

LAMPIRAN

PETUNJUK UMUM KUESIONER

Bapak dan Ibu responden Yth.

Kami memahami bahwa waktu Anda terbatas dan berharga. Namun demikian kami mohon kesediaan Anda untuk membantu penelitian kami dengan mengisi kuesioner ini.

Tujuan dari penelitian ini untuk mendapatkan pendapat Anda tentang factor-faktor yang diperhatikan dalam pemberian penghargaan sekarang, serta harapan Anda atas factor-faktor yang sebaiknya berpengaruh terhadap penghargaan yang diterima. Hasil penelitian ini akan memberikan masukan pada pihak manajemen dalam melakukan perbaikan-perbaikan.

Untuk melakukan penelitian, Anda dimohon untuk mengisi kuesioner yang terdiri dari 4 bagian. Setiap bagian difokuskan pada topic tertentu yang sudah Anda kenal sepenuhnya sebelum anda menjawab pertanyaan-pertanyaan yang tercantum dalam kuesioner. Topik yang dicakup adalah :

- Bagian I : Keterangan umum Anda dan pekerjaan Anda.
- Bagian II : **Pendapat** Anda tentang factor-faktor yang diperhatikan dalam pemberian penghargaan yang dilakukan oleh perusahaan saat ini.
- Bagian III : **Harapan** Anda terhadap factor-faktor yang sebaiknya diperhatikan dalam pemberian penghargaan yang Anda harapkan.
- Bagian IV : Pendapat manajemen terhadap factor-faktor yg diharapkan oleh Karyawan.
- Manajemen : Pendapat Anda mengenai tingkatan factor-faktor yang sebaiknya dijadikan dasar untuk menentukan pemberian penghargaan.

Untuk dapat menjawab kuesioner ini, Anda diminta untuk mengikuti langkah-langkah berikut :

1. Bacalah **Petunjuk Umum dan Petunjuk Khusus** pada tiap bagian dengan seksama sebelum anda mengisi kuesioner.
2. Berilah pendapat anda pada **SEMUA PERNYATAAN**. Bila ada pernyataan yang kurang jelas, berilah pendapat Anda pada pernyataan tersebut menurut apa yang anda maksudkan. Adanya satu pernyataan yang tidak Anda beri pendapat **menyebabkan kuesioner ini tidak sah dan tidak bisa diolah**
3. Setelah diisi seluruhnya, Anda diharapkan mengembalikan kuesioner ini kepada orang yang ditunjuk untuk mengumpulkannya.

4. Kuesioner ini hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, dengan demikian jawaban anda dijamin kerahasiaannya.

Terimakasih atas kesediaan Anda untruk mengisi kuesioner ini

SANJAYA KARO-KARO

BAGIAN I

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Pada bagian ini anda diminta untuk menuliskan beberapa informasi tertentu mengenai anda dan pekerjaan anda. Hara anda menjawab semua pertanyaan.

1. Berapa usia anda?

2. Jenis kelamin anda?

☐ Pria

☐ Wanita

3. Sudah berapa lama anda bekerja di perusahaan ini?

4. Sudah berapa lama anda berada pada jabatan yang anda pegang pada saat ini?

☐ < 1 tahun

☐ 5-10 tahun

☐ 1-2 tahun

☐ > 10 tahun

☐ 2-5 tahun

5. Apa pendidikan terakhir anda?

☐ SLTP/MSTN

☐ SARJANA

☐ SMA/SLTA

☐ PASCA SARJANA

☐ AKADEMI

BAGIAN II
PENDAPAT KARYAWAN ATAS
FAKTOR-FAKTOR YANG DIPERHATIKAN
DALAM PEMBERIAN PENGHARGAAN SEKARANG

Pada bagian ini anda diminta memberikan pendapat tentang faktor-faktor yang diperhatikan dalam menilai staf dan karyawan CV. Yrama Widya untuk memberikan penghargaan.

PETUNJUK PENGISIAN

Lingkari salah satu jawaban yang tersedia menunjukkan kondisi sekarang.

Keterangan :

Nilai dari kuesioner berkisar dari 1 sampai 5.

Nilai 1 untuk factor yang dirasakan kurang atau belum dihargai.

Nilai 5 untuk factor yang dirasakan sangat dihargai.

