

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Gaya kepemimpinan Manajer yang diterapkan masing-masing divisi di PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Pembangkitan Cirata adalah sebagai berikut :
 - a. SDM dan Administrasi : Demokratis dan Otoriter
 - b. Kepatuhan : Demokratis dan Liberal
 - c. Keuangan : Demokratis dan Liberal
 - d. LK3 : Demokratis dan Otoriter
 - e. Enjiniring : Demokratis dan Liberal
 - f. Operasi : Demokratis, Otoriter dan Liberal
 - g. Pemeliharaan : Demokratis

2. Gaya kepemimpinan Manajer yang menjadi harapan pegawai untuk diterapkan masing-masing divisi di PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Pembangkitan Cirata adalah sebagai berikut :
 - a. SDM dan Administrasi : Demokratis dan Otoriter
 - b. Kepatuhan : Demokratis dan Liberal
 - c. Keuangan : Demokratis dan Liberal
 - d. LK3 : Demokratis dan Liberal
 - e. Enjiniring : Demokratis
 - f. Operasi : Demokratis
 - g. Pemeliharaan : Demokratis

3. Ketujuh divisi untuk kondisi saat ini dan harapan memiliki penilaian yang berbeda terhadap gaya kepemimpinan masing-masing Manajer sehingga usulan tidak dapat dijadikan 1.

4. Gaya kepemimpinan untuk kondisi saat ini dan harapan yang didapatkan untuk ketujuh divisi adalah sebagai berikut :
 - a. Keadaan saat ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan pemilihan ketiga gaya kepemimpinan untuk ketujuh divisi.
 - b. Harapan menunjukkan bahwa terdapat perbedaan gaya kepemimpinan untuk ketujuh divisi. Oleh karena itu dilanjutkan dengan uji Duncan sehingga terlihat Gaya Kepemimpinan Demokratis (B) memiliki nilai tengah yang berbeda dengan Gaya Otoriter (A) dan Liberal (C). Sehingga yang diusulkan adalah condong ke Demokratis.

5. Usulan apa yang dapat diberikan kepada Manajer agar dapat meningkatkan cara memimpin yang lebih baik untuk masing-masing divisi di PT Pembangkitan Jawa-Bali Unit Pembangkitan Cirata adalah sebagai berikut :

- **Pengembangan Usulan**

Tabel 6.1
Usulan untuk Masing-masing Divisi

Divisi	Keadaan Saat ini	Harapan	Usulan yang perlu ditingkatkan berdasarkan kuesioner harapan
SDM	Otoriter	Demokratis	Wewenang pimpinan tidak mutlak
	Otoriter	Demokratis	Kebijakan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan
	Demokratis	Otoriter	Pengawasan terhadap sikap, tingkah laku, perbuatan atau kegiatan para bawahan dilakukan lebih ketat.
	Demokratis	Otoriter	Tidak ada kesempatan bagi bawahan untuk memberikan saran, pertimbangan atau pendapat
	Otoriter dan Demokratis	Demokratis	Sikap manajer dalam memberikan tugas dan pengarahan diberikan dengan lebih bersifat permintaan daripada instruktif
Kepatuhan	Demokratis dan Liberal	Demokratis dan Liberal	-
Keuangan	Demokratis dan Liberal	Demokratis dan Liberal	-
LK3	Otoriter	Demokratis	Wewenang pimpinan tidak mutlak
	Otoriter	Demokratis	Komunikasi berlangsung timbal balik, baik yang terjadi antara pimpinan dan bawahan maupun antara sesama bawahan
	Demokratis	Liberal	Banyak kesempatan dan tidak terbatas bagi bawahan untuk memberikan saran, pertimbangan atau pendapat
	Otoriter	Demokratis	Sikap manajer dalam memberikan tugas dan pengarahan diberikan dengan lebih bersifat permintaan daripada instruktif
	Otoriter	Demokratis	Pimpinan mendorong prestasi sempurna para bawahan dalam batas kemampuan masing-masing.
Enjiniring	Liberal	Demokratis	Ada kesempatan sedikit terbatas bagi bawahan untuk memberikan saran, pertimbangan atau pendapat
Operasi	Otoriter	Demokratis	Wewenang pimpinan tidak mutlak
	Otoriter	Demokratis	Kebijakan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan
	Otoriter	Demokratis	Keputusan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan
	Liberal	Demokratis	Ada kesempatan sedikit terbatas bagi bawahan untuk memberikan saran, pertimbangan atau pendapat
	Otoriter	Demokratis	Sikap manajer dalam memberikan tugas dan pengarahan diberikan dengan lebih bersifat permintaan daripada instruktif
Pemeliharaan	Otoriter	Demokratis	Wewenang pimpinan tidak mutlak
	Otoriter	Demokratis	Kebijakan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan

6.2 Saran

6.2.1 Saran Untuk Perusahaan

PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Cirata disarankan untuk melakukan perubahan sistim gaya kepemimpinan untuk divisi SDM dan Administrasi, LK3, Enjiniring, Operasi dan Pemeliharaan seperti point-point yang dijelaskan di usulan.

6.2.2 Saran Untuk Penelitian Lebih Lanjut

Dalam penelitian lebih lanjut, Peneliti disarankan untuk lebih menitikberatkan penelitiannya pada ada tidaknya pengaruh Gaya kepemimpinan dengan kinerja pegawai dan pencapaian prestasi PT Pembangkitan Jawa Bali. Penelitian tersebut perlu dilakukan untuk melihat seberapa besar pengaruh dan pentingnya peranan seorang pemimpin organisasi dilihat dari Gaya kepemimpinan. Selain itu diperlukan penelitian lebih lanjut untuk melihat pandangan dari pimpinan (Manajer) dalam menilai gaya kepemimpinannya.