

BAB V

Kesimpulan dan saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

Dengan adanya audit operasional pada bagian personalia, membuat Sistem Informasi manajemen (SIM) bagi pengambilan keputusan pada bagian personalia berjalan dengan baik, serta adanya ketaatan terhadap kebijakan, anggaran, sistem, dan prosedur, metode kerja, undang-undang dan peraturan yang berlaku. Hal ini semakin didukung karena audit operasional dilakukan oleh auditor internal yang terpisah dari fungsi personalia sehingga independensi auditor terjaga. Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa untuk meningkatkan efektivitas fungsi personalia perlu juga dukungan dari audit operasional yang memadai.

Secara keseluruhan ada kecenderungan apabila audit operasionalnya berjalan dengan baik, maka akan menunjang efektivitas fungsi personalia secara baik pula.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, pada bagian ini penulis mengajukan beberapa saran :

1. Bagi perusahaan:
 - 1) Sebaiknya untuk menunjang terlaksananya audit operasional yang memadai, perusahaan harus mempunyai auditor dengan latar belakang pendidikan dan kecakapan profesional yang memadai.

- 2) Perusahaan disarankan untuk meningkatkan jumlah auditor yang memperoleh pendidikan dan pelatihan di bidang audit operasional untuk meningkatkan kualitas personil.
- 3) Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan prosedur di dalam penempatan karyawan yaitu adanya kebijaksanaan penerimaan karyawan yang sesuai dengan tingkat pekerjaan, departemen, kualifikasi dan kemajuan di masa depan...

2. Bagi peneliti selanjutnya:

Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik dengan permasalahan serupa, penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

- 1) Mengevaluasi pernyataan-pernyataan yang digunakan untuk kuesioner penelitian beserta *alternative* jawabannya, terutama untuk pernyataan-pernyataan yang tidak valid.
- 2) Menggunakan responden yang lebih luas, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasi untuk berbagai perusahaan.
- 3) Penelitian dapat diperluas untuk meneliti indikator efektivitas fungsi personalia lainnya serta faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas fungsi personalia, misalnya pengaruh kebijakan perusahaan, sistem bonus, sistem lembur dan sebagainya.