Contoh :

		Sangat tidak dihargai	Tidak dihargai	Netral	Dihargai	Sangat dihargai
1	Pengalaman Kerja	1	2	3	4	5

ARTINYA :

Anda berpendapat bahwa faktor pengalaman kerja sangat dihargai dalam pemberian penghargaan.

DEFINISI ISTILAH :

Pembarian penghargaan diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas prestasi kerjanya. Pemberian penghargaan ada dua bentuk, yaitu financial dan non financial. Penghargaan finansial contohnya gaji,tunjangan,dll. Sedangkan penghargaan non financial contohnya promosi,perasaan berprestasi dan berhasil.

Pemberian penghargaan didasari pada faktor-faktor yang mempengaruhinya.

Yang dimaksud dengan pelanggan, adalah pelanggan didalam dan diluar perusahaan. Pelanggan di dalam perusahaan berarti adalah proses berikutnya, sedangkan pelanggan diluar perusahaan berarti pembeli.

PENDAPAT ANDA MENGENAI FAKTOR-FAKTOR YANG SUDAH DIHARGAI DAN YANG BELUM DIHARGAI DALAM PEMBERIAN PENGHARGAAN SEKARANG DI CV. YRAMA WIDYA?

Lingkari salahsatu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat anda.

		Sangat tidak dihargai	Tidak dihargai	Netral	Dihargai	Sangat dihargai
Kerja Yang Secara Mental Menantang						
1	Kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang berguna bagi perusahaan.	1	2	3	4	5
2	Umpan balik (pendapat/komentar) yang diberi atasan terhadap hasil kerja	1	2	3	4	5
3	Kebebasan dalam menggunakan metode dalam bekerja	1	2	3	4	5
4	Kebebasan untuk menggunakan inisiatif dalam bekerja	1	2	3	4	5
5	Tingkat kesulitan dari fariasi dan bobot pekerjaan yang diberikan	1	2	3	4	5
6	Ada pelajaran-pelajaran baru yang didapat dari pekerjaan	1	2	3	4	5
Ganjaran Yang Pantas						
7	Pemberian upah kerja yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan	1	2	3	4	5
8	Kesempatan untuk mengembangkan karier di perusahaan	1	2	3	4	5
9	Pemberian tunjangan kesehatan, dan tunjangan transportasi	1	2	3	4	5
10	pemberian bonus dan insentif lainnya yang diberikan perusahaan	1	2	3	4	5
11	Keadilan dalam upah dan promosi di perusahaan	1	2	3	4	5
Kondisi Kerja Yang Mendukung						
12	Keamanan lingkungan di luar kantor	1	2	3	4	5
13	Keamanan lingkungan di dalam kantor	1	2	3	4	5
14	Fasilitas fisik kantor yang mendukung pekerjaan	1	2	3	4	5
15	Kenyamanan ruang tempat kerja	1	2	3	4	5
16	Kemudahan untuk mengakses tempat kerja dari tempat tinggal	1	2	3	4	5
17	Kebersihan ruang tempat kerja	1	2	3	4	5
Rekan Kerja Yang Mendukung						
18	Persahabatan yang terjalin antara rekan kerja	1	2	3	4	5
19	Semangat kerja sama antara rekan kerja	1	2	3	4	5
20	Kemudahan untuk bergaul dengan rekan kerja	1	2	3	4	5
21	Kemampuan rekan kerja dalam membantu mengatasi masalah yg terjadi pada perusahaan	1	2	3	4	5
22	Kebebasan berpendapat diantara para karyawan	1	2	3	4	5
Kesesuaian Pekerjaan Dengan Kepribadian						
23	Kesempatan untuk melakukan sesuatu dengan baik	1	2	3	4	5
24	Kemampuan untuk mengembangkan kemampuan yang dimiliki	1	2	3	4	5
25	Kemampuan dalam memenuhi tuntutan pekerjaan	1	2	3	4	5
26	Penguasaan cara penyelesaian pekerjaan yang dimiliki	1	2	3	4	5
27	Kecocokan pekerjaan dengan kemampuan dan kepribadian karyawan	1	2	3	4	5

BAGIAN III
HARAPAN KARYAWAN ATAS
FAKTOR-FAKTOR YANG DIPERHATIKAN
DALAM PEMBERIAN PENGHARGAAN

Pada bagian ini anda diminta memberikan pendapat tentang faktor-faktor yang diperhatikan dalam menilai staf dan karyawan CV. Yrama Widya untuk memberikan penghargaan.

