

# **BAB VI**

## **KESIMPULAN & SARAN**

### **6.1 Kesimpulan**

Dari hasil yang didapat berdasarkan analisa yang telah dilakukan pada bab 5 maka, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. perbedaan antara persepsi dan harapan karyawan produksi terhadap kepuasan kerja

Dari hasil pengolahan data diperoleh kesimpulan perbedaan antara persepsi karyawan produksi terhadap kepuasan kerja Atau dengan kata lain masih ada untuk meningkatkan kinerja karyawan produksi dengan cara meningkatkan atau memaksimalkan apa yang menjadi harapan karyawan produksi. perbedaan pendapat karyawan dan manajemen terhadap dasar pemberian penghargaan. Peluang untuk dapat meningkatkan kepuasan karyawan produksi masih terbuka. Hal ini dapat dilihat dari gambar 5.5 yaitu tentang persepsi dan harapan karyawan dimana ada 23 variabel yang menyatakan apa yang dirasakan karyawan produksi tentang kepuasan yang dirasakan karyawan sekarang ini masih belum maksimal. Sehingga perusahaan dapat meningkatkan kepuasan karyawan sama dengan apa yang dapat mereka harapkan.

2. Perbedaan pendapat karyawan dan manajemen terhadap dasar pemberian penghargaan.

Terdapat perbedaan pendapat antara manajemen dan karyawan produksi mengenai dasar pemberian penghargaan. Perbaikan perlu dilakukan agar karyawan dapat menyalurkan energi mereka dalam bekerja secara tepat, sehingga karyawan dapat memenuhi kebutuhan mereka.

3. Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan

Dari hasil analisis faktor yang diperoleh terlihat faktor kepuasan kerja karyawan produksi yang mempengaruhi kinerja adalah faktor sebagai berikut ini.

Tabel 6.1  
Tabel Rangkuman Hasil Analisis Faktor

No	Faktor	Variabel	Uraian
Kerja Yang Secara Mental Menantang (M)			
1	I	M1	Kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang berguna bagi perusahaan.
2		M3	Kebebasan dalam menggunakan metode dalam bekerja
3		M4	Kebebasan untuk menggunakan inisiatif dalam bekerja
Ganjaran Yang Pantas (G)			
4	II	G7	Pemberian upah kerja yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan
5		G8	Kesempatan untuk mengembangkan karier di perusahaan
Kondisi Kerja Yang Mendukung (K)			
6	III	K12	Keamanan lingkungan di luar kantor
7		K13	Keamanan lingkungan di dalam kantor
8		K14	Fasilitas fisik kantor yang mendukung pekerjaan
Rekan Kerja Yang Mendukung ( R )			
9	IV	R18	Persahabatan yang terjalin antara rekan kerja
10		R19	Semangat kerja sama antara rekan kerja
11		R20	Kemudahan untuk bergaul dengan rekan kerja
12		R21	Kemampuan rekan kerja dalam membantu mengatasi masalah yg terjadi pada perusahaan

#### 4. Pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja karyawan produksi

Dari hasil regresi linier berganda diperoleh bahwa faktor-faktor yang masih dapat ditingkatkan adalah ganjaran yang pantas dan rekan kerja yang mendukung. Hal ini dapat dilihat dari pengaruh faktor tersebut terhadap faktor kinerja adalah positif seperti terlihat pada perhitungan hasil regresi linier pada Bab 5 halaman 5-24.

#### 5. Upaya perbaikan yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan produksi

Upaya yang dapat dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan cara meningkatkan kepuasan karyawan pada faktor-faktor kepuasan kerja yang belum terpenuhi yaitu pada faktor Ganjaran yang pantas dan Rekan kerja yang mendukung.

## **6.2 Saran**

### **6.2.1 Saran untuk penelitian selanjutnya.**

- Penelitian dapat ditambahkan dengan melihat kesenjangan antara harapan dan kepentingan pegawai, faktor motivasi, dll. Supaya terlihat jelas apa yang menjadi kepuasan ataupun keridak puasan pegawai. Selain itu, bisa digunakan metode cluster untuk melihat motivasi pegawai dengan lebih jelas.
- Penelitian pula dapat ditambahkan mengenai penelitian perbaikan sistem perupahan.

### **6.2.2 Saran untuk perusahaan.**

- Sebaiknya perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk megembangkan karir di perusahaan, memberikan upah kerja yang sebanding dengan hasil kerja atau beban kerja yang di lakukan oleh karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya, serta perusahaan memberikan ruang atau waktu khusus untuk karyawan saling mengenal demi meningkatkan kerja sama antar karyawan. Hal ini di anggap dapat meningkatkan kinerja karyawan yang bekerja untuk perusahaan.