisis Statistik	84
4.6.2.	Perhitungan Koefisien Determinasi	90
4.6.3.	Pengujian Hipotesis.....	91

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1. Simpulan	94
5.2. Saran.....	99

LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel 2.5.5.1: Prosedur Analisis Penggajian dan Pengupahan	42
Tabel 3.2.2.1: Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 4.4.1.1: Struktur Organisasi	84
Tabel 4.6.1.1: Jawaban Kuesioner Variabel (X)	87
Tabel 4.6.1.2: Jawaban Kuesioner Variabel (Y)	87
Tabel 4.6.1.3: Total Variabel (X) dan Variabel (Y)	88
Tabel 4.6.1.4: Tabel Penolong Perhitungan Korelasi Rank Spearman	88
Tabel 4.6.1.5: Nonparametik korelasi	89
Tabel 4.6.1.6: Penaksiran Koefisien Korelasi Menurut Guilford	90

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Audit Internal Variabel Independen
- Lampiran 2 : Kuesioner Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan Variabel Dependen
- Lampiran 3 : Contoh Produk
- Lampiran 4 : Slip Gaji
- Lampiran 5 : Berita acara bimbingan Skripsi