PETUNJUK PENGISIAN

Lingkari salah satu jawaban yang tersedia menunjukkan kondisi sekarang.

Keterangan :

Nilai dari kuesioner berkisar dari 1 sampai 5.

Nilai 1 untuk factor yang dirasakan kurang atau belum dihargai.

Nilai 5 untuk factor yang dirasakan sangat dihargai.

Contoh :

		Sangat tidak dihargai	Tidak dihargai	Netral	Dihargai	Sangat dihargai
1	Pengalaman Kerja	1	2	3	4	5

ARTINYA :

Anda berpendapat bahwa faktor pengalaman kerja sangat dihargai dalam pemberian penghargaan.

DEFINISI ISTILAH :

Pemberian penghargaan diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas prestasi kerjanya. Pemberian penghargaan ada dua bentuk, yaitu financial dan non financial. Penghargaan finansial contohnya gaji,tunjangan,dll. Sedangkan penghargaan non financial contohnya promosi,perasaan berprestasi dan berhasil.

Pemberian penghargaan didasrkan pada fokter-faktor yang mempengaruhinya.

Yang dimaksud dengan pelanggan, adalah pelanggan didalam dan diluar perusahaan. Pelanggan di dalam perusahaan berarti adalah proses berikutnya, sedangkan pelanggan diluar perusahaan berarti pembeli.

HARAPAN ANDA MENGENAI FAKTOR-FAKTOR YANG SEBAIKNYA DIHARGAI DAN TIDAK DIHARGAI DALAM PEMBERIAN PENGHARGAAN DI CV. YRAMA WIDYA?

Lingkari salahsatu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat anda.

		Sangat tidak dihargai	Tidak dihargai	Netral	Dihargai	Sangat dihargai
Kerja Yang Secara Mental Menantang						
1	Kesempatan untuk melakukan pekerjaan yang berguna bagi perusahaan.	1	2	3	4	5
2	Umpan balik (pendapat/komentar) yang diberi atasan terhadap hasil kerja	1	2	3	4	5
3	Kebebasan dalam menggunakan metode dalam bekerja	1	2	3	4	5
4	Kebebasan untuk menggunakan inisiatif dalam bekerja	1	2	3	4	5
5	Tingkat kesulitan dari variasi dan bobot pekerjaan yang diberikan	1	2	3	4	5
6	Ada pelajaran-pelajaran baru yang didapat dari pekerjaan	1	2	3	4	5
Ganjaran Yang Pantas						
7	Pemberian upah kerja yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan	1	2	3	4	5
8	Kesempatan untuk mengembangkan karier di perusahaan	1	2	3	4	5
9	Pemberian tunjangan kesehatan, dan tunjangan transportasi	1	2	3	4	5
10	pemberian bonus dan insentif lainnya yang diberikan perusahaan	1	2	3	4	5
11	Keadilan dalam upah dan promosi di perusahaan	1	2	3	4	5
Kondisi Kerja Yang Mendukung						
12	Keamanan lingkungan di luar kantor	1	2	3	4	5
13	Keamanan lingkungan di dalam kantor	1	2	3	4	5
14	Fasilitas fisik kantor yang mendukung pekerjaan	1	2	3	4	5
15	Kenyamanan ruang tempat kerja	1	2	3	4	5
16	Kemudahan untuk mengakses tempat kerja dari tempat tinggal	1	2	3	4	5
17	Kebersihan ruang tempat kerja	1	2	3	4	5
Rekan Kerja Yang Mendukung						
18	Persahabatan yang terjalin antara rekan kerja	1	2	3	4	5
19	Semangat kerja sama antara rekan kerja	1	2	3	4	5
20	Kemudahan untuk bergaul dengan rekan kerja	1	2	3	4	5
21	Kemampuan rekan kerja dalam membantu mengatasi masalah yg terjadi pada perusahaan	1	2	3	4	5
22	Kebebasan berpendapat diantara para karyawan	1	2	3	4	5
Kesesuaian Pekerjaan Dengan Kepribadian						
23	Kesempatan untuk melakukan sesuatu dengan baik	1	2	3	4	5
24	Kemampuan untuk mengembangkan kemampuan yang dimiliki	1	2	3	4	5
25	Kemampuan dalam memenuhi tuntutan pekerjaan	1	2	3	4	5
26	Penguasaan cara penyelesaian pekerjaan yang dimiliki	1	2	3	4	5
27	Kecocokan pekerjaan dengan kemampuan dan kepribadian karyawan	1	2	3	4	5

BAGIAN IV
PREFERENSI KARYAWAN ATAS
FAKTOR-FAKTOR YANG MENENTUKAN DASAR PEMBERIAN
PENGHARGAAN

Pada bagian ini anda diminta memberikan pendapat tentang faktor-faktor yang diperhatikan dalam menilai manajemen atau perusahaan CV. Yrama Widya untuk memberikan penghargaan.

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah peringkat factor-faktor yang sebaiknya dijadikan dasar pemberian penghargaan mulai dari 1 sampai dengan 27. Tidak perlu semua peringkat diberikan peringkat. Pilihlah hanya yang dianggap penting.

Contoh :

	Preferensi Karyawan
Pendidikan	2
Pengalaman	
Keraja	1
Kerjasama	3

ARTINYA :

Faktor Pendidikan mempunyai peringkat 2, factor pengalaman kerja mempunyai peringkat 1, factor kerjasama mempunyai peringkat ke 3. “Artinya anda berpendapat bahwa factor pengalaman kerja lebih penting dari pendidikan dan factor pendidikan lebih penting dari factor kerjasama dalam menentukan pemberian penghargaan”.

DEFINISI ISTILAH :

Pemberian penghargaan diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas prestasi kerjanya. Pemberian penghargaan ada dua bentuk, yaitu financial dan non financial. Penghargaan finansial contohnya gaji,tunjangan,dll. Sedangkan penghargaan non financial contohnya promosi,perasaan berprestasi dan berhasil.

Pemberian penghargaan didasari pada faktor-faktor yang mempengaruhinya.

Yang dimaksud dengan pelanggan, adalah pelanggan didalam dan diluar perusahaan. Pelanggan di dalam perusahaan berarti adalah proses berikutnya, sedangkan pelanggan diluar perusahaan berarti pembeli.

Berilah Peringkat dari 1-6 berdasarkan dasar pemberian penghargaan yang paling penting menurut anda.

DIJADIKAN DASAR PEMBERIAN PENGHARGAAN DI CV. YRAMA WIDYA
MENUTUT TINGKAT KEPENTINGANNYA

Pernyataan	Rangking
Ketepatan waktu dalam Penyelesaian buku	
Kekompakan tim produksi dalam penyelesaian buku	
Jumlah Produksi buku yang dibuat	
Jumlah kehadiran dikantor	
Kerapihan dalam penataan layout buku	
Baiknya kata-kata atau bahasa yang ada pada buku	

4.1.1 Data Profil Karyawan

Tabel 4.1
Data Profil Karyawan

No	Data Responden	Pilihan	Jumlah responden	Presentase
1	Jenis Kelamin	Pria	36	57%
		Wanita	27	43%
Total			63	100%
2	Jabatan	Penulis	25	44%
		Editor	32	56%
Total			57	100%
3	Lama Bekerja	< 1 Tahun	2	4%
		1-2 Tahun	21	37%
		2-5 Tahun	19	33%
		5-10 Tahun	14	25%
		>10 Tahun	1	2%
Total			57	100%
4	Pendidikan Terakhir	SMA	0	0%
		D3	26	46%
		S1	16	28%
		S2	12	21%
		S3	3	5%
		Lainnya	0	0%
Total			57	100%
5	Gaji / bulan	< 1 Juta	0	0%
		1 - 2 Juta	12	21%
		2 - 5 Juta	32	56%
		5 - 10 Juta	13	23%
		> 10 Juta	0	0%
Total			57	100%

4.1.2 Data Pendapat Tentang Faktor-faktor Pemberian Penghargaan Yang Dirasakan Saat ini

Tabel 4.2
Persepsi Karyawan

Responden	Pernyataan																										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	3
2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3
3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
5	4	3	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4	3	3	4	4
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	5	4	4
7	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
9	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
10	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
14	4	5	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3
15	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4
16	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5
18	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
20	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	2	3	4	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4
21	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	2	3	3	4
22	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4
23	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	2	2	2	2	3	5	4	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	5
25	4	4	4	3	4	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3	2	4	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	4
27	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	5	5	5	5	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4
29	5	5	5	5	5	4	4	3	3	5	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3	3	3	3	4	3
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
31	3	4	3	4	2	4	3	5	4	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	2	4	3
32	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	1	2	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
33	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	4	5	3	3	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	3	4

Tabel 4.3
Persepsi Karyawan (Lanjutan)

Responden	Pernyataan																											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
35	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3
37	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	2	2	3	2	4	4	4	5	3	5	5	5	5	3	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3
40	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3
41	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	
43	4	3	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4	3	3	4	4	
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	5	4	4	
45	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
47	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	
48	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
51	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	
52	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	
53	4	5	5	5	5	4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	
54	5	4	5	5	5	4	3	4	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	
55	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	
56	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	
57	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	

4.1.3 Data Harapan Tentang Faktor-faktor Pemberian Penghargaan Oleh Kaaryawan

Tabel 4.4
Harapan Karyawan

Responden	Pernyataan																										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	2	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3
5	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	3	3	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
10	3	3	3	4	4	5	4	3	2	3	2	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	5	4	4	1
11	5	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4
12	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3
13	3	2	2	2	4	4	5	4	2	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	5	2
14	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3
15	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	3
16	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
17	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	4	3
18	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
19	4	4	4	3	3	4	4	5	2	4	2	2	3	4	4	3	3	3	3	2	4	3	3	4	4	4	3
20	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	2	2	3	3	4	2	3	2	4	5	4	3	3	2	3	4	2
21	3	2	2	3	2	4	3	2	2	4	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	3	3	3
22	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
24	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	2	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3
26	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	3	3	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
28	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
31	3	3	3	4	4	5	4	3	2	3	2	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	5	4	4	1

Tabel 4.5
Harapan Karyawan (Lanjutan)

Responden	Pernyataan																										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
32	5	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4
33	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3
35	4	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5
36	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
37	3	3	3	4	5	3	4	5	2	3	3	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	4	4	3	5	5
38	4	3	3	4	5	3	3	2	1	4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4
39	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
40	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
42	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	2	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3
44	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	3	3	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
49	3	3	3	4	4	5	4	3	2	3	2	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	5	4	4	1
50	5	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4
51	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3
52	3	2	2	2	4	4	5	4	2	4	3	2	4	3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	5	2
53	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3
54	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	3	3
55	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
56	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	4	3
57	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4

Tabel 4.6

Persepsi Karyawan Terhadap Penilaian Dasar Pemberian Penghargaan

Responden	Pernyataan					
	1	2	3	4	5	6
1	3	2	1	5	4	6
2	1	2	4	6	5	3
3	3	2	1	6	5	4
4	5	1	2	3	6	4
5	1	3	2	5	4	6
6	1	3	2	5	4	6
7	1	3	2	5	4	6
8	4	2	1	3	5	6
9	2	1	3	5	6	4
10	1	2	3	6	5	4
11	1	2	4	6	5	3
12	1	2	3	6	5	4
13	1	2	3	4	5	6
14	2	3	1	4	5	6
15	2	3	1	4	5	6
16	3	4	1	5	2	6
17	5	2	1	3	4	6
18	5	2	1	4	3	6
19	1	3	2	5	4	6
20	5	2	1	3	4	6
21	5	1	2	6	4	3
22	4	5	1	6	2	3
23	4	5	1	6	2	3
24	1	3	2	4	5	6
25	5	2	1	3	4	6
26	2	3	1	4	5	6
27	1	3	2	4	5	6
28	1	2	3	6	5	4
29	3	2	1	4	5	6
30	3	2	1	4	5	6
31	1	2	4	6	5	3
32	1	2	3	6	5	4
33	1	2	3	4	5	6
34	1	3	2	4	5	6
35	2	1	3	4	6	5
36	3	4	1	5	2	6
37	2	3	1	4	5	6
38	5	2	1	4	3	6
39	1	3	2	4	5	6
40	2	3	1	4	5	6
41	5	1	2	6	4	3
42	4	2	1	6	3	5
43	4	4	1	6	2	3
44	2	3	1	4	5	6
45	1	3	2	4	5	6
46	1	2	3	6	5	4
47	3	2	1	4	5	6
48	5	2	1	3	4	6
49	5	1	2	6	4	3
50	2	3	1	4	5	6
51	5	2	1	4	3	6
52	1	3	2	4	5	6
53	2	3	1	4	5	6
54	1	3	2	4	5	6
55	5	1	2	6	4	3
56	4	5	1	6	2	3
57	2	1	3	4	6	5

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	95.6491	149.7318	.5645	.9348
VAR00002	95.8947	147.2387	.6415	.9338
VAR00003	95.8772	145.0382	.7453	.9325
VAR00004	95.6316	150.1654	.5198	.9353
VAR00005	95.5088	149.7901	.6105	.9345
VAR00006	95.5614	153.3578	.3132	.9377
VAR00007	95.5088	151.5401	.4652	.9359
VAR00008	95.7193	150.6341	.4037	.9369
VAR00009	96.1930	146.0514	.5774	.9347
VAR00010	95.5263	152.0038	.4732	.9358
VAR00011	96.2105	141.3835	.7581	.9320
VAR00012	96.0175	145.3033	.5867	.9347
VAR00013	95.7193	148.7055	.4624	.9364
VAR00014	95.7193	150.7055	.4618	.9360
VAR00015	95.8421	144.8496	.6372	.9338
VAR00016	95.8947	147.7744	.6595	.9337
VAR00017	95.8246	146.0401	.6702	.9334
VAR00018	95.7018	146.1416	.6460	.9337
VAR00019	95.6842	150.6842	.5718	.9349
VAR00020	95.7368	142.0902	.6879	.9331
VAR00021	95.5263	150.3609	.6254	.9345
VAR00022	95.8246	146.0044	.6951	.9331
VAR00023	95.7018	147.6773	.6019	.9343
VAR00024	95.6316	149.9154	.5134	.9354
VAR00025	95.5439	147.7168	.6641	.9337
VAR00026	95.3333	151.4048	.4740	.9358
VAR00027	95.9649	143.5702	.6228	.9342

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	111.5789	125.9981	.5067	.9173
VAR00002	111.4912	126.7544	.4511	.9180
VAR00003	111.6140	123.5627	.5553	.9163
VAR00004	111.5263	126.8252	.4421	.9181
VAR00005	111.5088	122.2187	.6721	.9147
VAR00006	111.6316	127.3797	.3762	.9189
VAR00007	111.7018	126.8202	.3362	.9197
VAR00008	111.6140	126.8484	.3744	.9190
VAR00009	111.7368	121.9474	.4978	.9175
VAR00010	111.8596	122.5871	.5626	.9162
VAR00011	112.5789	119.5695	.4814	.9191
VAR00012	112.3158	124.9699	.3114	.9217
VAR00013	112.1754	125.2901	.3161	.9212
VAR00014	111.9825	123.9461	.4065	.9192
VAR00015	111.6667	123.4048	.6522	.9152
VAR00016	111.7544	121.1886	.7104	.9139
VAR00017	111.7368	118.9474	.7975	.9122
VAR00018	111.8070	119.1585	.7791	.9125
VAR00019	111.9123	121.1886	.6692	.9144
VAR00020	111.4035	125.8164	.5476	.9169
VAR00021	111.5088	125.8615	.5209	.9171
VAR00022	111.7895	123.9192	.4991	.9172
VAR00023	111.8947	121.3459	.5925	.9156
VAR00024	111.8421	121.0639	.6106	.9153
VAR00025	111.7895	123.9192	.5179	.9169
VAR00026	111.5789	123.1410	.6980	.9147
VAR00027	111.8246	121.9330	.6577	.9147

Rotated Component Matrix^a

	Component				
	1	2	3	4	5
VAR00022	.873	.032	.031	-.106	-.016
VAR00023	.827	.047	-.077	.134	.258
VAR00026	.754	.058	.164	.188	.316
VAR00024	.729	.030	-.028	.167	.409
VAR00020	.707	.208	.087	.112	-.077
VAR00021	.626	.052	-.126	.235	.345
VAR00019	.621	.306	.290	.253	-.074
VAR00018	.621	.396	.274	.232	.149
VAR00017	.606	.495	.245	.349	.023
VAR00025	.594	.391	-.074	-.043	.189
VAR00016	.562	.527	.231	.168	.058
VAR00007	-.043	.831	-.104	.142	.098
VAR00006	.090	.799	-.055	.053	-.005
VAR00005	.195	.640	.243	.215	.429
VAR00027	.379	.607	.222	-.065	.351
VAR00008	.199	.567	-.027	.136	.030
VAR00012	-.108	-.013	.889	-.009	.198
VAR00011	.216	-.017	.849	-.007	.150
VAR00013	-.013	-.039	.835	.062	.036
VAR00014	-.012	-.042	.659	.544	-.001
VAR00009	.243	.190	.586	.308	-.178
VAR00010	.184	.131	.169	.816	.239
VAR00015	.372	.255	.277	.694	-.034
VAR00002	.145	.483	-.168	.599	.203
VAR00004	.055	.157	.048	.382	.757
VAR00003	.365	.052	.350	-.051	.691
VAR00001	.341	.373	.006	-.024	.572

Rotated Component Matrix^a

	Component				
	1	2	3	4	5
VAR00022	.873	.032	.031	-.106	-.016
VAR00023	.827	.047	-.077	.134	.258
VAR00026	.754	.058	.164	.188	.316
VAR00024	.729	.030	-.028	.167	.409
VAR00020	.707	.208	.087	.112	-.077
VAR00021	.626	.052	-.126	.235	.345
VAR00019	.621	.306	.290	.253	-.074
VAR00018	.621	.396	.274	.232	.149
VAR00017	.606	.495	.245	.349	.023
VAR00025	.594	.391	-.074	-.043	.189
VAR00016	.562	.527	.231	.168	.058
VAR00007	-.043	.831	-.104	.142	.098
VAR00006	.090	.799	-.055	.053	-.005
VAR00005	.195	.640	.243	.215	.429
VAR00027	.379	.607	.222	-.065	.351
VAR00008	.199	.567	-.027	.136	.030
VAR00012	-.108	-.013	.889	-.009	.198
VAR00011	.216	-.017	.849	-.007	.150
VAR00013	-.013	-.039	.835	.062	.036
VAR00014	-.012	-.042	.659	.544	-.001
VAR00009	.243	.190	.586	.308	-.178
VAR00010	.184	.131	.169	.816	.239
VAR00015	.372	.255	.277	.694	-.034
VAR00002	.145	.483	-.168	.599	.203
VAR00004	.055	.157	.048	.382	.757
VAR00003	.365	.052	.350	-.051	.691
VAR00001	.341	.373	.006	-.024	.572

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	9.827	36.395	36.395	6.039	22.365	22.365
2	3.357	12.435	48.830	3.930	14.555	36.920
3	2.407	8.914	57.744	3.704	13.720	50.640
4	1.605	5.946	63.689	2.573	9.530	60.170
5	1.466	5.428	69.118	2.416	8.947	69.118
6	1.078	3.994	73.111			
7	1.029	3.811	76.923			
8	.918	3.399	80.321			
9	.820	3.037	83.358			
10	.666	2.466	85.824			
11	.534	1.977	87.802			
12	.485	1.798	89.600			
13	.443	1.641	91.241			
14	.401	1.484	92.725			
15	.344	1.275	94.000			
16	.300	1.112	95.111			
17	.264	.978	96.089			
18	.236	.874	96.963			
19	.198	.734	97.697			
20	.161	.596	98.293			
21	.114	.424	98.717			
22	.099	.368	99.085			
23	.068	.251	99.336			
24	.064	.235	99.571			
25	.047	.175	99.746			
26	.038	.142	99.888			
27	.030	.112	100.000			

Dependent Variabel : Absensi Karyawan (Y)

Independent Variabel : M, G, K, R

R 0.274

R Square 0.275

Std. Error of the Estimate 0.004

Durbin-Watson 2.013

Anova					
	Sum of		Mean		
	Squares	df	Square	F	Sig.
Regression	152.287	4	38.072	1.053	0.389
Residual	1880.275	52	36.159		

Coefficients					
Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
(Constant)	0.0955	0.415		0.346	0.788
M	-0.820	0.897	-0.151	-0.959	0.342
G	0.425	0.605	0.127	0.888	0.379
K	-0.397	0.023	-0.188	-1.365	0.178
R	0.486	0.794	0.043	0.271	0.787

DATA PENULIS

Nama : Sanjaya Karo Karo
Tanggal lahir : 11 Agustus 1989
Alamat : Jalan Permai 28 MC.101 Bandung
No telepon asal : -
No Handphone : (0812) - 24178544
Alamat E-mail : Jaya_karo@yahoo.co.id
Pendidikan : 1995 – 2001 SDN DURENJAYA 1 BEKASI
2001 – 2004 SMP ANANDA BEKASI
2004 – 2007 SMK KARYA GUNA 2
2007 – 2013 Teknik Industri Universitas Kristen Maranatha
Nilai tugas akhir :
Nilai mutu tugas akhir: